

# Med stöd av § 7 i Överenskommelsen av den 5 maj 2023 om möjlighet till dispens etc. träffas följande överenskommelse om handläggning av dispenser för arbete inom Räddningstjänstverksamhet

## Parter

### *Arbetsgivarsidan*

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation å ena sidan, samt

### *Arbetstagersidan*

OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer å den andra.

## Bakgrund

Den 5 maj 2023 träffade centrala parter en tilläggsöverenskommelse om dispens från AB med bilagor som innebar att den sammanlagda arbetstiden vid planerad förläggning av arbete i kombination med jour enligt AB § 13 mom. 5 eller motsvarande bestämmelse i bilaga till AB kan överstiga 20 timmar. Den sammanlagda arbetstiden får dock som högst uppgå till 24 timmar. Ansökan om dispens har därefter hanterats av Centrala parter arbetsnämnd.

**§ 1** Parterna konstaterar att dispens inom Räddningstjänstverksamhet i § 3 st. 4 är föremål för särskild reglering enligt följande: *"Dispens kan beviljas under förutsättning att arbetsgivaren prövat alla möjligheter att bemanna verksamheten i enlighet med reglerna i AB eller aktuell bilaga och gjort bedömningen att ett undantag är nödvändigt för att uppfylla verksamhetens behov."*

**§ 2** Beslut i nämnden ska fattas enligt något av följande alternativ:

1. Ansökan beviljas i enlighet med ansökan
2. Ansökan beviljas med följande begränsningar
3. Ansökan avslås

Beslut som innebär att ansökan avslås helt eller delvis ska i enlighet med punkt 18 i arbetsordningen alltid motiveras.

Om organisation har avvikande mening ska den antecknas till protokollet.

Dispensbeslut ska gälla för 12 månader. När tiden för dispensen löper ut kan lokal arbetsgivare årligen fatta ett nytt beslut i linje med den beviljade dispensen så länge behovet kvarstår. De förnyade besluten ska rapporteras till nämnden. Nämnden ska delge besluten till centrala parter för kännedom. Nämnden har möjlighet att ta upp arbetsgivarens beslut till prövning.

#### **Anmärkning**

Denna bestämmelse ska tillämpas för alla beslut fattade från och med den 25 april 2024.

**§ 3** Samtliga beslut om bifall till dispens fattade före 25 april 2024 förlängs att gälla till och med den 31 oktober 2025. Ny ansökan ska prövas av nämnden. För den prövningen gäller de i denna överenskommelse överenskomna ändringarna.

**§ 4** Utvärdering av dessa regler ingår i den utvärdering av arbetstidsreglerna som ska ske enligt **Avsiktsförklaring avseende översyn av arbetstidsreglerna** som parterna kommit överens om.

## § 5 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

.....

Justeras

För **Sveriges Kommuner och Regioner**

.....

För **Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation**

.....

För **OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet**  
jänte i förbundsområdet ingående organisationer

.....

*Vision*

.....

*Akademikerförbundet SSR*

För **AkademikerAlliansen**

och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer

.....