**Mötesanteckningar Branschråd Räddningstjänst**

**21 januari 2020**

**Sobona, Hornsgatan 20**

**Närvarande: Anders Edstam, Peter Öhrström (förhandlare), Mattias Niinisaari (förhandlare), Jan Sjöstedt, Päivi Havlund, Jörgen Gertsson, Marie Sjölund samt undertecknad**

§1 **Mötets öppnande**

Mötets öppnades.

§2 **Fastställande av dagordning**

Dagordningen fastställdes med justering under övrigt.

§3 **Minnesanteckningar från föregående möte**

Genomgång av minnesanteckningarna. Tidigare förslag går till beslut om att Anders Edstam och Jan Sjöstedt företräder arbetsgivarna tillsammans med Sobona i extern kommunikation under avtalsrörelsen.

§4 **Aktuell information från Sobona, aktuella frågor och förhandlingar**

* Peter Öhrström berättar att det är en utmaning att få ihop två olika avtalsstrukturer. KFS har följt en variant och vi har HÖK:en. Innehållsmässigt inga större skillnader. Det man arbetar med nu är villkorsdelen. Vissa branscher ska ha branschavtal (5 st). Målet är att få till en igenkänning oavsett vilket avtal man tittar i. Ingen hänsyn behöver tas gällande bilagorna. En viktig del är också att rensa i avtalen både i löne- och villkorsdelen. Ett förslag på löneavtal från arbetsgivarsidan ska senast vara klart den 1 april. Därefter förhandlas eventuella nivåer. Dialog om individuell lönesättning i räddningstjänsten generellt.
* Lugnt avseende tvister, de flesta löses lokalt. Vanligt är att få tvist kring lokala avtal.

§5 **Branschrådets sammansättning**

Anders Edstam kontaktar valberedningen Lars Klevensparr om förslaget att välja in Ingela Wiik Carlsson som ny branschrådsrepresentant.

§6 **Branschrådsdagar september**

Förslag på datum den 1-2 oktober lunch till lunch i Skåne. Maria Thögersen kollar upp lokaler och övernattningsmöjligheter.

Dialog om temat för branschrådsdagarna. Förslaget om att **verka i utmanande ekonomi (hur ser utvecklingen ut, hur kan vi möte det genom effektivare lösningar). Förslag på workshop, chefsekonom SKR och Boel Godner från Södertälje.**

 §7 **Avtalsrörelsen 2020**

* John Nilsson berättar att man ännu inte träffat Kommunal kring Bilaga E. Skrivelsen från Branschrådet ligger till grund för förhandlingar. Sobona kommer att träffa Kommunal någon gång i februari, därefter avstämning i referensgruppen.

Anders Edstam undrar över Branschrådets roll i avtalsförhandlingarna. John Nilsson svarar att kommunikation sker med referensgruppen som i sin tur håller branschrådet underrättade.

* Genomgång Kommunals yrkande

Anders Edstam och Jan Sjöstedt påtalar behov av att ställa frågor till räddningstjänstförbunden om hur de ser om Kommunals yrkanden. Maria Thögersen förklarar att hon med utgångspunkt från sin roll i referensgruppen fångat inspel från räddningstjänsten som är med i Räddsam i Södra Sverige. Efter dialog konstaterar vi att behov finns att fånga frågorna och att referensgruppen behöver ta ansvar för att göra en geografisk indelning så att man inte missar viktiga inspel.

John Nilsson berättar att avtalsförhandlingarna körs först i skarpt läge när industrin satt ”märket”. Med andra ord under april månad.

* John Nilsson berättar att Omställningsavtalet skrevs på innan årsskiftet och likt tidigare finns det en summa pengar per arbetsgivare att använda till särskilda insatser enligt avtalets gällande kriterier. From nästa år kommer summorna inte vara dedikerade utan pengar kan erhållas efter ansökningsförfarande och det kan då bli tal om större summor än tidigare.
* Avtalsförhandlingar kring pensioner kommer att hanteras så snart man är klar med HÖK/AB-förhandlingarna, sannolikt i maj/juni.

§8 **Vakansersättning RiB**

BRF/Kommunal och Sobona har nu kommit överens kring vakansersättning och C-körkort. Synpunkter framförs om innehåll. Beslutas att Mattias Ninisaari tar tillbaka synpunkterna och sedan skickas det ut på remiss till Branschrådet, innan det lämnas över till parterna.

§9  **Övriga frågor**

* RiB löneväxling

Erik Lardenäs förklarar att vi som arbetsgivare inte har någon skyldighet att erbjuda det. För att det ska bli riskfritt i förhållande till bla SGI att löneväxla bör man tjäna i nivå med 55’ och uppåt. När det gäller RiB åläggs det huvudarbetsgivaren att hantera en löneväxling.

* SAP-R

Päivi Havlund undrar om Sobona kan påverka prognoserna för SAP-R, eftersom svängningarna i ekonomin försätter förbundet i ett svårt ekonomiskt läge där ena året gör man ett plus för att nästa år göra ett minus för att prognoserna är dåliga. Erik Lardenäs förklarar att det är svårt att prognosticera eftersom det är oförutsägbara faktorer som styr prognosen.

 §8 **Kommande branschrådsmöten**

Den 5 mars, 2 april och 17 juni kl 08.00-09.00 via Skype. Fysisk träff i samband med Sobona-dagarna i Gävle den 14 maj kl 09.00-12.00. Mattias Ninisaari bjuder in.

§9 **Mötet avslutande**

Mötet avslutas. Vid pennan Maria Thögersen