**Mötesprotokoll Branschråd, Göteborg**

**18 september 2019**

**Närvarande**: Anders Edstam, Maria Thägersen, Marie Sjölund, Jan Sjöstedt, Jörgen Gertsson, Päivi Havlund, Mona Axelsson. Sofia Lundevall, Mattias Niinisaari och Anna Steen

**Frånvarande**: -

1. Sammanträdet öppnar

2. Dagordningen fastställs. SAP-R behandlas under punkt 6. Inga övriga frågor.

3. Föregående minnesanteckningar

4. Aktuell information från Sobona. Presentation av Anna Steen, bifogas.

5. Förhandlingsarbete och avtalsrörelse 2020. Vilka behov ser vi i Bilaga E? Sobona tar med skrivelsen från branschrådet. Den 11 december träffas referensgruppen: tre personer från branschrådet (Jan, Maria och Mona), tre representanter från andra förbund (Lars Nyman, Per Silverliden, Jill Jingbrandt) samt sex personer från SKL. Ett första utkast utifrån behov i branschen är under framtagning, därutöver en analys på vad motparterna vill.

Lokal tillämpning av SAP-R har gett det ett högre värde än vad som avsågs i det centrala avtalet. Det finns ett behov av att åtminstone tydliggöra det i avtalsrörelsen 2020, helst vill man att det nås en överenskommelse om annan pensionslösning. En minimiförändring är att 58 höjs utefter den höjda pensionsåldern i LAS. Input till avtalsrörelsen mailas till Sofia och Mattias.

6. a) RiB19. Tolkning av hur vakanstillägget ska tillämpas är ett problem. Diskussion förs lokalt och en central tvist är på ingång i frågan och partsavsikten måste tydliggöras. När är det beordrat och ej? Sommartillägg och vakanstillägget samtidigt?

b) krislägesavtalet. Parter som ej tecknat detta avtal: Vårdförbundet, Läkarförbundet, Lärarna? Kolla med Anna. Avtalet aktualiseras först efter ansökan från landsting/region till SKLs styrelse som beviljar inom 6 timmar. Krislägesavtalet tecknas via en LOK eftersom vi följer normen för hur HÖK antas lokalt. Ett framtida webbinarium om Krislägesavtalet är önskvärt.

c) Uppföljning av BRs skrivelse. Branschrådets skrivelse är en viktig input i arbetet kring strategidokumentet tillsammans med SKL inför avtalsrörelsen, gällande exempelvis vad som ska prioriteras och vilken ansats vi ska ha.

d) Arbetsgivarfrågor vid tuffa ekonomiska förutsättningar. Besparingar som leder till nedläggning av stationer. Sobona ger råd kring omorganisationen som följer, men BR kan ha ett erfarenhetsutbyte i delen som leder fram dit.

e) Förbundsordning Gästrike. Särskild överenskommelse som tydliggör uppdraget, kostnader etc. Erfarenhetsutbyte.

f) Rekryteringskampanj RiB. Pågående kampanj med MSB, Sobona, SKL och fackliga motparter. Gärna återkoppling från BR om hur kampanjen fallit ut. Punkt till nästa möte: Erfarenhetsutbyte om kompetensförsörjning och rekrytering.

7. Nästa möte: (Skype) 19 nov kl 13-15.30. Stockholm 21 jan kl 10-15