# Minnesanteckningar från branschrådssammanträde med region och samhällsutveckling 12 september 2021

Tid : 13.00-14.00

Plats: Digitalt möte

Sammanträdet öppnas

Närvarande: Anki Haglund, Karin Gellin, Magnus Haggren, Ann-Britt Dahl, Johanna Forsberg t.o.m kl.13.30

Inbjudna gäster: Ann-Charlotte Rand, Sobona

Saknades:

Roger Sundström (lämnat branschrådet), Helena Söderbäck, Marianne Albemark, John Nilsson

Sammanträdet öppnas

1. Sammanträdet öppnas

1. Dagordningen fastställs – Inga övriga frågor anmäldes
2. Aktuell information från Sobona  
   Senaste från Sobona (Johanna) Fullt fokus på avtalsbytet och en del förhandlingar i höst. Sobona har även släppt ”Berättelsen om de kommunala företagen” en bild av de kommunala företagens framväxt de senaste 150 åren.

Ann-Charlotte gästar – ”vad händer efter 29/9”.. Många frågor kring vaccinationer, krav, anställningar. Fortsatt gäller likabehandling blnad ovaccinerade och vaccinerade.

Gravida – förtydligande från Arbetsmiljöverket. AG ska bedöma exponeringsgraden vilket är svårt för AG. AG bör därför fortsatt tillämpa en försiktigthetsprincip. Individuell riskbedömning. Gravida får inte utsättas för risker efter v20, även om de är vaccinerade.

Distansarbete – många frågor kring riktlinjer, individuella överenskommelser, resor, skatteregler. Besök gärna Sobonas webbsida ”Framtidens arbetsplats efter pandemin” - många frågor och svar. Ann-Charlottes tips är att prata ihop er på arbetsplatsen, pröva anpassningar och åtgärder och se var ni hamnar. Skriv inget i sten. Många osäkerheter och frågor utan svar just nu. Partsarbete pågår om distansarbete, gäller för HÖK. Kommer släppas digitalt.

Möten – ska finnas fortsatt möjlighet att delta digitalt (med tanke på rekommendationerna om att stanna hemma vid symptom)

AFA-försäkring har många tips om försäkringar kopplat till pandemin.

Karin – funderar över arbetsgivaransvaret – Ska ske i dialog. AG har fullt arbetsmiljöansvar när AT utför sina arbetsuppgifter. Mer än 50 % då kommer skatteverkets regler in. Efter två år blir det ens arbetsställe. Ergonomisk – risk att förmånsbeskattas. Låna ut utrustning – då är det en annan sak.

1. Aktuella frågor för branschen/företagen

Var och en gav en kort lägesrapport. Fortfarande mycket fokus på pandemin och hur man ska hitta en smidig och säker återgång till arbetsplatserna och i förekommande fall former för fortsatt distansarbete. Man hade en kort diskussion kring informella ledare på en arbetsplats vilket kan fungera såväl som en tillgång som en belastning. De företag som kommer från tidigare KFS vittnar om en viss osäkerhet inför övergång till nya kollektivavtalet, man konstaterar att det krävs en hel del inläsning. Då många av både branschrådets- som Sobonas medlemmar är tämligen små företag så saknas ofta specialistkompetenser inom ex HR vilket ställer stora krav på VD eller motsv att hantera en högre grad av diversifierade områden än dom större bolagen. Avslutningsvis gav Karin en kort rapport från Sobonas styrelsemöte veckan innan där just frågan om de små företagens behov av stöd och service diskuterades flitigt. Sobonas tjänstemän har frågan på bordet och det finns några tankar kring hur man kan bistå, merparten av Sobonas medlemmar har max 30 anställda vilket gör frågan angelägen.

1. Branschrådets aktiviteter, nästa möte

Nästa möte (fysiskt är planen) den 17 februari 2022 i Stockholm. Kombinerat studiebesök i Sickla, branschrådsmöte och ev. besök på Sobona.

1. Övriga frågor
2. Sammanträdet avslutas