**Minnesanteckningar Arbetsgivarråd Trafik, 5 december 2022 kl. 10.00 – 16.00**

*Närvarande Från Sobona*

Peter Liss, Svealandstrafiken, ordförande Ann-Charlotte Rand  
Carola Lilja, Svealandstrafiken John Nilsson   
Johan Woutilainen, Svealandstrafiken Sofia Lundevall

Malin Andersson, Göteborg Spårvägar Alexandra Wåhlstedt

Isabelle Wikström, Skellefteå Buss Joakim Rydvall

Peter Andersson, Gamla Uppsalabuss Louise Pons Dreifeldt

Jonathan Henriksson, Uddevalla Omnibuss Karin Greijus  
Sirpa Jacobsson, LLT  
Jonas Vinblad von Walter, LLT

Marie Larsson, Skellefteå Buss

Jonas Skovgaard, tidigare Gamla Uppsalabuss

1. **Mötets öppnande**
2. **Förslag till dagordning**
3. **Minnesanteckningar från föregående möte**
4. **Nya medlemmar i branschen**

Inget nytt att informera.

1. **Branschens utmaningar gällande kompetensförsörjning**

Respektive bolag beskrev och delade med sig av sina lokala utmaningar gällande kompetensförsörjning.

1. **Verksamhetsplanering**

Arbetsgivarrådets verksamhetsplan för 2022 följdes upp och utgör grunden för framtagande av årsrapporten för 2022.

Under 2023 är det fokus på förhandlingarna av BÖK Trafik samt utmaningen med kompetensförsörjning. Arbetsgivarrådet enas om att under 2023 ha fasta punkter på dagordningen och att varje möte ska ramas in av ett tema samt att en punkt om attraktiv arbetsgivare läggs till. Samtliga deltagare uppmuntras att bidra till dagordningarna under 2023. (Förslag fasta punkter finns längre ner i minnesanteckningarna.)

Det digitala forumet upplevs som lite svårnavigerat, bla vid inloggning från telefonen men att det är bra att kunna ha all information på ett och samma ställe där även dialoger mellan ledamöter kan sek.

Förslag att göra studiebesök en gång per år hos varandra samt att ev. bjuda in Conny Larsson, projektledare för inkluderande kompetensförsörjning på Sobona.

1. **Information från Sobona**

* Joakim Rydvall informerade att ett partsgemensamt stödmaterial kommer att tillgängliggöras inom kort. Syftet med materialet är att parterna på lokalnivå ska ha hjälp att fortsatt utveckla individuell och differentierad lön. Materialet hittas här: sobona.se – lönebildning – löneprocess.

Samtal följde med fokus på kommande förhandlingar. Att det finns ett arbete att göra lokalt med att rusta lönesättande chefer att axla arbetsgivarrollen samt att det på vissa håll är en utmaning att ha dialog med Kommunal då de lokala representanterna inte delar intentionerna som finns i det centrala avtalet.

- Mål o inriktning för berörda branscher som är i förhandling våren 2023 godkändes.

- Med anledning av nya LAS och skärpta regler för konvertering så har branschen önskemål om det går att utöka tiden som en arbetstagare frivilligt kan avstå från att bli konverterad. Ett yrkande som tas med in i arbetet med avtal 2023.

* Preliminär tidplan för höstens förhandlingar 2023 godkändes.
* Förhandlingar om arbetstid och regler om dygnsvila pågår på avtalsområdet för kommun och regioner. Då vi i BÖK Trafik har liknande bestämmelser så kan resultatet av dessa förhandlingar behöva tas om hand även i BÖK Trafik. Förekomsten av tillfällig avvikelse från dygnsvila är dock inte särskilt vanligt förekommande i branschen.
* Ann-Charlotte Rand informerade om två remisser som är aktuella; Regionala skyddsombud samt Remiss om sanktionsavgifter, rådighetsansvaret inom arbetsmiljöområdet samt företagshälsovård. Gällande Arbetsmiljöverkets inspektion kring Hot och våld inom kollektivtrafik så är sammanställningen ej klar ännu. Hon återkommer när hon sett resultatet. Avslutningsvis tipsade hon om Suntarbetsliv som nyligen släppt två nya digitala verktyg.

1. **Opinionsbildning**

* Louise informerar att ett möte med Jonas Vinblad von Walter och Svensk Kollektivtrafik kommer ske i december.
* En översyn av branschrådsarbetet har påbörjats. Hur kan vi jobba ihop mer över branscherna och blicka framåt och inspireras? En enkät kommer gå ut till ledamöterna i samtliga branschråd. Det går bra även bra att direkt kontakta Louise för inspel i branschrådsarbetet. Förslag att ha möte med andra branscher samtidigt, t ex Energi och Flygplatser.
* Har ni aktiviteter i just er organisation som ni vill att Sobona ska lyfta fram och kommunicera, mejla Josef Ekerå josef.ekera@sobona.se.
* Karin Greijus presenterade sig. Hon är projektledare och arbetar bl.a. med kommunikationen avtal 2023. Karin nås på [08-452 72 72](mailto:08-452%2072%2072), [karin.greijus@soboba.se](mailto:karin.greijus@soboba.se)
* Kontaktuppgifter till Louise Pons Dreifeldt, [072-216 35 15](mailto:072-216%2035%2015), [louise.pons.dreifeldt@sobona.se](mailto:louise.pons.dreifeldt@sobona.se)

1. **Rapport från styrelsen**
2. **Nytt pensionsavtal**

Nu har samtliga motparter förankrat överenskommelsen och information har idag gått ut till arbetsgivarna i Bransch Trafik. Ett underlag med målgrupp arbetstagare kommer göras tillgängligt senare under veckan.

1. **Arbetsgivarrådets möten våren 2023**

* Torsdag 23/2 kl 13-16, digital möte.
* Tisdag 23/5 kl 14-17, fysisk möte på Hornsgatan 20 i Stockholm.

1. **Övriga frågor**
2. **Besök av Jonas Skovgaard 15.30**

Arbetsgivarrådet avtackade Jonas för hans tid som ledamot.

1. **Mötet avslutas**

**Stående dagordning Arbetsgivarråd Trafik – Ett Tema per gång**

1. **Mötets öppnande**
2. **Förslag till dagordning**
3. **Minnesanteckningar från föregående möte**
4. **Nya medlemmar i branschen**
5. **Attraktiv arbetsgivare - kompetensförsörjning**
6. **Information från Sobona**
7. **Rapport från styrelsen**
8. **Opinionsbildning**
9. **Övriga frågor**
10. **Mötet avslutas**