



Jobbsprånget

Varför finns Jobbsprånget?

Jobbsprånget

Täcka upp kompetensgapet på arbetsmarknaden genom att tillvarata kompetensen hos nyanlända akademiker.

Skynda på processen för ökad inkludering till det svenska samhället



Gävle Energi: Så fungerade Jobbsprånget för oss



Vad är Jobbsprånget?

4

månaders
praktik
kostnadsfritt för
arbetsgivare

Nyanlända
akademiker

- Ingenjörer
- Arkitekter
- Naturvetare
- Ekonomer

Social
hållbarhet

Påskynda integrationen
& minska resursslöseriet
av nyanländas
kompetens

Vilka kompetenser finns i Jobbsprånget?



6700

har sökt sedan
2016

Har ni behov av extra resurser?

- IT; systemvetare, programmering, utvecklare (frontend/backend)
- Ingenjörer; byggnation, energi, konstruktion, kemi, fysik, el/vatten, mät, teknisk projektledning, kvalitet, produktion osv
- Inköp
- Miljö
- Samhällsbyggnad
- Finans och analys
- Ekonomi/redovisning
- R&D
- Kommunikation och marknadsföring
- HR
- Arkitekter
- Naturvetare
- Hållbarhet
- ... och många fler!

Hur sänker vi trösklarna?

”Jobbar på engelska, fikar på svenska.”

1. Sänker trösklarna, kräver ej svenska

Sköter all dokumentation med Arbetsförmedlingen

2. Sköter AF administration

Utbildar Mentorers

3. Utbildar för tidseffektivt mentorskap

Personligt möte

+

Praktik

4. Effektiv validering av kompetens

Att vara mentor



Henrik Albertsson
Sektionschef
Trafikförvaltningen i Region Stockholm



Handledarworkshops

”för mig tar det **ca 1-2 timmar i veckan** att vara mentor, de är mycket självgående”
Henrik Albertsson, Trafikförvaltningen Region Stockholm
Mentor sedan flera terminer.

Som mentor finns en praktikguide med tips om man vill och även digital handledarworkshop på ca 1,5h timmar online

Vi hanterar all formalia

Nationell avsiktsförklaring



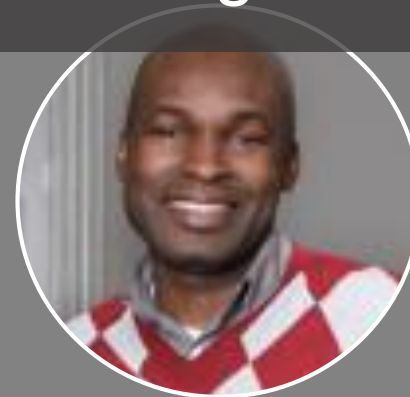
Nationella samarbeten

Samarbetar med facken



Ersättning från AF

Försäkring från AF



Jobbsprångets resultat

7

av 10 har fått jobb efter avslutad praktik

5

av 10 medverkande praktikanter är kvinnor

4

månader till jobb, i stället för 5-10 år

Våra finansiärer

"I Sverige behöver vi ta tillvara på all den kompetens som finns för att bygga samhället starkt.

Jobbsprånget är ett utmärkt initiativ som gör just det och uppskattas av både individer och arbetsgivare."



Ibrahim Baylan
Näringsminister

*Knut och Alice
Wallenbergs
Stiftelse*

Vad Jobbsprånget ger er

Bidrar till
samhällsnytta

Tillgång till
affärskritisk
kompetens

I linje
med företagets
värderingar

Viktig pusselbit till social hållbarhet

Agenda 2030

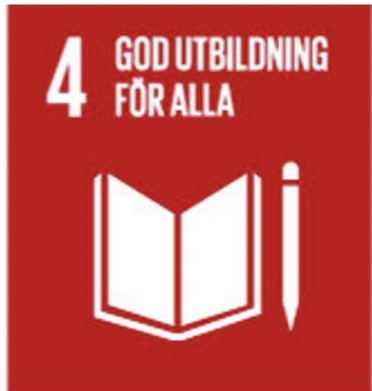
– Våra gemensamma mål för en hållbar utveckling

Jobbsprånget

– En konkret insats som gör skillnad



Jobbsprånget bidrar till social hållbarhet



- Vi hjälper nyanlända akademiker att komma in på arbetsmarknaden, så att de får förutsättningar att bidra med sin kompetens och vidareutvecklas.



- Vi hjälper företag att förbättra sin jämställdhet genom att erbjuda praktik till nyanlända kvinnliga akademiker. 51% av praktikanterna 2019 var kvinnor.



- Vi bidrar till ökad mångfald som i sin tur ökar möjligheterna för innovation och tillväxt.

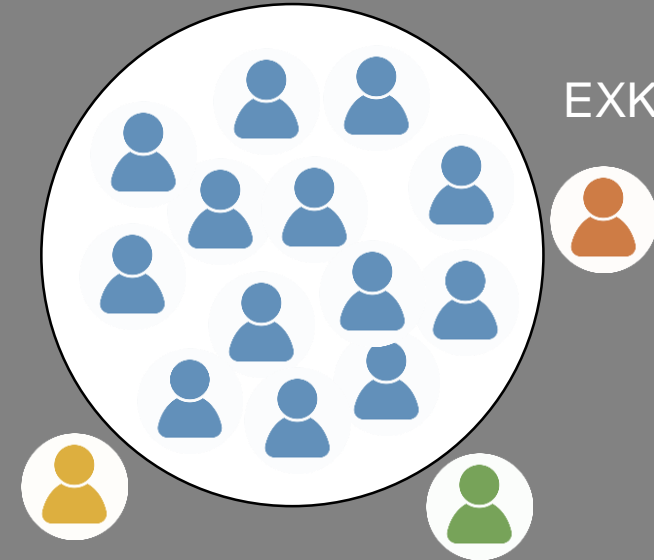


- Vi arbetar för ett jämlikt samhälle. Vi ger människor en chans att bidra på arbetsmarknaden, vilket är en nyckel till inkludering i samhället.

INKLUDERING

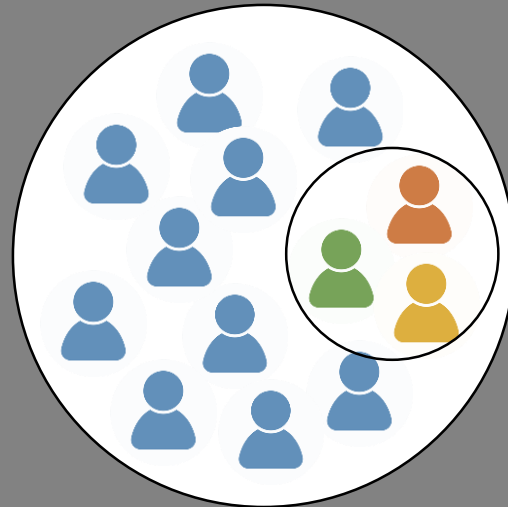


EXKLUDERING

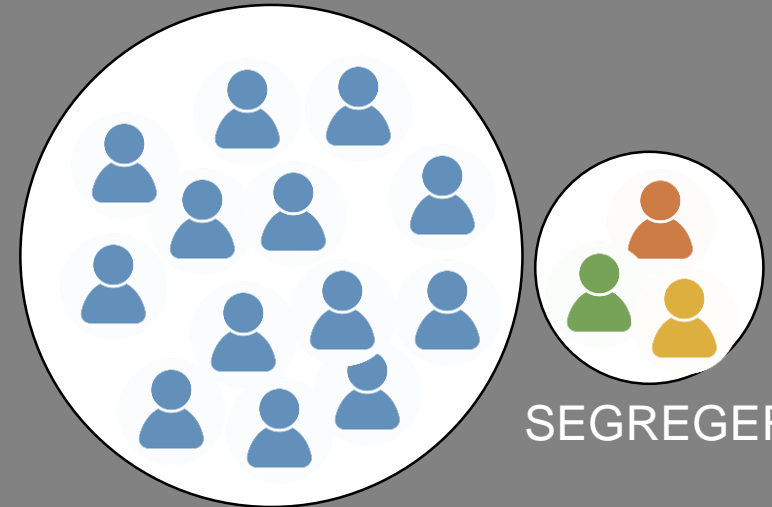


Vi bidrar till social
hållbarhet genom
inkludering

INTEGRERING



SEGREGERING





250 medverkande arbetsgivare på 50 orter



970
praktikanter
sedan 2016



Gör som Katarina på Gävle Energi och kör på!

Kontakta min kollega Ulrik på ulrik.sjogren@iva.se