

Nu är det hög tid att förändra hur du jobbar med kompetensförsörjningen. Föreställ dig en nära framtid där du har matchat rätt medarbetare med rätt kompetens, på både kort och lång sikt. Det är inte ett omöjligt scenario.

För genom verktyg och inspiration hjälper vi på Sobona till att förändra hur du rekryterar och jobbar med lärande på arbetsplatsen, utifrån era förutsättningar och behov. Vi vänder oss till dig som arbetar med kompetensförsörjning, samhällsnytta och vill rekrytera mer inkluderande.

SOBONA - KOMMUNALA FÖRETAGENS ARBETSGIVARORGANISATION

Sobona är de kommunala företagens arbetsgivarorganisation. Vi tecknar kollektivavtal, stödjer medlemmarna i arbetsgivarfrågor och opinionsbildar för att stärka de kommunala företagen.

Vi bidrar till att medlemmarna blir mer attraktiva arbetsgivare och får de bästa förutsättningarna för att skapa affärsmässig samhällsnytta. Med arbetsgivarfrågorna på plats kan våra medlemmar fokusera på sitt uppdrag: Att agera långsiktigt och se till att kommunernas och regionernas resurser används effektivt. Vår vision är ett hållbart samhälle präglad av utveckling och tillit.

KOMPETENSFÖRSÖRJNING

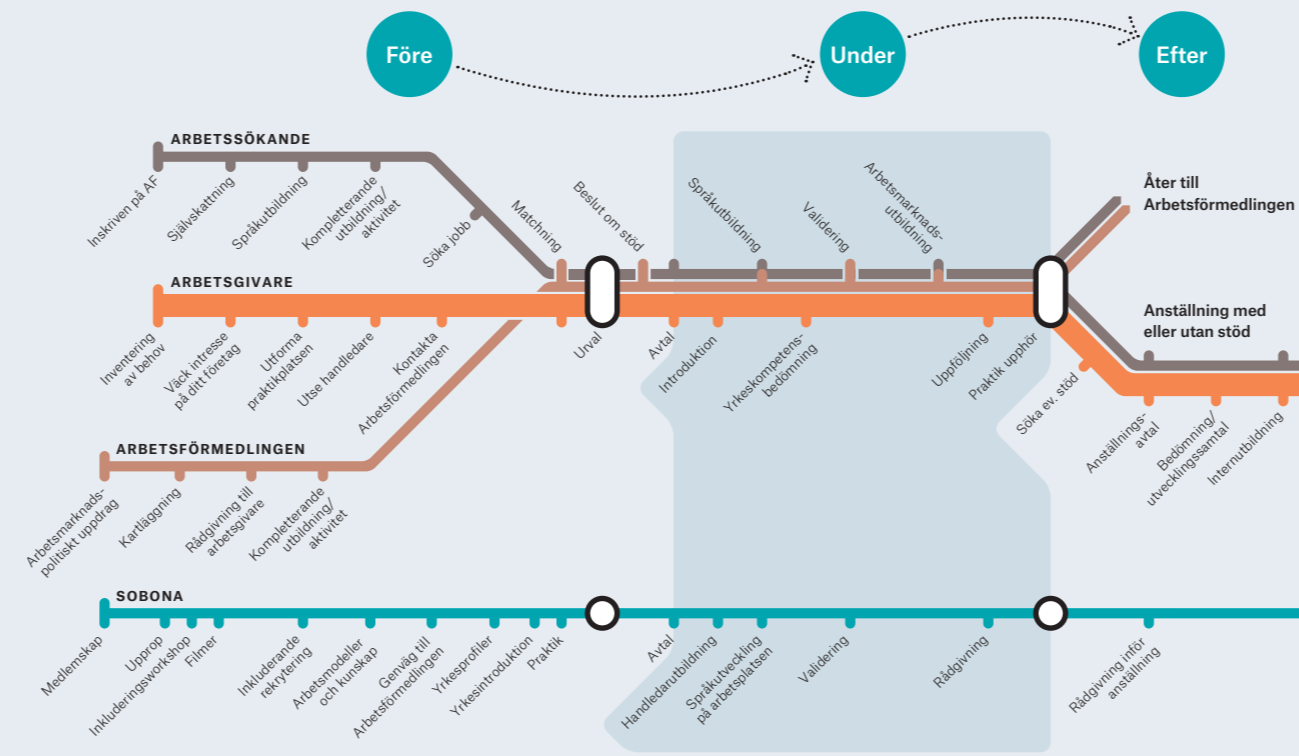
Sobonas verktyg för
breddad rekrytering

Ett nytt ekosystem för kompetens

I dag har många företag svårt att hitta och rekrytera rätt kompetens. Dessutom bedöms situationen bli allt svårare i framtiden.

Matchningen på svensk arbetsmarknad fungerar inte tillräckligt bra. Det beror bland annat på bristyrken, stora pensionsavgångar de kommande åren, ändrade krav från ägare och samhället samt en allt rörligare arbetsmarknad. Samtidigt finns många kompetenta personer som står utanför arbetsmarknaden eller är felmatchade och inte får nyttja

sin potential. Genom att aktivt och målmedvetet skapa en inkluderande arbetsmarknad bidrar du till att fler integreras i samhället. På vägen dit säkras kompetensförsörjning inom branscher där brist väntas uppstå. Det bidrar även till integration och mångfald – till ett samhälle där alla får vara med. Det är affärsmässig samhällsnytta på riktigt.



Genom verktyg hjälper vi på Sobona till att förändra hur du rekryterar och jobbar med lärande på arbetsplatsen, utifrån era förutsättningar och behov. Vårt mål är att avdramatisera och praktiskt stödja varje delmoment med handfasta redskap och modeller.

Handledarutbildning

Sobonas handledarutbildning stödjer medlemsföretagen i introduktion av nya medarbetare. Utbildningen är uppdelad i tre delar:

- Kunskap = webbutbildning.
- Praktiskt stöd = handbok.
- Erfarenhetsutbyte = workshop.

Språkutveckling på arbetsplatsen

Sobona har en egenutvecklad utbildning för språkutveckling på arbetsplatsen, som är en kompletterande del av handledarutbildningen.

Inkluderande rekrytering

Kunskap för att undvika diskriminering av nyanlända, ungdomar, 55+ och personer

med funktionsnedsättning i rekryteringsprocessen.

Validering

En process för strukturerad bedömning, värdering och dokumentation för att synliggöra kompetens och kunskap.

Yrkesintroduktionsanställning

Det är en anställningsform för ungdomar, nyanlända och långtidsarbetslösa där arbete kombineras med lärande. Kallas ibland för YA-anställning.

Yrkesprofiler

De beskriver vad individer behöver kunna i en specifik yrkesroll. De ger ett gemensamt språk kring olika yrken och yrkesområden.

Rådgivning vid anställning

Våra förhandlare ger dig kostnadsfri juridisk rådgivning och förhandlingsstöd inom arbetsrätt, arbetsgivarfrågor, arbetsmiljö och kollektivavtal.

Genväg till Arbetsförmedlingen

Lokal kontakt med Arbetsförmedlingen som kan hjälpa till att möta utmaningar inom kompetensförsörjning och underlätta vid rekrytering.

Praktik

Praktikplatser är många gånger en träffsäker rekryteringsväg. De ger möjligheter till oanvänd kompetens, inspiration och inspel till framtidens utmaningar.