



VALIDERING

Ett sätt att synliggöra
din kompetens

sobona
Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation

Visa vad du kan!

Branschvalidering synliggör och bekräftar din kompetens, oavsett när, var eller hur du har fått dina kunskaper och erfarenheter. Detta inkluderar lärandet i skolan, på arbetsplatsen och på fritiden. Kärnan i branschvalidering är kompetensstandarder utifrån nationella yrkesprofiler.

Från kolgruvor till kvalitetssäkring

Vår valideringsprocess utgår ifrån OCN-metoden. Den är helt kompatibel med SeQF, som är Sveriges referensram för kvalifikationer. Metoden togs fram i England när många kolgruvor lades ned på 1980-talet. Arbetskraft blev tillgänglig, samtidigt som kompetens inom andra industrier behövdes. Men det var svårt att veta vad en individ egentligen kunde, och om kunskaperna gick att använda.

Näringsliv, myndigheter och högskolor tog då fram OCN-metoden för att validera och bevisa lärande, kunskaper och kompetenser – oavsett hur de förvärvats. Validering görs av utbildade yrkesbedömare. Tillsammans med yrkespersonen bevisar du vilka kunskaper som du har.

Vinster för dig med validering

STÖRRE MÖJLIGHETER I FRAMTIDEN

Ett kvalifikationsbevis är mer värt än ett vanligt intyg eller diplom, eftersom det är sakligt, konkret, kvalitetssäkrat och överföringsbart. Tack vare samsyn inom branschen skapas en nationell legitimitet för kvalifikationsbevisen.

ETT INTYG PÅ VAD DU FAKTISKT KAN

Ofta är det inte själva kvalifikationsbeviset i form av kompetensintyg, kompetensbevis eller yrkesbevis som ger det största värdet. Att veta vad man kan stärker självförtroendet



Exempel på ett kvalifikationsbevis.

och självinsikten. Det skapar trygghet, vilket ger motivation för nästa steg – på jobbet eller till vidare studier.

MOTIVATION ATT UTVECKLAS

Att validera dina kompetenser kan leda till ökad anställningsbarhet och underlättar vid omställning. Många kompetenser är överföringsbara mellan olika yrken. En validering kan i vissa fall också ge tillgodoräknande, exempelvis kortare studietid.

Så här går valideringen till

För att bedömningarna ska bli sakliga och likvärdiga är det viktigt att alla bedömare jobbar på samma sätt.

1. YRKESBEDÖMARE UTBILDAS

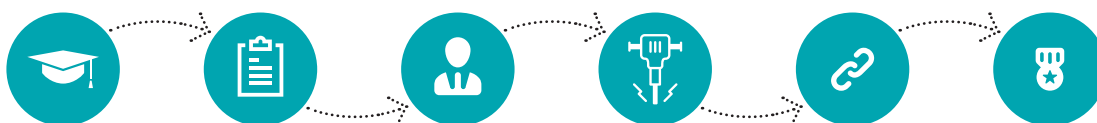
Digitala utbildningen för att bli bedömare tar fyra halvdagar. Den genomförs av Nordiskt Valideringsforum på uppdrag av Kompetenskansliet.

3. SJÄLVSKATTNING OCH KARTLÄGGNING

Ofta börjar deltagaren med en självskattning av yrkeskompetenserna. En handlingsplan görs tillsammans med handledaren och bedömare.

5. KVALITETSSÄKRING

När bedömare och individen är färdiga med bevisinsamlingen granskas dokumentationen av interna och externa kvalitets-säkrare.



2. BEDÖMNINGSPLAN

Det finns en färdig bedömningsplan utifrån kraven i yrkesprofilen. Den innehåller frågor, övningar och checklistor. Bedömare och deltagaren arbetar alltid tillsammans.

4. BEVISINSAMLING OCH BEDÖMNING

Individen synliggör sina kunskaper, färdigheter och kompetenser genom att utföra uppgifter, svara på frågor och dokumentera. Bedömare ger stöd under processen och återkopplar om kompletteringar behövs.

6. KVALIFIKATIONSBEVIS

Kvalifikationen innehåller tydliga beskrivningar av deltagarens kompetens, utifrån de moduler och läranderesultat som ingår i yrkesprofilen.

Validering handlar om att erkänna en individs kunnande – oavsett hur, var eller när det har förvärvats. Målet är att synliggöra och värdera kompetens på ett sakligt, kvalitetssäkrat och överföringsbart sätt.

Rättssäkerhet genom kvalitet och kontroll

Med hjälp av kvalitetssäkringskedjan och tydliga kontrollfunktioner minimeras risken för jäv och osakliga bedömningar. Kedjan skyddar också bedömningsprocessen och de som utför den från påtryckningar.

Rättssäkerheten i lär- och bedömnings-situationer utgår från förankrade principer. En princip är "the learner-centered approach" – en metod där individen lär genom att ställa frågor, diskutera och själv hitta svar.

Bedömningsens rättssäkerhet stärks genom nyckelbegrepp, kvalitetskrav samt en kombination av intern och extern kvalitetssäkring. Standardiserade processer och samsyn ga-

ranterar att alla bedömningar är likvärdiga, håller rätt nivå och dokumenteras korrekt.

Kvalifikationsbeviset har en unik QR-kod och är svårt att förfalska.

Om en individ känner sig orättvist behandlad ska hen vända sig till Kompetenskansliet. Kontaktuppgifter finns på sobona.se/branschvalidering.

Reklamation

Om en individ upplever att bedömningen av hans yrkeskompetens är felaktig, eller om hen misstänker oegentligheter kring utfärdandet av ett kvalifikationsbevis, kan detta anmälas.

Ärendet tas upp på nästa möte i nationella rådet, som sammanträder fyra gånger per år.

Efter mötet får individen återkoppling från Kompetenskansliet, oftast inom någon vecka.

GDPR/datahantering

Under valideringsprocessen samlar yrkesbedömare in individens data som underlag. Uppgifterna används enbart för valideringen och delas aldrig med tredje part. Endast behöriga användare har tillgång till informationen, och den sparas bara så länge individen har godkänt det. Kompetenskansliet ansvarar för att hantera personuppgifterna i en säker IT-plattform för validering. Uppgifterna skyddas enligt gällande lagstiftning, inklusive EU:s Dataskyddsförordning (GDPR) och nationella dataskyddslagar.