



Trä

Gig

Även målat plankor, dörrar, spånstäm och massor.

Tack!

Du har nu blivit till en värld som räcker längre

VALIDERING

Ett sätt att synliggöra din kompetens

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation



Ett sätt att synliggöra din kompetens

Validering synliggör och bekräftar kompetens, oavsett när, var eller hur en individ fått sin kunskap och erfarenhet. Det gäller såväl i skolan, som för lärandet som sker på arbetsplatsen eller fritiden. Grunden för branschvalidering är kompetensstandarder, utifrån yrkesprofiler, som har nationell legitimitet.

Från kolgruvor till kvalitetssäkring

Vår valideringsprocess utgår ifrån OCN-metoden. Den är helt kompatibel med SeQF, som är Sveriges referensram för kvalifikationer. Metoden togs fram i England när många kolgruvor lades ned på 1980-talet. Arbetskraft blev tillgänglig, samtidigt som kompetens inom andra industrier behövdes. Men det var svårt att veta vad en individ egentligen kunde, och om kunskaperna gick att använda.

Näringsliv, myndigheter och högskolor tog då fram OCN för att validera och bevisa lärande, kunskaper och kompetenser – oavsett hur de förvärvats. Validering görs av utbildade yrkesbedömare. Tillsammans med yrkespersonen bevisar de vilka kunskaper som hen har.

Vinster för dig med validering

STÖRRE MÖJLIGHETER I FRAMTIDEN

Ett yrkesbevis är mer värt än ett vanligt intyg eller diplom, eftersom det är sakligt, konkret, kvalitetssäkrat och överföringsbart. Tack vare samsyn inom branschen skapas en nationell legitimitet för yrkesbevisen.

ETT INTYG PÅ VAD MAN FAKTISKT KAN

Ofta är det inte själva kompetensintyget eller yrkesbeviset



som ger det största värdet. Att veta vad man kan stärker självförtroendet och självinsikten. Det skapar trygghet, vilket ger motivation för nästa steg – på jobbet eller till vidare studier.

MOTIVATION ATT UTVECKLAS

Att validera sina kompetenser kan leda till ökad anställningsbarhet och underlättar för omställning. Många kompetenser är överföringsbara mellan olika yrken. En validering kan i vissa fall också ge tillgodoräknande, exempelvis kortare studietid.

Så här går valideringen till

För att bedömningarna ska bli sakliga och likvärdiga är det viktigt att alla bedömare jobbar på samma sätt.

1. UTBILDADE BEDÖMARE

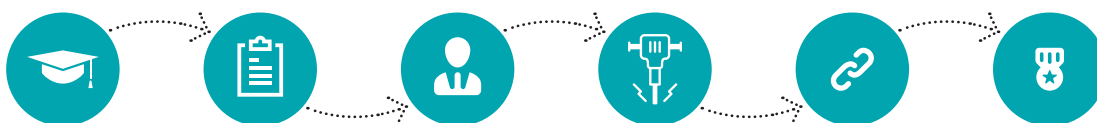
Utbildningen för att bli yrkesbedömare tar fyra halvdagar. Den genomförs digitalt av Nordiskt Valideringsforum på uppdrag av kompetenskansliet.

3. SJÄLVSKATTNING OCH KARTLÄGGNING

Ofta börjar deltagaren med en självskattning av yrkeskunskaperna. En handlingsplan görs tillsammans med handledaren eller bedömare.

5. KVALITETSSÄKRING

När bedömare och deltagaren är färdiga med bevisinsamlingen granskas dokumentationen av interna och externa kvalitets-säkrare.



2. BEDÖMNINGSPLAN

Det finns en färdig bedömningsplan utifrån kraven i yrkesprofilen. Den innehåller frågor, övningar och check-listor. Bedömare och deltagaren arbetar alltid tillsammans.

4. BEVISINSAMLING OCH BEDÖMNING

Deltagaren synliggör sina kunskaper, färdigheter och kompetenser genom att utföra uppgifter, svara på frågor och dokumentera. Bedömare ger stöd under processen och återkopplar om kompletteringar behövs.

6. KOMPETENSINTYG OCH YRKESBEVIS

Beviset innehåller tydliga beskrivningar av deltagarens kompetens, utifrån de moduler och läranderesultat som ingår i yrkesprofilen.

Validering är till för den som vill synliggöra sin kompetens. Här är några exempel på vem det passar för.



BASEL
DELTA GARE JOBBSPÅR

Via validering får Basel ett erkännande för det han redan kan och det han lär sig. Validering ger nya möjligheter att anställa individer med olika bakgrund.



SVEN
CHAUFFÖR

Genom det strukturerade innehållet i yrkesprofilerna kan Svens kompetens som chaufför kvalitetssäkras. Kompetensflyttning av befintliga medarbetare till nästa yrkesnivå blir möjlig och dessutom enklare att göra.



ANNA
INHYRD PERSONAL

När det är tydligt vad medarbetarna behöver kunna för att utföra arbetet blir kvalitetskraven lättare att definiera inför olika upphandlingar och externa konsulttjänster. Anna, som är inhyrd resurs, kommer snabbt in i sin yrkesroll och blir effektiv. Det blir även möjligt att utbilda till rätt kompetenser inom ett specifikt yrke.



CARMEN
PRAKTIKANT

Att validera sina kompetenser kan leda till ökad anställningsbarhet och underlätta omställning. När Carmens kunskaper som butiksbiträde validerades, kunde hon snabbt få praktikplats på en återvinningscentral. Många kompetenser är överförbara mellan olika yrken. Kompetensintyget efter validering är mer värt än ett vanligt intyg eller diplom eftersom det är sakligt, innehållsrikt, kvalitets-säkrat och överförbart.