

Även slipers.

Trä

Även malade plankor, förra,  
spånstäm och massor.

Tack!

Du har nu bidragit  
till en värld som  
räcker längre

VALIDERING

Ett sätt att synliggöra  
din kompetens

sobona  
Kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation



# Ett sätt att synliggöra din kompetens

Validering är en process för strukturerad bedömning, värdering, erkännande och dokumentation. Resultatet av valideringen bevisar dina kunskaper och färdigheter. Allt lärande genom livet blir synliggjort oavsett hur, var och när du förvärvat det. Det blir möjligt att jämföra kvalifikationer från studier och arbetsliv, både nationellt och internationellt.

## Från kolgruvor till kvalitetssäkring

Sobonas valideringsprocesser utgår ifrån OCN-metoden (Open College Network). Metoden togs fram i England när många gruvor lades ned på 1980-talet. Arbetskraft blev tillgänglig, samtidigt som kompetens inom andra industrier behövdes. Men det var svårt att veta vad en person egentligen kunde och om kunnandet gick att använda inom andra yrken.

Näringsliv, myndigheter och högskolor tog då fram OCN för att validera kunskaper och färdigheter – oavsett hur de förvärvats. Valideringen görs av utbildade bedömare, som tillsammans med yrkespersonen bevisar att de rätta kompetenserna finns.

## Vinster för dig med validering

### STÖRRE MÖJLIGHETER I FRAMTIDEN

Kompetensbeviset är mer värt än ett vanligt intyg eller diplom eftersom det är sakligt, innehållsrikt, kvalitetssäkrat och överföringsbart. Via samsyn i branschen skapas nationell legitimitet för kompetensbevisen.

### ETT VÄRDEBEVIS PÅ VAD DU FAKTISKT KAN

Ofta är det inte själva kompetensbeviset som ger det störs-



ta värdet. Att veta vad man kan stärker självförtroendet och självinsikten. Det skapar trygghet, vilket ger motivation för nästa steg – på jobbet eller till vidare studier.

### MOTIVATION ATT UTVECKLAS

Att validera sina kompetenser kan leda till ökad anställningsbarhet och underlättar för omställning. Många kompetenser är överföringsbara mellan olika yrken. En validering kan i vissa fall också ge tillgodoräknande, som t.ex. kan leda till kortare studietid.

# Så här går valideringen till

För att bedömningarna ska bli sakliga och likvärdiga är det viktigt att alla bedömare jobbar på samma sätt.

## 1. UTBILDADE BEDÖMARE

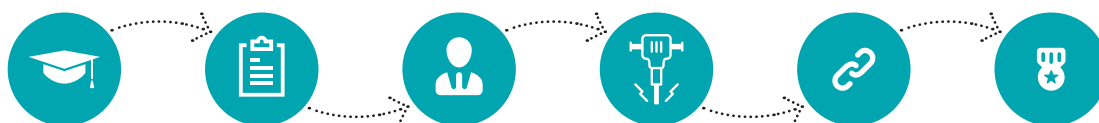
Utbildningen för att bli bedömare tar två dagar. Den anordnas regelbundet runt om i Sverige av Nordiskt Valideringsforum.

## 3. SJÄLVSKATTNING

Ofta börjar deltagaren med en självskattning av yrkeskunskaperna. En handlingsplan görs tillsammans med handledaren/bedömare.

## 5. KVALITETSSÄKRING

När bedömare och deltagaren är färdiga med bevisinsamlingen granskas dokumentationen av interna och externa kvalitetssäkrare.



## 2. BEDÖMNINGSPLAN

Det finns en färdig bedömningsplan utifrån kraven på yrkesprofilen. Den innehåller frågor, övningar och check-listor. Bedömare och deltagaren arbetar alltid tillsammans.

## 4. BEVISINSAMLING OCH BEDÖMNING

Deltagaren synliggör sina kunskaper, färdigheter och kompetenser genom att utföra uppgifter, svara på frågor och dokumentera. Bedömare ger stöd under processen och återkopplar om kompletteringar behövs.

## 6. KOMPETENSBEVIS

Beviset innehåller tydliga beskrivningar av deltagarens kompetens, utifrån de moduler och läranderesultat som ingår i yrkesprofilen.

Validering är till för dig som vill synliggöra din kompetens. Exempel på vem det passar för.



**BASEL**  
**DELTAGARE JOBBSPÅR**

Via validering får Basel ett erkännande för det han redan kan och det han lär sig. Validering ger nya möjligheter att anställa personer med olika bakgrund.



**SVEN**  
**CHAUFFÖR**

Genom det strukturerade innehållet i yrkesprofilerna kan Svens kompetens som chaufför kvalitetssäkras. Kompetensflyttning av befintliga medarbetare till nästa yrkesnivå blir möjlig och dessutom enklare att göra.



**ANNA**  
**INHYRD PERSONAL**

När det är tydligt vad medarbetarna behöver kunna för att utföra arbetet blir kvalitetskraven lättare att definiera inför olika upphandlingar och externa konsulttjänster. Anna, som är inhyrd resurs, kommer snabbt in i sin yrkesroll och blir effektiv. Det blir även möjligt att utbilda till rätt kompetenser inom ett specifikt yrke.



**ANDERS**  
**PRAKTIKANT**

Att validera sina kompetenser kan leda till ökad anställningsbarhet och underlätta omställning. När Anders kunskaper som butiksbiträde validerades, kunde han snabbt få praktikplats på en återvinningscentral. Många kompetenser är överförbara mellan olika yrken. Kompetensbeviset efter validering är mer värt än ett vanligt intyg eller diplom eftersom det är sakligt, innehållsrikt, kvalitetssäkrat och möjliggör överförbarhet.