



Validering – en del av framtidens återbruk på Vafabmiljö

Natalie Lindkvist, Projektledare



Vilka är vi?

- 12 kommuner
- 18 återbruk
- 5 avfallsstationer
- 1 biogasanläggning



Varför validering?

- Behov- och intresse av att säkerställa befintlig kompetens hos förbundets Miljöarbetare och Arbetsledare som tjänstgör på återbruken.
- Vi tror att detta skapar goda förutsättningar för våra berörda medarbetare att kunna utvecklas i sina roller i samband med implementation av Återbruk 2.0.
- Positiv möjlighet att Omställningsfonden kan bistå med ekonomiska medel för genomförande av validering.
- I nästa led förstärker detta Vafabmiljös tillvägagångssätt att arbeta med kompetenssäkring, kompetensförsörjning och kompetensutveckling.





Genomförande av validering

Antal miljöarbetare

41 medarbetare
(ca 73 % avklarad)

Antal moduler

11 för ÅVC-personal
14 för Arbetsledare

Validering per återbruk

Mellan 2-5 veckor

Tidsperiod

November 2023 t.o.m.
december 2024

Utmaningar

- Avstånd
- Driften (verksamheten går först)
- Andra arbetsuppgifter och åtaganden
- Schemaplanering för deltagarna
- ”Ta det svåra samtalet”
- Snäv tidsram
- Varit projektledare och ensam bedömare



Insikter från valideringen

ÅVC-personal

- Stärkt yrkesstolhet
- Synliggör kompetens
- Bekräftelse
- Omtanke
- Uppskattad

Bedömare/kollega

- Stolthet
- Fördjupad insikt
- Arbetsgivarens ansvar
- Lärt känna kollegorna

Arbetsgivare

- Validering av oss själva
- Tydliggör förväntningar på medarbetarskapet
- Stolthet
- "grus i skon"

Psst! Vi vann priset "Årets Kompetensförsörjning"!

Tips!

- Tid
- Heltidstjänst
- Insatt i verksamheten
- “känner” deltagarna
- Kommunicera!
- Involvera och ta hjälp av andra enheter inom organisationen





Tack!

Natalie Lindkvist
natalie.lindkvist@vafabmiljo.se



vafabmiljo.se

