**Minnesanteckningar Branschråd Räddningstjänst**

17 maj 2022 kl 08.30  
Teams

**Närvarande:**  
Päivi Havlund, ordförande  
Jan Sjöstedt  
Maria Thögersen  
Marie Sjölund  
Martin Öhrstedt  
Ingela Wik

**Sobona:**  
Sofia Lundevall  
Donovan Häll

**Frånvarande**  
Hans Därnemyr

Mattias Niinisaari

**§1 Ordförande öppnar mötet**

**§2 Föregående möte**

Minnesanteckningarna gicks igenom och lades till handlingarna.

**§3 Information/nyheter från Sobona RIB 22 samt AD dom**

* Sofia gick kortfattat igenom förändringarna för RIB 22.   
  §4 Beredskapsersättningen höjs till 29:10:- , §5 Tjänstgöring är oförändrad 176:80:-  
  År 2023 höjs ersättningen för beredskap och tjänstgöring med industrins märke.
* För extra beredskapstjänstgöring är den nya tillämpningen att extra ersättning utgår när arbetsgivaren fastställt måttet för extra beredskap. Det ska ske senast den 1 september.   
  Exempel: Efter överläggning fastställs 168 timmar var 3:e vecka. Det utgör då grunden för när ersättning utgår. Det kan även göras enskilda individuella överenskommelser mellan at och ag. Frivilliga byten ger inte rätt till ersättningen.  
  På frågan om vad som anses som fullgjord beredskap är sjuk, föräldraledig enligt sjuk- och föräldralagen och semester fullgjord beredskapstid.
* §11 Ersättning vid nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom.   
  Vid nedsatt arbetsförmåga på enbart RIB kan/erbjudas medarbetare att delta i övning och utbildning. Det var yrkanden från facklig part för att korta vägen tillbaka till ag. Vid sjukdom på enbart RIB görs inget karensavdrag.
* §13 Trängande familjeskäl (ny)

Utgår från AB (enskild angelägenhet) i lydelse 2022-10-01

Ger rätt till bibehållen ersättning för beredskap. Ersättningen är 1 dag per ledighetsgrund.

* §12 Under graviditet  
  Dagarna förlängs från 180 dagar till 270 dagar. Det har tydliggjorts att besked om graviditet ska lämnas så tidigt som möjligt för att ag ska kunna leva upp till arbetsmiljöregleringen.
* Angående ATL har reglering gjorts för tid som görs i RIB inte ska anses utgöra övertid/mertid enligt 8, 8a, 10 och 10 a §§ ATL.
* Ny lydelse av KAP-KR kommer omfatta även RIB
* Ett särskilt förhandlingsordningsavtal har tagits fram.

Ett cirkulär med redogörelsetexter kommer att läggas ut. En avtalskonferens kommer inom kort. Spelas in under veckan.

**§4 Uppgifter enligt VP-2022**

Inget för dagen

**§5 Branschrådsdag**

Återkommer till frågan 20 juni kl 13.00-15.00. Nytt datum kommer.

**§6 Övriga frågor**

AD- Dom AD 2022 nr 29. Det finns många frågor kring domen. Beslut fattades om att samtliga mailar sina frågor kring domen till Sofia senast kl 13.00 idag. Sofia sammanställer sedan ock återkommer med svar.

**§7 Datum för nästkommande branschråd**

Den 20 juni kl 13.00-15.00 (Dubbelbokning Sobonas framtidsspaning är den 20 juni 13.00-15.00 återkommer med nytt förslag).

**§8 Branschråd avslutas**