**Dagordning Arbetsgivarråd Trafik, 2 juni 2022 kl. 09.00-10.50**

*Närvarande Från Sobona*

Peter Liss, Svealandstrafiken, ordförande Ghazal Hernesten

Carola Lilja, Svealandstrafiken John Nilsson

Johan Woutilainen, Svealandstrafiken Alexandra Wåhlstedt

Jonas Skovgaard, Gamla Uppsalabuss

Peter Andersson, Gamla Uppsalabuss

Malin Andersson, Göteborgs spårvägar AB

Jonathan Henriksson, Uddevalla Omnibuss

1. **Mötets öppnande**

Ordförande hälsade deltagarna välkomna och förklarade mötet öppnat.

1. **Förslag till dagordning**

Den föreslagna dagordningen godkändes.

1. **Minnesanteckningar från föregående möte**

Föregående minnesanteckningar lades till handlingarna.

1. **Information från Sobona**

*Pensionsförhandlingar PA-KFS T, John Nilsson*

Samtal pågår för att nå en överenskommelse om ett nytt pensionsavtal för branschen. Våra motparter har samma ingång som tidigare, att inte betala något för den höjda premien. Sobona har haft kontakter med politiken. Då det i Trafikbranschen finns olika åsikter hur en sådan lösning om ett nytt pensionsavtal skulle kunna se ut så försvårar det Sobonas dialog med politiken. Målet är att hitta en lösning till 220630, som är bestämt. Vi är överens med motparterna att det är bättre att ev. skjuta på tiden lite grann än att tvinga fram en lösning. Facken menar att vi har en avtalsrörelse snart om vi inte får till ett nytt pensionsavtal före dess. *Uppdatering: Parterna har beslutat att skjuta på tiden till 221031. Återkommer med mer information i september*

Respektive medlemsorganisation fick beskriva sitt ställningstagande i frågan:

Svealandstrafiken: De är för det nya pensionsavtalet. De kan då använda det som en del i att vara en attraktiv arbetsgivare. Ser dock gärna att vi får något i utbyte.

Gamla Uppsalabuss: Tycker att bussbranschen ska gå först. Rädd att inte kunna finnas kvar genom att förlora upphandlingar. De är redan en attraktiv arbetsgivare. De är emot.

Göteborg spårvägar AB: Vill kunna konkurrera och attrahera rätt personalgrupper. Är för.

Uddevalla: Tycker inte vi ska gå med utan att få något i byte.

Luleå Lokaltrafik AB: Var ej närvarande men de har tidigare framfört att det ett stort tryck att bolaget ska tillämpa samma pensionsavtal som kommunen. De är för.

Skellefteå buss: Var ej närvarande.

Frågan kom upp hur vi går vidare nu när Arbetsgivarrådet inte är enigt. John beskrev att vi inte har några stadgeregleringar som säger hur vi gör om vi är oense. Försöket får bli att försöka hitta ett byte med Kommunal. Blir en avstämning via digitaluppkoppling före sommaren.

*Återkoppling dialog med Kommunal om Skyddsstopp*

Information att centrala parter träffas den 17/6 i syfte att dela sina upplevelser. Ghazal och Alexandra återkopplar på bransch Trafiks digitala forum resultatet från mötet.

*Återkoppling initiera behov av nätverk inom branschen*

Jonas Skovgaard stämmer av med sin tekniska chef för att initiera ett nätverk för teknisk personal. Ordföranden ber deltagarna att fundera om det är fler nätverk som ska dras igång. Carola nämner kommunikation som ett önskemål. Frågan om nätverk följs upp vid nästa möte.

*Partsgemensam arbetsgrupp med Kommunal om lön*

Ett material är nu framtaget partsgemensamt baserat på löneavtalet i BÖK Trafik. Frågan är vilka inriktningsbeslut Kommunal tar på sin kongress, i väntan på besked hur Kommunal kommer ställa sig i frågor om lönepolitik så har inte materialet tillgängliggjorts ännu.

1. **Verksamhetsplanering/Aktuella frågor**

*Uppstart avtalsförhandlingar 2023*

Ghazal och Alexandra visar förslag på tidplan för avtalsförhandlingarna 2023 (se separata ppt bilder). Även fast BÖK Trafik löper ut först 230930 så önskar Arbetsgivarrådet vara delaktiga under förhandlingarna som sker i vår för övriga BÖKar. Det innebär att det behöver genomföras ett arbete direkt efter sommaren för att titta på yrkanden/behov i branschen.

*Vilka mandat har HR nätverket i frågor inför och under avtalsrörelsen 2023*

*HR-*nätverket får uppdraget av Arbetsgivarrådet att ta fram ett diskussionsunderlag till Arbetsgivarrådet att ta ställning till. HR nätverket ser bl.a ett behov av att jobba med konsekvenser av nya LAS för att se om det genererar behov av kollektivavtalade regleringar vid tidsbegränsade anställningar.

*Fastställande av verksamhetsplan för Arbetsgivarrådets arbete 2022*

VPn för Arbetsgivarrådets arbete 2022 fastställs enligt följande:

* + Partsarbetet om lön med Kommunal
  + Opinionsbildning kring Arbetsmiljöverkets och Kommunals agerande under pandemin. Opinionsbildning blir en stående punkt på dagordningen.
  + Upptakt och förberedelse Avtalsrörelsen 2023
  + Förhandlingar nytt Pensionsavtal
  + Kraftsamling attraktiv arbetsgivare knyta an till samhällsbyggarna. Det högre syftet. – Hur kan vi synas i media som attraktiv AG? Hjälp med paketering och framstå som attraktiv. Alexandra och Ghazal undersöker vilka möjlighet Sobona har att bidra i arbetet. Hur få in fler kvinnor i branschen? Punkten Attraktiv arbetsgivare tillförs dagordningen som stående punkt.

*Datum för Arbetsgivarrådets möten i höst*

Med anledning av arbetet inför avtalsrörelsen 2023 så har vi bokat in fler lite kortare möten i höst:

19/9 kl 9-12, digitalt möte

4/10 kl 9-10.30 digitalt

31/10 kl 13-14.30 digitalt

8/12 förslag att träffas fysiskt

1. **Opinionsbildning**

Sobonas opinionsstrateg Louise Pons Dreifeldt bjuds in till Arbetsgivarrådets första möte i höst. Status för bussförar/spårvagnsyrkes. Kan Louise hjälpa till att opinionsbilda kring yrkena i branschen?

1. **Rapportrunda från företagen**

Hoppades över.

1. **Övriga frågor**

*Rapport från styrelsen*

Ordföranden föreslår att tillföra denna punkt som stående punkt till dagordningen. Ordföranden önskar även få till diskussioner i Arbetsgivarrådet som han kan lyfta in i samtal i styrelsen. frågor vad Sobona gör. Fundera till nästa gång.

1. **Mötets avslutande**