



Vd-programmet

Ett ledarskapsprogram skräddarsytt för dig som är vd, förbundsdirektör eller motsvarande i ett kommunalt företag.

Utvecklas tillsammans med din organisation

Att leda kommunala företag innebär att befinna sig i skärningspunkten mellan ekonomi, politik och samhälle. Ett centralt tema är därför att ge dig som vd ökad förståelse för de kommunala företagens sammanhang, omvärld och ägarförhållanden.

Vd-programmet är en del av Kommunala företagens ledarskapsakademi och drivs av Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation i samarbete med Handelshögskolan i Stockholm Executive Education.

Programmet är skräddarsytt för att tillgodose de unika behov som finns hos kommunala företag och har utvecklats i flera steg i dialog med vd:ar i Sobonas medlemsföretag. I denna dialog har vi särskilt prioriterat framtidsutmaningar för de kommunala företagen, samspelet mellan företagets olika delar och ägarna, samt de utmaningar som deltagande vd:ar upplever i nuläget. Innehållet vilar på forskningsbaserad kunskap i kombination med programdeltagarnas egna erfarenheter.

Vem är programmet till för?

Programmet riktar sig till dig som är vd, förbundsdirektör eller har motsvarande roll som högsta tjänsteman. En förutsättning för att kunna delta i Vd-programmet är att du, när programmet startar, är vd, förbundsdirektör (eller motsvarande), eller att beslut i styrelsen är fattat innan programstart om att du ska tillträda som vd. Programmet är med andra ord inte ett förberedelseprogram för dig som i framtiden önskar bli vd, utan är utvecklat för dig som har den rollen idag. Det krävs ingen akademisk examen för att delta i utbildningsprogrammet

Programbeskrivning

De kommunala företagen står inför stora, komplexa och ibland svårnavigerade utmaningar. Ny teknik gör snabba intåg, samtidigt som många kommunala företag tar stora utvecklingssteg, ofta i samarbete med nya aktörer. Detta ställer

Om Kommunala företagens ledarskapsakademi

Kommunala företagens ledarskapsakademi drivs av Sobona och utgör en del av vårt utbildningserbjudande för dig som medlem. Vi hjälper och stöttar våra medlemmar med kunskaper och insikter som behövs för att leda och navigera i komplexa uppdrag. Genom oss får du tillgång till skräddarsydda utbildningsprogram, kvalificerade erfarenhetsutbyten och kunskapsinjektioner. Tillsammans med Handelshögskolan i Stockholm Executive Education erbjuder vi fyra utbildningsprogram som är unikt framtagna för Sobonas medlemmar. Programmen präglas av nyfikenhet, utveckling och ett dynamiskt möte mellan forskning och praktik.

krav på dig som vd att vara innovativ och driva förändring och samtidigt bidra till stabilitet i ett snabbt föränderligt landskap. I programmet diskuterar vi vad dessa utmaningar kommer att kräva av dig som vd och vilka nya grepp som behöver övervägas gällande ledarskap, organisation och styrning.

Den komplexa omvärldsbilden ställer också stora krav på en välfungerande ägardialog. Som vd behöver man kunna läsa och förstå det politiska landskapet och företagets större sammanhang. Det innebär ofta en balansakt mellan olika kraftfält och logiker, där ditt eget ledarskap och förmåga till samspel blir en nyckelfråga. Uthållighet och att orka över tid är en annan särskilt viktig fråga för vd, eftersom det är lätt att känna sig ensam i rollen.

Programmet varvar kvalificerade inspel från föreläsare från både den akademiska och praktiska världen, med erfarenhetsutbyte och diskussioner i plenum och mindre utvecklingsgrupper. I programmet arbetar vi i stor omfattning med verkliga situationer och case, från dig som deltagare och de verksamheter deltagarna representerar, liksom från andra delar av Sverige och Norden. Genomgående teman är strategi, ägardialog, styrning och ekonomi vilket kombineras med arbete kring egna verksamhetsutmaningar och hur förändring kan implementeras.

Det här får du och din organisation

- Förståelse för omvärlden och det sammanhang som kommunala företag verkar i med dess snabba tekniska och digitala utveckling och hur detta påverkar den egna verksamheten.
- Insikter om hur du kan förbättra och fördjupa ägardialogen.
- Kunskaper om ekonomisk styrning ur såväl koncern- som företagsperspektiv samt utifrån ett hållbarhetsperspektiv.
- Verktyg för att utveckla ledningsgruppen, dess arbete och strategiska inriktning.
- Färdigheter i kommunikation (internt, med ägare och med samhället).
- Slutsatser om vilket ledarskap som behövs samt vad ett uthålligt ledarskap innebär i rollen som vd/förbundsdirektör eller motsvarande.
- Du får möjlighet till att utveckla ett nätverk till chefer i andra liknande verksamheter. Det kan få en avgörande betydelse framöver, för hela din organisation.
- En vitamininjektion med nya kunskaper och perspektiv.

Programmets upplägg

Vd-programmet omfattar totalt nio dagar uppdelat på fyra moduler. Efter programmet erbjuds möjlighet till fortsatt nätverkande och kvalificerat erfarenhetsutbyte.



| MODUL 1 Det kommunala företags sammanhang <i>(2,5 dagar)</i> | MODUL 2 Styrning och samspel <i>(2,5 dagar)</i> | MODUL 3 Ledning, kommunikation och förändring <i>(2,5 dagar)</i> | MODUL 4 Strategi och framtidsspaning <i>(1,5 dagar)</i> |
|--|--|---|---|
| <p>I första modulen undersöker vi nuläge och utmaningar framåt för respektive företag. Vi sätter också det kommunala företaget i ett större sammanhang, och diskuterar de kraftfält som vd möter i sin roll, mellan ägare och omgivningens krav. Vidare analyserar vi företagens balansräkning, resultaträkning och kassaflöde, och de resultatkrav som det egna företaget möter.</p> <ul style="list-style-type: none">• Vad pågår i omvärlden?• Digitalisering och teknikskiften.• Logikernas kamp.• Likheter och skillnader i ekonomiska strukturer i företagen. | <p>Den andra modulen sätter fokus på ägaren och vad de vill. Som en del i det arbetet intervjuar varje deltagare sin ordförande som en förberedelse inför modulen. Vi undersöker också formerna för ett bra samspel mellan ägare, styrelse och vd, och vad som kan gå fel i detta samspel. Vidare diskuterar vi vad som krävs för tillväxt och lönsamhet samt undersöker olika mått på värdeskapande.</p> <ul style="list-style-type: none">• Ägardialog.• Samspelet mellan ägare, styrelse och vd.• Hållbarhet.• Tillväxt och lönsamhet. | <p>Tredje modulen lägger fokus inåt i organisationen; hur kan en ledningsgrupp utvecklas så att den blir en kraft som tar ansvar för helheten? Vi diskuterar vad som krävs för framgångsrikt förändringsarbete och involvering av hela organisationen kring viktiga åtaganden. Det tredje temat för modulen är berättelsen om företaget och hur den kan kommuniceras, inåt och utåt.</p> <ul style="list-style-type: none">• Utveckling av ledningsgrupp.• Förändringsarbete.• Kommunikation (inåt och utåt). | <p>I den avslutande modulen diskuterar vi belastning och återhämtning i vd-rollen och vad som krävs för att hålla på längre sikt. Vi spanar framåt på sådant som kan komma runt hörnet och ställer frågan vad det kan kräva för strategier för respektive företag och hur den strategiska beredskapen kan ökas. Vi summerar programmet samt bäddar för fortsatt erfarenhetsutbyte.</p> <ul style="list-style-type: none">• Uthållighet i rollen som vd.• Strategi- och omvärldspaningar.• Diplomerings. |

Vår pedagogik

Tillsammans med Handelshögskolan i Stockholm Executive Education anlitar vi forskare och experter som är de främsta inom sina respektive kunskapsområden. Våra lärprocesser tar alltid avstamp i verksamheternas uppdrag för att ge verkliga resultat, på både kort och lång sikt. Vi eftersträvar alltid ett levande samtal, där vi tillsammans skapar en lärande i dialog mellan fakultet och deltagare samt erfarenhetsutbyte deltagare emellan.

Programledare

Gunnar Westling är ekonomie doktor från Handelshögskolan i Stockholm (inriktning ledning och organisation) och har arbetat med ledarutveckling i drygt 20 år. Som forskare har Gunnar fokuserat på ledarskap och lärande vid innovationsarbete och i komplexa utvecklingsuppdrag. Gunnar stöttar framförallt ledare som hanterar komplexa utmaningar, där många intressenter behöver samspela. De sista 10 åren har Gunnar särskilt inriktat sig på att

arbeta med och stötta chefer på högsta nivå (vd:ar, generaldirektörer, kommundirektörer), styrelser, samt utveckling av samspelet mellan styrelse och ledning. Han är verksam inom såväl offentlig som privat och idéburen sektor.



Vi vill se dig växa med din organisation

Om Handelshögskolan i Stockholm Executive Education

Programmen på Handelshögskolan i Stockholm Executive Education vänder sig till chefer, ledare och specialister. De personer som anlitas har erfarenhet från den akademiska världen och många är erfarna företagsledare.

Programledarna designar innehåll, process och pedagogik samt säkerställer att effekter inom programmets tema uppnås genom hela utbildningen. De är på plats under programmets gång och ansvarar för varje modul samt för att de hänger ihop på bästa pedagogiska sätt. Dessutom leder programledaren grupp-processer och arbetar med dig och de andra deltagarna för att hjälpa er – utifrån individuella behov och utmaningar – att omvandla och anpassa kunskaper.

De forskare, företagsledare, experter, handledare och inspiratörer vi väljer att samarbeta med förstår utmaningarna i ledarskapet och affären eller det offentliga uppdraget. De har en omfattande

erfarenhet av att arbeta med ledare och en förmåga att levandegöra de ämnen vi behandlar.

Ett dynamiskt kunskapsnätverk och erfarenhetsutbyte

Att delta i ett program på Handelshögskolan i Stockholm Executive Education är starten på en resa med livslångt lärande och nätverkande. Varje år deltar närmare 3 000 chefer och ledare – i Sverige och ute i världen – i ett sådant program. Detta skapar ett unikt och dynamiskt nätverk där du ges möjlighet att fortsätta erfarenhetsutbyten och lärande som Handelshögskolan i Stockholm Executive Education Alumn.

Om Sobona

Sobona är de kommunala företagens arbetsgivarorganisation. Sobona tecknar kollektivavtal, stödjer medlemmarna i arbetsgivarfrågor och opinionsbildar för att stärka de kommunala företagen.

Med *kommunala företag* menas kommunala och regionägda bolag, stiftelser, föreningar och kommunalförbund, samt privata utförare av viktig kommunal eller regional verksamhet. Begreppet *kommunala företag* används i ordets bredaste bemärkelse och syftar till att på ett inkluderande sätt beskriva Sobonas medlemmar, oavsett organisationsform.

Sobona verkar för kompetensutveckling och nätverkande bland våra medlemmar och som en självklar del i medlemserbjudandet anordnar vi därför utbildningar och mötesplatser. Kommunala företagens ledarskapsakademi är landets enda skraddarsydda utbildningar för dig som är ledare i ett kommunalt företag. Vår akademi präglas av nyfikenhet, utveckling och ett dynamiskt möte mellan forskning och praktik.

Genom Kommunala företagens ledarskapsakademi vill Sobona bidra till att de kommunala företagen blir mer attraktiva arbetsgivare och får de bästa förutsättningarna för att skapa affärs-mässig samhällsnytta.

Information och anmälan

Programfakta

Programmet omfattar 9 programdagar uppdelade på 4 moduler.

Programdatum

Se programsida på sobona.se/ledarskapsakademi för aktuella datum.

Plats

Vi anser att både digitala och fysiska möten har unika värden vid ledarutveckling och vi förenar det bästa från båda världar i våra program. Vi kombinerar en kvalitativ närvaro på kursgård med innovativ och personlig användning av digitala verktyg. Våra internat sker på Handelshögskolans kursgård Kämpasten i Sigtuna.

Vill du veta mer?

Kontakta Kari Anne Gransäter, karianne.gransater@exedsse.se eller 08-586 174 37.



Kommunala företagens ledarskapsakademi leds av Gunnar Westling, rektor på Kommunala företagens ledarskapsakademi, och Anna Lirén, ansvarig för Kommunala företagens ledarskapsakademi på Sobona. Varje program leds av en programledare som utses av Gunnar Westling.

Kontakt:

Anna Lirén
E-post: anna.liren@sobona.se
Telefon: 072-564 79 31

Gunnar Westling
E-post: gunnar.westling@exedsse.se
Telefon: 070-717 47 82