



Det strategiska ledarskapet

Ett ledarskapsprogram skräddarsytt för dig som är chef med strategiskt ansvar i ett kommunalt företag, medlem i ledningsgruppen och direkt underställd vd, förbundsdirektör eller motsvarande.



Stärk förmågan att driva strategisk utveckling

En snabbföränderlig omvärld och behovet av stora utvecklingssteg ställer krav på dig som ledare. Under programmet diskuterar vi vilka grepp som behöver tas vad gäller ledarskap, organisation och styrning samt hur du kan nå framgång genom att utveckla samarbetet med vd och ledningsgrupp. Det övergripande målet med programmet är att du som chef ska utveckla förmågan att driva förändring och strategisk utveckling.

Det strategiska ledarskapet är en del av Kommunala företagens ledarskapsakademi och drivs av Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation i samarbete med Handelshögskolan i Stockholm Executive Education. Programmet är skraddarsytt för att tillgodose de unika behov som finns hos kommunala företag. Det strategiska ledarskapet har utformats utifrån gedigna förstudier baserade på dialog med ledare och chefer hos Sobonas medlemsföretag. Forskningsbaserad kunskap används för att ge överblick och förståelse för komplexa situationer och förlopp. Detta kombinerar vi med programdeltagarnas egna erfarenheter av konkreta och utmanande ledarsituationer.

Vem är programmet till för?

Programmet vänder sig till medlemmar inom Sobona och riktar sig till dig som är chef direkt underställd vd, förbunds- eller motsvarande högste chef). Det finns en förväntan att du framöver skall kunna axla än mer ansvar för den strategiska ledningen av verksamheten. Det krävs ingen akademisk examen för att delta i utbildningsprogrammet.

Programbeskrivning

Det övergripande målet med programmet är att utveckla förmågan att ta ansvar för och driva strategisk utveckling i ett landskap som förändras snabbt. Det handlar i mångt och mycket om att addera ett helhetsperspektiv till det uppdrag som du har idag och tillsammans med vd driva de strategiska frågorna, ta in omvärlden och omsätta det till den egna verksamheten.

Om Kommunala företagens ledarskapsakademi

Kommunala företagens ledarskapsakademi drivs av Sobona och utgör en del av vårt utbildningserbjudande för dig som medlem. Vi hjälper och stöttar våra medlemmar med kunskaper och insikter som behövs för att leda och navigera i komplexa uppdrag. Genom oss får du tillgång till skraddarsydda utbildningsprogram, kvalificerade erfarenhetsutbyten och kunskapsinjektioner. Tillsammans med Handelshögskolan i Stockholm Executive Education erbjuder vi fyra utbildningsprogram som är unikt framtagna för Sobonas medlemmar. Programmen präglas av nyfikenhet, utveckling och ett dynamiskt möte mellan forskning och praktik.

Ny teknik gör intåg med ibland svårförutsedda konsekvenser. Samtidigt behöver många kommunala företag ta stora utvecklingssteg, ofta i samarbeten med nya aktörer. Det ställer krav på att vara innovativ och driva förändring och samtidigt vara en stabil ryggrad i ett samhälle med ett snabbt föränderligt landskap. I programmet diskuterar vi vad dessa utmaningar kommer att kräva av dig som ledare och vilka nya grepp som behöver tas vad gäller ledarskap, organisation och styrning. Inte minst krävs det skicklighet i att identifiera och initiera vägar till samarbete och samverkan som går på tvären mellan organisationer.

I programmet arbetar vi i stor omfattning med verkliga situationer och case, från dig som deltagare och de verksamheter deltagarna representerar, liksom från andra delar av Sverige och Norden.

För att maximera hemtagningen av programmet till din verksamhet är det en fördel att två chefer per företag deltar samtidigt. Verksamhetens vd, förbunds- eller motsvarande högste chef) deltar som en aktiv part i hemtagningen av programmet genom att föreslå projekt och analysuppgifter inför programstart samt deltar i programmets avslutande modul under en halvdag.

Det här får du och din organisation

Programmet ger dig och din verksamhet möjlighet att fördjupa kunskaperna om nuvarande och kommande utmaningar inom sektorn för kommunala företag och de krav som dessa utmaningar ställer på ledarskapet. I programmet kommer vi särskilt fokusera på att öka din kunskap och förmåga inom följande områden:

- Att driva strategisk utveckling från start till mål i politiskt styrda verksamheter.
- Att hjälpa till att driva helheten i ett ledningsteam.
- Leda förändring, utveckling och innovation.
- Fördjupa förståelsen för kopplingen mellan resultaträkning, balansräkning och kassaflöde i ditt företag, särskilt kring investeringskalkyler och balansräkningen.
- Dra slutsatser om vilken personlig utveckling som behövs för att kunna matcha de omvärldsförändringar som sker.
- Genom en tät koppling till vars och ens verksamhet, är förväntan på dig som deltagare att du skall skapa framdrift kring viktiga strategiska frågeställningar.
- Du får möjlighet till att utveckla ett nätverk till chefer i andra liknande verksamheter. Det kan få en avgörande betydelse framöver, för hela din organisation.
- En vitamininjektion med nya kunskaper och perspektiv.

Programmets upplägg

Det strategiska ledarskapet omfattar totalt tio dagar uppdelat på fyra moduler. Under dessa tio dagar arbetar vi med omvärldsspaning och tillämpning i den egna organisationen.



MODUL 1 Omvärldslandskapets förändring <i>(2,5 dagar)</i>	MODUL 2 Den strategiska verktygslådan <i>(2,5 dagar)</i>	MODUL 3 Jag som förändringsledare <i>(2,5 dagar)</i>	MODUL 4 Strategiskt ledarskap <i>(2,5 dagar)</i>
<p>I första modulen gör vi en historisk tillbakablick kring samhällets utveckling och undersöker nutida och framtida utmaningar och utvecklingsscenarior för kommunala företag. Vi undersöker vilka olika typer av ledarskap som krävs, inte minst förmågan att samspela på politisk nivå och med många aktörer utanför organisationen.</p> <ul style="list-style-type: none">• Spaningar på omvärlden.• De stora utmaningarna.• Att leda komplexa uppdrag.• Ekonomi – att förstå verksamhetens förutsättningar.	<p>Här är förmågan att driva strategisk utveckling från start till mål i fokus. Vi går igenom väsentliga strategiska verktyg, allt ifrån omvärldsanalys till att driva och utvärdera strategiska projekt. Vi diskuterar långsiktiga mål under politisk styrning, innovation och utvecklingsarbete. Hur gör vi framtidens kollega intresserad av din bransch?</p> <ul style="list-style-type: none">• Att driva strategiarbete.• Samspel med politisk nivå.• Transformation och förändring.• Arbete med "strategiska utmaningar".	<p>I tredje modulen utgör förändring och ledarskap de viktigaste frågorna. Offentligt ägda företag och organisationer får ofta mer komplexa utmaningar p.g.a. antalet medborgare. Det innebär att ens kompetens inom ett sakområde inte alltid räcker för att lösa problem, och att nya personliga förmågor behöver utvecklas för att hantera denna komplexitet.</p> <ul style="list-style-type: none">• Effektiva team och kollektiv intelligens.• Personlig spegling – samverkan och samarbete.• Hur kan jag utveckla mitt ledarskap?	<p>Det förändrade strategiska landskapet ställer ofta ledningsgrupper inför svåra uppgifter och kräver en stark förmåga att jobba i team och att upprätthålla en produktiv dialog över professionsgränser. Här inbjuds respektive deltagares vd till en workshop, där resultat från omvärldsspaningar redovisas och diskuteras. Vi utforskar det hållbara ledarskapet och tar tid för reflektion.</p> <ul style="list-style-type: none">• Arbete i ledningsgrupp.• Workshop med VD, redovisning och utveckling av deltagarnas "strategiska utmaningar".• Integrering av programmet.

Vår pedagogik

Tillsammans med Handelshögskolan i Stockholm Executive Education anlitars vi forskare och experter som är de främsta inom sina respektive kunskapsområden. Våra läroprocesser tar alltid avstamp i verksamheternas uppdrag för att ge verkliga resultat, på både kort och lång sikt. Vi eftersträvar alltid ett levande samtal, där vi tillsammans skapar en lärande i dialog mellan fakultet och deltagare samt erfarenhetsutbyte deltagare emellan.

Programledare

Programledare är Maths Lundgren, ekonomie doktor från Stockholms Universitet. Avhandlingen fokuserade på förändring kopplad till miljö och socialt ansvarstagande inom tjänsteföretag. Maths har under lång tid arbetat som miljökonsult, managementkonsult och med utveckling av ledare. Under 10 år var han ansvarig för organisations- och ledarutveckling på Handelshögskolans avdelning för "Executive Education".

Maths leder regelmässigt utvecklingsprogram för chefer och faciliterar workshops inom strategi- och organisationsutveckling. Han arbetar med såväl privata företag som offentlig sektor och idéburna organisationer.



Vi vill se dig växa med din organisation

Om Handelshögskolan i Stockholm Executive Education

Programmen på Handelshögskolan i Stockholm Executive Education vänder sig till chefer, ledare och specialister. De personer som anlitas har erfarenhet från den akademiska världen och många är erfarna företagsledare.

Programledarna designar innehåll, process och pedagogik samt säkerställer att effekter inom programmets tema uppnås genom hela utbildningen. De är på plats under programmets gång och ansvarar för varje modul samt för att de hänger ihop på bästa pedagogiska sätt. Dessutom leder programledaren grupp-processer och arbetar med dig och de andra deltagarna för att hjälpa er – utifrån individuella behov och utmaningar – att omvandla och anpassa kunskaper.

De forskare, företagsledare, experter, handledare och inspiratörer vi väljer att samarbeta med förstår utmaningarna i ledarskapet och affären eller det offentliga uppdraget. De har en omfattande

erfarenhet av att arbeta med ledare och en förmåga att levandegöra de ämnen vi behandlar.

Ett dynamiskt kunskapsnätverk och erfarenhetsutbyte

Att delta i ett program på Handelshögskolan i Stockholm Executive Education är starten på en resa med livslångt lärande och nätverkande. Varje år deltar närmare 3 000 chefer och ledare – i Sverige och ute i världen – i ett sådant program. Detta skapar ett unikt och dynamiskt nätverk där du ges möjlighet att fortsätta erfarenhetsutbyten och lärande som Handelshögskolan i Stockholm Executive Education Alumn.

Om Sobona

Sobona är de kommunala företagens arbetsgivarorganisation. Sobona tecknar kollektivavtal, stödjer medlemmarna i arbetsgivarfrågor och opinionsbildar för att stärka de kommunala företagen.

Med *kommunala företag* menas kommunala och regionägda bolag, stiftelser, föreningar och kommunalförbund, samt privata utförare av viktig kommunal eller regional verksamhet. Begreppet *kommunala företag* används i ordets bredaste bemärkelse och syftar till att på ett inkluderande sätt beskriva Sobonas medlemmar, oavsett organisationsform.

Sobona verkar för kompetensutveckling och nätverkande bland våra medlemmar och som en självklar del i medlemserbjudandet anordnar vi därför utbildningar och mötesplatser. Kommunala företagens ledarskapsakademi är landets enda skraddarsydda utbildningar för dig som är ledare i ett kommunalt företag. Vår akademi präglas av nyfikenhet, utveckling och ett dynamiskt möte mellan forskning och praktik.

Genom Kommunala företagens ledarskapsakademi vill Sobona bidra till att de kommunala företagen blir mer attraktiva arbetsgivare och får de bästa förutsättningarna för att skapa affärs-mässig samhällsnytta.

Information och anmälan

Programfakta

Programmet omfattar 10 dagar uppdelat på 4 moduler.

Programdatum

Se programsida på sobona.se/ledarskapsakademi för aktuella datum.

Plats

Vi anser att både digitala och fysiska möten har unika värden vid ledarutveckling och vi förenar det bästa från båda världar i våra program. Vi kombinerar en kvalitativ närvaro på kursgård med innovativ och personlig användning av digitala verktyg. Våra internat sker på Handelshögskolans kursgård Kämpasten i Sigtuna.

Vill du veta mer?

Kontakta Kari Anne Gransäter, karianne.gransater@exedsse.se eller 08-586 174 37.



Kommunala företagens ledarskapsakademi leds av Gunnar Westling, rektor på Kommunala företagens ledarskapsakademi, och Anna Lirén, ansvarig för Kommunala företagens ledarskapsakademi på Sobona. Varje program leds av en programledare som utses av Gunnar Westling.

Kontakt:

Anna Lirén
E-post: anna.liren@sobona.se
Telefon: 072-564 79 31

Gunnar Westling
E-post: gunnar.westling@exedsse.se
Telefon: 070-717 47 82