

Arbetsmiljöpolicy

En god och säker arbetsmiljö är en strategiskt viktig fråga för XXX. Målsättningen med vårt arbetsmiljöarbete är att skapa en sund och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare, där risker för ohälsa förebyggs och hälsa främjas. Ingen medarbetare ska behöva bli sjuk, skadas, förolyckas eller utsättas för mobbning, trakasserier, kränkande särbehandling eller för hot och våld i sitt arbete. Vi tror att en god arbetsmiljö och hälsa är en förutsättning för engagerade medarbetare som trivs och presterar.

Bevakning och utveckling av arbetsmiljöfrågor är en naturlig del av verksamheten och medarbetarna ska inte bara veta vilka risker som finns utan även hur man undviker dem.

Utgångspunkten för XXX arbetsmiljöarbete är Arbetsmiljölagen och Arbetsmiljöverkets föreskrifter.

Ansvar och samverkan

VD har det övergripande ansvaret för arbetsmiljön, respektive chef med personalansvar ansvarar för att arbeta med arbetsmiljöfrågorna verksamhetsnära. Samtliga medarbetare ska följa de rutiner och policys som finns och ta upp frågor som ses som arbetsmiljörisiker med sin närmaste chef. En förutsättning för att skapa en god arbetsmiljö är samverkan, samverkan sker mellan arbetsgivare, medarbetare, skyddsombud och fackliga ombud.

En god arbetsmiljö innebär;

- Att vi verkar för delaktighet och utveckling.
- Att vi i verksamheten har tydliga mål och att ansvar och befogenheter är tydliga.
- Att vi i vårt arbetsmiljöarbete har tydliga rutiner som är väl kända av alla medarbetare och chefer.
- Att vi kontinuerligt arbetar med arbetsmiljöfrågor och att aktiviteterna följs upp och utvärderas.
- Att förändringar av verksamheten genomförs med beaktande av arbetsmiljön.
- Att vi tar vårt ansvar och reflekterar över förbättringsområden inom arbetsmiljöområdet.
- Att vi följer arbetsmiljöverkets lagar och förordningar, arbetsmiljöpolicy och rutiner.
- Att vi bemöter varandra med respekt och är medvetna om att vi är varandras arbetsmiljö.
- Att vårt förhållningssätt präglas av tolerans för varandras olikheter och åsikter.
- Att chefer och medarbetare har erforderliga kunskaper och praktiska möjligheter för att kunna vara med och påverka arbetets utformning.
- Att arbetsanpassning och rehabilitering ingår som en viktig del i arbetsmiljöarbetet, med målet att medarbetaren så snart som möjligt ska kunna komma åter i sitt arbete
- Att ingen får vara alkohol- eller drogpåverkad under arbetstid. Samtliga chefer och medarbetare är skyldiga att om någon är påverkad av alkohol eller andra droger omedelbart anmäla det till sin närmaste chef eller HR-ansvarig som ansvarar för att nödvändiga åtgärder vidtas.