# Frågor om ny pensionskonstruktion för SAP

1. Gemensam information hade varit att föredra. Har SKR/Sobona funderat kring det?
2. Hur håller vi ihop hela räddningstjänsten, främst kommunerna, i frågan?
3. Hur ska allt administreras? Via system? Kommer Sobona ta fram mallar/blanketter för val av tillägg?
4. Hur tydlig kommer man att vara i kommunikationen kring utryckningsstyrka?
5. Hur stringent ska vi vara i tolkningen av SMO eller motsvarande, dvs ska vi ha en enad bild om motsvarande?
6. Klargörande kring kretsen som omfattas av tillägget på 2 000 kr. Jag tolkar det att en brandman som anställs i räddningstjänst vid t ex 35 års ålder i dag inte kvalificerar sig till SAP-R. Men som i dag 2022 är anställd i rtj kommer att omfattas av tillägget från och med 2023?
7. Hur ska tillägget hanteras vid partiell tjänstledighet motsvarande, föräldraledighet? Blir det här skillnad om arbetstagaren väljer lönetillägg i stället?

Inget svar kring hur man ska se på denna.

1. Vilka omfattas av 2 000 kr? är det bara tillsvidare anställd personal eller får även vikarier detta?
2. Timanställda tolkar jag att de inte kan omfattas. Självklart måste SMO-kravet uppfyllas.
3. Detta tillägg på 2 000 kr. Är det ett fast belopp eller är tanken att det ska räknas upp?

Inte med automatik och därmed ska det ligga i HÖK. Ska räknas upp i samband med översyn med märket om det inkommer yrkande. I de flesta fall vill man ha generella ökningar i övriga avtalet.

Betraktas som lön? Huvudspåret är pension om inget annat sägs.

1. Hur ska tillägget vid pension inbetalas? Kvartalsvis, årsvis? Eller sker samordning med andra premier till pensionsvalet? Blir det skillnad om arbetstagaren är kvar i KAP-KL? (blir bara aktuellt för vissa med högre lön).
2. Valet att ta lön i stället för pensionspremie? Kan arbetstagaren välja fritt och ändra sig? I så fall hur ofta?
3. Hur påverkar det nya avtalet arbetstagare som inte arbetar huvudsakligen i utryckningsstyrka, men av olika anledningar i sitt nuvarande anställningsavtal har inskrivet att man omfattas av SAP-R? Omfattas dessa eller behåller de bara sin ”gamla SAP-R rättighet”
4. Skjuta upp uttag R-SAP. Innebär detta med automatik att vid den månad 30 års anställning varav 25 i utryckande tjänst infaller att arbetstagaren automatiskt har rätt tillägget på 12 %. Eller ska arbetstagaren vidtaga någon åtgärd/ begära att omfattas? Min tolkning här är att arbetstagaren måste göra en begäran. Begäran innebär samtidigt att beräkningstidpunkten för pensionsunderlaget för SAP fastställs. (Lönehöjningar därefter påverkar inte pensionsunderlaget). Detta innebär en del administrativt arbete som kräver framförhållning från arbetstagarens sida.
5. Hur har vi koll på att andra rtj vet att någon avsagt sig SAP-R?
6. Karriärplanering, vilka krav kan ställas kring detta?

2000 kr pension billigare än 2000 i lön (PO-pålägg och höjer sin pension). Måste läggas som en separat rad i lönesystemet.