



SSE EXECUTIVE EDUCATION

Sobonas Ledarskapsakademi i samarbete med SSE
EXECUTIVE EDUCATION

Utvecklande HR

Ett HR program skäddarsytt för Sobonas
medlemsföretag

sobona

Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation

Utvecklande HR – ett HR program för Sobonas medlemsföretag

Utvecklande HR är ett samarbete mellan Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisationen och SSE Executive Education. Programmet har utvecklats i dialog med HR-chefer och vd i Sobonas medlemsföretag. I denna dialog har vi särskilt prioriterat framtidsutmaningar för de kommunala företagen, HRs roll, VDs perspektiv på HR, samt de utmaningar som personer i HR-roller upplever i nuläget

Utvecklande HR är ett framåtblickande program som tar sin utgångspunkt i verksamhetens uppdrag. I programmet ställer vi oss i VD/förbundsdirektörers (motsv.) skor, och utifrån det perspektivet ställer vi frågan – vilka är de prioriterade HR-frågorna för verksamheten?

Programmet syftar till att ännu tätare integrera och förankra HR i verksamhetens värdeskapande processer (för samhället, medborgare, kunder och ägare) och stärka den samlade konkurrenskraften på arbetsmarknaden för Sobonas medlemsföretag.

I programmet kombinerar vi forskningsbaserad kunskap med systematisk erfarenhetsutbyte.

Därtill ger programmet rika möjligheter till nätverkande med andra i liknande situation.

En bransch i snabb utveckling, också för HR

De kommunala företagen står inför stora, komplexa och ibland svårnavigerade utvecklingssteg. Ny teknik gör snabba intåg, samtidigt som många kommunala företag tar stora utvecklingssteg, ofta i samarbeten med nya aktörer. Vi har nu också upplevt en period präglad av covid-19 som ändrar vårt synsätt på vad arbetsplats utgör och fungerar.

Läget kan sammanfattas i att det ställer krav på verksamheten att vara innovativ och driva förändring och samtidigt bidra till stabilitet i ett snabbföränderligt landskap.

Att verka i ett kommunalt företag innebär att befinna sig i skärningspunkten mellan ekonomi, politik och samhälle. Ett centralt tema i programmet blir därför att utgå från verksamhetens uppdrag, för att med det som utgångspunkt utmejsla hur HR på bästa sätt kan bidra.

För HRs del innebär detta en del utmaningar, vilka identifierades i den omfattande förstudie som föregått planeringen av programmet. Utmaningarna kan sammanfattas i fem punkter:

- Strategisk kompetensförsörjning och arbetsgivarvarumärke
- Stötta och utveckla cheferna i deras arbete
- Det nya arbetslivet efter covid-19
- Kompetensutveckling – utbildning
- Effektivisera och utveckla HR

Programmets mål och inriktning

De fem utmaningarna för HR nämnda ovan bildar kärnan i programmet tillsammans med de perspektiv som vi anser är mest centrala i en framgångsrik verksamhet: strategi, styrning, processer och ledning.

Programmet ger deltagarna en ökad kunskap om verksamhetens uppdrag och hur en än starkare koppling kan göras mellan HR och de värdeskapande processerna. Mer specifikt ger programmet:

- Fördjupad kunskap och förståelse för verksamhetens strategi, styrning, flöden och processer samt ledning.
 - Utvecklad insikt i hur HR kan ansluta till och bidra till dessa områden, med särskilt fokus på de fem identifierade utmaningarna.
 - Att ta steg i den personliga utvecklingen mot att än mer bli en rådgivare till chefer samt driva förändring och utveckling.
 - Verktyg för HR för att bidra till verksamhetens strategiska inriktning.
-

Programinnehåll

Introduktion

(1/2 dag, digitalt)

- Programintroduktion och deltagarpresentation
- Det samhällsnyttiga sammanhanget
- Förberedelse inför modul 1
- Personlig utveckling: vad kräver rollen som "trusted advisor"

Modul 1

Strategier
2 dagar (internat)

- "Det nya arbetslivet"
- Strategi - begrepp och perspektiv
- Bransch och företagsanalys
- Analys av förmågor och kultur
- Presentation av egna företagsanalyser
- Strategisk kompetensförsörjning
- Arbetsgivarvarumärke och rekrytering

Modul 2

Styrning och processer
3 x 0,5 dagar (digitalt)

- Ekonomiska begrepp och samband
- Flöden och processförbättringar
- AI och automatiserade processer
- Vertikal och horisontell styrning och olika typer av måttal
- Performance management.
- Lön och förmåner

Modul 3

Ledning
3 dagar (internat)

- Effektivisera och utveckla HRs processer
- Styrelsearbete och ledningsgrupper
- Att kombinera utveckling och avveckling
- Ledarskap och kris – HR roll?
- Stötta och utveckla cheferna i deras arbete
- Rollen som "trusted advisor"
- Att leda förändring, lärande och utveckling

Programfakta

Programmet omfattar sju programdagar varav 5 dagar sker på internat där vi ses fysiskt, och två dagar (uppdelat på fyra halvdagar) sker digitalt.

För vem – målgrupp

Du är idag ansvarig för verksamhetens HR frågor. Du är HR-chef eller HR-specialist. Du kan också ha ansvar för HR-frågorna parallellt med annat ansvar (såsom föreståndare eller VD). Akademisk examen är inte ett förkunskapskrav.

Programavgift

xx kronor exkl. moms.
Internatkostnader tillkommer.

Programdatum

Programstarten sker genom ett digitalt introduktionsmöte den 25 mars 2020 kl 09-12.

Tider Modul 1, 2, 3 och 4.

Se programsida på exedsse.se och Sobona.se för aktuella datum

På kursgård och digitalt

Mycket av arbetet i programmet sker i en dynamisk och levande samtalsform med mycket utbyte mellan er deltagare, och mellan deltagare och fakultet. För att möjliggöra bästa möjliga samtal genomförs programmet därför i huvudsak på internat på Handelshögskolan egen kursgård Kämpsten (www.kampastan.se)

Vi kombinerar dessa träffar med halvdagsworkshops som sker digitalt för att minska resande.

Programledare

Programmet leds av ek dr Kajsa Asplund och ek dr Gunnar Westling, båda med bakgrund som forskare vid Handelshögskolan och verksamma som programledare och fakultet i flera av Handelshögskolans chefsprogram.

Vill du veta mer?

Kontakta oss via programadvisors@exedsse.se eller ring 08-586 175 60.

Aktuell information om program, kontaktperson och anmälan hittar du på www.exedsse.se och sobona.se

Här kan du också boka personlig rådgivning och läsa mer om Handelshögskolan Executive Education och våra övriga program inom affärsutveckling, ledarskap, ekonomi och finans