**Minnesanteckningar Arbetsgivarråd Trafik, 14 februari 2022**

*Närvarande: Från Sobona:*

Peter Liss, Svealandstrafiken, ordförande John Nilsson

Carola Lilja, Svealandstrafiken Per Nordenstam

Johan Woutilainen, Svealandstrafiken Erik Lardenäs

Sirpa Jacobsson, Luleå Lokaltrafik AB Ann-Charlotte Rand

Jonas Vinblad von Walter, Luleå Lokaltrafik AB Alexandra Wåhlstedt

Jonas Skovgaard, Gamla Uppsalabuss

Peter Andersson, Gamla Uppsalabuss

Jonathan Henriksson, Uddevalla Omnibus

Malin Andersson, Göteborgs spårvägar AB

Mikael Juhlin, Göteborgs Stads Kollektivtrafik AB

1. **Mötets öppnande**Ordförande hälsade deltagarna välkomna och förklarade mötet öppnat.
2. **Förslag till dagordning**Den föreslagna dagordningen godkändes.
3. **Minnesanteckningar från föregående möte**Föregående minnesanteckningar lades till handlingarna.
4. **Information från Sobona**

*Allmän information, Per Nordenstam*

Medlemsavgiften i Sobona sänks och kommer under 2022 vara 0,23 % på bruttolönesumman. Per ser fram emot att kunna ses fysiskt på medlemsdagarna i Gävle den 2-3 juni. Soboas utbildningsutbud är till största delen fortsatt digital under 2022. Styrelsen ger Sobonas Branschråd möjlighet att avgöra när en fråga behöver opinionsbildning. Louise Pons Dreifeldt, opinionsstrateg finns då till förfogande.

*Fortsättning pensionsförhandlingar, John Nilsson*

För övriga branscher inom Sobona förhandlades innan årsskiftet fram ett nytt avgiftsbestämt pensionsavtal som träder i kraft 23-01-01. Avtalet innebär avsättningar på 6 % under taket och 31,5 % över taket. Däremot har det pensionsavtal som enbart gäller för bransch Trafik inte omförhandlats. Ambitionen är att hitta en liknande lösning för detta avtal samt hitta avräkningar för de ökade kostnader som ett sådant nytt avtal skulle medföra.

*Aktuella frågor arbetsmiljö, Ann-Charlotte Rand*

Med anledning av lättade restriktioner from den 9 februari har flera medlemmar blivit informerade av Kommunal att de avser att lägga skyddsstopp om framdörrarna öppnas igen. Arbetsmiljöverket (AV) betraktar inte ett hot om skyddsstopp som akut och under pågående handläggning hos AV blir berörda medlemmars verksamhet lidande.

Det är problematiskt att bedriva verksamhet när Kommunal agerar med hot om skyddstopp och när handläggningen av sådant ärende hos AV inte är omedelbar. Alexandra sammankallar representanter från branschen; Malin Andersson, Mikael Julin, Jonas Skovgaard samt Carola Lilja för att tillsammans med Sobonas opinionsstrateg Louise Pons Dreifeldt och Ann-Charlotte Rand, arbetsmiljöstrateg för att diskutera vad vi kan göra med våra erfarenheter och påverka för en förbättring. Ann-Charlotte kommer även kontakta Kommunal för att förutsättningslöst samtala om hur de som organisation lägger skyddsstopp.

(Senare under dagen den 14/2 gick AV ut och meddelade att Förbud mot öppna framdörrar på bussar tas bort.)

*Partsgemensam arbetsgrupp med Kommunal*

Partsgemensamma arbetet med kommunal angående fortgår och i nuläget arbetas ett första utkast för underlaget fram gemensamt. Ny central förbundsombudsman från Kommunal har trätt in i arbetet, Marie-Louise Eng. Hon kommer fortsatt vara ansvarig för avtalet centralt, tillsammans med Mario Gavran.

1. **Verksamhetsplanering**

*Deltagare Arbetsgivarråd 2022*

VD för varje företag inom bransch Trafik är arvoderad medlem i Arbetsgivarrådet. VD har möjlighet att delegera sin plats som arvoderad medlem till annan representant från företaget. Med på Arbetsgivarråden är, förutom VD, även representant från HR.

Arvoderade medlemmar i Arbetsgivarrådet under 2022:

Peter Liss, Svealandstrafiken, ordförande  
Jonas Skovgaard, Gamla Uppsala Buss

Jonas Vinblad von Walter, Luleå Lokaltrafik AB

Jonathan Henriksson, Uddevalla Omnibus AB

Malin Andersson, Göteborgs spårvägar AB

Mikael Juhlin, Göteborgs Stads Kollektivtrafik AB

Marie Larsson, Skellefteåbuss AB

*Nätverk inom branschen Trafik*

Utöver Arbetsgivarrådet finns ett HR nätverk där Carola Lilja är sammankallande. I Sobonas Arbetsmiljöråd representeras bransch Trafik av Sirpa Jacobsson och Jenny Sundén. Peter Liss tar på sig att initiera uppstart av fler relevanta nätverk inom branschen, t ex för tekniker.

Arbetsgivarrådet enas att vid ett möte per år träffas fysiskt hos någon av medlemmarna. Vid en sådan fysisk träff kan deltagare variera utifrån aktuell dagordning, men stående medlemmar vid en sådan träff är Arbetsgivarrådets arvoderade medlemmar.

*Årsberättelse 2021*

Alexandra går kort igenom Årsberättelsen för 2021. Den finns i sin helhet på branschens forum på www.sobona.se.

*VP 2022*

Inspel till Arbetsgivarrådets arbete och verksamhetsplan för 2022:

* Partsarbetet om lön med Kommunal
* Opinionsbildning kring Arbetsmiljöverkets och Kommunals agerande under pandemin. Opinionsbildning blir en stående punkt på dagordningen.
* Upptakt och förberedelse Avtalsrörelsen 2023
* Förhandlingar nytt Pensionsavtal
* Kraftsamling attraktiv arbetsgivare

Nästa Arbetsgivarråd sker på plats i Gävle den 2 juni kl 10-12 i samband med Sobonas medlemsdagar. Förslag på höstens mötestider presenteras då.

*Samtal om ansvarsfördelning och förankring av avtalsfrågor, Arbetsgivarråd – HR råd*

Arbetsgivarrådet har beslutandemandat. Arbetsgivarrådet kan ge HR nätverket i uppgift att bereda en specifik fråga och återkomma till Arbetsgivarrådet för beslutsfattande. Viktigt att respektive företag är synkade internt. För det fall representanter från bransch Trafik behövs i avtalsförhandlingar så är det Peter Andersson Uppsala Gamla Buss och Johan Woutilainen, Svealandstrafiken som representerar branschen.

För de avtalsfrågor som berör fler än en bransch så hanteras och samordnas dessa via Sobonas Avtalsråd. Avtalsrådet består av ordförande från respektive bransch/arbetsgivarråd. Peter Liss är bransch Trafiks representant i avtalsrådet. Formellt beslut i avtalsfrågor tas av Sobonas föreningsstyrelse.

Medskick till Sobonas kansli i kommande förhandlingar är en önskan om tydlig tidsplan för förhandlingarna samt underlag för Arbetsgivarrådets medlemmar att ta del av för att kunna ta ställning i aktuella frågor. Branschens egna forum på [www.sobona.se](http://www.sobona.se) är ett möjligt verktyg för att samla underlag och ge möjlighet till snabb kommunikation med samtliga i Arbetsgivarrådet.

1. **Rapportrunda från företagen**

*Göteborgs spårvägar AB –* Hanterar just nu stora problem med gamla spårvagnar

*Göteborgs Stads Kollektivtrafik AB –* Fokus på nedmontering av ett bolag pga förlorad upphandling.

*Svealandstrafiken –* Har ett hot om skyddsstopp från Kommunal att hantera *Gamla Uppsala Buss –* Elbussar har anlänt och de har utmaning att hantera elladdningen. Keolis blir operatör i Uppsala from juni och Uppsalabuss följer med intresse utvecklingen av en konkurrerande arbetsgivare*.*

*Luleå Lokaltrafik AB –* Har fått avtal med kommunen och håller just nu på med en upphandling om biogas. De har och har haft höga sjuktal men lyckas hålla sin servicegrad. Har just nu en väldigt bra dialog med Kommunal.

*Uddevalla Omnibus AB –* Rekrytering av VD pågår. Stort fokus på hur jobba med att få tillbaka arbetstagare efter lättade restriktioner.

1. **Övriga frågor**Inga övriga frågor
2. **Mötets avslutande**Ordföranden tackade de närvarande och förklarade mötet avslutat.

Vid pennan//  
  
Alexandra Wåhlstedt