

Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap

Parter

Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) och Sobona - kommunala företagens arbetsgivarorganisation å ena sidan, samt

Vision å den andra.

§ 1 Innehåll m.m.

Parterna träffar detta kollektivavtal om lön och anställningsvillkor för Räddningstjänstpersonal i Beredskap – RiB 19 i lydelse 2019-05-01. Till avtalet hör även bestämmelserna enligt följande bilagor.

a) RiB 19 med giltighet fr.o.m. 2019-05-01, som från samma datum ersätter RiB 17.

§ 2 Ändringar och tillägg

De ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna under avtalets giltighetsperiod träffar överenskommelse om ska ingå i kollektivavtalet.

§ 3 Tvisters handläggning

Uppstår tvist rörande tolkning och tillämpning av detta avtal ska ärendet handläggas i den ordning som föreskrivs i det Kommunala huvudavtalet (KHA).

§ 4 Centrala och lokala protokollsanteckningar

1. Parterna är ense om att om arbetstagare beordras förbättra sin fysiska arbetsförmåga enligt Arbetsmiljöverkets anvisningar ska arbetsgivaren tillhandahålla lämpliga träningsprogram. Antal timmar som åtgår för sådan övning överenskomms vid överläggningar mellan arbetsgivaren och berörd arbetstagare. Ersättning utges enligt bilaga 1 § 5 mom. 1.

2. Avlider arbetstagare, som de senaste 12 månaderna före dödsfallet tjänstgjort i beredskapsstyrka, ska till dödsboet utges begravningshjälp med belopp motsvarande hälften av det prisbasbelopp som enligt socialförsäkringsbalken

gäller för det år dödsfallet inträffar. Som förutsättning gäller att ersättning ej utges från annan försäkringsgivare.

Vid tillämpning av bilaga 1 gäller även följande

3. Vidare konstaterar parterna

att arbetstagare omfattas av KAP-KL, AKAP-KL, Avgiftsbefrielseförsäkring, AGS-KL, TFA-KL och TGL-KL i enlighet med gällande försäkringsvillkor.

att för arbetstagare tillämpas vid varje tidpunkt gällande kommunala pensionsavtal.

att §§ 4-9, 11-12 i detta avtal anses utgöra pensionsgrundande lön.

§ 5 Central protokollsanteckning

Centrala parter ska gemensamt lyfta fram möjligheten att arbeta som beredskapsbrandman som något attraktivt och meriterande. Detta i syfte att underlätta möjligheten att rekrytera och behålla personal. En viktig del är att verka för att bredda rekryteringen och attrahera nya grupper att söka sig till räddningstjänsten.

Centrala parter ska vidare lyfta fram vinsten för huvudarbetsgivarna med att ha beredskapsbrandmän anställda på arbetsplatsen samt värdet av att medverka till ett samhällsnyttigt system.

§ 6 Uppräkning av årsarvoden m.m.

Parterna är ense om

att värdet av ersättningar som utges med stöd av bilaga 1 §5 mom. 1 sker enligt lokalt avtalad ordning. För perioden 2019-05-01–2020-04-30 finns ett utrymme att fördela på lägst 2,3 procent.

att centrala parter ska fastställa utrymmet enligt § 5 mom. 1 för 2020 och 2021 som ska tillföras RiB 19. Fastställandet ska ske i anslutning till att avtalsförhandlingarna mellan berörda arbetsgivarorganisationer och IF Metall inom den internationellt konkurrensutsatta sektorn har slutförts. Utrymmet utgörs av det fastställda utrymmet för IF Metall respektive år. Ersättningen ska avrundas till närmast högre jämna 10 ören.

§ 7 Fredsplikt

Förhandlingar under avtalsperioden enligt denna överenskommelse ska föras under fredsplikt.

§ 8 Rekommendation om lokalt kollektivavtal

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör kommun eller kommunalförbund och berörd arbetstagarorganisation att träffa kollektivavtal om RiB i lydelse 2019-05-01.

Parterna är ense om att sådant lokalt kollektivavtal ska anses ha kommit till stånd genom att arbetsgivaren beslutar om att anta RiB i lydelse 2019-05-01 som lokalt kollektivavtal. Arbetsgivaren tillställer arbetstagarorganisation, som begär det, protokollsutdrag över beslutet.

§ 9 Giltighet och uppsägning

Såvida inte annat särskilt anges, gäller denna överenskommelse för perioden 2019-05-01–2022-04-30 med en ömsesidig uppsägningstid av 3 kalendermånader. Har avtalet inte sagts upp inom föreskriven tid förlängs dess giltighet för en tid av 12 kalendermånader i sänder med ömsesidig uppsägningstid av 3 kalendermånader. Uppsägningen ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal.

§ 10 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

.....

Justeras

För **Sveriges Kommuner och Landsting**

.....

För **Sobona - kommunala företagens arbetsgivarorganisation**

.....

För **Vision**

.....