2020-12-23

# Svar på Arbetsmiljöverkets remiss om ny regelstruktur för Arbetsmiljöverkets föreskrifter

**Diarienummer 2019/072424**

|  |  |
| --- | --- |
| **Organisation** (frivillig uppgift) | **Kontaktperson** |
| Sobona – kommunala företagens arbetsgivarorganisation | Ann-Charlotte Rand |
| **E-post till kontaktperson** | **Telefon till kontaktperson** |
| ann-charlotte.rand@sobona.se | 0729994286 |
| **Remissvaret beslutat av** (frivillig uppgift) | **Plats för underskrift** (frivillig uppgift) |
| Sobona – kommunala företagens arbetsgivarorganisation |  |

# Skicka ifyllt remissvar till [remiss@av.se](mailto:remiss@av.se) senast den 30 december 2020.

# **Index** (Ctrl-klicka för att komma direkt till respektive tabell)

[Tabell 1: Övergripande om innehållet i remissen](#_Toc55399916)

[Tabell 2: Introduktion till Arbetsmiljöverkets regler](#_Toc55399917)

[tabell 3: Konsekvensutredningar](#_Toc55399918)

[Tabell 4: Grundläggande arbetsmiljöregler - för dig som har arbetsgivaransvar (1.1)](#_Toc55399919)

[Tabell 5: Grundläggande arbetsmiljöregler vid planering, projektering och samordning - för dig som är byggherre, projektör eller byggarbetsmiljösamordnare (1.2)](#_Toc55399920)

[Tabell 6: Produktregler för stegar, ställningar och viss annan utrustning för arbete på höjd, samt vissa trycksatta anordningar (1.3)](#_Toc55399921)

[Tabell 7: Produktregler för maskiner (1.4)](#_Toc55399922)

[Tabell 8: Produktregler för tryckbärande anordningar (1.5)](#_Toc55399923)

[Tabell 9: Produktregler för enkla tryckkärl (1.6)](#_Toc55399924)

[Tabell 10: Produktregler för utrustning för potentiellt explosiva atmosfärer (1.7)](#_Toc55399925)

[Tabell 11: Förbud att på marknaden släppa ut ledade skärverktyg, avsedda för bärbara handhållna röjsågar (1.8)](#_Toc55399926)

[Tabell 12: Vanliga risker i arbetsmiljön (2.1)](#_Toc55399927)

[Tabell 13: Arbetsutrustning och personlig skyddsutrustning - säker användning (2.2)](#_Toc55399928)

[Tabell 14: Utformning av arbetsplatser (2.3)](#_Toc55399929)

[Tabell 15: Specifika risker vid vissa typer av arbeten (3.1)](#_Toc55399930)

[Tabell 16: Gränsvärden för luftvägsexponering i arbetsmiljön (3.2)](#_Toc55399931)

[Tabell 17: Medicinska kontroller och hälsoundersökningar i arbetslivet (3.3)](#_Toc55399932)

[Tabell 18: Övrigt](#_Toc55399933)

# Tabeller för kommentarer på dokument som inte är enskilda föreskriftshäften

## Tabell 1: Övergripande om innehållet i remissen

| **Kommentaren handlar om** | **Kommentar och eventuellt förslag** |
| --- | --- |
| Övergripande | I texter och vid informationer har Arbetsmiljöverket uppgett att det i huvudsak endast gjorts strukturella ändringar samt en språkförenkling med undantag för byggherreansvaret. Sobona har under granskningen av remissen funnit att kraven har förändrats i betydligt större omfattning. Detta har gjort att granskningen av remissen blivit arbetskrävande då jämförelse med tidigare föreskrifter behövts göras parallellt på en detaljerad nivå. Det medför att vi inte haft möjlighet att granska hela materialet. Hade med fördel sett att remissarbetet hade delats upp i mindre delar för att bli mer kvalitativt.  I vissa fall har föreskrifterna förenklats, i andra fall har de har blivit mer generella vilket sammantaget gett en inkonsekvent helhet. Ett antal områden har delats upp på flera ställen i regelstrukturen utan att hänvisningar möjliggör spårbarhet samtidigt som och ett flertal allmänna råd tagits bort. Detta skapar ett större tolkningsutrymme, vilket riskera motverka syftet med säkrare arbetsplatser och tydlighet i ansvarsfrågorna. Det kan även motverka samverkan och skapa tvister mellan parterna.  Sobona efterfrågar att Arbetsmiljöverket parallellt med en översyn av regelverket även ska göra en utvärdering av ett införande av en utökad stöd- och rådgivningsfunktion. Dessutom kommer det att krävas vägledningar i samband med i kraft trädandet av nya regelstrukturen. |
| Strukturen | Produktreglerna bör frikopplas från företagens arbetsmiljöarbete i strukturen så att de inte blandas in i arbetsmiljökraven kopplade till arbetsplatser. För att inte riskera en otydlighet på grund av detta föreslår vi att dessa föreskrifter ligga i egen struktur.  För att förtydliga och göra strukturen mer tillgänglig föreslår Sobona att strukturbilden läggs in i inledningen till minst Häfte 1.1 och 1.2 med markering på den del som är aktuell för Häftet. Detta för att visa på vilka ytterligare delar som berörd måste läsa vidare i. |
| Häfte, avdelning, kapitel och paragraf | Att dela in häftena i avdelningar och kapitel gör inte föreskrifterna mer tillgängliga eller tydligare. I häfte 1.1 är indelningarna i avdelningarna utan logik eller tolkningsbart syfte. Sobona förespråkar att häftena endast är indelade i kapitel. |
| Ansvarssubjekt | I många paragrafer står att arbetsgivaren ska kontrollera etc. Mer anpassat till verkligheten skulle vara att arbetsgivaren ska säkerställa och ge förutsättningar för att arbetet genomförs säkert. |
| Splittring av nuvarande områden | I denna struktur delas vissa områden upp och fördelas mellan olika häften och kapitel, exempelvis Första hjälpen och krishantering. Utan hänvisningar blir det brister i tillgängligheten för de krav som omfattas. Exempelvis när en arbetsgivare söker information om gällande krav avseende Första hjälpen så finns kraven om utrustning för första hjälpen i Häfte 2.3 och övriga krav finns i Häfte 1.1. |
| Språkligt | Språkligt är texterna i föreskrifterna i många fall för talspråkliga, har ojämn kvalitet och ett flertal meningsbyggnadsfel. Det underlättar för berörda att läsa kortfattade och tydliga krav. Vilket ett flertal texter inte uppfyller i dagsläget. Sobona förespråkar en övergripande helhetsgranskning av språket i paragraferna. |
| Definitioner och begrepp | Avseende begrepp och definitioner behövs en mer konsekvent översyn tas om texterna.  Flera begrepp för samma sak används, vilket leder till otydlighet i vad som avses, exempelvis metod, arbetssätt, rutiner och ledningsrutiner.  Avseende definitioner saknas ett flertal i dokumentet över definitioner om det dokumentet ska vara av intresse för berörda. |
| Ensamföretagare i bilaga under Inledningen | Sammanställningen av regler för ensamföretagare bör lyftas ut från en bilaga i Inledningen och läggs i egen del parallellt med Arbetsgivare och Byggherrar. Detta för att inte förlora tillgänglighet för målgruppen. |

## Tabell 2: Introduktion till Arbetsmiljöverkets regler

| **Generella kommentarer** |
| --- |
| Bra med en Introduktion.  Rubriken föreslås vara Arbetsmiljöregler istället för Arbetsmiljöverkets regler eftersom det låter som det är Arbetsmiljöverkets interna regler.  Bättre med konsekvens benämning för regler istället för att använda olika begrepp för samma sak, exempelvis regler, bestämmelser, paragrafer, föreskrifter etc. |

| **Sida/rubrik** | **Kommentar och eventuellt förslag** |
| --- | --- |
| Framsida/rubrik | Förslag: Arbetsmiljöregler för svensk arbetsmarknad. En beskrivning av strukturen för Arbetsmiljöföreskrifter och allmänna råd. |
| Sid 2 | Gör punkterna under stycket Välkommen, till en innehållsförteckning och kapitelindela 1 – 6 för att göra det enklare läsa introduktionen.  Kapitel 3 kan istället heta; Arbetsmiljöreglernas struktur |
| Sid 2 punkt 2 under Arbetsmiljöregler | Är arbetstagarnas personliga utveckling ett arbetsgivaransvar? Ändra till …möjliggöra personlig yrkesmässig utveckling (ta bort ~~och~~) |
| Sid 2 punkt 3 under Arbetsmiljöregler | Ta bort; under arbetstid och annars. Det räcker med ……så de är säkra att använda |
| Sid 3 i den schematiska bilden | I pilen från Del 1 till Del 2 och 3 kan det stå; För arbetsgivare och byggherre finns fler regler att följa i Del 2 och 3. |
| Sid 11, bilaga 1 | Detta känns för viktigt för att ligga i en bilaga. För att bli tillgängligt för ensamföretagarna måste det lyftas bort från introduktionen och förslagsvis bli ett eget kapitel i Häfte 1.1 eller en egen ruta i del 1. |

## tabell 3: Konsekvensutredningar

| **Generella kommentarer** |
| --- |
| Arbetsmiljöverket hävdar i konsekvensutredningen att det inte har gjorts några förändringar av reglerna i sak. Sobona har funnit att detta inte stämmer utan många förändringar har tillkommit, bland annat som en följd av språkförändringarna i paragraferna. Det kommer att medföra kraftigt ökat administrativt arbete för företagen, bland annat genom att de måste se över sina rutiner för att säkerställa att kraven efterlevs.  Det saknas en konsekvensutredning över att de allmänna råden i stor utsträckning tas bort. I många föreskrifter finns bra information i de allmänna råden som varit till hjälp för företagen. Borttagandet av de allmänna råden kommer att öka otydligheten och eventuellt ge utrymmen för tvister.  Kostnaderna för genomförandet av regelförnyelsen kommer att bli mycket stor. I konsekvensutredningen saknar vi en analys där nyttan av förändringen ställs mot kostnaderna vilket blir extra viktigt i dagens läge när många företag har en mycket ansträngd ekonomi och kämpar för sin överlevnad på grund av den pågående pandemin. Konsekvenserna av pandemin kommer på olika sätt att påverka företagen många år framöver.  Arbetsmiljöverket har bedömt att konsekvensutredningar inte behöver tas fram för ett antal föreskrifter, vilket är högst anmärkningsvärt. Exempelvis  Gäller det föreskrifterna för Gränsvärden för luftvägsexponering och Medicinska kontroller. Det saknas även konsekvensutredningar för borttagning av områden inom kapitlen exempelvis rötskadekontroll inom Mast och stolparbeten. |

| **Vilken utredning det gäller** | **Sida/rubrik** | **Kommentar** |
| --- | --- | --- |
| Del 2.1 kapitel 3, 5 och 14 |  | Saknar konsekvensutredning avseende kapitel 3, 5 och 14 i Vanliga risker i arbetsmiljön häfte 2.1. |
| Del 2.2 kapitel 9, 12§ |  | I konsekvensutredningen står det att formuleringen medför ökad krav på arbetsgivaren trots att det inte skulle bli följden av den nya föreskriften. |
| Häfte 3.1 kap 10 |  | Hela avsnittet om rötskadekontroll är borttaget. Det är inte kommenterat i konsekvensutredningen. |

## Tabell 4: Grundläggande arbetsmiljöregler - för dig som har arbetsgivaransvar (1.1)

| **Generella kommentarer** |
| --- |
| **Allmänt om häfte 1.1**  Det viktiga med samverkan saknas liksom att det systematiska arbetsmiljöarbetet är ett arbetssätt som alltid är aktivt och inkluderar alla områden, risker och friskfaktorer. Att arbetsgivararen är ansvarig är mycket tydligt men att arbetstagarna måste delta, följa regler och iaktta försiktighet framgår inte på något sätt, vilket blir en brist.    Föreslår ändring i underrubriken på första sidan; ”Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om grundläggande arbetsmiljö~~risker~~ regler– för dig som har arbetsgivaransvar (arbetsmiljörisker byts mot arbetsmiljöregler).  **Struktur och uppdelning av avdelning och kapitel**  Förslag; Lägg in den schematiska bilden över regelstrukturen i inledningen till häftet. Det blir en tydlig guide över hur reglerna är strukturerade och att berörd behöver läsa i flera delar. ”Du befinner dig nu här i regelstrukturen”  Indelningen i avdelningar är omotiverad och ger frågetecken avseende placering av kapitlen under avdelningarna. Det fyller ingen funktion utan blir snarare förvirrande. Exempelvis är avdelning V en sammanklumpning av gravida, nyförlösta och ammande arbetstagare och minderåriga. Avdelningens rubrik är specifik men utelämnar delar (nyförlösta och ammande) vilket är begripligt ur ett språkligt perspektiv men antyder någon form av hierarki mellan gravida, nyförlösta och ammandes behov av skydd, som troligen inte är avsiktlig. Även indelningen i avdelning IV känns udda, där ensamarbete känns inkastat i sammanhanget. |

| **Kommentarer på kapitel och paragrafer** | | | |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kapitel** | **Paragraf** | **Kommentar** | **Eventuellt förslag** |
| 1 | 1, 2 | Omotiverat med detta kapitel. Det blir upprepningar kopplat till nästa kapitel bl.a. hänvisas till samma sak i AML i båda kapitlen | Texterna kan omarbetas och infogas under Systematiskt arbetsmiljöarbete. |
| 2 |  | Stryk Företagshälsovård, det kommer i kapitel 3 | Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) ~~och företagshälsovård~~ |
| 2 |  | Det är en fördel om paragraf nummer inte ändras jmf med AFS 2001:1. Många har uppbyggda system som följer paragrafnummer. Även andra hjälpmaterialet och böcker om ämnet skulle fortsatt vara användbara. | Bibehåll AFS 2001:1 paragraf numrering. |
| 2 |  | Många bra Allmänna råd/kommentarer till paragraferna har tagits bort, vilket blir en brist. | Lägg tillbaka Allmänna råd/kommentarer till paragraferna. |
| 2 | 1 | Detta är en inledande text inte en paragraf | 1§ blir i stället Inledning och 2§ blir 1§ |
| 2 |  | Definiera begreppet arbetsgivare |  |
| 2 | 2 | Konstigt ordval: arbetsgivarens räkning | Kraven i detta kapitel gäller all verksamhet där arbetstagare utför arbete som leds och fördelas av arbetsgivaren ~~för arbetsgivares räkning~~ |
| 2 | 3 | Hänvisar till att paragrafen enl. AML kan medföra skyldigheter även för andra än arbetsgivare. Det framgår ej vilka utan man får då leta efter det i AML. | Förtydliga vilka de andra är som anges i AML. |
| 2 | 5 Allmänna råd | I allmänna råden är texten väldigt ”mjukt” skriven: kunna hjälpas åt…, bör bedrivas…, Hur medverkan mer i detalj ska gå till kan man behöva komma överens om…  Använd medverka eller samverka istället för ”hjälpas åt”  Sista meningen i första stycket ändra ”ombud” till “skyddsombud”. | Det är väsentligt att arbetsgivare och arbetstagare samverkar…, Arbetsmiljöarbetet ska bedrivas utifrån risker…, Hur samverkan i detalj ska gå till behöver man komma överens om… |
| 2 | 7 | Måste rutinerna vara skriftliga, de kan ju istället vara utformade som film eller bilder. Används ordet dokumenterade blir begreppet vidare. | Rutinerna ska vara ~~skriftliga~~ dokumenterade om det …. |
| 2 | 8 | Bra om syftet med uppgiftsfördelning framgår, det gör det lättare för arbetsgivaren att bedöma vad som ska ingå. | Arbetsgivaren ska fördela uppgifterna i det systematiska arbetsmiljöarbetet till en eller flera chefer, arbetsledare eller andra arbetstagare i verksamheten med syfte att säkerställa att risker förebyggs. |
| 2 | 10, Allmänna råd 1 stycket | Under allmänna råd står det planerade skyddsronder – det ger ingen effekt om de inte genomförs. Byt ut ordet planerade mot regelbundna | Dagliga undersökningar, ~~planerade~~ regelbundna skyddsronder, …. |
| 2 | 10, Allmänna råd 2 stycket | Under allmänna råd; finns en definition av begreppet risk, vilket är bra. I avdelning III kap. 5 och avdelning V kap. 9 har definitionerna en egen paragraf vilket gör det enklare att hitta dom. | Ha samma struktur för alla kapitel och paragrafer när det gäller definitioner av begrepp. |
| 2 | 10, Allmänna råd 3 stycket | Under allmänna råd; kan ”kvinnor och män” bytas ut mot ”människor” | Människors olikheter ~~Kvinnor och män~~ kan medföra att de utsätt~~a~~s för olika risker i arbetet. Det är därför viktigt att synliggöra…. |
| 3 | 1 | Konstigt ordval avseende arbetsgivarens räkning | Kraven i detta kapitel gäller all verksamhet där arbetstagare utför arbete som leds och fördelas av arbetsgivaren ~~för arbetsgivares räkning~~ |
| 3 |  | Det nu gällande allmänna rådet till 1 § SAM behöver finnas kvar för att balansera innehållet i paragraftexten. |  |
| 3 | 2 | Inhyraren ska inte betraktas som arbetsgivare när det gäller FHV |  |
| 3 | 3 | Rubrik kan för tydlighetens skull även inkludera ”eller motsvarande” | Anlita företagshälsovård eller motsvarande |
| 3 | 3 | Punkt 2; Inhyraren ska inte betraktas som arbetsgivare när det gäller FHV och arbete med arbetsanpassning och rehabilitering |  |
| 3 | 3 Allmänna råd | 2 och 3 stycket tillför inget, leder bara till otydlighet | Stryk 2 och 3 stycket under Allmänna råden |
| 4 | 2 | 2 stycket; …”kan medföra skyldigheter för andra än arbetsgivare” är nytt och saknar förklaring i konsekvensutredningen. |  |
| 4 | 1 | Andra stycket tillför inget | Ta bort 2 stycket |
| 4 | 7 Allmänna råd | Under allmänna råd; Ger inte råd som någon undrar över kopplat till paragrafen. Ta bort eller flytta och förtydliga innebörden till 6§ | Ta bort eller flytta och förtydliga innebörden till annan paragraf |
| 5 |  | Riskbedömning har tagits bort; ”AFS 1999:7 4 § Första hjälpen och krisstöd skall planeras, ordnas och följas upp med utgångspunkt från en bedömning av riskerna för ohälsa och olycksfall i arbetet”. | Lägg tillbaka AFS 1999:7 4 §, det är grundläggande i detta och belyser en tydlig koppling till SAM. |
| 5 | 1-6 | AFS:en om Första hjälpen och Krisstöd har delats upp i två delar varav en del är i Häfte 1:1 och andra delen finns i Häfte 2:3. Som användare uppskattas om det framkommer tydligare var man vänder sig för ytterligare läsning, nu hänvisas endast till ögon dusch i 2:3. | Tydlig hänvisning var i strukturen den ansvarige kan läsa vidare om vilka krav som gäller. |
| 5 | 1 | Borttaget undantag att den som ensam eller tillsammans med familjemedlem driver yrkesmässig verksamhet utan anställd gäller endast bestämmelserna om utrustning för första hjälpen. I Häfte 1.1.kap 5 finns inte det undantaget med vilket innebär att de omfattas av samtliga krav i Första hjälpen och krishantering. | Detta saknas i konsekvensutredningen |
| 5 | 2 | Klargörande vad som avses med andra än arbetsgivaren behövs. |  |
| 5 | 4 | Det är borttaget att utgångspunkten är en bedömning av riskerna för ohälsa och olycksfall i arbetet. Detta bör läggas till eftersom det är grundläggande i det systematiska arbetsmiljöarbetet. |  |
| 5 |  | Om reglerna om anslaget flyttats till häfte 2.3 bör hänvisning finnas här. I annat fall kan det missas. |  |
| 5 |  | Om reglerna om utrustning för första hjälpen flyttats till häfte 2.3 kap 6 17-21§§ bör hänvisning finnas här. I annat fall kan det missas. |  |
| 5 | 4 | 3 meningen är väldigt invecklad.  Byt ut ordet samhällsorgan till samhällsaktörer | När rutinerna för första hjälpen och krisstöd planeras, ska kontakt tas med de lokala samhälls~~organ~~ aktörer som kan behövas i arbetet. |
| 5 | 5 | I stället för ögonspolning och nödduschning kan det stå utrustning för första hjälpen, så missas inget.  Det kan hänvisas till förskrifterna om arbetsplatsens utformning 16§ ”På alla arbetsplatser ska det finnas utrustning för första hjälpen i tillräcklig omfattning. Utrustningen ska vara anpassad efter riskerna i verksamheten. Den ska vara skyltad och lätt att komma åt.” | I stället för ögonspolning och nödduschning kan det stå utrustning för första hjälpen, och hänvisa till förskrifterna om arbetsplatsens utformning 16§ |
| 6 |  | Varför ligger OSA och ensamarbete i samma avdelning? Ej logiskt. | Ta bort avdelningar och ha endast kapitel och paragrafer. |
| 6 |  | Kopplingen till SAM är borttagen, på något sätt kan det framgå på vilket sätt detta område kopplar an på SAM. |  |
| 6 | 1 | Syftet med förskrifterna är borttaget. | För att tydliggöra behåll; ”Syftet med föreskrifterna är att främja en god arbetsmiljö och förebygga risk för ohälsa på grund av organisatoriska och sociala förhållanden i arbetsmiljön” |
| 6 | 1 | Konstigt ordval avseende arbetsgivarens räkning | Kraven i detta kapitel gäller all verksamhet där arbetstagare utför arbete som leds och fördelas av arbetsgivaren ~~för arbetsgivares räkning~~ |
| 6 | 3 | Under rubrik – ”krav i arbetet” hänvisas till kognitiv och emotionell natur. Använd enklare begrepp | Förslagsvis; Kraven kan vara av mental, känslomässig och fysisk natur. Alternativt förklara vad som menas |
| 6 | 4 | Under Allmänna råd står det med förutsättningar avses bland annat tillräckliga befogenheter, rimlig arbetsbelastning… detta kan med fördel lyftas upp i paragrafen. Det ökar tydligheten.  Kommentaren hör ihop med uppgiftsfördelningen Kap 2, 8 § och det bör finnas en hänvisning dit | Arbetsgivaren ska se till att det finns förutsättningar att omsätta dessa kunskaper i praktiken. Med förutsättningar avses bland annat tillräckliga befogenheter, en rimlig arbetsbelastning och stöd i rollen som chef eller arbetsledare. |
| 6 | 11 Allmänna råd 2 stycket | Under Allmänna råd; Man, är för otydligt och talspråkligt | Det kan finnas behov av att ingripa snabbt och göra en bedömning av situationen för att förhindra att den förvärras och se….. |
| 6 | 11 Allmänna råd 3 stycket | Hänvisning till fel kapitel | I kapitel 2 …… |
| 7 | 1 | Det skulle tydliggöra med en hänvisning till kap. 9 11§, ang. ensamarbete för minderåriga. | Hänvisning kan ligga under punkt 2 i 1§ |
| 7 | 2 | Det bör framgå vilka de andra är som har skyldigheter i dessa föreskrifter. Annars utgör det inte något förtydligande av ansvarssubjekten. | Förtydliga vilka de andra är som anges i AML |
| 7 | 6 | Allmänna råd 1 stycket; Ordet man, är för otydligt och talspråkligt | För att arbetstagaren ska kunna få snabb hjälp omgående kan utöver kommunikationsutrustning även behövas:  − återkommande besök av annan person på…. |
| 8 |  | Det blir svårläst och rörigt avseende sanktionsavgifter när det både finns i kapitel 8 och i kapitel 11 | Antingen allt om sanktionsavgifter i kap 8 eller i kap 11 med hänvisning från kap 8. |
| 8 |  | Till skillnad från tidigare AFS finns texten ” Bestämmelser om skydd för gravida eller ammande arbetstagare mot joniserande strålning finns i särskilda föreskrifter från Strålsäkerhetsmyndigheten” inte med. | Texten läggs tillbaka för att skapa tydlighet att andra föreskrifter finns som reglerar just detta arbete. |
| 8 | 4 | Hänvisning till bilaga 1 ska vara hänvisning till bilaga 2. | … anges i bilaga 2 … |
| 8 | 9 | MBF – ” En arbetsgivare får inte sysselsätta en arbetstagare som är gravid eller ammar i arbete med rök- eller kemdykning” | En arbetsgivare får inte sysselsätta en arbetstagare som är gravid eller ammar, med arbete avseende rök- eller kemdykning |
|  |  |  |  |
| 9 | 1 | Ordet ”någon” bör bytas ut i föreskriftstext. | Kraven i detta kapitel gäller när minderårig ska utföra arbete eller genomgå utbildning. |
| 9 | 2 | Det bör framgå vilka de andra är som har skyldigheter i dessa föreskrifter enligt Arbetsmiljölagen. | Förtydliga vilka de andra är som anges i Arbetsmiljölagen |
| 9 | 4 | Eftersom enskild individ är svårt och kräver professionell bedömning är det bättre att kräva generell bedömning för åldersgruppen. | Om arbetsuppgifter eller skoluppgifter kan komma att utföras av minderåriga ska arbetsgivare, uppdragsgivare, skolhuvudmän och praktikgivare genomföra undersökning och riskbedömning av arbetsmiljön med särskild hänsyn till ~~den~~ minderårigas fysiska och psykiska mognad. |
| 9 | 5 | Det framgår inte lika tydligt av paragrafen att kravet på medicinska kontroller gäller specifikt praktik och inte utbildning generellt. I tidigare AFS framgår i det allmänna rådet att det är medicinska kontroller specifikt kopplat till praktik som åsyftas. | Förtydliga att paragrafen syftar på krav i samband med praktik. |
| 9 | 21 | Under pkt 2, Undantag: … avslutas med om arbetet  under pkt c upprepas det.  c) om arbetet omfattas av undantaget i till punkt 3 | Ändra till  c) omfattas av undantaget i till punkt 3 |
| 10 | 1 | Här står att ”Kraven i detta kapitel gäller för verksamheter som omfattas av arbetstidslagen (1982:673)” är det samma innebörd som i nu gällande ”Arbetarskyddsstyrelsen meddelar med stöd av 1 § arbetstidsförordningen (SFS 1982:901) följande föreskrifter”?  Hur blir konsekvensen av denna språkliga förändring eftersom arbetstidslagen är dispositiv? |  |
| 11 | 1 | Sista meningen i stycket avseende sanktionsavgiftens storlek framgår av 9-12 §§. Hänvisning till vilka förskrifter saknas | Lägg till hänvisning eller justera i texten om det gäller lagen i meningen innan. |
| Bilaga 2 | 1. 4. | Står ”ammade barn” | Ändra till ” barn som ammas”. |

## Tabell 5: Grundläggande arbetsmiljöregler vid planering, projektering och samordning - för dig som är byggherre, projektör eller byggarbetsmiljösamordnare (1.2)

| **Generella kommentarer** |
| --- |
| Föreskrifterna är skrivna för stora komplexa byggprojekt. Det gör det svårt för företag/byggherrar med små byggprojekt att känna igen sig i föreskrifterna och förstå vad som krävs av dem. I konsekvensutredningen saknas beaktandet av mindre byggarbetsplatser.  På flera ställen i föreskrifterna skriver Arbetsmiljöverket att omfattningen av arbetsmiljöarbetet ska motsvara byggprojektets storlek, komplexitet och risknivå, vilket behöver förtydligas med allmänt råd eller vägledning.    Kopplingen mellan häfte 1.2 och häfte 3.1 kap 5 är otydlig. Förhållandet och samspelet mellan arbetsgivare, byggherre och byggarbetsmiljösamordnare blir otydligt. Ansvar tilldelas i båda häftena utan att förhållandena mellan ansvaren klargörs. Om alla görs ansvariga är risken stor att ingen tar ansvar. Förhållandet mellan ansvarsreglerna i häfte 1.2 och 3.1 behöver förtydligas.  Det bör framgå i Häfte 1.2 att det finns ytterligare regler i Häfte 2 och 3 som måste beaktas. Föreslår att strukturbilden läggs in i inledningen med markering på vilken del man är i.  Saknar belysning på den viktiga samverkan mellan byggherre och entreprenör.  Använd konsekvent ordet ”byggprojekt” eller ”projekt”, inte båda.  Använd inte ordet ”man”, ej bra svenska i en föreskriftstext eller i allmänt råd då det inte säger vem som avses. Ex. 2:5§ sista stycket.  Formuleringarna måste vara mer konsekventa , exempelvis Arbetsmiljöplanen arbetas fram men Arbetsmiljödokumentationen upprättas och utarbetas (3:9§ och 4:18§)  Begreppen måste vara mer konsekventa. Många ord används för samma sak blir förvirrande, exempelvis metoder, arbetsmetoder, rutin, ledningsrutin, arbetssätt |

| **Kommentarer på kapitel och paragrafer** | | | |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kapitel** | **Paragraf** | **Kommentar** | **Eventuellt förslag** |
| Inledning |  | Viktigt att det framgår att det finns ytterligare regler som måste beaktas | Lägg in regelstrukturbilden inledningsvis. Markera den aktuella rutan som detta häfte representerar. |
| 1 | 4 | En arbetsberedning kan omfatta flera arbetsmoment och kan vara detaljerad eller övergripande beroende på avsikten. Arbetsberedningen leder inte till att arbetsmiljörisker undanröjs utan snarare att de identifieras och kommuniceras/lyfts upp. | Arbetsberedningen leder till att arbetsmiljörisker identifieras och kommuniceras. Därmed kan åtgärder som inte ännu vidtagits för att arbetsmiljörisker ska undanröjas åtgärdas. |
| 1 | 4 | Definition Arbetsmiljöplan saknas | En plan som tas fram i tidigt skede med syftet att tydliggöra ansvar och vad som ska göras för att säkerställa arbetsmiljön i det aktuella byggprojektet. |
| 1 | 4 | I definition Byggherre bör framgå att någon person utgör byggherrens representant (för byggherrens talan) | Detta bör förtydligas antingen i definitionen 1:4§ eller i 2:1§. |
| 1 | 4 | Definition: De som driver verksamhet på byggarbetsplatsen | Entreprenören som driver byggnads- eller anläggningsverksamhet, vilket omfattar: |
| 1 | 4 | Under De som driver verksamhet på byggarbetsplatsen saknas ….. | + Den som på uppdrag av byggherren eller i egen regi är aktör på byggarbetsplatsen |
| 1 | 4 | Det första praktiska byggnads- eller anläggningsarbetet | Lägg till ”uppföra etablering” som exempel |
| 1 | 4 | Planering och projektering 1 stycket; ”Beslut” kan komma väldigt sent i processen samt för att synka med formuleringen i 2 kap 7§ är ”planer på” en bättre formulering. | .. så snart det finns planer på att ett byggprojekt ska genomföras. |
| 1 | 4 | Planering och projektering 1 stycket; Kraven behöver inte värdera vilken planering som är mest planerad, alla planeringsmoment är viktiga. | Men omfattar inte ~~den mer detaljerade~~ produktionsplaneringen. |
| 1 | 4 | Planering och projektering 2 stycket; Projektering avser….. felaktigt. I projekteringen tas ritningar fram och metoder väljs. | Projektering avser den del av byggprojektet som resulterar i ritningar, materialval, bygganvisningar etc. vilka utgör underlag för byggskedet. |
| 1 | 4 | Produktionsplanering; Kraven behöver inte värdera vilken planering som är mest planerad, alla planeringsmoment är viktiga. | ~~Den mer detaljerade~~ planeringen av arbetenas utförande |
| 1 | 4 | Arkitekter, konstruktörer och andra…. | Lägg till konsulter (el, VVS etc. är en stor yrkesgrupp i projekteringsfasen) |
| 2 | 1 | Byggherren ska organisera ~~och leda~~ arbetsmiljöarbetet i byggprojektet | Byggherren ska organisera och säkerställa att arbetsmiljöarbetet i byggprojektet är tillfredställande. Säkerställandet ska pågå från planeringen, via projekteringen fram till färdigställandet. |
| 2 | 2 | Byggherren ~~ska ha~~ metoder …. | Byggherren ska säkerställa genom eget arbetssätt och genom att ställa krav på att det finns metoder för att arbeta enligt ….. |
| 2 | 2 | Det behövs förtydligande vad som avses med metoder. Kan det vara samma ska som rutiner eller arbetssätt? |  |
| 2 | 3 | Det kommer att underlätta om det finns Allmänna råd till denna paragraf som anger hur målen kan vara utformade och vad dess syfte är.  Kommer detta nya krav att ge ökad säkerhet i bygg- och anläggningsprojekt? Risk att målen blir klyschigt och därmed får arbetsmiljöplanen inte den ökade relevans vi hoppas på. Kravet kan istället vara ett krav på Byggherren att sätta upp aktiviteter för bättre arbetsmiljö alternativt vidta åtgärder för bättre arbetsmiljö i stället för att målen är projektanpassade. | Lägg till Allmänna råd med förslag på olika arbetsmiljömål. Ev. bara ett krav i stora byggprojekt > 30 miljoner alternativt ändra till rutiner för att arbeta med vårt gemensamma mål om att ingen ska skadas på våra byggarbetsplatser. |
| 2 | 4 | Här behövs förtydligas att rutinerna är de som byggherren har för sitt arbete.  Risk att paragrafen tolkas så att projektörerna och entreprenörerna fråntas arbetsmiljöansvar. | Här bör framgå att byggherren och de som driver verksamhet på byggarbetsplatsen måste samverka.  Utöver byggherrens arbetsmiljöansvar och de rutiner som ska säkerställa arbetsmiljön i byggprojektet har de involverade projektörerna och entreprenörerna fullt ut arbetsgivaransvar avseende sin del i byggprojektet. |
| 2 | 5 | Punkten 2 kan tolkas som motsträvig sista stycket. | 2. Att planering och projektering utförs i god tid innan utförandet av arbetet, även om planering och projektering fortsätter efter att byggskedet har påbörjats. |
| 2 | 5 | Det behövs förtydligande vad som avses med “realistisk tidplan” och “god framförhållning” | Lägg till i Allmänna råd förtydligande exempel. |
| 2 | 7 | Komplettera med en hänvisning till 12§ | I detta skede ska byggherren utse Bas-P, se 12§. |
| 2 | 8 | Ersätt negation med att byggherren ska främja | Byggherren ska främja att arbetsorganisationen i byggprojektet påverkar samarbetet och de sociala relationerna mellan aktörerna under projekteringen och byggskedet. |
| 2 | 8 | Önskvärt vore att ställa samma krav på alla aktörer i byggprocessen för att främja samarbeten och goda relationer i projekten |  |
| 2 | 9 | Kravställ tydligt vad handläggare av funktionen BAS-P och BAS-U minst måste ha för teoretisk utbildning och praktisk erfarenhet. | Det som anges under Allmänna råd kan flyttas upp till paragrafen 9 och utgöra krav. |
| 2 | 11 | Komplettera med allmänna råd | De personer som ska handlägga Bas-P och Bas-U uppdraget måste ges förutsättningarna som krävs för att möjliggörs säkerställandet av arbetsmiljöarbetet i projektet. |
| 2 | 11 | Det behövs förtydligande vad som avses med tillräckligt med tid och personal | Lägg till i Allmänna råd förtydligande exempel. |
| 2 | 13 | 3:dje stycket; Vid varje tidpunkt ska stå klart vem… är bra, men kan tilläggas att det ska framgå i arbetsmiljöplanen. | Vid varje tidpunkt ska det klart framgå skriftligt i aktuell Arbetsmiljöplan vem som är BAS-P respektive BAS-U. |
| 2 | 14 | Säkerställa är tydligare eftersom vid en TE är det entreprenören som handlar upp projektörer. Detta innebär att byggherren måste ställa kravet vidare på entreprenören vid upphandlingen och sedan följa upp. | Byggherren ska ~~se till att~~ säkerställa att: |
| 2 | 14 punkt 3 | Behövs förtydligande vad som avses med tillräckligt med tid och personal | Lägg till i Allmänna råd förtydligande exempel. |
| 2 | 15 | Det ska klart framgå…. vem som ansvarar för olika arbetsmiljöuppgifter och vem de kan vända sig till i arbetsmiljöfrågor | Det ska klart framgå av aktuell arbetsmiljöplan vem som ansvarar för olika arbetsmiljöuppgifter och vem samtliga i byggprojektet kan vända sig till i arbetsmiljöfrågor |
| 2 | 16 | Krävs det skriftlig vilken verksamhet som ansvarar för vilka arbetsuppgifter? | Klarlägg med Allmänna råd |
| 2 | 16 | Allmänna råd  Det är alltid viktigt att alla berörda blir informerade | Ta bort skola eller sjukhus |
| 2 | 17 | Komplettera med Allmänna råd | Hur byggherrarna tillsammans ska göra det kan framgå av Allmänna råd: En av byggherrarnas Bas-U eller av byggherrarna gemensamt utsedd utomstående Bas-U leder och sammankallar till samverkan och avstämningar avseende de delar där de skilda byggprojekten påverkar varandra. |
| 2 | 19 | Hur tydliggöra | Framgå skriftligt i arbetsmiljöplanen |
| 2 | 20 | Om skriftlig uppföljning krävs är chansen större att den genomförs på ett effektivt sätt.  I andra krav skrivs mål för arbetsmiljöarbetet. Arbetsmiljömål kan upplevas som en mer OSA koppling. | Ändra arbetsmiljömål till mål för arbetsmiljöarbetet |
| 2 | 21, 22 | Förtydligas eftersom det finns risk i formuleringen ”att vidta åtgärder” kan bli en motsättning med entreprenad juridiken. | Lägg till….ska byggherren vidta åtgärder för att åstadkomma en säker arbetsmiljö.  Lägg till Allmänna råd och ge exempel på åtgärder som kan vidtas; Byggherren kan stoppa arbetet och kräver att entreprenör förbättra metoder eller arbetssätt för att säkerställa arbetsmiljön. Byggherren åtgärdar ogynnsamma och hälsovådliga tillfartsleder innan arbeten kan fortgå. |
| 2 | 23 | Första stycket; ta bort ~~direkt~~ | Första stycket; ta bort ~~direkt~~ |
| 2 | 28 | Lägg till Allmänna råd | Allmänna råd: Anslagen Förhandsanmälan ska hållas uppdaterad på byggarbetsplatsen. |
| 3 | 3 | Allmänna råd: Saknas genomförs eller liknande i 2:a punkten. | * När och hur säkerhetsgranskningar genomförs |
| 3 | 3 | Under Allmänna råd – ”på **vilka** projekteringsmöten som arbetsmiljöfrågor tas upp,” Arbetsmiljöfrågor ska **alltid** finnas med på alla möten | * Säkerställa att arbetsmiljöfrågorna tas upp |
| 3 | 4 | 4:de stycket. Vad är definitionen på kort tid? | Ta bort 4:de stycket och utöka 1:a stycket: Bas-P ska delta i att planera projekteringen och lägga särskild vikt vid samordningen av arbetsmiljömomenten. |
| 3 | 7 | …om den monteras ned.. Att vara konsekvent i användandet av denna innebörd (se också under allmänna råd samma §) | Välj begrepp: monteras ned eller nedmonteras. I ”verkligheten” används ofta demontering |
| 3 | 8 | Rutiner för att förebygga arbetsmiljörisker bör väl också gälla bruksskedet, inte bara byggskedet. | Bas-P ska kontrollera att projektörerna har rutiner för att förebygga arbetsmiljörisker i byggskedet och bruksskedet, och….. |
| 3 | 8 | Omformulera; …tillämpas i praktiken. Kan tolkas som om praktiken är utförandeskedet. | Ta bort i praktiken. …och följa upp att rutinerna tillämpas ~~i praktiken~~. |
| 3 | 11 | Måste vara tydligt vad man gör i de fall man påträffar sådana risker. | Lägg till Allmänt råd med förslag på åtgärder |
| 4 | 6 | Vad menas med arbetsgivare som avlöser varandra? | Förtydliga vad som avses |
| 4 | 12 | Förtydliga hur och när klartecken ska ges, kopplat till aktör eller arbetsmoment eller etapper etc.? |  |
| 4 | 13 | Kan läggas ihop med 12§ | Kan läggas ihop med 12§ |
| 4 | 14 | Flytta upp allmänna rådet till krav. | Alla som ska utföra arbeten på byggarbetsplatsen måste informeras och ta del av Ordnings- och skyddsreglerna. Chefer och arbetsledare ska informeras om hela arbetsmiljöplanen. |
| 4 | 16 | Vem som ansvarar för detta bör tydliggöras. Det kan vara förknippat med kostnader avseende översättningar till andra språk. Är det byggherren, Bas-U eller arbetsgivaren till sina respektive arbetstagare. | Förtydliga i kravet alternativt lägg till Allmänna råd |
| 4 | 17 | Allmänna råd: Kompetent person – bör beskrivas tydligare vad som avses | Då Arbetsmiljöverkets föreskrifter kräver kompetent person vid specifika arbetsuppgifter ska Bas-U säkerställa att sådan person finns på plats och leder arbetet. |
| 4 | 18 | 1 st …om den monteras ned.. Att vara konsekvent i användandet av denna innebörd (se 3:7§ ovan) | Välj begrepp: monteras ned eller nedmonteras. I ”verkligheten” används ofta demontering |
| 4 | 19 | 4 punkten. Kontrolleras regelbundet – kan vara för sällan | Kontrolleras regelbundet efter fastställd plan |
| 4 | 20 | Allmänna råd: …och en kontaktperson finns i dennes ställe…. blir förvirrande.  Bra om det förtydligas att kontaktpersonen förmedlar bara kontakt och har inga byggsamordningsfrågor. | och en kontaktperson finns på plats ~~i dennes ställe~~…. blir förvirrande. |
| 4 | 22 | 2.punkt ändra eller till och | har förare med tillräcklig kompetens och nödvändiga tillstånd för anordningarna. |
| 4 | 24 | Koppla ihop med att byggherren ska vidta åtgärder | ….som inte kan åtgärdas, med givna förutsättningar. Därefter vidtar byggherren åtgärder enligt 2:21,22§§ |
| 5 | 2 | Avser väl arbetsmiljöarbetet i huvudsak | ….självständigt styr och beslutar om arbetsmiljöfrågorna i bygg…… |
| 6 | 3 | Formuleringen i denna paragraf kan tolkas som att Bas-P har allt arbetsmiljöansvar och leder projektörerna. Projektörerna har sitt arbetsmiljöansvar inom sitt område men ska samordna sig med varandra under Bas-P:s ledning. Det skulle vara bra med hänvisning till kapitel 3 här. | Projektörerna ska delta i och bidra Bas-P i arbetet med planeringen av samordning för arbetsmiljön i bygg- och bruksskedet. Se kap 3. |
| **7** | 5 | Inom detta olycksdrabbade område behövs ännu tydligare beskrivas att bl. a hela monteringsinstruktionen ska syfta till att montera säkert. | Av monteringsinstruktionen ska framgå hur monteringen ska utföras på säkert sätt. Tydligt ska framgå hur delar i den monteringsfärdiga byggnaden eller anläggningen ska: ….. |
| **7** | 5 | Föreskriften kan läsas som om arbetsmiljörisker inte alltid behöver identifieras. | Inför montering ska arbetsmiljörisker identifieras och instruktioner ska beskriva säkra arbetssätt och utföranden. |
| 8 | 2 | Oklart vilka dessa grundprinciper är. | Dessa grundprinciper kan ändras till nedan angivna grundprinciper 1-3. |
| 9 | 5 | Inte bara storleken är viktig utan även placeringen och utformningen av etableringen | …ska särskilt uppmärksamma etableringsområdets placering, storlek och utformning. |
| 9 | 5 Allmänna råd | Allmänna råden under Etableringsområdets storlek avser hela byggarbetsplatsen och inte bara etableringsområdet | Lägg till en ny paragraf (före 5§) Byggarbetsplatsens utformning  Första stycket: Byggarbetsplatsen ska utformas så att arbetsmiljön kan säkerställas genom att …  Andra stycket: En arbetsplatsdispositionsplan (APD- plan) ska upprättas om det inte är uppenbart onödigt, där placeringen av följande framgår: |
| 9 | 5 Allmänna råd | Komplettera under vad som är lämpligt att ha med i APD-plan med Första hjälpen utrustning och Brandskyddsutrustning | 7. Första hjälpen utrustning  8. Brandskyddsutrustning |
| 9 | 14 | Många arbeten som utförs kommer att uppfylla villkoren i denna paragraf för att kunna använda en generell arbetsmiljöplan. Det blir då missvisande med att uttrycka det som ett undantagsfall. | I undantagsfall kan en generell arbetsmiljöplan kan användas som grund, vid arbeten som uppfyller samtliga villkor 1-5 nedan. |
| 10 | 4 | Vem ska granska förslaget till utformning?  Ett allmänt råd kan behövas för tydliggörande här. | granskas av person med kompetens att göra sådan granskning. Vid granskningen bedöms om kraven i ….. |
| 10 | 5 | Hänvisning till när ”Boverket krav på tillgänglighet vid ombyggnad gäller” Som det är placerat nu kan det missas. | Skriv ut när kravet gäller? Hänvisa till Boverkets krav i § 5 direkt i anslutning till (efter) 2 punkten |
| 10 | 6 | Ska upprättas av behöver upprepas alternativt måste en hänvisning till 4:18§ göras. | … ska tas fram av Bas-P och vara …… |
| 11 | 10 | Ledningsrutiner hör mer hemma i ISO-standard. | 2. rutiner för samordning…. |
| 11 | 13 | Saknar buller som en risk som alltid måste beaktas. |  |
| 11 | 14 | ”Generell” känns för allmängiltig | Ändra till Förenklad eller Övergripande |
| 11 | 14 | Definition eller exempel på kortvarigt arbete behövs för tydliggörande |  |
| 12 | 1 | AFS 1999:3 12, 14§§ anger sanktionsavgift för Bas-P resp Bas-U om arbetsmiljöplan inte finns. I nya strukturen ska även byggherren betala sanktionsavgift enligt 2:24§ För ett mindre projekt kan denna fördubblade avgift bli förödande för entreprenören. | Denna nya kostnad har inte beaktats i konsekvensutredningen. |

## Tabell 12: Vanliga risker i arbetsmiljön (2.1)

| **Generella kommentarer** |
| --- |
| Hänvisningar till AML och skyldigheter för andra. Viktigt att tydliggöra genom att inte bara hänvisa, eftersom det i annat fall kan missas av berörd ansvarig.  **Kapitel 2 Belastningsergonomi**  Belastningsergonomiföreskrifternas (AFS 2012:2) allmänna råd har tagits bort i stor utsträckning. Innehållet i de allmänna råden och de modeller som är kopplade till dessa är värdefulla och måste fortsatt finnas lättillgängliga för arbetsgivare. Utan detta stöd är föreskrifterna otydliga. |

| **Kommentarer på kapitel och paragrafer** | | | |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kapitel** | **Paragraf** | **Kommentar** | **Eventuellt förslag** |
| 2 | 2 | ”Av 1 och 3 kap. arbetsmiljölagen följer att föreskrifterna i detta kapitel under vissa omständigheter kan medföra skyldigheter även för andra än arbetsgivaren.  Framgår är ett bättre ord i sammanhanget än ~~följer~~ | Av 1 och 3 kap. arbetsmiljölagen ~~följer~~ framgår att föreskrifterna… |
| 3 | 3 | Definitioner saknas |  |
| 3 | 4 | Punkt 7 ”ersättningsutrustning” har tillagts ersätter ordet ”Utrustning” | 7. förekomst av ~~ersättnings~~ utrustning som …. |
| 4 | 5 | Sista stycket: Svenskan är inte korrekt  Undvik ordet man, eftersom det är för talspråkligt | I båda texterna under tabellerna har man lagt till arbetsgivaransvaret. Vi frågar oss om det finns en mening med det då tabellerna anger ett gränsvärde som inte ska överstigas.  Ska de vara kvar måste sista stycket formuleras om, exempelvis… i de fall arbetstagarna använder hörselskydd, tas hänsyn till dämpningen hos dessa när bullerexponeringen ~~man~~ bestäms. |
| 4 | 13 | Hänvisa till Häfte 2.2 kap 15 7-8, 12-15§§ så inte krav missas |  |
| 5 | 1 | Nya formuleringen mer komplicerad än ursprungliga |  |
| 5 | 6 | Gränsvärden sensoriska effekter: exempel på förnimmelser är bra att få information om | … t.ex. magnetofosfener, yrsel, svindel, tillfällig irritation. |
| 5 | 6 | Insatsnivåer saknar hänvisning till bilagan |  |
| 5 | 9 | Finns en särskild hänvisning till vetenskapligt vedertagna effekter | Hänvisning behövs |
| 5 |  | Riskbedömning borttaget |  |
| 5 | 14 | Mindre tillgängligt när numrerade punkter ersätts med löptext |  |
| 5 | 20 | Hänvisning till förebyggande arbete har tagits bort, kan bli en brist om berörd inte läser på flera ställen i föreskrifterna |  |
| 5 | 21 | Bra förenklad formulering |  |
| 6 |  | Sobona har inte granskat dessa föreskrifter |  |
| 7 | 10 | I paragrafen som lyder under Arbete med nötkreatur finns meningen ”Arbetsgivaren sak se till att det finns flyktvägar eller skyddsanordningar som går att nå vid en risksituation”. Det kravet bör gälla även andra djursorter än nötkreatur. | Arbetsgivaren ska se till att det finns flyktvägar eller skyddsanordningar som går att nå vid en risksituation.  Kravet kan exempelvis läggas under 6§ i samma kapitel. |
| 8 | 3 | Förtydligande behövs om vad som avses med fall | Under definitioner  Fall  Med fall avses i dessa föreskrifter att någon faller omkull, halkar, snavar, trampar snett, trampar genom något underlag eller liknande eller faller till lägre nivå. |
| 8 | 5 | Tillkrånglad första mening i 5§ | Om riskbedömningen enligt 4 § visar att brister i bedömningen finns ska det åtgärdas så att risk för fall inte uppstår. Vid behov ska …… |
| 8 | 5, 7 | Kan slås ihop till en paragraf |  |
| 9 |  | Sobona har inte granskat dessa föreskrifter |  |
| 10 | 1 | De tidigare (nu gällande) föreskrifterna var tydligare;  *Syftet med dessa föreskrifter är att fastställa hur ohälsa och olycksfall orsakade av kemiska riskkällor i arbetet ska förebyggas.*  *Föreskrifterna gäller alla verksamheter där kemiska riskkällor kan förekomma.*  Undvik negation när det inte är nödvändigt. | Kraven i detta kapitel gäller verksamheter, där kemiska riskkällor hanteras eller bildas.  Kraven i detta kapitel gäller när arbetstagarna exponeras för kemiska riskkällor i samband med att de utför sina arbetsuppgifter. |
| 10 | 1 | Vad som menas med arbetsgivarens hushåll saknas beskrivning av. Det fanns i de gamla (nu gällande) förskrifterna. |  |
| 10 | 3 | Kemisk produkt har ändrats till kemiskt agens. Det är inte samma sak, så vad blir skillnaden?  Enligt Arbetsmiljöverkets konsekvensbeskrivning är innebörden av begreppen kemisk produkt det samma som kemisk agens.  Arbetsmiljöverket bedömer att denna ändring av ett begrepp inte innebär några konsekvenser för berörda. | Om det betyder samma sak, är det onödigt att byta ut. Enligt ordförklaringar är det inte samma sak dock. |
| 10 | 6 | Ett nytt krav har införts avseende krav på mängduppgifter i relation till kemiska riskkällor. Flertalet arbetsgivare har riskkällor som bildas i verksamheten tillfälligt likväl som permanent. Vi önskar därmed se ett förtydligande till pkt 3 på vilka mängduppgifter som kravet avser, då vi inte ser det helt tydligt på vad som avses utgöra processgenererade riskkällor.    Exempel är t.ex. flishögar eller öppna vattendepåer som kan bilda kemiska riskkällor i verksamheten i form av trä mögel, damm, terpener, legionella osv. Gränsdragningen mellan kemiska riskkällor och processgenererade riskkällor är inte tydligt. | Förslagsåtgärder:   1. Definition på vad processgenerade riskkällor innebär. 2. Vägledande text till paragrafen. |
| 10 | 22 | Högre krav på arbetsgivaren att ta fram dokumentation på flera olika språk. Tidigare (i nu gällande) berördes hela personalen, nu är det på individnivå. |  |
| 10 | 24 | Behållare och rörledningar har separerats i texten jmf med nu gällande föreskrifter. |  |
| 11 | 8, 9, 10 | Bra med skärpta krav på utbildaren samt utformning av  utbildningsintyget. Förtydligande om att utbildningen ska vara anpassad till målgruppen. |  |
| 14 | 1 | ”Kraven i detta kapitel gäller för alla verksamheter där arbetstagarna har arbetsuppgifter som innebär att arbetstagarna kan utsättas för smittrisker, på grund av uppgifternas art eller förhållandena i arbetet”  Ett tydligare klargörande avseende tillämpningsområde behövs, det vet vi efter denna pandemiperiod smittrisk finns i de flesta situationer. | Ett tydligare klargörande avseende tillämpningsområde behövs.  Utveckla, förtydliga eller skriv in ett Allmänt råd som tydliggör vad som menas med; ”på grund av uppgifternas art eller förhållandena i arbetet”. |
| 14 | 4 | Om smittämnet saknas i förteckningen ska AG klassificera smittämnet enligt def.3 (tidigare 4). Om covid-19 skulle gå under denna regel så skulle vi klassificera det som 3 enligt det nya, och vid tveksamhet klass 4. Där skulle covid-19 hamna om det vore aktuellt idag. | Inget nytt förslag, bara en reflektion. |
| 14 | 6 | Om man är tveksam…. Ordet man är inte korrekt språkligt. Texten var bättre tidigare | Vid tveksamhet ska den högre riskklassen väljas |
| 14 | 7 | Tidigare rubrik är bättre och tydliggör mer; | Förebyggande åtgärder |
| 14 | 10 | Allmänna råd borttagna. Det förenklar när det tydligt framgår vem som ska stå för kostnaderna. | Allmänna råd: Av arbetsmiljölagen följer att kostnader för vaccination, andra medicinska förebyggande åtgärder, kontroller och uppföljande kontroller, liksom alla andra kostnader för arbetsmiljöåtgärder, ska bäras av arbetsgivaren och inte belasta arbetstagare. |
| 14 | 11 | Rubriken - Kompletterande bestämmelser är onödigt tillagt | Arbete med risk för kontakt med kroppsvätskor |
| 14 | 11 | 2 st Utbildningen ska ta upp hur man ska - Ordet man är inte korrekt språkligt. | Utbildningen ska omfatta att:  1. undvika smittrisker 2.skydda sig….  3….. |
| 14 | 13 | Värdefull text som bör vara kvar | Arbetsgivaren ska se till att arbetstagare får utbildningen innan de börjar sitt arbete. Arbetsgivaren ska se till att utbildningen och nödvändig information uppdateras vid förändrade risker, samt upprepas regelbundet. |
| 14 | 16 | Rubriken - Kompletterande bestämmelser är onödigt tillagt | Arbete med smittämnen i laboratorier, i rum för försöksdjur och i industriella processer |
| 14 | 16 | Allmänna råd borttagna. Det förenklar när det tydligt framgår vem som ska stå för kostnaderna, bra om det är kvar. | ***Allmänna råd:*** Av arbetsmiljölagen följer att kostnader för tvätt av arbets- kläder som omfattas av Socialstyrelsens krav på arbetskläder enligt Social- styrelsens föreskrifter om basal hygien i vård och omsorg, liksom alla andra kostnader för arbetsmiljöåtgärder, ska bäras av arbetsgivaren och inte belasta arbetstagare. |
| 14 | 18 | Värdefull text som bör vara kvar | Arbetsgivaren ska se till att utbildningen och informationen uppdateras om risker förändras samt upprepas regelbundet. |
| 14 | 22 | Allmänna råd borttagna. Det förenklar när det tydligt framgår vem som ska stå för kostnaderna, bra om det är kvar. | ***Allmänna råd:*** Av arbetsmiljölagen följer att kostnader för tvätt av arbets- kläder som ska bäras enligt 22 §, liksom alla andra kostnader för arbetsmiljöåtgärder, ska bäras av arbetsgivaren och inte belasta arbetstagare. |
| 15 |  | Föreskrifterna om Hot och våld har omarbetats ordentligt och hade behövt en separat remissgranskning. |  |
| 15 |  | Arbetstagarna ska ha tillräcklig utbildning och information… har tagits bort. Det är viktigt att ha kunskap och vetskap om situationer för att inte komma i krisläge så denna paragraf bör vara kvar. | Lägg in paragraf:  Arbetstagarna ska ha tillräcklig utbildning och information och få tillräckliga instruktioner för att kunna utföra arbetet säkert och med tillfredställande trygghet. |
| 15 | 6 | Ordet Larm kan ersättas med Tekniska hjälpmedel för att påkalla hjälp | Tekniska hjälpmedel för att påkalla hjälp |
| 15 | 8 | Allmänna råd bra |  |
| 15 | 9 | Tidigare Paragraf 11 saknas, se text nedan. I paragrafnyckeln hänvisas till 1:1 5 kap. ”Arbetstagare som utsatts för våld eller hot om våld skall snabbt få hjälp och stöd för att förebygga eller lindra såväl fysisk som psykisk skada. Arbetsgivaren skall ha särskilda rutiner för detta. ” | Text som flyttats till andra häften bör göras hänvisningar till, som i detta fall till häfte 1.1  1:1 kap 5 handlar allmänt om krisstöd och första hjälpen. Det är inte givet att man tittar där som arbetsgivare och gör den kopplingen att det finns ytterligare åtaganden. |

## Tabell 13: Arbetsutrustning och personlig skyddsutrustning - säker användning (2.2)

| **Generella kommentarer** |
| --- |
| I dessa blandade häften skulle det underlätta för berörda om varje kapitel börjar på ny sida, lättare om berörd vill skriva ut texten men även för läsbarheten.  Ta bort förstärkningsord som ”viktigt”. Allt som står i föreskrifterna ska vara viktigt.  Språkligt är det ojämn nivå på olika kapitel. Ordet ”man” förekommer ofta, vilket är för talspråkligt för att vara en föreskriftstext. Omskrivningarna av föreskrifterna (språk förenklingarna) gör i flera fall texterna mer svårläst och tillkrånglad.  Ta bort avdelningar och ha bara kapitel och paragrafer. Avdelningarna fyller ingen funktion.  Det är inte tillgängligt för berörda som arbetar med reparbeten att hitta kraven under personlig skyddsutrustning. Reparbeten kan flyttas till Häfte 3.1 för ökad tillgänglighet. |

| **Kommentarer på kapitel och paragrafer** | | | |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kapitel** | **Paragraf** | **Kommentar** | **Eventuellt förslag** |
| 1 | 1 | Otydlig beskrivning; Föreskrifterna i detta kapitel gäller användning av arbetsutrustning och finns för att förebygga risk för ohälsa och olyckor, orsakade av användning av arbetsutrustningar. | Föreskrifterna i detta kapitel gäller användning av arbetsutrustning. Syftet är att förebygga risk för ohälsa och olyckor, orsakade av användning av arbetsutrustningar. |
| 2 | 2 | Stycket med följande text innehåller en upprepning – Den som ensam eller gemensamt med familjemedlem driver yrkesmässig verksamhet utan anställd, ska följa bestämmelserna i detta kapitel. Detta följer av 3 kap. 5 § andra stycket i arbetsmiljölagen (1977:1160). Det innebär att den som driver sådan verksamhet ska följa det som sägs i detta kapitel om arbetsgivare och arbetstagare | Den som ensam eller gemensamt med familjemedlem driver yrkesmässig verksamhet utan anställd, ska följa bestämmelserna i detta kapitel. Det innebär att den som driver sådan verksamhet ska följa det som sägs om arbetsgivare och arbetstagare. Detta följer av 3 kap. 5 § andra stycket i arbetsmiljölagen (1977:1160). |
| 2 | 3 | Definition Riskområde – enarbetsutrustning | Område inom arbetsutrustningen eller i dess omgivning, där utrustningen kan medföra risk för ohälsa eller olycksfall för någon som helt eller delvis uppehåller sig där |
| 3 | 2 | Föreskrifterna gäller inte för kortvarig användning av mobil utrustning. Här behöver kortvarigt arbete definieras i exempelvis Allmänna råd | Lägg till Allmänna råd |
| 4 |  | Användning av truckar ska planeras och genomföras så att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs har tagits bort.  Detta bör finnas kvar. | Lägg till: Användning av truckar ska planeras och genomföras så att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs har tagits bort. |
| 4 |  | Onödigt tillkrånglad text i hela kap 4 |  |
| 4 | 5 | Texten är omformulerad från något krångligt till något ännu krångligare. | Var trucken godkänd i Sverige eller annat EU-land enligt gällande EU-direktiv eller EES-krav, betraktas trucken som godkänd. |
| 4 | 7 Allmänna råd | I allmänna råd; ”Lasten-heter bör förankras så att de inte glider på varandra. Inte bör utan ska. | Lasten-heter ska förankras så att de inte glider på varandra”. |
| 4 | 7 | Språkligt mindre bra: AG ska se till att **man** använder truckar **bara** i miljöer som är lämpade för det. | Arbetsgivaren ska se till att truckar ~~bara~~ används i miljöer som är lämpade för det. |
| 4 | 9 | Språkligt mindre bra: AG ska organisera arbetet med truckar så att föraren alltid har tillräcklig sikt i körriktningen från truckens förarplats. | Arbetsgivaren ska organisera arbete med truckar så att sikten i körriktningen alltid är tillfredsställande från förarplatsen. |
| 4 |  | Text om underhåll har tagits bort vilket blir en brist.  (22 §) En truck skall kontrolleras och underhållas med intervaller som är anpassade till driftförhållandena och tillverkarens rekommendationer. En truck med brister eller skador som kan äventyra säkerheten får inte användas förrän bristerna avhjälpts eller skadorna reparerats. | En truck skall kontrolleras och underhållas med intervaller som är anpassade till driftförhållandena och tillverkarens rekommendationer. En truck med brister eller skador som kan äventyra säkerheten får inte användas förrän bristerna avhjälpts eller skadorna reparerats |
| 6 | 10 | Ett av många exempel där ordet man används. Det är för talspråkligt och syftar på någon generell. | Använd istället …som körs, ….som används osv. Följ ursprungstext. |
| 6 | 13 | Vad innebär kortare arbetspass? | Definiera i Allmänna råd |
| 6 | 16 | Arbetsgivaren ska se till …. Vore bättre om arbetsgivaren säkerställer att arbetstagaren ser till att inga lösa föremål … | Arbetsgivaren ska säkerställa att arbetstagaren ser till att inga lösa föremål ligger på golvet runt förarplatsen. |
| 6 | 17 | Det borde vara arbetstagaren som ska se till att hen säkrar traktorn. Arbetsgivaren är skyldig att säkerställa att arbetstagaren har tillräcklig kunskap för att utföra sitt arbete. | Arbetsgivaren ska se till att föraren har kunskap kring i vilka situationer traktorn med tillhörande maskiner och redskap ska säkras så att traktorn inte kan komma i rörelse… |
| 6 | 18 | Det borde vara arbetstagaren som har ansvar att se till att ingen person är under redskap | Arbetsgivaren ska säkerställa att arbetstagaren ser till att ingen person är under de redskap som sitter….. |
| 7 | 3 | Definitioner för anliggande och fristående stege är borta. | Lägg tillbaka Definitioner för anliggande och fristående stege. |
| 8 | 6 | Borttaget, både avseende paragraf och allmänt råd att ställningen ska kunna uppföras och användas med betryggande säkerhet på den aktuella platsen. Det handlar inte bara om belastning, underlaget kan ju vara ojämnt. | Lägg till: ”Ställningen ska kunna uppföras och användas med betryggande säkerhet på den aktuella platsen.” |
| 8 | 33 | Arbetsgivarna? Felskrivning | Arbetsgivaren ska se till att…. |
| 9 | 2 | Antal sysselsatta  Anställda arbetstagare – vad inbegrips i det? Tillsvidare- och visstidsanställda? Timanställda också?  Trycksättning  En aktivitet där en trycksatt anordning *skall*… (felstavning) | Anställda arbetstagare – oavsett anställningsform  Trycksättning - En aktivitet där en trycksatt anordning ska…. |
| 9 | 38 | Den nya sanktionsavgiften blir en höjning i de fall man har färre än 4 trycksatta anordningar i klass A eller B. Det är inte avsikten med den nya föreskriften. I konsekvens-utredningen beskrivs det som ett sätt att förhindra orimligt höga sanktionsavgifter i vissa fall | Höj inte sanktionsavgiften i regelförnyelsearbetet. |
| 10 | 2 | Antal sysselsatta  Anställda arbetstagare – vad inbegrips i det? Tillsvidare- och visstidsanställda? Timanställda också? | Anställda arbetstagare – oavsett anställningsform |
| 15 | 4 och 7 | Att arbetsgivaren ska göra riskanalys för att avgöra vilken typ av skyddsutrustning som krävs (ska väljas) kommer först i 7§ | Flytta upp 7§, byt som minst plats på 6§ och 7§. |
| 15 | 7-8, 12-15 | §12 i AFS 2005:16 om Buller ersätts av dessa paragrafer. Innehållet i nya föreskriften är på en övergripande nivå och generellt hållet. §12 handlar specifikt om hörselskydd. Denna information finns inte med i nya föreskriften. |  |

## Tabell 14: Utformning av arbetsplatser (2.3)

| **Generella kommentarer** |
| --- |
| Uppdelning av definitioner i de olika kapitlen samtidigt som det hänvisas tillbaka till första kapitlet blir rörigt.  Fördelningen av avdelningar fyller ingen funktion. Kapitel och paragrafer räcker. |

| **Kommentarer på kapitel och paragrafer** | | | |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kapitel** | **Paragraf** | **Kommentar** | **Eventuellt förslag** |
| 2 | 3 | Hänvisning till 5§ stämmer ej (har ej ändrats från afs 2020:1). | Hänvisa till häfte 1.2 ”Grundläggande arbetsmiljöregler vid planering…”. |
| 2 | 2, 3 | Paragraferna är svårlästa | Förenkla och förtydliga. |
| 2 | 3 | Byggherrar mfl ska följa 3 kap 4§. De ska dessutom beakta 2-6 och 8 kap i dessa föreskrifter.  Det blir inte tillgängligt när det är så rörigt och hänvisar åt så många håll. |  |
| 6 | 16-21 | Nytt jmf med 2020:1, Första hjälpen och krishantering har delats upp går i det nya förslaget in i ”Utformning av arbetsplatser” samt i ”Grundläggande arbetsmiljöregler”.  I ”Grundläggande” har man lagt rubrikerna ”Beredskap för första hjälpen och krisstöd”, ”Kunskaper om första hjälpen och krisstöd” och i ”Utformning” rubriken ”Första hjälpen”, | Förtydliga i rubriken ”Utrustning och skyltning för första hjälpen” |

## Tabell 15: Specifika risker vid vissa typer av arbeten (3.1)

| **Generella kommentarer** |
| --- |
| **Kommentarer till kapitel 5**  Risk för missförstånd och kontra information mellan Häfte 1.2 och kapitel 5 i Häfte 3.1  Saknas systematiskt arbetsmiljöarbete för arbetsgivaren och belysning av samverkan mellan byggherre och entreprenör.  Behövs ett förtydligande avseende byggarbetsplatser att:   1. Byggherren är den som utser Bas-U – som når häfte 3.1 kapitel 5 med hänvisning eller text 2. Bas-U beaktar, planerar, informerar, samlar information, kontrollerar etc. arbetsmiljön i byggherrens tjänst 3. Arbetsgivaren (vanligen kallad entreprenören) arbetar utifrån det systematiska arbetsmiljöarbetet med att planera, riskbedöma, informera, följa upp arbetet på byggarbetsplatsen. 4. Information om gällande regler på byggarbetsplatsen till arbetstagarna finns både i Häfte 1.2 och kapitel 5 i Häfte 3.1   Ofta är entreprenören även Bas-U, och har därför en dubbel roll. Om denna struktur ska fungera och vara tillgänglig för berörda måste tydliga hänvisningar finnas speciellt avseende punkt 1, 2 och 3 ovan.  Både byggherrar och arbetsgivare (entreprenörer) måste även beakta andra delar i häfte 3.1 samt i 2.1 vilket måste lyftas fram.  **Kommentarer till kapitel 12**  Då många punkter som tidigare fanns i AFS 1998:8 nu återfinns i ett antal olika delar i regelstrukturen måste tydliga hänvisningar/vägledning/information göras så att inte ett reducerad regelpaket under 3.1 tolkas som att tidigare skyldigheterna har tagits bort.  **Övrigt**  Saknar Reparbeten och Arbete i slutna utrymmen i detta häfte avseende risker vid vissa typer av arbeten. De föreskrifter som avser dessa områden och riskfyllda arbeten finns utspridda på områden som gör det svårt för berörda att hitta och tyda helhetligt. Som minst kan dessa arbeten nämnas i var sitt kapitel och sedan göras hänvisningar till respektive kapitel i Häfte 2.1 och 2.2. |

| **Kommentarer på kapitel och paragrafer** | | | |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kapitel** | **Paragraf** | **Kommentar** | **Eventuellt förslag** |
| 2 |  | Bra förtydliganden i form av punktlistor/numrerade listor. Ett exempel på bra förtydligande som gjorts är i 17§. |  |
| 3 |  | Sobona har inte granskat dessa föreskrifter |  |
| 4 |  | Sobona har inte granskat dessa föreskrifter |  |
| 5 |  | Otydligt med ansvarsfördelning mellan framförallt Byggherren, Bas-U och arbetsgivaren och därmed gränsdragningen mellan häftena. | Tydliggör ansvarsfördelning mellan arbetsgivare, byggherre, BAS-U och BAS-P. |
| 5 |  | Ej konsekvent när både begreppet ”Byggnadsarbete och anläggningsarbete” och ”Byggnads- och anläggningsarbete” används. | Använd Bygg- och anläggningsarbete som konsekvent begrepp |
| 5 | 4 | Arbetsgivaren ska riskbedöma sitt arbete på byggarbetsplatsen inte bara de delar som kan orsaka risk för skada för övriga som arbetar på byggarbetsplatsen. | Arbetsgivaren ska identifiera och bedöma de risker som finns avseende de arbeten som uppdraget omfattar på byggarbetsplatsen. De delar av riskbedömningen som omfattar risker som kan drabba övriga som arbetar på byggarbetsplatsen ska överlämnas till Bas-U. |
| 5 | 4 Allmänna råd | Bas-U bör få information om risker som kan åtgärdas genom samordning. Bör är för vagt. | Bas-U insamlar risker som kan åtgärdas genom samordning. |
| 5 | 5 | Det är inte bara arbetsgivaren som ska följa regler etc. utan arbetsgivaren ska säkerställa att arbetstagarna tar del av och följer de regler som gäller samt deltar i byggarbetsplatsens arbetsmiljöarbete. Hänvisning till 5:9§ | Arbetsgivaren ska säkerställa att arbetstagarna tar del av och följer de ordnings- och skyddsregler som gäller på byggarbetsplatsen samt deltar i byggarbetsplatsens arbetsmiljöarbete. Se 5:9§ |
| 5 | 9 | Hur arbetsgivaren ska informera måste vara i överensstämmande med vad Bas-U informerar. Se Häfte 2.1 kap 4:15§  Enligt Häfte 2.1 kap 4:15§ ska Bas-U se till att alla som ska arbeta på byggarbetsplatsen får en introduktion där man minst går igenom bl.a. ordnings- och skyddsreglerna. Här behövs ett tydlighet avseende | Det behöver förtydligas vem som informera om vad och när. Eventuellt med hänvisning mellan häften1.2 och 3.1 kap 5.  Även risker och valda åtgärder ska kommuniceras. |
| 5 |  | Delarna om förbindelseleder är uppdelade på paragraferna 13, 14 §§ samt 19-24§§. | Skulle det bli mer lättläst om delarna om förbindelseleder hölls ihop. |
| 5 | 30 | Rubriken ”Förebygga brand och säkerställa utrymning” kan med fördel delas upp i två separata delar; ”Förebygga brand” och ”Utrymning” för ökad tillgänglighet. | Rubrik; Förebygga brand (30, 31, 32, 33, 34§§)  Rubrik; Utrymning (35, 36, 37, 38, 39) |
| 5 | 30 | Allmänna råd sista stycket: Detta bör beaktas redan under planeringen och projekteringen – kan flyttas upp i paragrafen och utgöra ett krav. | Arbetsgivaren, och andra ansvariga, ska förebygga risker för att det börjar brinna och att branden sprider sig. Detta ska beaktas redan under planeringen och projekteringen. |
| 5 | 39 | Att dörrar och portar utmed utrymningsvägar skall markeras på lämpligt sätt har tagits bort. | Lägg tillbaka detta i paragrafen. |
|  | 68 | Om personlig fallskyddsutrustning med lina används, ska linan fästas i lämplig anordning på taket. Linan ska hållas sträckt under arbetet. Anordningen ska även vara godkänd för detta. |  |
| 5 | 91 | Med tanke på antalet tillbud och olyckor runt schakt- arbete, lägg in måttangivelser i paragraf.  Komplettera även med att markens beskaffenheter kan förändras under tiden schaktet är öppet. | **Allmänt råd**  Schaktmassor bör inte placeras närmare än 0,5 meter från en schaktkant. För att säkerställa att schakten inte rasar på grund av överbelastning, behövs i regel betydligt större avstånd än 0,5 meter.  Bedömningen av vad som är säkert avstånd bör göras med hänsyn till:   * schaktdjup, * markens beskaffenhet, * grundvattennivå, och * maskin- och fordonstyngd.   Beakta även att markens beskaffenhet förändras under tiden schaktet är öppet, speciellt under torra årstider. |
| 5 | 106 | Om det behövs, ska arbetsgivaren, och andra ansvariga, se till att särskilda skyddsanordningar finns som förebygger att arbetstagarna exponeras för  1. buller,  2. vibrationer, eller  3. luftföroreningar från passerande fordonstrafik.  Buller och vibrationer ska vara med som obligatorisk risk att beakta i Arbetsmiljöplanen. Det är risker som kan drabba arbetstagare från olika arbetsgivare och ska samordnas av BAS-P/U. Dessutom kan det förebyggas i stor utsträckning med val av material, arbetsmetoder samt beaktas i tidsplaneringen. | In som obligatorisk risk i Arbetsmiljöplanen Häfte 1.2 kapitel 11 13§  - buller  - vibrationer |
| 5 | 112 Allmänna råd | Eftersom uppblåsbara flytvästar är olämpliga om någon går igenom isen och hamnar under den, bör icke uppblåsbara flytvästar användas på isbelagt vatten. | Icke uppblåsbara flytvästar ska användas vid arbete på isbelagt vatten då fara föreligger att gå igenom is. |
| 6 |  | Sobona har inte granskat dessa föreskrifter |  |
| 7 |  | Sobona har inte granskat dessa föreskrifter |  |
| 8 |  | Sobona har inte granskat dessa föreskrifter |  |
| 9 |  | Sobona har inte granskat dessa föreskrifter |  |
| 10 |  | Det har strukits flera referenser och bl.a. områden relaterade till risker (att något kan falla ned) och produkter/installationer. Det kan minska tydligheten och stödet vid efterlevnad av kraven. |  |
| 10 | 3 | Definitionen för rötskadekontroll borttagen | Rötskade- Sakkunnig undersökning av eventuell röta i trästolpar och kontroll strävor samt bedömning av rötans inverkan på stolparnas mekaniska hållfasthet. Kontroll av stag och stolpar med avseende på deras infästning i underlaget. |
| 10 |  | Hela avsnittet om rötskadekontroll är borttaget. Det är inte kommenterat i konsekvensutredningen. |  |
| 10 | 5 | Under text för kunskaper kommer allmänna råd om vad utbildning minst bör omfatta. Det skulle med fördel kunna lyftas upp i kravet, för att öka säkerheten. |  |
| 10 | 8 | Oavslutad första mening…. | …eller på annat sätt orsaka skada |
| 10 | 17, 18 | Här är ändrat från att arbetstagaren ska säkerställa något till att arbetsgivaren ska säkerställa att arbetstagaren är försiktig. Dessutom är hänvisning till rötskadekontroll borttaget. | Detta bör formuleras på ett sätt så det över stämmer med verkligheten. Rötskador är en viktig risk att beakta och bör därför ej tas bort. |
| 11 | 3 | Borttagna definitioner: Referenstryckmätare, Riskbedömning, Vätska, Inert gas, tryck  Detta har inte beaktats i Konsekvensutredning, där det framgår att det endast gjorts klarspråksändringar. |  |
| 11 | 4 | Viktiga delar avseende riskbedömning är borttaget vilket gör omfattningen av riskbedömningen inför arbete med över och undertryck otydlig. | Före provningen ska en undersökning och riskbedömning göras som omfattar de riskkällor respektive risker som är förenade med provningen. |
| 11 | 17§ | Omotiverad omformulering | Före trycksättning med vätska ska säkerställas att anordningen och dess fundament eller upphängning tål den ökade belastningen av vätskans tyngd. |
| 12 | 7 | Byt ut ordet snabbt till omgående | …omgående… |
| 13 | 1 | 1 st. Ofullständig mening | Kraven i detta kapitel gäller i varje verksamhet där arbetsgivare sysselsätter arbetstagare i arbete med rök- och kemdykning. |
| 13 | 3 | Definitioner avseende Brandskyddsdräkt och Kemskyddsdräkt är borttaget. Att båda begreppen finns med ökar tydligheten avseende att det finns skillnad i skyddsdräkterna. | Brandskyddsdräkt: Särskilda skyddskläder som används vid brandbekämpning  Kemskyddsdräkt: Särskilda skyddskläder som används vid kemdykning |
| 13 | 3 | Definitionen Fysisk arbetsförmåga har tagits bort men bör vara kvar då den kopplar an till medicinska kontrollerna | Fysisk arbetsförmåga: Medicinska krav på fysisk arbetsförmåga enligt föreskrifterna om medicinska kontroller i arbetslivet. |
| 14 |  | Sobona har inte granskat dessa föreskrifter |  |
| 15 |  | Sobona har inte granskat dessa föreskrifter |  |
| 16 | 1 | Allmänna råd, vinterväghållning omfattar bland annat  1. Snöröjning  2. Sandning  3.Saltning  Kan inte bara vara ett råd då det är måsten i stora delar av Sverige för att kunna ha farbara vägar under vintertid, utan är snarare minimikrav. | Kraven i detta kapitel gäller vid planering och utförande av vinterväghållning så som snöröjning, sandning och saltning samt snöskottning av tak. |

## Tabell 16: Gränsvärden för luftvägsexponering i arbetsmiljön (3.2)

| **Generella kommentarer** |
| --- |
| När mätningar ska göras är borttaget  Hänvisning till bilaga 3 från bilaga 1, men inte från föreskrifterna  Föreskrifterna riktar sig till arbetsgivaren m.m. som ska säkerställa kunskap och kompetens. För att tydliggöra hur detta ska uppfyllas krävs minst vägledning. |

| **Kommentarer på kapitel och paragrafer** | | | |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kapitel** | **Paragraf** | **Kommentar** | **Eventuellt förslag** |
|  | 3 | Skriv denna nya paragraf enklare och mer tillgängligt sätt eller dela i två stycken för ökad läsbarhet.  Ordet man pekar på någon, bättre språkligt att skriva på annat sätt | I Arbetsmiljöverkets föreskrifter, (AFS 20xx:xx) om vanliga risker i arbetsmiljön, finns krav på att arbetsgivaren ska bedöma om halten av farliga kemiska ämnen i luften är godtagbar i förhållande till de hygieniska gränsvärden, som anges i bilaga 1, i dessa föreskrifter.  Arbetsgivare ska se till att yrkeshygieniska mätningar genomförs, om man det inte på annat sätt går att bedöma om halten av farliga kemiska ämnen luften är godtagbar. |
|  |  | Lägg tillbaka Allmänt råd som tydliggör när mätningar ska göras. | Allmänna råd: Mätningar kan till exempel behöva utföras när ny utrustning börjar användas eller när det annars finns anledning att misstänka att halten luftföroreningar ökar. |
|  | 4 | Rubriken är ” Vem riktar sig föreskrifterna till”, men paragrafen klargör vem som ansvarar för att föreskrifterna följs. Det är inte samma sak. Klargör först vilka den riktar sig till och sedan vem som ansvarar. | Arbetsgivaren ansvarar för att dessa föreskrifter följs. Om risk för ohälsosam luftvägsexponering förekommer ska det inkluderas i det systematiska arbetsmiljöarbete.  Föreskrifterna riktar sig även till samtliga arbetstagare som exponeras för de ämnen som finns listade i dessa föreskrifter. De ska följa de rutiner, instruktioner och krav som ställs för säkert arbete. |
|  | 5 | Korttidsgränsvärde – Ta bort allt utom första meningen. Övrig information står i bilaga 1, vilket räcker. Möjligen hänvisa till mer info i bilagan. |  |
|  | 5 | Tidsvägt medelvärde – saknar definitionen. Framgår hur man räknar ut det, men inte vad det innebär. | Lägg till vad Tidsvägt medelvärde är i definitionen. |
|  | 8 | Står att mätningen ska göras ”på så många arbetstagare att det går att bedöma exponeringen för alla som är exponerade.” Hur vet man hur många man behöver mäta på?  I nuvarande AFS använder man sig av begreppet representativ andel, vilket betyder en motsvarande sammansättning som den grupp/population det berör | Lägg till ett Allmänt råd som beskriver/ger exempel på hur stor andel av arbetstagarna som mätningen ska göras på för att kunna bedöma exponeringen. |
|  | 10 | Står att ”Den som mäter ska se till att mätningen pågår så länge att resultatet kan jämföras med ämnets nivågränsvärde.” Hur vet man hur länge man behöver mäta för att jämförelse ska kunna göras? I nuvarande föreskrifter står det att mätningen ska pågå så länge att man får ett tillförlitligt resultat. | Lägg till ett Allmänt råd som beskriver/ger exempel på tidsangivelse eller annat riktmärke för att berörd ska veta när mätningen gjorts tillräckligt länge för att kunna göra en jämförelse med ämnets nivågränsvärde. |
|  | 11 | Står att ”Den som mäter ska se till att mätningen pågår så länge att resultatet kan jämföras med ämnets korttidsgränsvärde..” Hur vet man hur länge man behöver mäta för att jämförelse ska kunna göras? | Lägg till ett Allmänt råd som beskriver/ger exempel på tidsangivelse eller annat riktmärke för att berörd ska veta när mätningen gjorts tillräckligt länge för att kunna göra en jämförelse med ämnets korttidsgränsvärde. |
|  | 13 | Den nya texten ger ingen vägledning om åtgärder mer än hänvisar till en annan AFS  Behåll nuvarande formulering (AFS 2018:1 11§) och komplettera med den nya hänvisningen. | Om en mätning av luftföroreningar visar att hygieniska gränsvärden som är bindande enligt dessa föreskrifter överskrids, ska åtgärder vidtas för att sänka exponeringen och minska riskerna |

## Tabell 17: Medicinska kontroller och hälsoundersökningar i arbetslivet (3.3)

| **Generella kommentarer** |
| --- |
| I häfte 3.3 används begreppen kemiska produkter, kemiska ämnen och kemiska riskkällor. Det är bara begreppet kemiska ämnen som är definierat i föreskrifterna. |

| **Kommentarer på kapitel och paragrafer** | | | |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kapitel** | **Paragraf** | **Kommentar** | **Eventuellt förslag** |
| 1 | 2 | Bra att systematiskt arbetsmiljöarbete framgår tydligt |  |
| 2 |  | Ta inte bort text om att bestämmelser om undersökning av arbetstagares hälsa även finns i andra delar av föreskrifts häftena; buller, smittrisker, elektromagnetiska fält etc (AFS 2019:3 5§). Det ger extra förtydligande som är värdefullt för att möjliggöra kravefterlevnad. |  |
| 2 | 7 | Kemiska riskkällor och kemiska produkter saknas i definitionerna för ökad tydlighet |  |
| 3 | 4 | Definitionen av vad handintensivt arbete är måste framgå i föreskrifterna. Behåll skrivningarna i nu gällande. Det ökar tydligheten för vilka arbeten som berörs. | Arbetsgivaren ska anordna medicinska kontroller för de arbetstagare som sysselsätts i arbete som medför snabba ihållande handledsrörelser mot ledens ytterläge i kombination med kraft och pågår 4 timmar eller mer, det vill säga handintensivt arbete. |
| 6 | 2 | Undantaget i nuvarande föreskrifter är borttaget, detta innebär en regelskärpning. | Detta gäller dock inte i verksamheter där material hanteras som innehåller mindre än 5 viktprocent syntetiskt oorganiska fibrer. |

# Övriga kommentarer

## Tabell 18: Övrigt

| **Fritext** |
| --- |
|  |