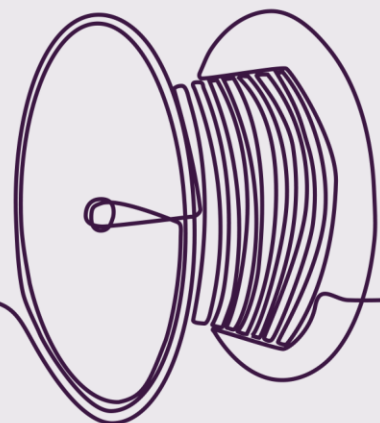


**Nivå 5**



**Projektör  
- fiberoptiskt  
nät**

Version 1.1  
2023-04-18



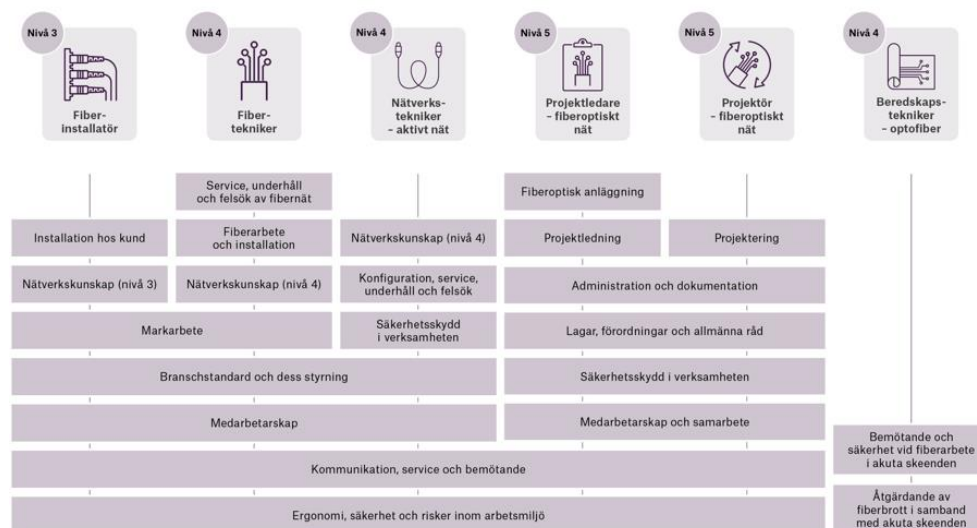
# Kompetensstandard

## Projektör - fiberoptiskt nät

*Projektör – fiberoptiskt nät* har utvecklats av Sobona i samverkan med Nordiskt Valideringsforum samt yrkeskunniga från ett flertal olika organisationer inom branschen. Kvalifikationen består till sin helhet av sju sammanhängande delkvalifikationer. Delkvalifikationerna, som är en beskrivning av vad en individ förväntas förstå, veta och kunna utföra inom ett specifikt avgränsat område relevanssäkras gällande innehåll vart fjärde år.

Kvalifikationen *Projektör – fiberoptiskt nät* syftar till att skapa förutsättningar för fördjupad kartläggning, synliggörande och erkännande av strukturerat lärande på arbetsplatsen, validering av befintliga medarbetare, skapande av utbildningar eller andra kompetenshöjande insatser samt kravställande i upphandlingar. Målet är att säkerställa kunskaper till rätt nivå i målgruppen vid rekrytering, kompetensutveckling och för att uppfylla kvalitetskrav ställda i bland annat upphandlingar. Vidare kan *Projektör – fiberoptiskt nät* öppna upp för samverkan mellan olika aktörer i syfte att utveckla och hitta nya vägar gällande kompetensförsörjning och kompetensutveckling.

Kvalifikationen ingår som ett av flera områden med olika nivåer och inriktningar inom Sobonas partsgemensamma branschvalideringsmodell inom fiber- och stadsnät.



### Om yrkesrollen

En projektör inom fiberoptiskt nät projekterar ny- och ombyggnationer av kommunikationsnät och har förståelse för planeringsprocessen. Projektören bedömer olika tekniska projekteringslösningar, tar fram handlingar, kalkyler och

materialspekifikationer utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Rollen innebär nätplanering och disponering av nytt och befintligt nät, samt dokumentation och kvalitetssäkring. Yrkesrollen kan ha andra benämningar såsom Nätplanerare.

## Målgrupp

*Projektör – fiberoptiskt nät* riktar sig till individer med tekniskt kunnande och praktisk erfarenhet av fiberoptiska näts uppbyggnad, med mål att höja kompetensen och uppnå fördjupade kunskaper och färdigheter enligt nivån för yrkesbevis. Individen ska ha god språknivå för att läsa, skriva, prata och förstå svenska. Kunskaper som krävs i rollen:

- Grundläggande kunskaper inom fiberentreprenader
- Grundläggande kunskaper om fiberoptiska nät
- Robust fiber - anläggning

## Nivå

Innehållet är på motsvarande SeQF-nivå 3, 4 och 5. Det ackumulerade och sammantagna kunnandet ger ett kunskapsdjup och en färdighetsnivå motsvarande SeQF-nivå 5. Nivån sätts framför allt utifrån djupet på de kunskaper och färdigheter som behövs samt den självständighet i utförandet av arbetsuppgifterna som krävs.

För SeQF-nivå 5 innebär det att individen har specialiserade kunskaper inom ett specifikt arbetsområde, vilket även innefattar arbetsprocesser och kvalitetskriterier. Individen kan självständigt planera, lösa problem och behandla sammansatta uppgifter inom ett arbetsområde, samt har kunskap om och överblick över närgränsande arbetsområden. Individen kan också identifiera nödvändiga resurser, övervaka arbetsverksamhet och slutföra förelagda projekt. Läs gärna mer om SeQF på Myndigheten för yrkeshögskolans hemsida: <https://www.myh.se/validering-och-seqf/seqf-sveriges-referensram-for-kvalifikationer>

## Relevanssäkring

Branschen gör en årlig översyn av kvalifikationen. Vart fjärde år genomgår den en ny relevanssäkringsprocess där en nationell panel ser över och godkänner innehållet. Panelen består av personer från relevanta organisationer och områden till exempel:

- Bransch
- Fackförbund
- Arbetsgivare
- Formell utbildning
- Icke formell utbildning
- Arbetsförmedling
- Forskningsinstitut
- Handledare/Bedömare
- Validander

Relevanssäkringsprocessen för profilen avslutades med ett samsynsmöte 2023-04-18. I processen har följande organisationer deltagit med representanter: Arvika Kommunnät AB/Årjängs nät AB/MittNät AB, Fibra AB, Västerås stadsnät, Edugrade AB, Forshaga Fibernät AB, Jönköping Energi AB, Ledarna, Lunet AB, Pingday AB, Quality Networks Nordic AB, Reijlers AB, Seko, ServaNet AB, Svenska Stadsnätsföreningen, AB Stokab, Söderhamn Nära AB samt Sobona AB.

## Validering med OCN-metoden

Kunnandet inom *Projektör – fiberoptiskt nät* kan valideras i en formativ process där insamling av underlag för bedömning kan ske parallellt med lärande i olika former. Valideringsprocessen kan även ske summativt. Det innebär att befintliga kunskaper och färdigheter kontrolleras och granskas i form av exempelvis teoretiska kunskapsfrågor och observation av färdigheter. Oberoende av valideringsprocess, utförs bedömning av kunnande av godkända bedömare från branschen och som kvalitetssäkras genom OCN-metoden. OCN-metoden lever upp till de kvalitetskrav som finns beskrivna i kvalitetsmanualen för Sobonas branschvalideringsmodell. Resultat av valideringen kan resultera i ett kompetensintyg för uppnådda moduler (som man sedan kan bygga vidare på) alternativt ett yrkesbevis vid alla obligatoriska moduler uppnådda i profilen.

## Innehåll

Nedan beskrivs vilka kunskaper respektive färdigheter som omfattas inom *Projektör - fiberoptiskt nät*. De har samlats i sju delkvalifikationer för att underlätta läsandet.



Bilden visar de delkvalifikationer som ingår i yrkesprofilen.

## Projektering

Nivå 5

Kunskap

Individen ska kunna:

- Redogöra för projektering av fiberoptiska nät enligt anvisningar och standarder.
- Redogöra för förläggnings- och anslutningsmetoder av fiberoptiska nät.
- Redogöra för olika materialval och tekniska lösningar vid byggnation av fiberoptiskt nät.
- Redogöra för de föreskrifter och anvisningar som styr beräkning/dimensionering av en fiberoptiska nät.
- Förklara vikten av att dimensionera rätt utifrån gällande förutsättningar och framtida behov.
- Förklara hur arbetsmiljörisker och miljörisker identifieras och bedöms vid projektering.
- Förklara vad en risk- och sårbarhetsanalys (RSA) innebär.
- Redogöra för olika driftstörningsorsaker samt avhjälpande och preventiva åtgärder som kan vidtas.
- Redogöra för hur ett egenkontrollprogram används.
- Redogöra för befogenheter och avgränsningar inom det egna arbetsområdet.
- Reflektera över sin roll och sitt ansvar som projektör och förebild i organisationen.
- Redogöra för vikten av kunskap om de fysiska förutsättningarna vid förläggning av fiberoptiskt nät.

Färdighet

Individen ska kunna:

- Projektera, planera och förbereda arbete inom både ny-, om- och tillbyggnation av fiberoptiska nät.
- Utföra beräkning och dimensionering samt kostnadsförslag av fiberoptiska nät i projekten.
- Säkerställa att avtal och tillstånd för entreprenad är framtagna.
- Planera för tid och resurssättning.
- Upprätta digitala underlag för arbetskartor, protokoll, ritning och andra entreprenadhandlingar.

- Delta vid behov i framtagandet av nätutvecklingsplaner.
- Framställa tekniska utredningar och analyser för bedömning av olika handlingsalternativ.
- Kommunicera externt och internt med berörda parter utifrån den egna rollen.
- Fungera som tekniskt stöd i organisationen under projektet.

## Administration och dokumentation

Nivå 4

### Kunskap

Individen ska kunna:

- Redogöra för arbetsplatsens befintliga digitala system som används för administration och dokumentering.
- Förklara vikten av god dokumentation.

### Färdighet

Individen ska kunna:

- Hantera digitala verksamhetssystem för arbetsplanering, ekonomi och dokumentation.
- Utföra administration och redovisning kopplat till uppdraget utifrån lagar, avtal, tillstånd, verksamhetens riktlinjer och krav.
- Dokumentera enligt gällande standard i projektverktyg.
- Ta fram kostnadskalkyler som underlag till projekt.
- Utföra och administrera nätdokumentation enligt gällande föreskrifter och företagets riktlinjer.
- Ta fram mallar för egenkontroll.

## Lagar, förordningar och allmänna råd

Nivå 4

### Kunskap

Individen ska kunna:

- Ge exempel på lagar, föreskrifter, standarder och allmänna råd för entreprenader, nät och tjänster.
- Redogöra för sin roll i helheten med avseende på kvalitet och driftsäkerhet.
- Förklara entreprenadjuridikens styrande funktion för projekteringen.

### Färdighet

Individen ska kunna:

- Följa de lagar, förordningar, föreskrifter och standarder som krävs för arbetet med särskild hänsyn till egen och andras säkerhet.
- Söka och begära information och tillstånd efter behov och uppkomna situationer.
- Förhålla sig till framtagna riskbedömningar kring drift och tjänster som krävs för arbetet.
- Förhålla sig till avtal och anvisningar.

## Säkerhetsskydd i verksamheten

Nivå 3

Kunskap

Individen ska kunna:

- Redogöra för skillnaden mellan verksamhetsskydd och säkerhetsskydd
- Redogöra för vad verksamhets- och säkerhetsskyddet innebär i förhållande till sin egen yrkesroll.

## Medarbetarskap och samarbete\*

Nivå 3

Kunskap

Individen ska kunna:

- Förklara innebörden av att vara professionell i sin yrkesroll.
- Redogöra för regler för arbetstider och närvaro samt vikten av att dessa följs.
- Reflektera över hur samarbete mellan kollegor kan stärka en grupp och organisation.
- Beskriva de viktigaste komponenterna för ett gott samarbete i grupp och hur man själv kan bidra.
- Ge exempel på hur man samverkar och fungerar socialt med andra på ett bra sätt.
- Reflektera över feedback och feedforward, samt hur konflikter kan hanteras.

Färdighet

Individen ska kunna:

- Planera, genomföra och utvärdera egna arbetsuppgifter.
- Identifiera egna styrkor, utvecklingsmöjligheter och personlighet som en del i arbetsgrupp.
- Ta initiativ och bidra med lösningsförslag inom egna befogenheter.
- Skilja på det privata och det professionella i sitt uppdrag.
- Samverka med andra och agera respektfullt i arbetsgrupp.

## Kommunikation, service och bemötande\*

Nivå 3

Kunskap

Individen ska kunna:

- Beskriva olika typer av kommunikation och vikten av anpassning utifrån situation och målgrupp.
- Förklara begreppet och betydelsen av icke-verbal kommunikation.
- Förklara skillnaden mellan privat, personligt och professionellt ur ett bemötandeperspektiv.
- Beskriva sambandet mellan god kunskap om arbetsplatsens varor/tjänster och leverans av god service.
- Beskriva innebörd och betydelse av god service och gott kundbemötande.
- Ge exempel på hur konfliktsituationer kan hanteras utifrån ett professionellt perspektiv.

Färdighet

Individen ska kunna:

- Anpassa kommunikation utifrån situation och/eller målgrupp.
- Säkerställa samsyn med kund och återkoppla i tid enligt överenskommelse.
- Tillämpa god service, bemötande och förhållningssätt utifrån arbetsplatsens styrdokument.

- Uppträda professionellt och med respekt i mötet med andra människor.
- Hantera stressiga situationer med bibehållet fokus på god service.

### Ergonomi, säkerhet och risker inom arbetsmiljö\*

#### Nivå 3

#### Kunskap

Individen ska kunna:

- Redogöra för begreppet ergonomi ur ett fysiskt, organisatoriskt och socialt perspektiv.
- Förklara varför det är viktigt att arbeta ur ett ergonomiskt perspektiv.
- Redogöra för betydelsen av, och syftet med, återhämtning och friskvård för det allmänna välbefinnandet.
- Resonera kring ansvar och samverkan för arbetsmiljön på arbetsplatsen.
- Redogöra för arbetsplatsens säkerhetsrutiner och skyddsutrustning vid händelse av tillbud, olyckor och brand.
- Redogöra för arbetsplatsens rutiner och rapportering vid situationer kring hot och våld.
- Beskriva hur man kan förebygga risker om hot och våld.

#### Färdighet

Individen ska kunna:

- Arbeta förebyggande för att uppnå en balanserad fysisk, organisatorisk och social arbetsbelastning.
- Utföra arbetsmoment ur ett ergonomiskt perspektiv och med hänsyn tagen till det personliga välbefinnandet.

\* Relevanssäkrade moduler som ingår i Nordiskt Valideringsforums Kompetenser för arbetslivet