



**NODRA**

# Servicegruppen på Nodra

# Mål - servicegrupp



Minska arbetslösheten  
och dess kostnader för  
kommunen

Rätt organiserat  
kan det även bidra till  
Nodras försörjning av  
personal och kompetens

# Process – servicetraineer



1. Identifiera behov



2. Kravspecifikation



3. Kandidater



4. Jobbintervjuer



5. Urval



6. Introduktion 3 veckor



7. Jobb på Nodra i 12 månader

# Nodras servicegrupp

- Skapa förutsättningar och möjligheter internt att ta emot ett större antal personer.
- Ge deltagarna en boost i motivation och skapa förutsättningar att komma in i verksamheten på ett bra sätt
- Underlätta för ordinarie personal vid mottagande.
- Vi vill ge deltagarna bra kunskap om företagets värderingar, arbetssätt och organisation samt öka motivation och arbetsglädje.
- Genom introduktionen vill vi säkerställa att deltagarna har en hög nivå av kunskap kopplat till koder, språk och arbetsliv



# Språkutveckling

25 % av anställningen  
går till studier.

Arbetsuppgifter

Introduktionen

Sociala sammanhang  
som fika, lunch, afterwork

Veckoavstämning



**NODRA**

**TACK FÖR DIN TID!**