

# Ett sätt att synliggöra din kompetens

Validering är en process för strukturerad bedömning, värdering och dokumentation. Resultatet av valideringen bevisar yrkespersoners kunskaper och kompetens. Allt lärande genom livet blir synligt oavsett hur, var och när det förvärvats. Det blir möjligt att jämföra kvalifikationer från studier och arbetsliv, både nationellt och internationellt.

Sobona samarbetar med arbetsgivare, branschorganisationer, fackförbund och utbildningsanordnare för validering av arbetskraft. Därmed får arbetsgivare chans att hitta nya medarbetare, samtidigt som kompetenta yrkespersoner kommer ut i arbetslivet.

## Vi började inom återvinning

Under 2018 började vi med validering inom återvinning. Med stöd av Tillväxtverket skapar vi en systematisk introduktion i arbetslivet. Det kan gälla nyanlända personer eller personer som varit utan arbete under en längre tid. Valideringen ger möjlighet att möta branschens behov av kompetens.

## Tio framtagna profiler i två branscher

Under 2019 startar vi yrkesprofilering inom branscherna besöksnäring och kulturarv, VA samt fastigheter. Hittills har vi tagit fram tio yrkesprofiler inom energi- och återvinningsbranscherna. Profilerna inkluderar både yrkesspecifika och generella kompetenser. Det finns även yrkesprofiler som är anpassade för säsongsarbetare och praktikanter som ska introduceras inom yrkesområdet återvinning. Nästa steg är att komplettera befintliga profiler i energibranschen med en



instegsprofil. Därmed blir det lättare att ta fram praktikplatser.

## SeQF – Jämför kvalifikationer från studier och arbetsliv

Sveriges referensram för kvalifikationer (SeQF) bygger på en gemensam, europeisk referensram för kvalifikationer: EQF – European Qualification Framework. Många europeiska länder är anslutna. Med SeQF synliggörs allt resultat av lärande, oavsett hur det är förvärvat. Därmed blir det lättare att jämföra kvalifikationer från studier och arbetsliv.

## Ett verktyg för framtiden

Validering bidrar till att arbetsmarknaden fungerar bättre genom att både behov och tillgänglig kompetens tydliggörs. Genom validering synliggörs en kvalitetssäkrad och grundläggande kunskapsnivå för olika yrken. Det ger nya möjligheter att anställa personer med olika bakgrund. I framtiden kommer Sobona att introducera validering i flera branscher.

# Så här går validering till

För att bedömningarna ska bli sakliga och likvärdiga är det viktigt att alla bedömare jobbar på samma sätt.

## 1. UTBILDADE BEDÖMARE

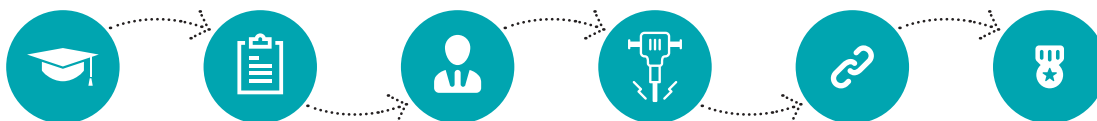
Utbildningen för att bli bedömare tar två dagar. Den anordnas regelbundet runt om i Sverige av Nordiskt Valideringsforum.

## 3. SJÄLVSKATTNING

Ofta börjar deltagaren med en självskattning av yrkeskunskaperna. En handlingsplan görs tillsammans med handledaren/bedömaren.

## 5. KVALITETSSÄKRING

När bedömaren och deltagaren är färdiga med bevisinsamlingen granskas dokumentationen av interna och externa kvalitets-säkrare.



## 2. BEDÖMNINGSPLAN

Det finns en färdig bedömningsplan utifrån kraven på yrkesprofilen. Den innehåller frågor, övningar och check-listor. Bedömaren och deltagaren arbetar alltid tillsammans.

## 4. BEVISINSAMLING OCH BEDÖMNING

Deltagaren synliggör sina kunskaper, färdigheter och kompetenser genom att utföra uppgifter, svara på frågor och dokumentera. Bedömaren ger stöd under processen och återkopplar om kompletteringar behövs.

## 6. KOMPETENSBEVIS

Beviset innehåller tydliga beskrivningar av deltagarens kompetens, utifrån de moduler och läranderesultat som ingår i yrkesprofilen.

## Vinster med validering

### STÖRRE MÖJLIGHETER I FRAMTIDEN

Kompetensbeviset är mer värt än ett vanligt intyg eller diplom eftersom det är sakligt, innehållsrikt, kvalitetssäkrat och överföringsbart. Via samsyn i branschen skapas nationell legitimitet för kompetensbevisen.

### ETT VÄRDEBEVIS PÅ VAD MAN FAKTISKT KAN

Ofta är det inte själva kompetensbeviset som ger det största värdet. Att veta vad man kan stärker självförtroendet och självinsikten. Det skapar trygghet, vilket ger motivation för nästa steg – på jobbet eller till vidare studier.

### MOTIVATION ATT UTVECKLAS

Att validera sina kompetenser kan leda till ökad anställningsbarhet och underlättar för omställning. Många kompetenser är överföringsbara mellan olika yrken. En validering kan i vissa fall också ge tillgodoräknande, exempelvis kortare studietid.

### PROJEKTÄGARE



**Kommunal.**

NORDISKT  
VALIDERINGSFORUM



**sobona**  
Kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation

### REFERENSPARTNERS



### PARTNER



MED FINANSIERING FRÅN



Hornsgatan 20, 118 82 Stockholm  
08-452 77 00. [www.sobona.se](http://www.sobona.se)

**sobona**  
Kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation