# Verksamhetsberättelse för 2021 Branschråd Räddningstjänst

### Syfte med Sobonas branschråd

Branschråden är ett samverkans- och samrådsorgan för Sobonas medlemmar inom samma bransch. Branschråd har till uppgift att inom ramen för verksamheten i Sobona, och i enlighet med Sobonas bolagsstyrelses strategier nå uppsatta mål, främja branschens/verksamhetsområdets gemensamma arbetsgivarintressen.

### Verksamhetsaktiviteter 2021

Övergripande avtalsfrågor har diskuterats i branschrådet för att ge kansliet input   
till förhandlingsarbetet.

Två digitala branschrådsdagar har genomförts under året.

På en av branschrådsdagarna samlades synpunkter in till avtalsprocessen kring RiB-19.   
Slutsatsen av synpunkterna var att cheferna inom räddningstjänsterna var nöjda med avtalet och att det inte fanns behov av några större förändringar. Avtalet kan dock förtydligas och förenklas så att avtalet inte tolkas och används på olika sätt inom räddningstjänsterna.

Branschrådsmöten har genomförts sex gånger under året.  
Varje möte är dokumenterad och är enligt arbetsordningen för branschrådet.

I början av året gjordes en avstämning inom branschrådet av föregående års aktiviteter samt förväntningar på kommande års- aktiviteter.

Genomgång och inriktning av innevarande års aktuella förhandlingar har genomförts inom arbetsgivarområdet för räddningstjänster.

Enkät skickades till räddningstjänsterna nationellt med frågor kring vilka frågor branschrådet förväntas driva både på kort- och på lång sikt.

Svarsfrekvensen var låg (34%) sifforna nedan får därför tolkas med viss försiktighet.  
  
97% kände till Sobonas branschråd.  
81% kände till vilken roll/uppgift branschrådet har.  
74% upplevde ha haft nytta av branschrådet.  
  
De frågor som kom högst upp på vad branschrådet förväntades driva var arbetsgivar- och avtalsfrågor.

Frågor som upplevdes som utmanade inom räddningstjänsten:

* Mångfald och jämställdhet
* Kompetensförsörjningen av RIB-personal
* Miljöpåverkan
* Modernisering av avtal och kultur
* Strategisk karaktär av kompetensförsörjning, ledarutveckling och målstyrning
* Långsiktig kompetensförsörjning och ekonomisk stabilitet.

**Förväntningar som angavs på framtid (10 år) inom räddningstjänsten**

* En inkluderande och jämställd arbetsplats som speglar samhället och där mångfald ses som en tillgång.
* En säker arbetsplats som speglar samhället och dess förväntningar
* 6–10 större räddningsregioner, varje region har ett nationellt gemensamt

ledningssystem som kan docka i varandra.

* En jämlik bransch som tar tillvara på den globala kompetens som finns och erbjuder rätt service i både förebyggande arbete och på insats.
* En räddningstjänst som är till för att hjälpa alla och som välkomnar mångfald.
* Professionella såväl operativt som förebyggande, en naturlig del i samhällets arbete med kriser.
* Färre räddningstjänstförbund, och mer sammangående organisationer som skapar en styrka att arbeta med strategiska frågor på ett övergripande plan.
* Ha en högre yrkesstatus med grundutbildning bättre jämförd med polisen och ambulanssjukvården**.**

### Ledamöter för branschrådet

Päivi Havlund**,** ordförande  
Gästrike Räddningstjänstförbund

Jan Sjöstedt,   
Räddningstjänsten Väst

Maria Thögersen  
Räddningstjänsten Syd

Ingela Wik  
Räddningstjänsten Östra Götaland

Marie Sjölund  
Räddningstjänsten Höga Kusten-Ådalen

Martin Öhrstedt   
Brandkåren Attunda

Hans Därnemyr   
Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund

**För branschrådet:** Päivi Havlund