**Minnesanteckningar Arbetsgivarråd Trafik, 31 okt 2022 kl. 13.00-14.30**

*Närvarande Från Sobona*

Peter Liss, Svealandstrafiken, ordförande Ann-Charlotte Rand
Carola Lilja, Svealandstrafiken John Nilsson
Johan Woutilainen, Svealandstrafiken Sofia Lundevall

Mikael Juhlin, GS Buss Alexandra Wåhlstedt

Jonas Skovgaard, Gamla Uppsalabuss
Peter Andersson, Gamla Uppsalabuss

Jonathan Henriksson, Uddevalla Omnibuss
Sirpa Jacobsson, LLT
Jonas Vinblad von Walter, LLT

Marie Larsson, Skellefteå Buss

Isabelle Wikström, Skellefteå Buss

1. **Mötets öppnande**
2. **Förslag till dagordning**
3. **Minnesanteckningar från föregående möte**

John Nilsson förtydligade beslutsformuleringen från föregående möte avseende pensionsavtalet. Medlemmar som reserverade sig för beslutet var Uppsala Gamla Buss och Uddevalla Omnibuss. Dessa reservationer biläggs minnesanteckningar från mötet den 26/10.

1. **Nya medlemmar i branschen**
* Ny stående punkt, *Peter Liss*

Då det sällan är nya medlemmar i branschen så kommer nya medlemmar i Sobona istället redovisas framöver.

1. **Opinionsbildning**

- Kontakt med Svensk kollektivtrafik – uppföljning, *Peter Liss, Jonas Vinbland von Walter*

Jonas Vinblad von Walter och Peter Liss har idag haft samtal med Johan Wadman, Svensk Kollektivtrafik kring deras arbete med Social hållbarhet:

* Svensk Kollektivtrafik har i nuläget inte kommit så långt men har med det som en punkt för att de tycker att det är viktigt.
* Svensk Kollektivtrafik ser styrkan i Sobona-gruppens deltagande för att vi har ett bredare perspektiv utifrån Huvudman- och trafikbolagsfrågor.
* Svensk Kollektivtrafik kommer återkomma till Peter eller Jonas när de är igång med arbetet, där vi förhoppningsvis kan delta i arbetet som en aktiv medlem i projektet.

Jonas Vinblad von Walter får uppdraget att dra gång något från Sobonas sida. Även Sobonas opinionsbildnings strateg Louise Louise Pons Dreifelt involveras. Påverkansarbetet är brett utifrån kompetensförsörjning som bas där arbetsmiljön är en av dessa kilar att slå in i helheten.

Marie Larsson föreslår att vi ska driva att man sänker åldern för busschaufför. Denna åldern är högre än lastbilsförare och pilot i passagerarflygplan. Det gör det svårt att rekrytera och att man inte får in gymnasieelever/studenter på detta.

1. **Information från Sobona**
* Pensionsförhandlingar PA-KFS T, *John Nilsson*

Fram till dess att samtliga fackliga motparter formellt har förankrat pensionsfrågan så kan inte arbetsgivarparten gå ut med någon information. Det innebär att arbetsgivaren inte kan börja informera arbetstagarna ännu. Kort kan dock nämnas att det kommer behöva ske viss administrativa insatser inför den höjda avgiften from 1 januari 2023. Sobona kommer gå ut med mer information så snart det är möjligt, dock tidigast andra

1. **Verksamhetsplanering/Aktuella frågor ca 13.30**
* Avtalsförhandlingar 2023, *Alexandra Wåhlstedt och Sofia Lundevall*

Sofia visade dels vilka av bransch Trafiks yrkanden som berör även andra branschers avtal och dels vilka yrkanden övriga branscher har inkommit med inför förhandlingarna våren 2023. Inga invändningar uttrycktes mot de yrkanden som visades.

Samtal som förs och information som delas i Arbetsgivarrådet gällande avtalsförhandlingarna är konfidentiellt och är inte för spridning utanför Arbetsgivarrådet.

Nu kommer ett förslag på Mål och inriktning tas fram för att förankras i Föreningsstyrelsen den 17/11. Arbetsgivarrådet kommer få se detta i förväg.

* Erfarenhetsutbyte med Kommunal - skyddstopp*, Ann-Charlotte Rand och Alexandra Wåhlstedt*

Sobona har vid några tillfällen träffat centrala parter från Kommunal för erfarenhetsutbyte och samtal om förutsättningarna för ett välfungerande arbetsmiljöarbete. Parterna har samsyn i följande:

* + att de som hanterar arbetsmiljöfrågorna lokalt, både arbetsgivare och skyddsombud, har kompetensen att kunna göra det. Saknas sådan kompetens behöver kunskapsnivån hos lokala parter höjas.
	+ att förebyggande arbetsmiljöarbete bedrivs och startar på lokal nivå samt
	+ att både arbetsgivare och skyddsombud bidrar till att bygga förtroende och skapa tillit på lokalnivå

Parternas samsyn kommer inom några veckor att delges både berörda skyddsombud inom Kommunal samt arbetsgivare i bransch Trafik. Tips på verktyg från Suntarbetsliv kommer vara inkluderade samt en uppmaning att arbetsgivaren initierar ett möte med lokala skyddsombud för att fortsätta dialogen lokalt.

* Partsgemensamt arbete lön med Vision – *Alexandra Wåhlstedt*

Parterna har under 2022 haft 4 möten och har genom att föra konstruktiva samtal fått bättre förståelse för nuläget. Respektive part har haft kontakt med lokala parter om vikten av lokal dialog för att skapa möjlighet att fortsatt utveckla den lokala lönebildningen. Arbetet är härmed avslutat.

1. **Rapportrunda från företagen**

Deltagarna delade aktuella frågor med varandra.

1. **Rapport från styrelsen,** *Peter Liss*

Styrelsen har diskuterat Sobonas långsiktiga strategi. Peter uppmuntrar inspel från branschen som han kan lyfta i styrelsen.

1. **Övriga frågor**
* Nästa träff 5/12 kl 10-16 - fysisk hos Sobona , *Peter Liss*

Inspel till dagordningen välkomnas och kommuniceras förslagsvis på Arbetsgivarrådets digitala forum på sobona.se.

För de som är intresserade av att mötas upp före eller efter Arbetsgivarrådet den 5/12 uppmuntras att även för detta ändamål kommunicera på Arbetsgivarrådets digitala forum på sobona.se.

**Mötets avslutande**

Vid pennan/

Alexandra Wåhlstedt