**Arbetsmiljöpolicy**

Vår arbetsmiljöpolicy bygger på de kärnvärden Sobonas verksamhet grundas på; medlemsnytta, samarbete, utveckling och hållbarhet. Medlemsnytta är det främsta vilket kräver att vi som arbetar på Sobona har en bra arbetsmiljö.

För oss är det viktigt att alla är engagerade och värnar om vår gemensamma arbetsmiljö, både som grupp och som enskild individ. Vi påminner varandra om vikten att bibehålla god stämning genom engagemang och ömsesidig lyhördhet samt uppskattning.

Vi tillämpar ett systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) som hjälper oss att säkerställa en god arbetsmiljö. Vår arbetsmiljö ska präglas av öppenhet och alla ska behandlas jämlikt. Därför accepterar vi ingen form av mobbning eller trakasseri. Vi håller oss uppdaterade på arbetsmiljölagstiftningen vilket också är en del av de uppgifter samtliga chefer fått tilldelade i arbetsmiljöuppgiftsfördelningen.

En arbetsmiljögrupp bestående av representanter från samtliga funktioner leder det systematiska arbetsmiljöarbetet och andra frågor som rör vår gemensamma arbetsmiljö. Arbetsmiljöarbetet drivs genom dialog och förankring.

Samarbete är ett av Sobonas värdeord. I samband med våra regelbundna medarbetarträffar arbetar vi tillsammans fram gemensamma arbetssätt och involverar varandra i olika arbetsområden. Vi identifierar risker samt arbetar förebyggande med dessa.

Långvarig stress pga. hög arbetsbelastning har identifierats som en av de största riskerna hos oss. För vår hållbarhet förebygger vi aktivt stress genom att aktivt arbeta med prioritering och fördelning vilket sker genom nära dialog mellan chef och medarbetare. Vid de regelbundna samtalen tas engagemang, balans och kompetensutveckling upp.

För att främja en god hälsa hos oss som arbetar på Sobona uppmuntras vi att använda de friskvårdsinsatser och hälsokontroller som erbjuds.

Stockholm mars 2020

Per Nordenstam
Verkställande direktör