



Fastighetsbranschens UTBILDNINGSNÄMND

Fastighetsbranschens Utbildningsnämnd (FU) är en ideell förening som arbetar för kompetenssäkring av fastighetsbranschen.

Vi företräder branschen i utbildnings- och kompetensfrågor och finansieras genom kollektivavtal mellan arbetsmarknadens parter.



10 000 nya medarbetare fram till 2028



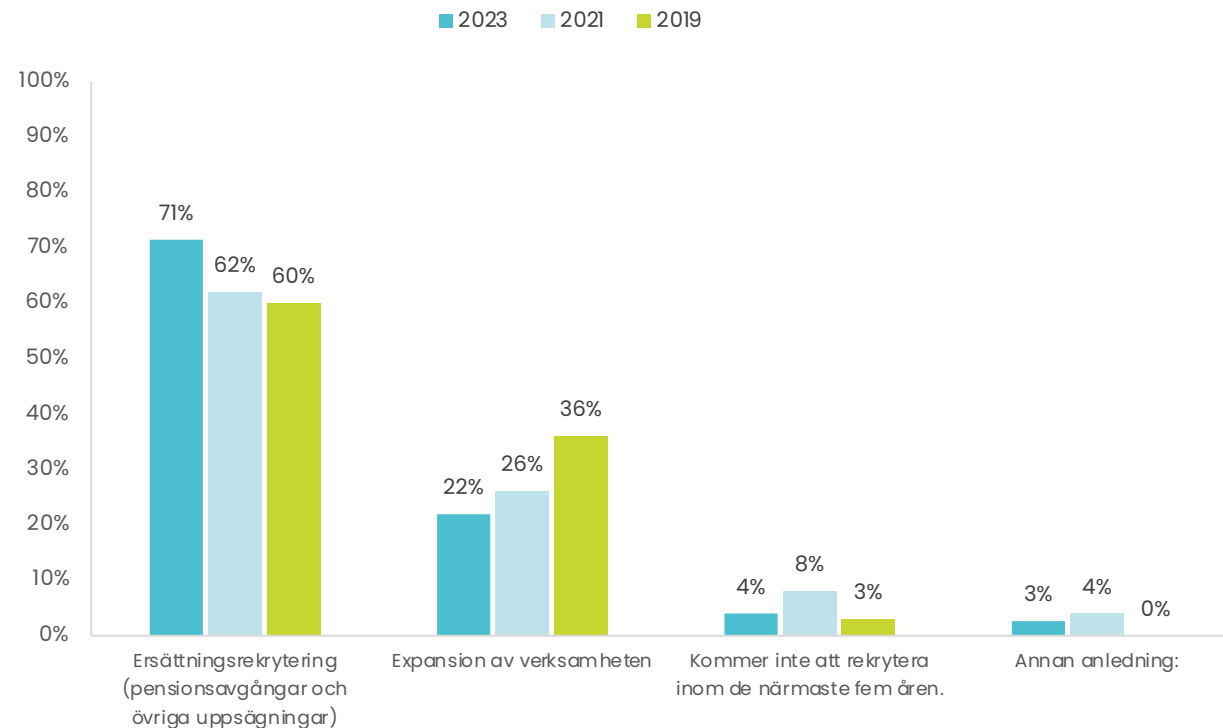
Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

Nationellt resultat – hela rapporten på www.fastun.se

Rekryteringsbehov på fem års sikt

Yrkesroller:	Rekryteringsbehov medlemmar 2023*	Rekryteringsbehov medlemmar 2021*	Rekryteringsbehov medlemmar 2019*
Fastighetstekniker	2997	1643	2331
Fastighetsskötare	2537	2343	3603
Fastighetsvärd	1202	684	963
Fastighetsförvaltare	1406	1157	1543
Fastighetsingenjör	482	231	504
Fastighetsekonom**	426		
Byggprojektledare	912	664	836
Uthyrare**	558		
Total	10521	6722	9780

Vilken är den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar, på fem års sikt?



*Skattning baserad på undersökningens resultat och Fastighetsbranschens Utbildningsnämnds medlemslista. I undersökningen 2019 ställdes frågan till samtliga respondenter. I undersökningen 2023 och 2021 ställdes frågan endast till respondenter som svarade att yrkesrollen finns inom företaget i det län som respondenten svarade för. Ett antagande har således gjorts att respondenter som idag inte har yrkesrollen inom företaget inte heller har ett rekryteringsbehov för rollen.

** Ny roll 2023.

Hur löser vi kompetensbristen?

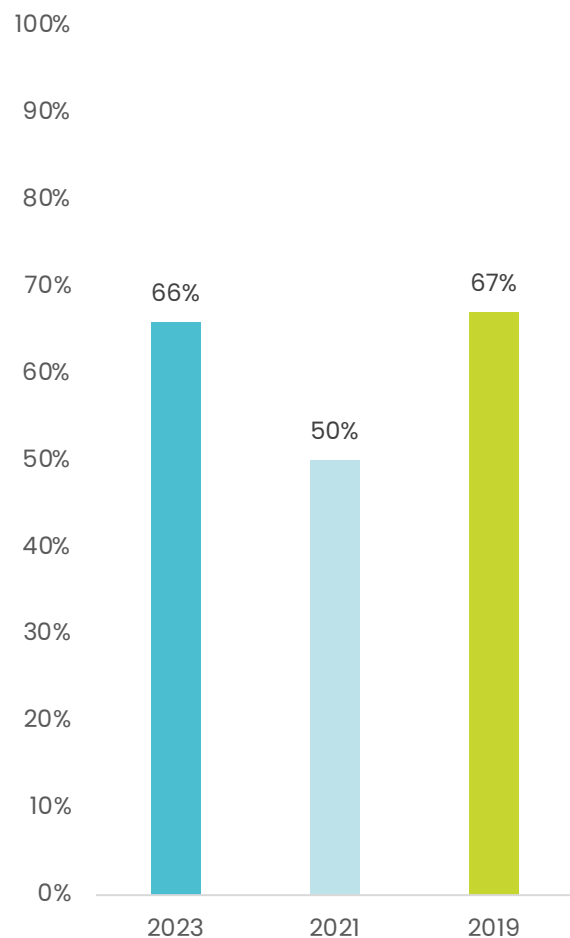
Steg ett:

Erbjud en fantastisk PRAO-plats. För målet med PRAO ur branschens perspektiv är att eleven ska vilja söka sig till oss i framtiden.

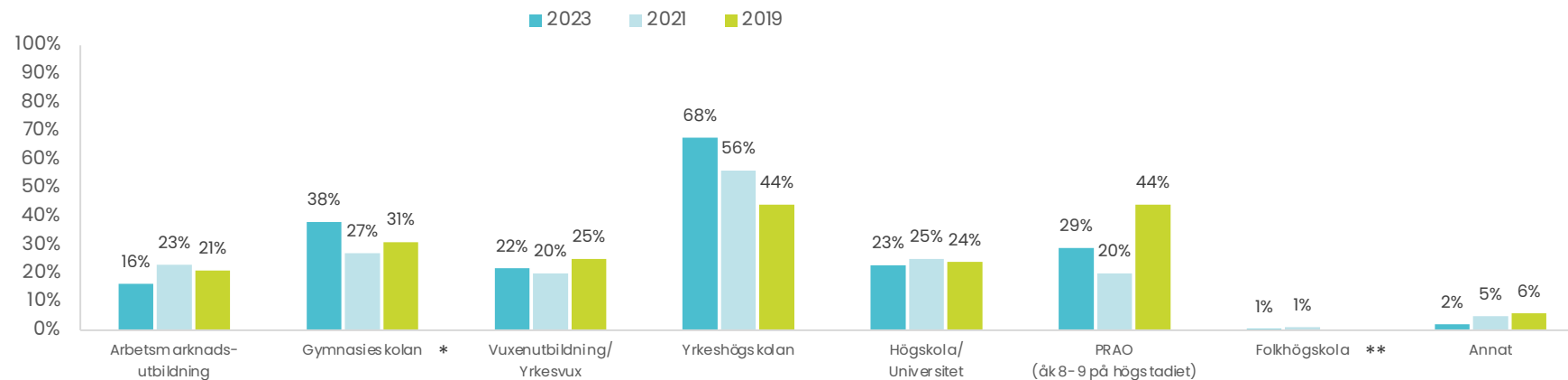


Nationellt resultat – praktik

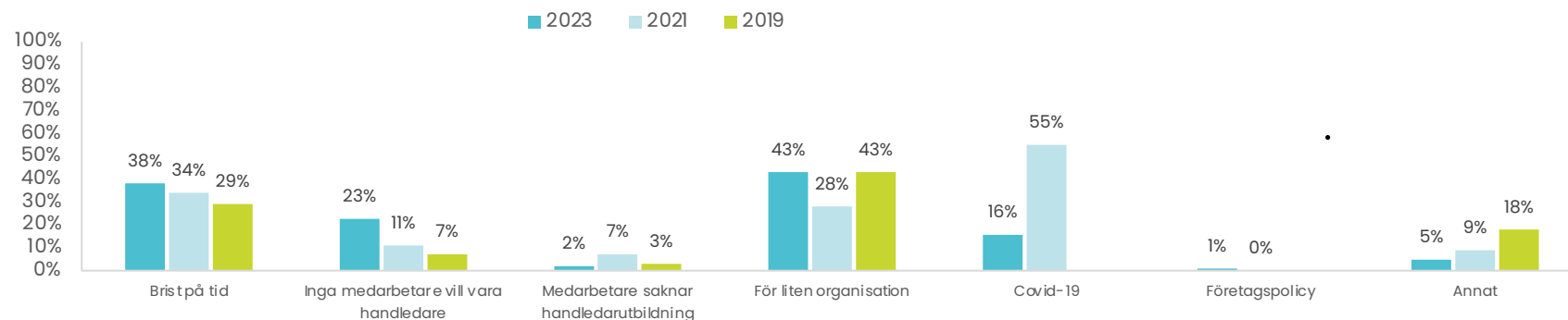
Har ni tagit emot praktikanter under 2022? (andelen som svarade Ja)



Varifrån kom praktikanten/praktikanterna? Flera alternativ kan väljas (Endast till respondenter som svarade "Ja")



Varför har ni inte tagit emot praktikant/praktikanter? Flera alternativ kan väljas (Endast till respondenter som svarade "Nej")



*Kallades för Ungdomsgymnasiet 2019.

**Alternativet fanns inte med i enkäten 2019.

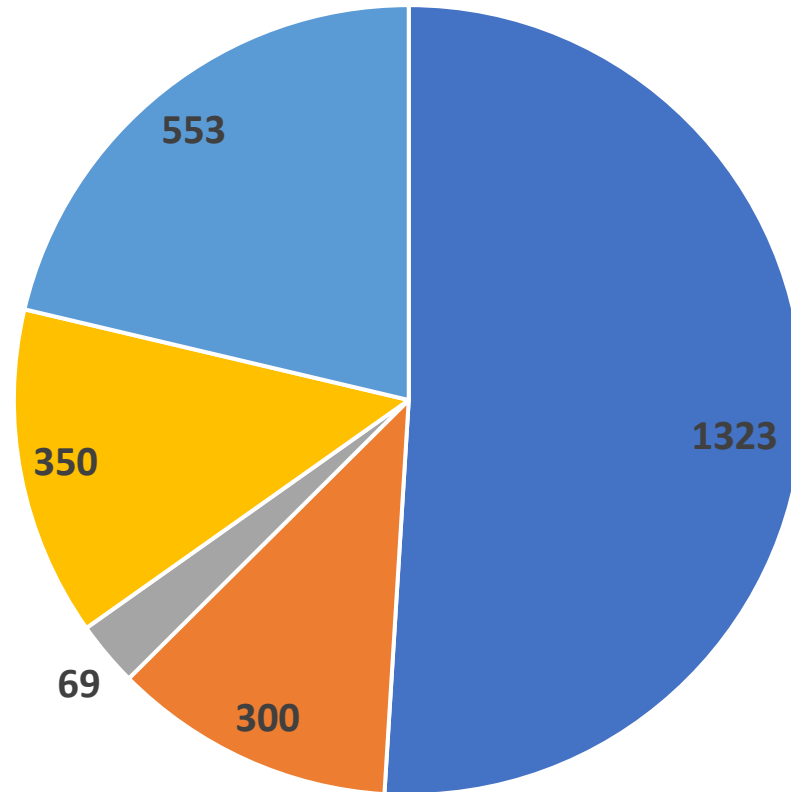
Hur löser vi kompetensbristen?

Steg två:

Samarbeta med regionala utbildningsanordnare. Arbeta strategiskt och långsiktigt tillsammans och bygg upp ett ömsesidigt förtroende.



Utbildningsplatser med slutår 2022



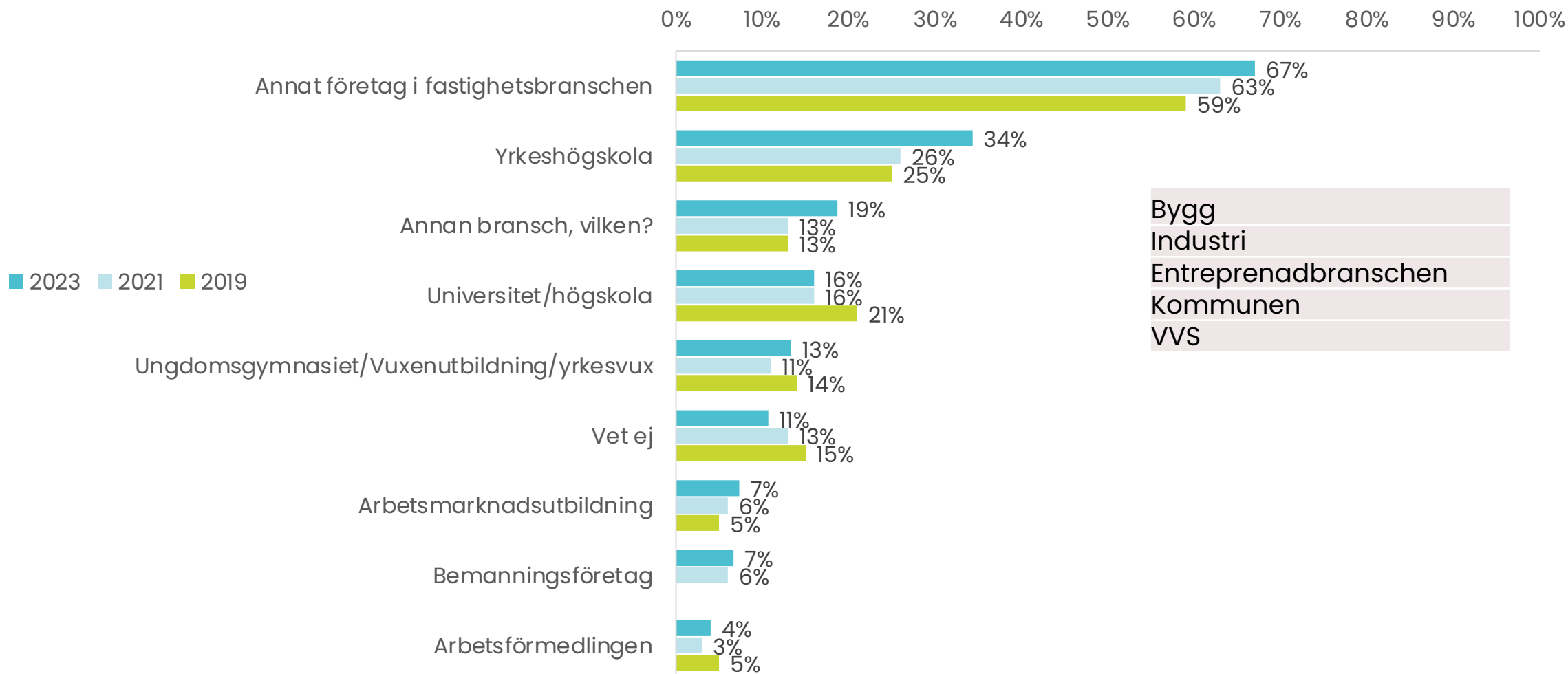
■ YH ■ VUX ■ Gymnasiet ■ Hö/Un ■ Arbetsmarkandsutbildning

Hitta din utbildning på



Nationellt resultat 2023

Var har de medarbetare ni rekryterat under det senaste året i huvudsak kommit ifrån? Flera svar möjliga



Hur löser vi kompetensbristen?

Steg tre:

Validera dina medarbetare och satsa på kompetensutveckling



FAVAL – branschens valideringsverktyg

Validering efter gymnasieskolans kursplan SeQF4

- Fastighetsskötare
- Fastighetstekniker
- Fastighetsvärd

- Utförs på ackrediterade testcenter
- Mynnar ut i ett kompetensbevis för yrkesrollen
- www.faval.info

Validering efter gymnasial nivå SeQF 5

- Fastighetsförvaltare
- Fastighetsingenjör

Nyhet i FAVAL

Projekt Uppkom 2023 –

En revidering och uppdatering av FAVALs moduler inom området **digitalisering och fastighetsautomation**. Säkerställer att validanden har relevant och aktuell kompetens inom yrkesområdet.



Hur löser vi kompetensbristen?

En summering:

Tre steg:

1. Erbjud en fantastisk PRAO-plats.
2. Samarbeta med regionala utbildningsanordnare.
3. Validera dina medarbetare och satsa på kompetensutveckling

