

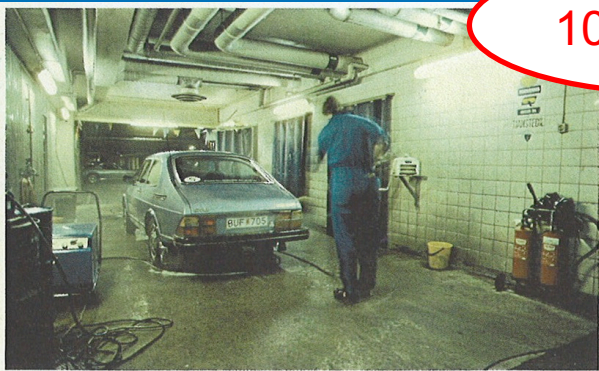
# Framtidspaning kompetensförsörjning inom fastighet och parkering



En av Parkeringsbolagets egna elbilar.

# Vad ska finnas i garagen

10 år sedan



Parkeringsbolaget kan också se till att bilen kan få service under garagebesöket.



Framtid?

40 år sedan



5 år sedan



# Laddstolpar



25 år sedan

10 år sedan



5 år sedan



idag



# Betala sin parkering



50 år sedan



40 år sedan



10 år sedan



22 år sedan

# Mekaniska garage

20 år sedan



Bilar fast  
i automatiskt  
P-hus



3 år sedan

# Passagesystem



# Bolagets värdeskapande roll



# Genomgått en omfattande förändring



- Bolaget har gått från ca 200 medarbetare, där arbetarkollektivet utgjorde drygt 60% av medarbetarna.
- Idag är vi cirka 80 medarbetare och enbart tjänstemän.
- Befattningsbeskrivningarna och organisationen uppdateras var femte år .
- Många medarbetare har bytt befattningar flera gånger och uppgifterna i många befattningar har ändrats radikalt.





# Exempel på befattningar som upphört

- **Servicepersonal-** Service för fordon fanns på bolaget under början av 80-talet
- **Mynttömning-** Under 80-talet och början på 90-talet fanns mynttömning i egen regi. Sedan 10 år erbjuder vi inte kontant betalning.
- **P- automathantering-** Under mitten på 90-talet hade bolaget en egen automatserviceverkstad.
- **Garageservice** - Under 80-90 talet hade bolaget fasta garageservicemän som i princip enbart skötte om det garaget där de satt. I vissa garage kunde man även betala sin parkering manuellt.

# Exempel på befattningar som upphört i bolagets regi



**Parkeringsvakt** försvann år 2001, 30-35 medarbetare, upphandlas idag.

**Inkasso och administration av kontrollavgifter** Under början av 80-90-talet hade bolaget eget inkassobolag och 3 anställda som registrerade inkomna kontrollavgifter manuellt.

**Garageserviceman** försvann 2015, befattningen anläggningsskötare uppstod utifrån nya krav.

**Anläggningsskötare** försvann vid omorganisation 2021, 25 medarbetare, upphandlas idag.

# Nya befattningar utifrån kompetensförsörjningsbehovet

- **Garageförvaltare** – för att optimera beläggningen i anläggningarna
- **Systemförvaltare** för system som optimerar anläggningarna
- **Projektledare inom laddinfrastruktur-** för att möta elektrifieringen
- **Tekniker** – för att möta 100% laddinfrastruktur i egna anläggningar
- **Kundservice** – för att möta kraven som följer av laddinfrastruktur etc.
- Projektledare inom övriga **mobilitetstjänster**

# Framtida utmaningar

- Förändringen kommer fortsätta i allt snabbare takt
- Befattningar kommer upphöra och nya krav kommer att ställas på de befattningar som är kvar
- De nya rollerna måste även kunna fyllas av befintliga medarbetare
- Vissa befattningar är extra utmanande då kraven ständigt utvecklas