# Minnesanteckningar från branschrådsmöte Fastigheter 7 juni

Plats: Teams

Närvarande: Martin Rylander, Christian Rockberger, Pontus Werlinder, Elin Pietroni, Anders Torslid, Jeanette Berggren samt David Carlsson, Monika Lack och del av mötet John

1. Ordförande Christian Rockberger öppnade sammanträdet
2. Dagordningen fastställdes – inga övriga frågor anmäldes
3. Monika Lack valdes till sekreterare.
4. Minnesanteckningarna lades till handlingarna. Reflektion från föregående möte då strategisk utveckling närvarade på branschrådet gjordes. Sammanfattningsvis noterades att det finns ett intresse för att följa den satsning som Sobonas innovationsakademi innebär under hösten. Det skulle kunna finnas intresse att koppla till Fastighetsbranschen och sprida goda exempel eller verktyg. Branschdag är en möjlighet. Beslut att *Claes, Elin, Pontus och Anders* följer detta arbete och genom kontakt med Strategiska utvecklingschefen Samira Lundqvist och hennes medarbetare få fördjupad insikt med återrapportering till Branschrådet. Det finns ett visst fönster för branschrådet att fördjupa sig i den här typen av frågor tidig höst 2022 och därefter efter avtalsrörelsen 2023.
5. Aktuell information från Sobona: John berättade kort om vårens förhandlingar med Vårdförbundet och räddningstjänst i beredskap. De stora överenskommelserna som gjordes innan jul med omställning och pensioner innebär en del efterarbete. En del medlemmar har reagerat över kostnadsökningarna. Ett ändrat inbetalningssystem bidrar också till de ökade kostnaderna. Det finns också osäkerhet gällande löneökningskraven kommande år då inflationstakten är relativt hög och andra osäkerheter i omvärlden. Christian reflekterade över att vi skulle kunna bli bättre på att marknadsföra vårt nya pensionsavtal, motsvarar ju faktiskt 1,5 % i löneökning för de anställda. John instämde och lade till att vi behöver informera både om en hel del teknikaliteter men också vad det innebär för medarbetarna.

David informerade om att imorgon 8 juni är det planerad debatt och beslut om nya LAS. Från och med 1 oktober ska då ändringarna börja gälla. Vi har byggt en särskild sida på webben på temat nya LAS. Ett webbinarium kommer lanseras om ett par veckor med inriktning Anställning och därefter kommer ett uppföljningswebbinarium i höst som omhändertar övriga ändringar i LAS.

1. Avtal 2023. Monika gick igenom höstens preliminära tidplan och arbetssättet i branschrådet. Branschrådet beslutade att vi ska knyta ett antal HR-personer till oss under hösten/våren. I första hand utökar vi branschrådet där de deltar. Det skulle också kunna bli aktuellt att HR-personerna finns tillgängliga vid sidan av som en referensgrupp om så behövs. Till nästa branschrådsmöte ska ledamöterna maila Monika eller David om förslag finns på HR-personer. David och Monika tittar utanför bolagen som är representerade i branschrådet och kommer med kompletteringsförslag. Två branschrådsmöten utöver nästkommande utsattes i syfte att följa framtagande och beslut av Mål- och inriktningsdokumentet inför förhandlingarna:

**25 okt kl 15**

**9 dec kl 14**

Se bifogat bildspel.

1. Nästa träff med studiebesök – beslut att vi inleder med lunch den 19e och har ett ordinarie branschrådsmöte under eftermiddagen. Den 20e genomförs studiebesök där Örebroporten står för programmet. Kansliet är behjälpligt med bokning av hotell, resa och (efter tips av Örebroporten) restauranger. Träffen avslutas med lunch den 20e och hemresa från ca kl 14.

8. Sammanträdet avslutades.