**Minnesanteckningar Arbetsgivarråd Trafik, 4 okt 2022 kl. 09.00-10.30**

*Närvarande Från Sobona*

Peter Liss, Svealandstrafiken, ordförande Louise Pons Dreifelt  
Carola Lilja, Svealandstrafiken John Nilsson   
Johan Woutilainen, Svealandstrafiken Sofia Lundevall

Mikael Juhlin, GS Buss Alexandra Wåhlstedt

Jonas Skovgaard, Gamla Uppsalabuss  
Peter Andersson, Gamla Uppsalabuss

Jonathan Henriksson, Uddevalla Omnibuss  
Jörgen Bergström, Uddevalla Omnibuss

Sirpa Jacobsson, LLT  
Jonas Vinblad von Walter, LLT

Marie Larsson, Skellefteå Buss

Isabelle Wikström, Skellefteå Buss

1. **Mötets öppnande**

Ordförande hälsade deltagarna välkomna och förklarade mötet öppnat.

1. **Förslag till dagordning**

Den föreslagna dagordningen godkändes.

1. **Minnesanteckningar från föregående möte**

Föregående minnesanteckningar lades till handlingarna.

1. **Opinionsbildning ca 9.10-9.30**

- Attraktiv arbetsgivare, *Louise Pons Dreifelt*

Louise presenterar hur hon arbetar, inom vilket område och lyfter sedan frågan om vilka behov som finns vad gäller frågor som behöver prioriteras.

Många arbetsgivare inom kollektivtrafiken upplever att det är svårt att rekrytera, det finns många aspekter som man kan lyfta kopplat till det. Framförallt är det arbetsförhållandena som påverkar, ex att inte få rast. Bakgrunden är att marknaden är hårt pressad och det är regionerna och ytterst politikerna som i så fall behöver påverkas.

Svårt att rekrytera redan nu men kommer att bli ännu värre. Vi behöver synas som bransch oavsett vilka yrken det är. Frågan ligger närmare employer branding, kanske har Sobona kontakter som vi kan bidra med.

Peter Liss och Jonas Vinblad von Walter, LLT försöker att få till ett möte med Johan Vadman på Svensk kollektivtrafik. De kommer även bjuda in Louise i syfte att utreda vägar fram i detta.

1. **Information från Sobona**

* Pensionsförhandlingar PA-KFS T, *John Nilsson*

Sedan avstämningen den 28/9 har inte så mycket hunnit hända. John hade kontakt med Kommunal idag och de har en intern avstämning på torsdag och kan väntas ha mer återkoppling att ge efter det.

Ändringar i villkorsavtalet i förväg är enligt Kommunal svårt. Inspel från oss är förlängd uppsägningstid som allra minst för bussförare samt alternativet med 17 procent extra i arbetstid. Om Kommunal ska kunna landa frågan behöver vi nog vara än mer kreativa och skriva att förändringarna tas omhand vid kommande avtalsrörelse och då ta om hand värdena. Det kan vara en möjlig reträttväg.

John återkommer då han har fått ytterligare återkoppling från Kommunal.

1. **Verksamhetsplanering/Aktuella frågor**

* Halvårsrapport Arbetsgivarrådets arbete 2022, *Alexandra Wåhlstedt*

Det förslag på halvårsrapport som låg bilagd till kallelsen får godkänt.

* Avtalsförhandlingar 2023, *Alexandra Wåhlstedt*

Alexandra påminner om var i processen vi befinner oss för framtagande av yrkanden för samtliga BÖK-branscher samt betonar att en liknande process kommer att genomföras under våren särskilt för bransch Trafik. Dörren stängs alltså inte för Trafik vad gäller yrkanden nu under hösten.

* Återrapportering gällande fortsatt arbete med yrkanden inför avtalsrörelsen 2023,   
  *HR nätverket/Carola Lilja*

HR nätverket beskriver de yrkanden de utvecklat och får beröm för bra arbete samt mandat att lämna in dessa önskemål till Sobona.

1. **Rapportrunda från företagen**

Inget att tillägga.

1. **Rapport från styrelsen,** *Peter Liss*

I samtliga branscher finns en utmaning i hur vi attraherar morgondagens arbetstagare, något som bl.a. kommer samtalas om på styrelseinternatet den 4-5/10.

1. **Övriga frågor**

Inga övriga frågor att rapportera.

Nästa möte sker digitalt den 31/10 kl 13.00-14.30.

1. **Mötets avslutande**

Vid pennan/

Alexandra Wåhlstedt