

# Yrkes- introduktions- anställning

**sobona**

Kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation

S CPJ 033  
SOLARIS Solaris Bus Sweden. Girovägen 1, Järfälla. ☎ 08-75



Energi och nyfikenhet är  
viktigt och påverkar  
hela arbetsplatsen.

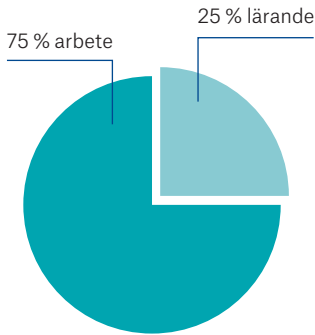
# Arbete kombinerat med lärande

En yrkesintroduktionsanställning, YA-anställning, är en egen anställningsform för ungdomar, nyanlända eller långtidsarbetslösa där arbete kombineras med lärande. Syftet är att du som arbetsgivare ska kunna säkerställa ditt företags kompetensbehov och samtidigt hjälpa personer in på arbetsmarknaden.

## **Vad innebär det för dig som arbetsgivare?**

Hela YA-anställningen är en introduktion till yrket där arbetstagaren får ta del av verksamheten och lära sig så mycket som möjligt inom det aktuella området. Anställningen är uppdelad i 75 procent arbete och 25 procent introduktion och lärande på arbetsplatsen. Här kan du som arbetsgivare skraddarsy innehållet i lärandet och på så sätt utbilda medarbetare med rätt kompetens. Målet är att YA-anställningen ska övergå till en tillsvidareanställning.

Anställningsformen ger dig en bredare rekryteringsbas med mindre formella utbildningskrav. Dessutom hjälper den dig att säkra en långsiktig kompetensförsörjning.



En YA-anställning är en anställningsform som kombinerar arbete med lärande på arbetsplatsen.



Varje YA-anställd ska ha en handledare som ansvarar för lärandedelen.

## Utbildning och utbildningsplan

Under 25 procent av arbetstiden ska den YA-anställda genomgå en utbildning. Utbildningens syfte är att ge den anställda så bred kompetens som möjligt inom ramen för yrket. Du som arbetsgivare och det lokala facket ska tillsammans forma en utbildningsplan. Den ska bygga på den arbetssökandes kompetens och tidigare erfarenhet.

## Handledning

För varje YA-anställd ska du som arbetsgivare utse en handledare som ansvarar för utbildningsdelen. Handledaren ska vara väl insatt i den anställdes utbildningsplan och ges arbetstid för att kunna utföra sitt uppdrag. Som stöd till handledaren har Sobona tagit fram en specifik handledarutbildning. Utbildningen är uppdelad i tre delar: 1, Webbutbildning med den kunskap som behövs för att bli en riktigt bra handledare. 2, Handbok med mallar och checklistor som stöd i det vardagliga arbetet. 3, Workshops för den som vill utvecklas i rollen som handledare.



### **Vilka branscher omfattas**

För medlemsföretag som tidigare var medlemmar i KFS har Sobona yrkesintroduktionsavtal med fackförbunden Kommunal och Seko inom branschen Energi och med Kom-munal inom branscherna Vård och Omsorg samt VA. Avtalet för branschområde Vård och omsorg gäller i nuläget enbart ungdomar, övriga avtal inkluderar även långtidsarbetslösa och nyanlända. För medlemsföretag som tidigare var medlemmar i Pacta har Sobona två avtal kring yrkesintroduktion. BUI för de som är klara med sin utbildning inom vård och omsorg. För personer som är arbetslösa och behöver en arbetslivsintroduktion för att komma in på arbetsmarknaden finns BAL som syftar till att erbjuda YA-anställningar i vård- och omsorg samt barn- och fritidsverksamhet.

Förutom avtalen finns det även skrivelser från centrala parter. De fungerar som en vägledning för hur ni som företag och det lokala facket kan arbeta inför YA-anställningen.

### **Hur ser anställningsformen ut?**

Yrkesintroduktion är en tidsbegränsad anställningsform. Vid anställningstidens slut övergår den till en tillsvidareanställning. Både du som arbetsgivare och den YA-anställda kan dock avbryta YA-anställningen med en månads uppsägningstid. För arbetsgivaren krävs inte s.k. saklig grund för att avsluta anställningen. Om ett förtida upphörande av YA-anställningen sker tillgodoräknas inte anställningstiden för företrädesrätt till återanställning.

## Ger dig rätt till ekonomiskt stöd

Via Arbetsförmedlingen kan du som arbetsgivare få ekonomiskt stöd om du anställer en ungdom, nyanländ eller långtidsarbetslös\*. Stödet är uppdelat i två delar: en lönesubvention och ett handledarstöd. På Arbetsförmedlingens webbplats hittar du mer information och blanketter för att söka anställningsstöd.

## Så räknar du ut ditt ekonomiska stöd

Månadslönen är lägst 75 procent av kollektivavtal angivna lägstralöner/minimilöner. Exemplet utgår från en månadslön på 22 000 kr.



\*I KFS branschavtal Vård och Omsorg gäller anställningsformen enbart ungdomar

# Steg för steg

Denna guide visar hur processen kan se ut vid en yrkesintroduktionsanställning.

## Före

1. Inventera behovet och utforma tjänsten.
2. Utse en handledare.
3. Matcha sökande och rekrytera.
4. Skapa en utbildningsplan tillsammans med det lokala facket, Kommunal eller Seko.
5. Sök anställningsstöd från Arbetsförmedlingen (frivilligt).
6. Få tillbaka beslut om stöd.
7. Anställningen är klar!

## Under

8. Handledaren gör kontinuerligt uppföljning mot utbildningsplanen.
9. Begär utbetalning av beviljat stöd från Arbetsförmedlingen (varje månad).

## Efter

10. YA-anställningen övergår till en tillsvidareanställning (om anställningen inte har avbrutits i förtid).
11. Skapa tjänstgöringsintyg om anställningen avslutas.

Diska efter  
er...

å jag slipper  
kriva en lapp  
m att ni ska

Diska efter  
er!



# Hej och välkommen, så här gör vi hos oss

Sobonas handledarutbildning leder till att nya medarbetare kommer in snabbare i verksamheten. Den ökar även intresset och statusen för handledarrollen. Utbildningen är uppdelad i tre delar:

1. Webbutbildning med den kunskap som behövs för att bli en riktigt bra handledare.
2. Handbok med mallar och checklistor som stöd i det vardagliga arbetet.

3. Workshops för den som vill utvecklas i rollen som handledare.

Fördelarna med en strukturerad handledning är många. Du kan rekrytera bredare och smartare. Den nyanställda kommer snabbare in i arbetsuppgifterna. Den som handleder växer i sin yrkesroll och det blir lättare att identifiera framtida ledare.

**Läs mer och anmäl dig på**  
**[sobona.se/enklarevag](https://sobona.se/enklarevag)**



**sobona**  
Kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation

**SOBONA - KOMMUNALA FÖRETAGENS  
ARBETSGIVARORGANISATION**

Våra medlemmar är kommunala och landstingskommunala aktiebolag, handelsbolag, stiftelser, ideella föreningar, ekonomiska föreningar och kommunalförbund, men även bolag som ägs av redan nämnda medlemmar, samt en del privata utförare av viktig kommunal- eller landstingskommunal verksamhet som har lämnats över.

Sobona har ca 1100 medlemmar med ca 100 000 medarbetare. Sobonas medlemmar utgör sektorn för kommunala företag och bidrar till den gemensamma välfärden genom affärsmässig samhällsnytta.

[Bli medlem](#)

**PACTA + KFS = SOBONA!**

När KFS och Pacta slogs ihop bildades en ny organisation – Sobona – med större resurser och möjligheter att bli ännu vassare. Vi erbjuder ännu bättre service till våra medlemmar som till största delen utgörs av kommunala företag, bolag, stiftelser, föreningar och kommunalförbund. Vi har även några medlemmar som är privata företag inom samhällsrytten.

[Läs mer](#)

**SOBONA - EN STARKARE RÖST FÖR  
MEDLEMSFÖRETAGEN**

Sobona ska stötja och bidra till att utveckla våra medlemmars verksamhet. Vi ska stötta våra medlemmar genom arbetsgivar-service, utbildningar, ledarskapsutveckling och kompetensförsörjning samt underlätta för våra medlemmar att

## Har du fler frågor – kontakta oss!

Om du har fler frågor eller funderingar kring YA-anställningar går det också bra att ringa oss på 08-452 77 00 eller maila kontakt@sobona.se. Du kan även besöka vår webbplats, www.sobona.se, för kompletterade material kring anställningsformen.



En YA-anställning ger en skjuts in i arbetslivet. Individens får känna på yrket och börja bygga upp sitt nätverk.

## **SOBONA - KOMMUNALA FÖRETAGENS ARBETSGIVARORGANISATION**

Våra medlemmar är kommunala och landstingskommunala aktiebolag, handelsbolag, stiftelser, ideella föreningar, ekonomiska föreningar och kommunalförbund, men även bolag som ägs av redan nämnda medlemmar, samt en del privata utförare av viktig kommunal- eller landstingskommunal verksamhet som har lämnats över.

Sobona har drygt 1 100 medlemmar med ca 100 000 medarbetare. Sobonas medlemmar utgör sektorn för kommunala företag och bidrar till den gemensamma välfärden genom affärsmässig samhällsnytta.