# Mål och inriktning branschspecifika yrkanden Trafik

Trafikbranschens medlemmar verkar inom en konkurrensutsatt bransch med pressade ekonomiska ramar och upphandlingsperioder som påverkar möjligheterna att planera långsiktigt. Samtidigt har konkurrensen om arbetskraft med rätt kompetens hårdnat och medlemmarna behöver i allt högre utsträckning själva tillhandahålla utbildningar för att säkerställa rätt kompetens.

Medlemmarnas utmaningar vad gäller att rekrytera och behålla personal innebär bland annat svårigheter att bemanna vissa utlagda turer. Mot den bakgrund vill vi se över avtalets regleringar om uppräkning av arbetstid vid linjetrafik och växla det mot ekonomisk ersättning samt skapa bättre ekonomiska incitament att arbeta på tider som idag är svåra att bemanna.

Branschens arbetsgivare erfar att arbetstagare i större utsträckning än tidigare inte är intresserade av att inneha en tillsvidareanställning med fast sysselsättningsgrad. Önskemål finns från arbetstagare att kunna handplocka sina arbetspass och kombinera arbetet som förare med annan anställning. För att möta upp de ändrade beteendemönstren behöver arbetsgivarna inom branschen smidigare rutiner och hanteringssätt för att möta upp arbetstagares önskemål. När arbetstagare på eget initiativ väljer att avstå konvertering behöver möjlighet ges att avsäga sig sådan även för längre tid än 6 månader i taget. Vidare behöver arbetstagare kunna avstå sin företrädesrätt till återanställning för en tidsperiod i taget likt hanteringssättet avseende konvertering.

För att skapa bättre förutsättningar för arbetsgivaren att arbeta med lokal lönebildning yrkar branschen att tidpunkten för löneöversynen enligt avtalet justeras till 1 april.