



Myndigheten för yrkeshögskolan

SeQF + branschvalidering = effektiva verktyg för kompetensförsörjning

Helén Björnsdotter & Anna Kahlson

Enheten för kompetensförsörjning och livslångt lärande

MYH:s arbete ska bidra till hållbara strukturer för kompetensförsörjning och livslångt lärande.



MYH har i uppdrag:

- att främja användningen av SeQF
- att stödja och främja branschernas arbete med validering
- driva och samordna myndighetssamverkan för kompetensförsörjning och livslångt lärande

Rätt kompetens på rätt plats i rätt tid



Kompetensförsörjningens kärna?

Arbetslivet måste veta vad de behöver, och när de behöver det

Individer behöver kunna visa vad de vet, kan och kan göra (och kunna fylla på)

Från kompetensbehov till kvalificerad personal



Från kompetensbehov till kvalificerad personal

Arbetsgivare behöver komma överens om och **definiera** vilken kompetens de behöver och **utforma** kompetenskrav

→ SeQF (och analys av framtida kompetensbehov)



Från kompetensbehov till kvalificerad personal

Arbetsgivare behöver veta vilken kompetens deras medarbetar har och vilken kompetens de eventuellt behöver fylla på med

→ Branschvalidering (och validering inom utbildningssystemet)



Från kompetensbehov till kvalificerad personal

Arbetsgivare behöver riktade kompetensutvecklingsinsatser som utgår ifrån de överenskomna kompetenskraven och den kompetens deras medarbetare redan har

→ Tex genom lärande på arbetsplatsen, kurser inom YH och högskola, mm







Mer information

[Om SeQF](#)

[Om branschvalidering](#)

[Om myndigheternas arbete med kompetensförsörjning och livslångt lärande](#)

[Om MYH](#)

[Nyhetsbrev om SeQF och om branschvalidering](#) (här kan du anmäla dig)

Tack för visat intresse!

Helen.Bjornsdotter@myh.se

Anna.Kahlson@myh.se