

A woman with dark hair, wearing a white shirt, is looking upwards with an open mouth, as if in awe or surprise. Above her head, a tablet is held horizontally, displaying a bright light. The background is dark and out of focus.

Energibranschen växer och behöver nya medarbetare

24 aug 2022

Andreas Lepa, Energiföretagen Sverige



Kompetensbehov

Energiföretagens kartläggning av kompetensbehov 2022. En enkät har ställts till de cirka 400 företag som är medlemmar i Energiföretagen Sverige. Svarsfrekvensen är cirka 50 procent. De som svarat motsvarar väl branschens sammansättning, varför deras svar har viktats, så att siffrorna ovan ska motsvara hela branschen.

Rekryteringsbehov tekniker och ingenjörer

Pensionsavgångar närmaste tre åren, tekniker och ingenjörer

Total
1700

76 % svarar att de behöver ersätta alla eller de flesta.

Rekrytera de närmaste tre åren, tekniker och ingenjörer

Total
8000

65 procent tror det blir mycket-ganska svårt att rekrytera dessa.

2017
3200

Rekryteringsbehov tekniker och ingenjörer

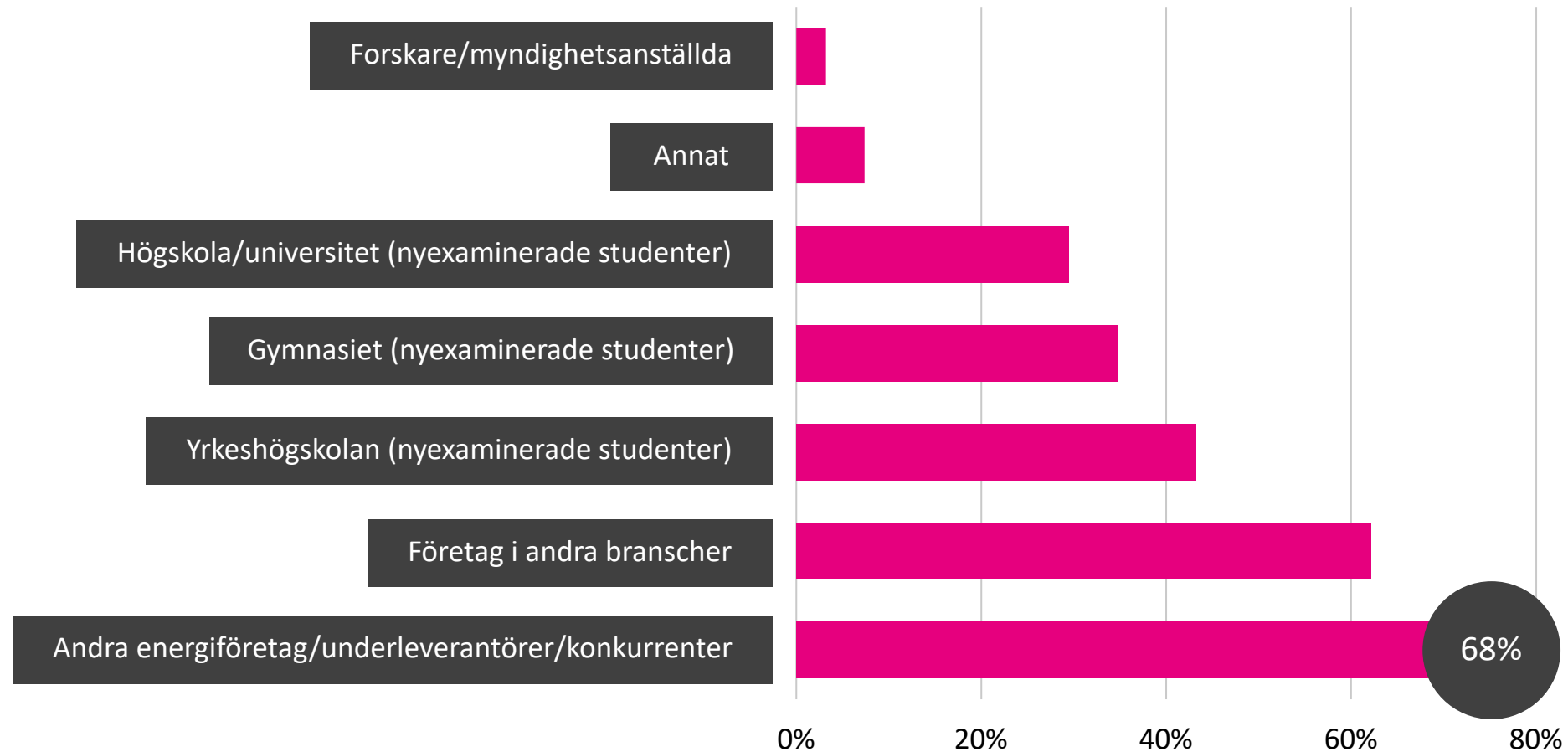
Yrkesroller, störst behov

	Antal, topp 10 rekryteringsbehov	Andel som svarat 6-7 på svårighet att rekrytera
Elkraftingenjör	792	69%
Data/IT-ingenjör	509	40%
Distributionselektriker	498	51%
Driftingenjör	427	37%
Projektledare (övriga nivåer)	348	27%
Energiingenjör	314	25%
Drifttekniker (fjärrvärme/kyla)	310	25%
IT-utvecklare	263	79%
Beredare	254	37%
Nättekniker	246	40%

Yrkesroller, högst svårighetsgrad

	Topp 10, svårighetsgrad	Andel som svarat 6-7 på svårighet att rekrytera
IT-utvecklare	263	79%
Elnätsanalytiker	112	75%
Elkvalitetsanalytiker	43	75%
Dammsäkerhetsingenjör	28	75%
Projektledare (avancerad nivå)	214	70%
Stationsmontör	175	69%
Elkraftingenjör	792	69%
Automationsingenjör	107	69%
IT-arkitekt	150	63%
Distributionselektriker	498	51%

Varifrån rekryterar företagen?



Frågeställning: Från vilka av följande aktörer/ställen har ni rekryterat tekniker och ingenjörer de senaste tre åren? Antal svar: 95

1

Hitta personal med rätt kompetens.

2

Hitta personal som har yrkeserfarenhet eller som kan bemanna en senior roll.

Orsaker

- Geografisk placering
- Storlek på företag
- Svårt att konkurrera med lön
- För litet urval

Rekryteringsutmaningar



Attraktivitetsmätning

Energiföretagens attraktivitetsmätning 2022. Fyra målgrupper valdes ut och studerades i undersökningen med 200 respondenter från vardera målgrupp: högstadiel elever, gymnasieelever, Ingenjörstudierande på universitet eller YH-studerande med inriktning mot ingenjör, teknik, projektör eller installatör, Yrkesverksamma med samma utbildningsbakgrund som de studerande.

Hur attraktiv är energibranschen hos unga?

Resultatet kan sammanfattas med att ju mer de vet om branschen, desto mer positivt ser de på att arbeta där. Intresset för en framtid i energibranschen ökar med ålder och studienivå.

3% av högstadieläverna vill studera vidare inom el och energi.

Ca 95 % av dem som går El- och energiprogrammet är killar.

54% av högstadieläverna vill studera vidare på universitet eller högskola.

Motsvarande siffra för gymnasiet var 67 procent.

Branschattraktivitet

	Högstadiet	Gymnasiet	Studerande	Yrkesarbetare
1	IT- och Telekombranschen	Läkemedelsbranschen	IT- och Telekombranschen	Energibranschen
2	Mediebranschen	Mediebranschen	Läkemedelsbranschen	IT- och Telekombranschen
3	Hotell och restaurang	Fastighetsbranschen	Fastighetsbranschen	Fastighetsbranschen
	(9) Energibranschen	(8) Energibranschen	(4) Energibranschen	

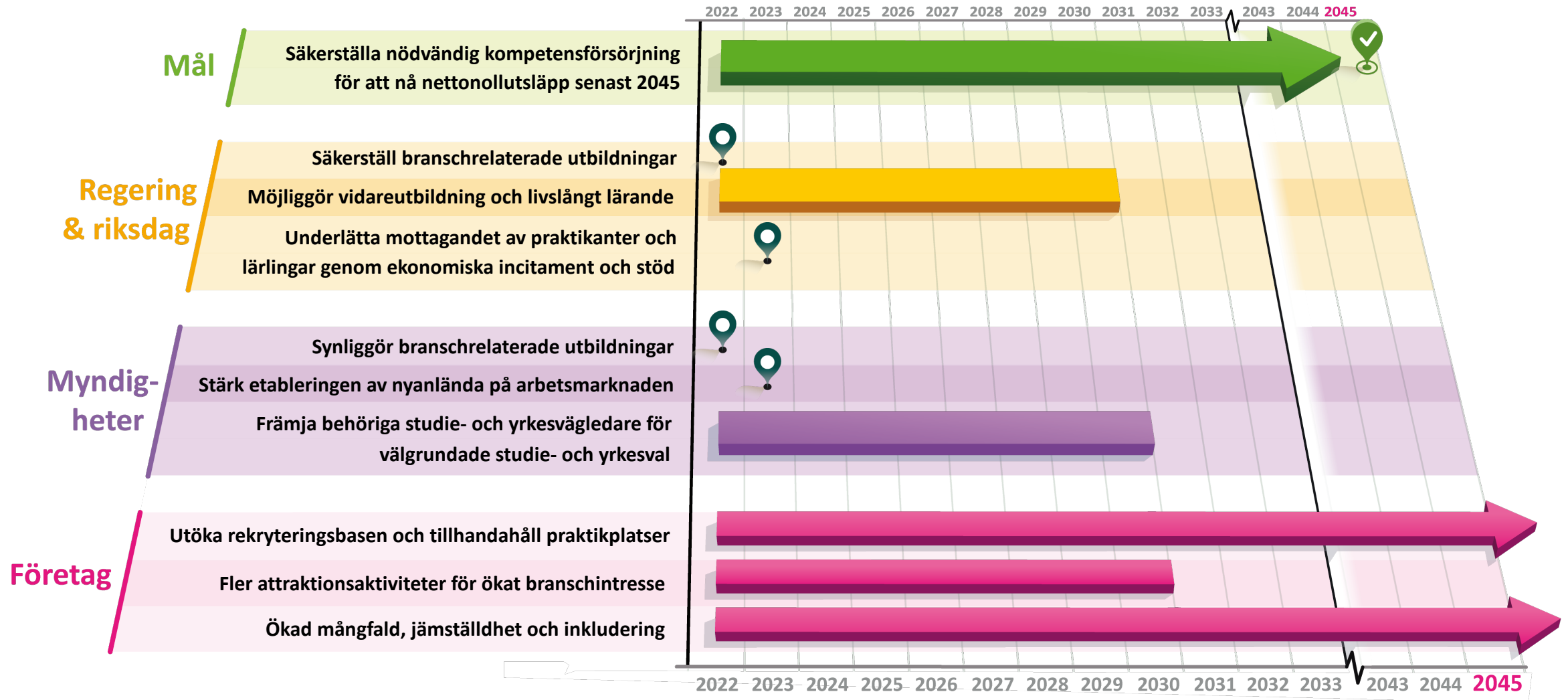
De branscher som de tillfrågade helst skulle vilja arbeta inom

	Högstadiet	Gymnasiet	Studerande	Yrkesarbetare
1	Läkemedelsbranschen	Läkemedelsbranschen	Energibranschen	Energibranschen
2	IT- och Telekombranschen	IT- och Telekombranschen	IT- och Telekombranschen	IT- och Telekombranschen
3	Livsmedelsbranschen	Energibranschen	Läkemedelsbranschen	Skogsindustrin
	(6) Energibranschen			

De branscher som de tillfrågade tycker är viktigast för Sverige och svensk ekonomi

Tidslinje kompetensförsörjning

Tidslinje Kompetensförsörjning



Tidslinje kompetensförsörjning - från ord till handling

Exempel på några åtgärder som krävs...

1

Utbildningssektorn

Fler personer till utbildningar som leder till energibranschen. Regeringen bör tillsätta resurser för branschrelaterade utbildningar på alla nivåer och i det inkludera att myndigheterna kan synliggöra utbildningarna så att söktrycket ökar.

2

Rekryteringsbasen

Basen behöver breddas. Vi uppmanar regeringen att skapa incitament för företag att ta emot praktikanter. Myndigheterna behöver också underlätta etableringen av nyanlända.

3

Attraktivitet

För få känner idag till de framtidsmöjligheter vi kan erbjuda med tryggt jobb, goda arbetsvillkor och möjligheterna för den som vill göra något konkret för att minska klimathotet.

Tack!

Andreas Lepa

Ansvarig kompetensförsörjningsfrågor

andreas.lepa@energiforetagen.se

