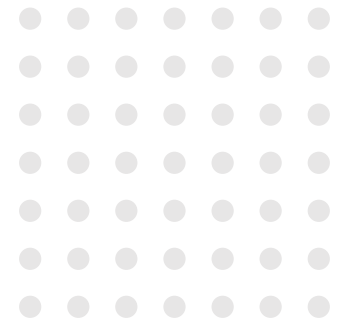




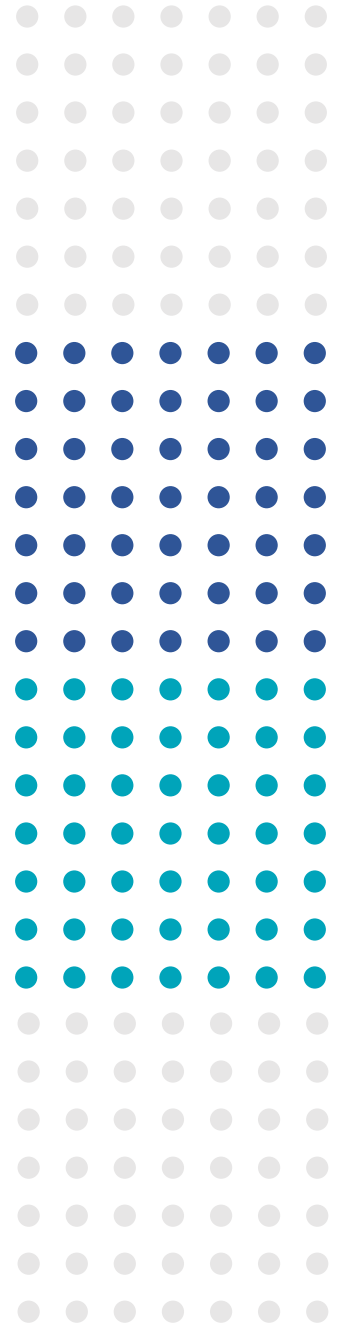
Hur gör en för att få tag på nya medarbetare med erfarenhet?

Strategisk kompetensförsörjning inom energi 2022
Sobona konferens 12 oktober



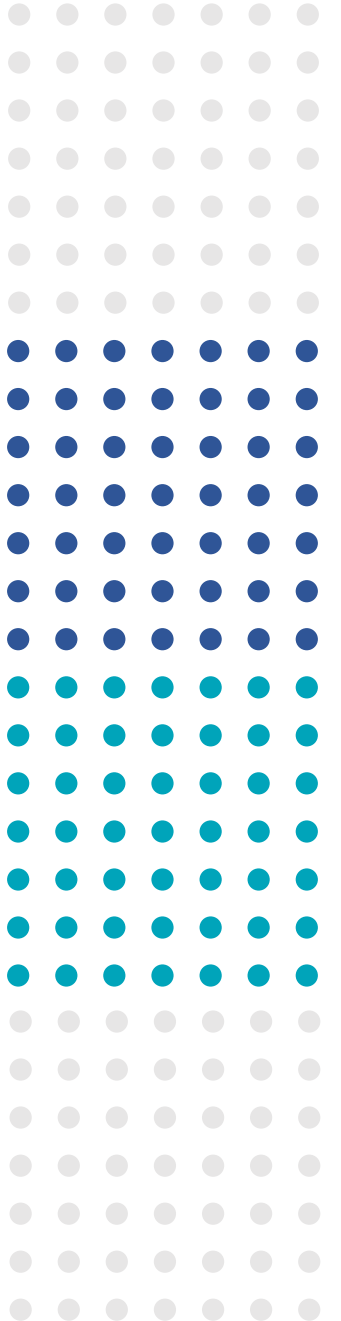
Innehållsförteckning

- Energisektorns behov
- Driftklarts behov
- Nysvenskar och arbetsmarknadsbehov



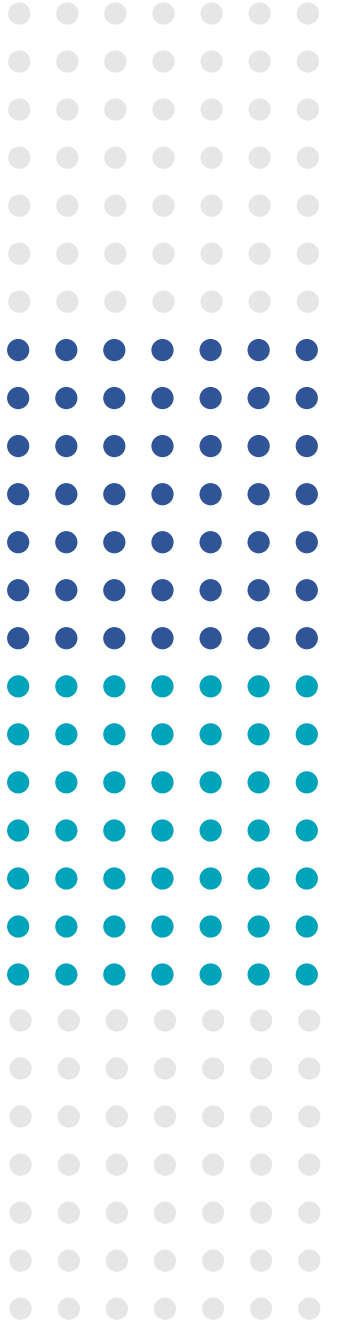
Thomas Lummi

- Utbildad driftingenjör, KTH i Stockholm
- Har alltid arbetat i energibranschen
- Har alltid velat utveckla det han arbetar med
- Utbildning och arbeten har varit rätt i tiden -> har alltid haft roliga arbeten



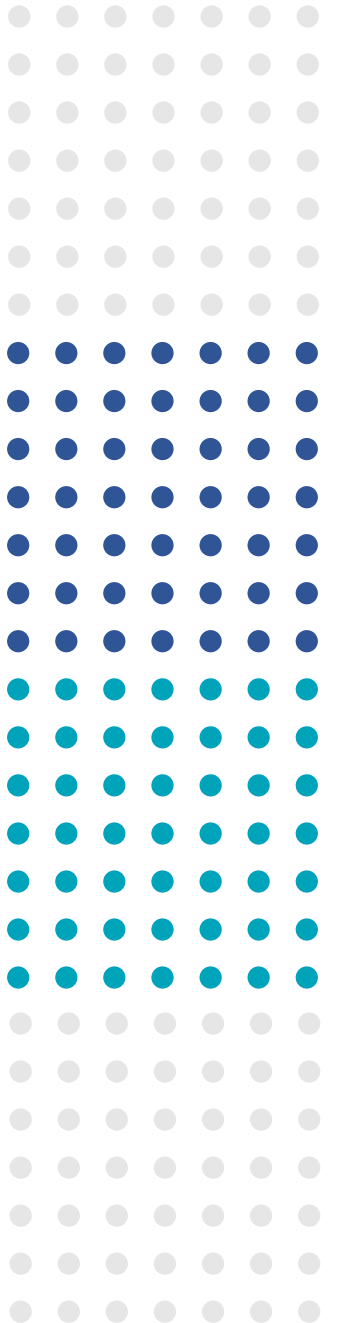
Energisektorns behov

- Energisektorns behov av arbetskraft är stort inom många områden
- Exempel: Projektledare, delprojektledare (specialist), projektör, byggledare, underhållsingenjör, IT-specialist inom energifrågor
- Konkurrens om jobben
- Generalist / specialist – hur ser man på sig själv?



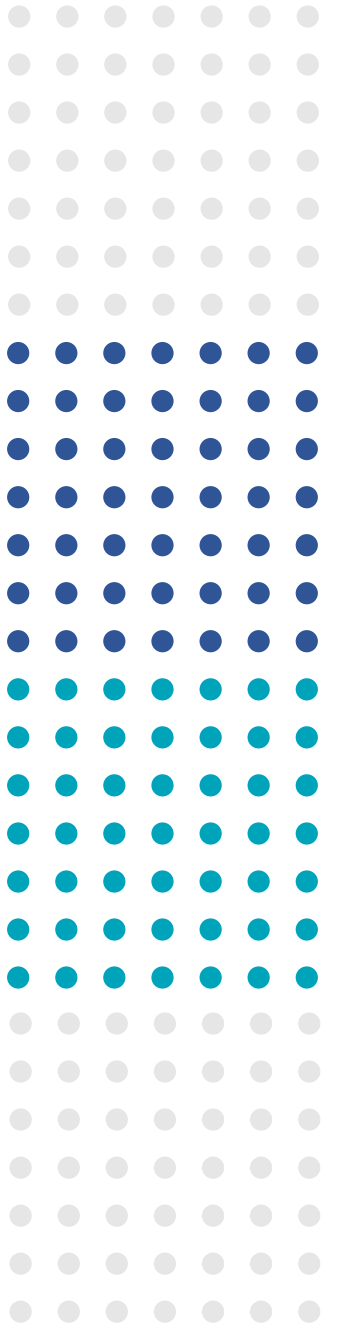
Detta är Driftklart

- Teknikkonsultföretag i Malmö och Stockholm som främst arbetar mot energibranschen och energiintensiv industri, arbetar även med infrastruktur
- Arbetar med drift och underhållsfrågor inom området
- Arbetar med förvaltningsfrågor inom området
- Personalen är företagets resurser – utan personal, inget företag
- Det viktigaste: Hjälper kunden.



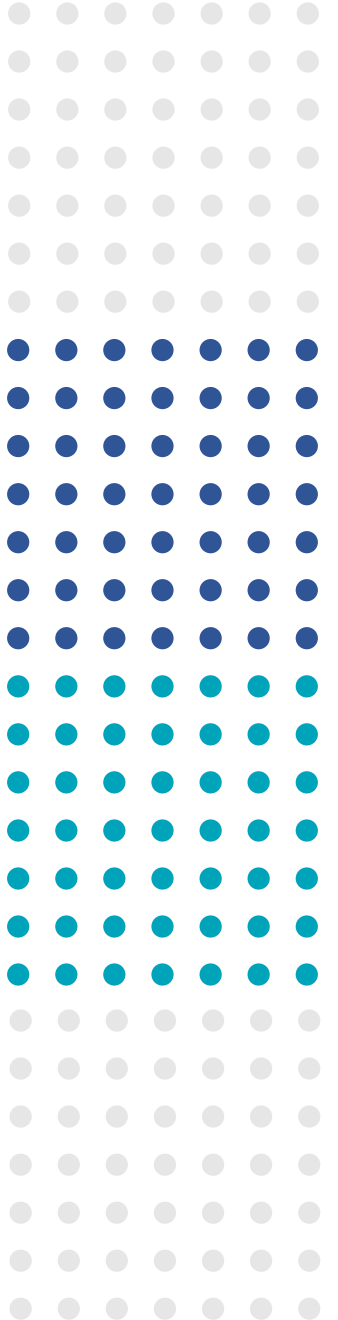
Driftklarts behov

- Hur attraherar Driftklart personer till företaget?
- Personer med erfarenhet av branschen, som förstår vad kunderna vill ha hjälp med
- Både nyexaminerade och erfarna personer anställs
- Helst vill vi att nyanställda snabbt ska komma in i arbetet, då vi är ett konsultföretag – specialister i hög grad
- Stockholmskontoret växer – rekrytering under höst/vinter



Ibrahim Alaff

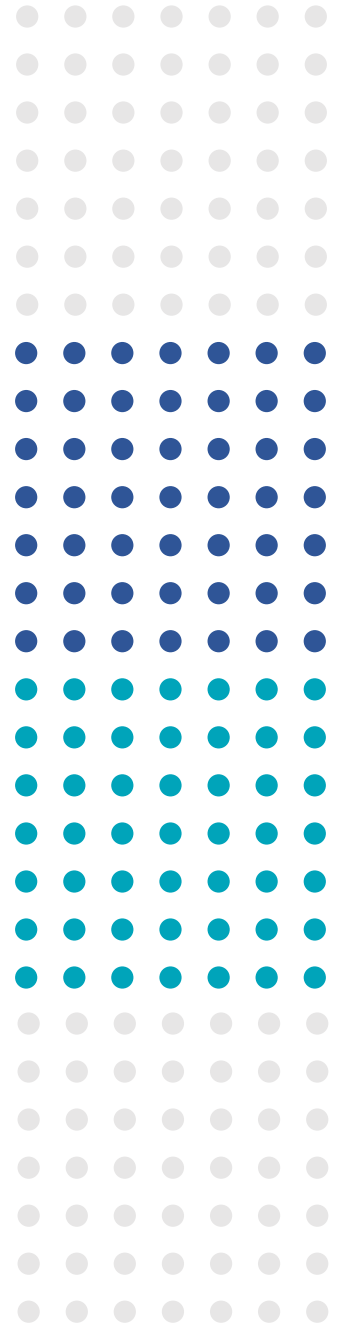
- Nysvensk (Palestinsk)
- BSc Maskinteknik, MBA-Projektledning, Energiteknik snabbspår.
- +20 års internationell erfarenhet i 5 länder och internationella organisationer (FN och Sigma)
- Specialist på VVS och nätverk inklusive Clean Room.
- Certifierad i SSG, HSSEQ, BAS P/U, AgilePM, Scrum, PMP och PRINCE2.



Nysvenskar och arbetsmarknads- behov (1/2)

Varför har nya svenskar svårt att få arbete inom sitt specialområde?

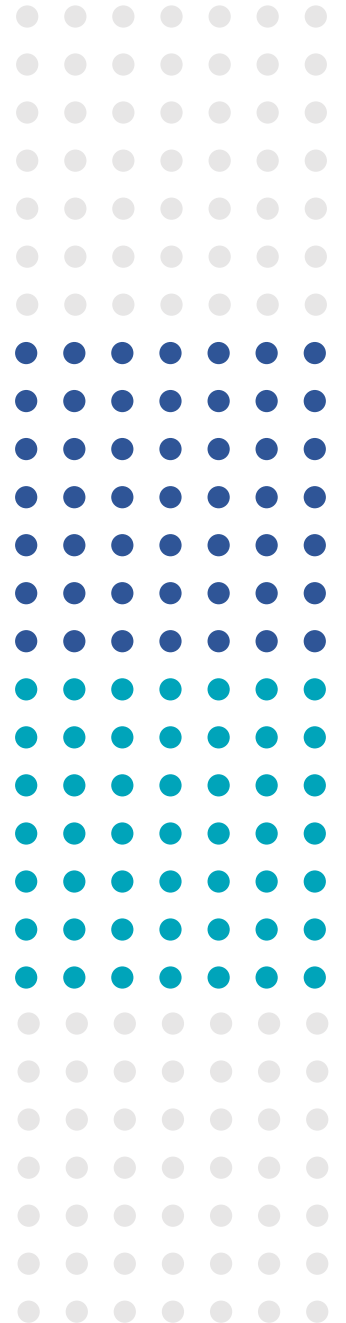
1. Svenska språkkunskaper.
2. Formulering av CV och personligt brev.
3. Användning av LinkedIn.
4. Utbildningskompatibilitet (UHR - Svensk utbildning).
5. Specialisering/fokus.
6. Annat (ålder, flexibilitet, etc)



Nysvenskar och arbetsmarknads- behov (2/2)

Hur blir man mer berättigad till ett bra jobb inom energisektorn som är en sektor med hög efterfrågan?

1. Lär dig SVENSKA
2. Förbättra dina kunskaper och färdigheter.
3. Välj ETT (max två) område där du är riktigt bra.
4. Förstora ditt nätverk och vara mycket aktiv på LinkedIn
5. Mycket kort och effektivt personligt brev.
 - a. max 10 rader
 - b. visa vad du tillför mer till tjänsten och företaget.
 - c. markera minst ett exempel som exakt matchar det önskade jobbet.
 - d. för varje jobbsökning skriv det personliga brevet från grunden.
6. Ring rekryteraren för varje jobb.
7. Sluta söka på många jobb av alla discipliner/slag.

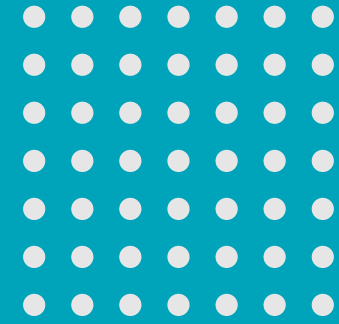




Tack Frågor?

Thomas Lummi, thomas.lummi@driftklart.se, 073-388 58 13

Ibrahim Alaff, ibrahim.alaff@driftklart.se, 073-434 04 99





How does one go about
getting hold of new employees
with experience?

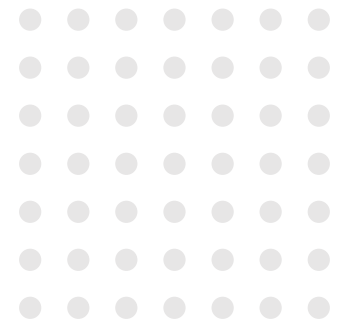
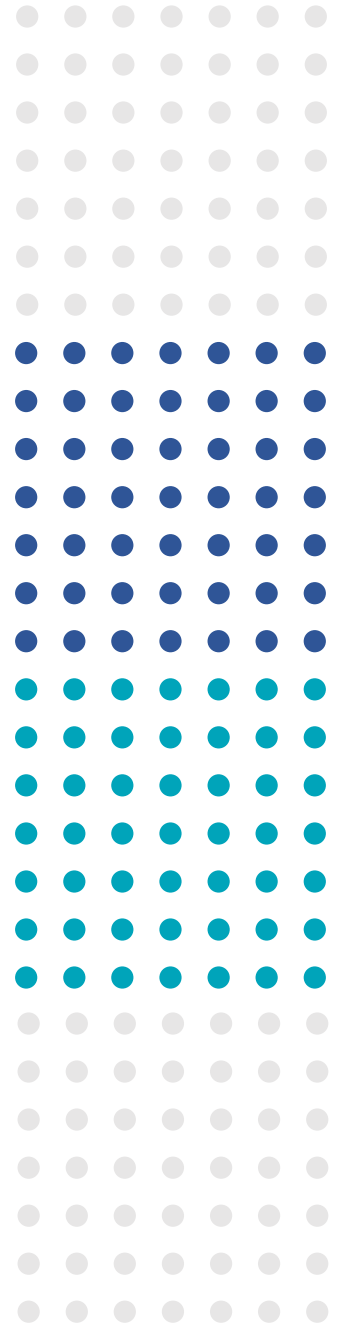


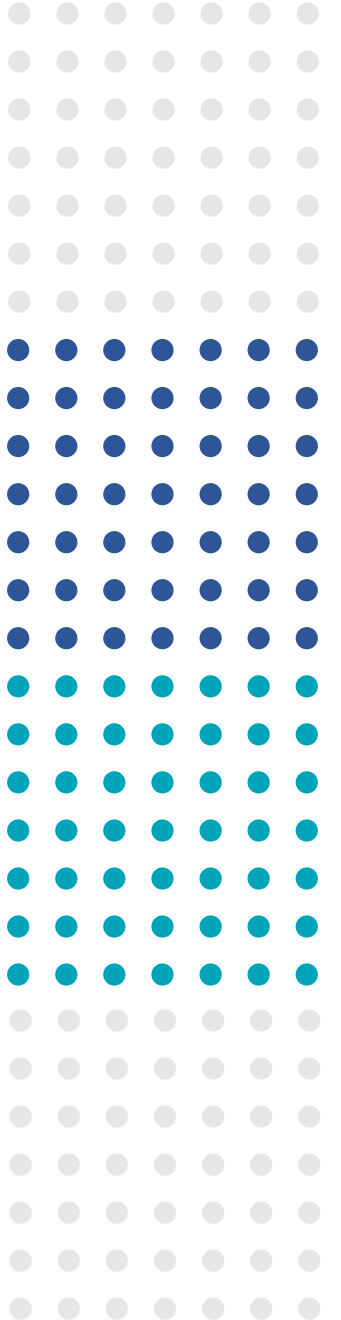
Table of Contents

- The needs of the energy sector
- Driftklart AB needs
- New Swedes and labor market needs.



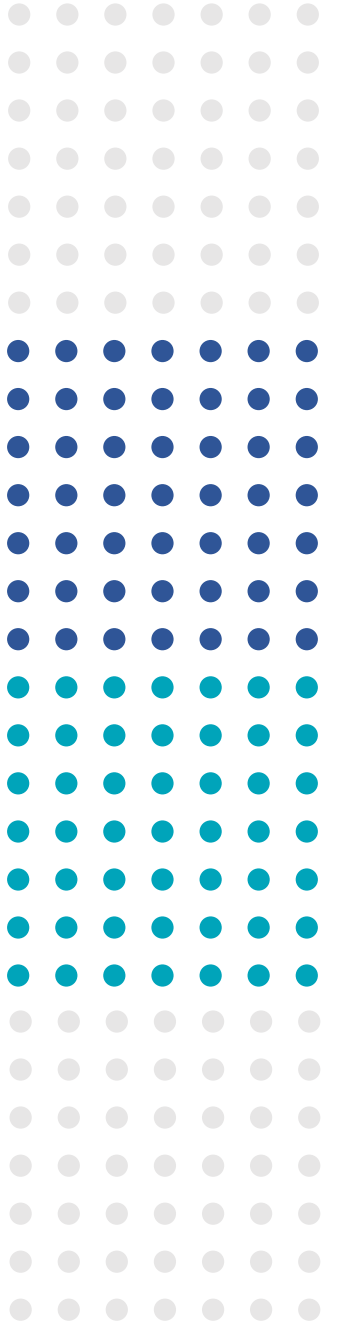
Thomas Lummi

- Trained operating engineer, KTH in Stockholm
- Have always worked in the energy industry
- Always wanted to develop what he works with
- Education and jobs have been at the right time -> have always had fun jobs



Energy Sector Needs

- The energy sector's need for labor is large in many areas
- Example: Project manager, sub-project manager (specialist), designer, construction manager, maintenance engineer, IT specialist in energy matters
- Competition for the jobs
- Generalist / specialist - how do you see yourself?

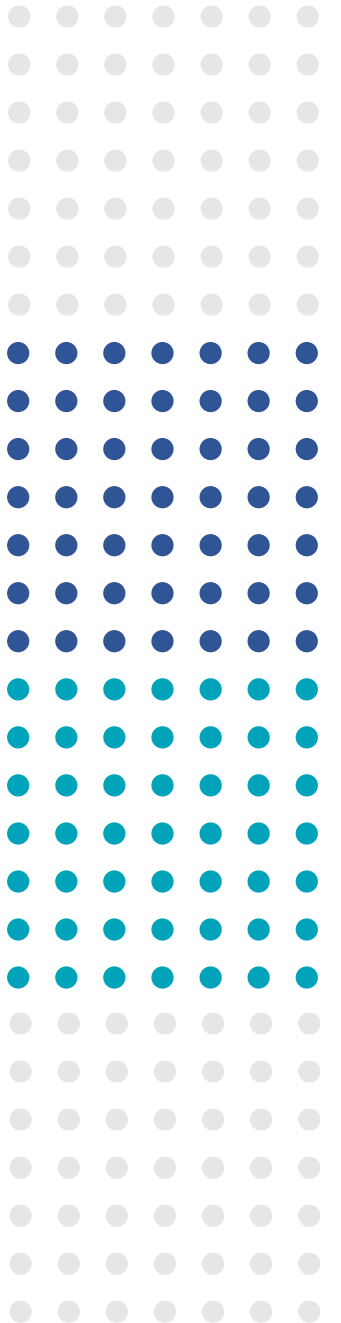


Driftklart

- Technology consulting company in Malmö and Stockholm that mainly works with the energy industry and energy-intensive industry, also works with infrastructure
- Works with operation and maintenance issues in the area
- Works with administrative issues in the area

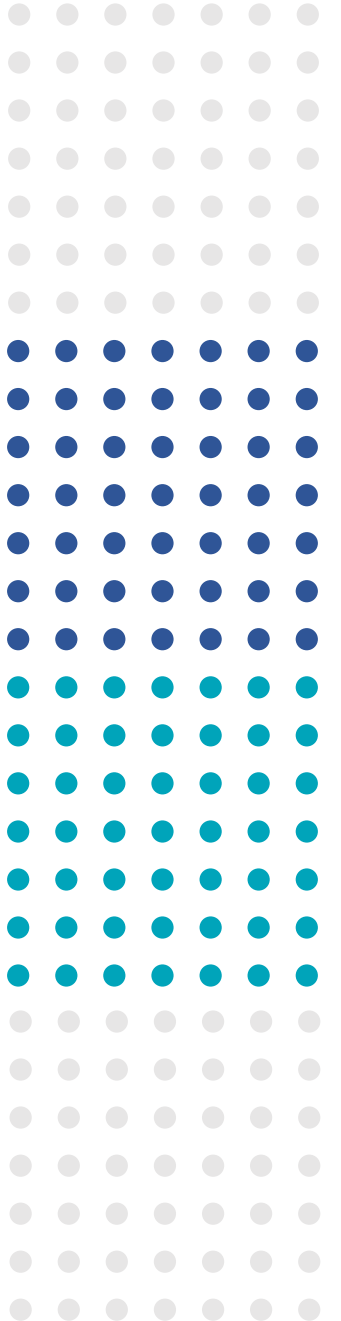
- The staff are the company's resources – without staff, no company

- The most important thing: Helping the customer



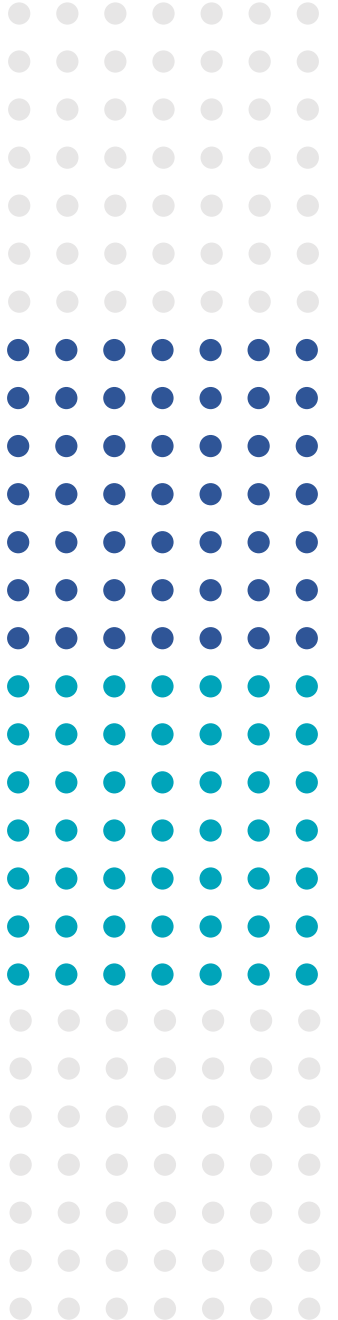
Driftklarts needs

- People with experience in the industry, who understand what customers want help with
- Both new graduates and experienced people are employed
- Ideally, we want new employees to be able to get into work quickly, as we are a consulting company - specialists to a high degree
- The Stockholm office is growing - recruitment during autumn/winter



Ibrahim Alaff

- New Swedish (Palestinian)
- BSc Mechanical Engineering, MBA Project Management, Energy Technology fast track.
- +20 years of international experience in 5 countries and international organizations (UN and Sigma)
- Specialist in HVAC and plumbing networks including Clean Room.
- Certified in SSG, HSSEQ, BAS P/U, AgilePM, Scrum, PMP and PRINCE2.

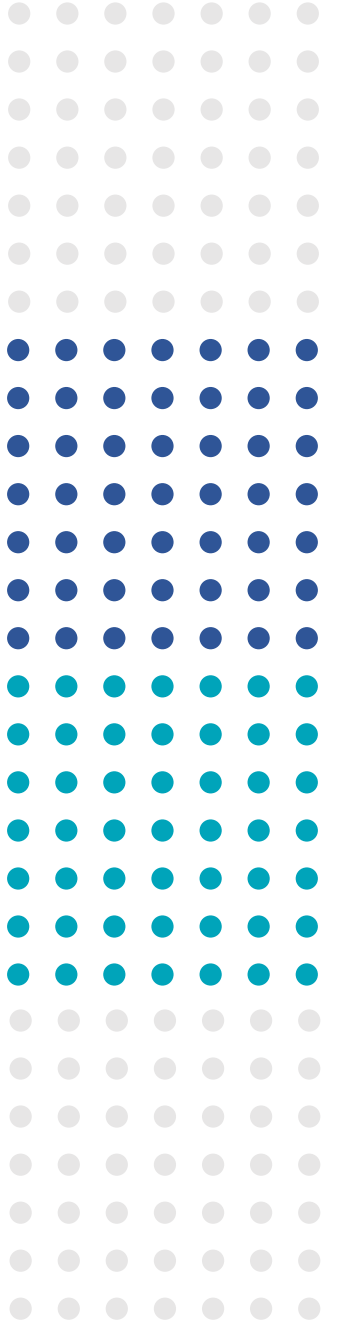


New Swedes and Labor market needs

1/2

Why do new Swedes find it difficult to get work in their specialization field?

1. Swedish language skills.
2. Formulation of CV and cover letter.
3. Use of LinkedIn.
4. Education compatibility (UHR - Swedish education).
5. Specialization/focus.
6. Other (age, flexibility, etc)

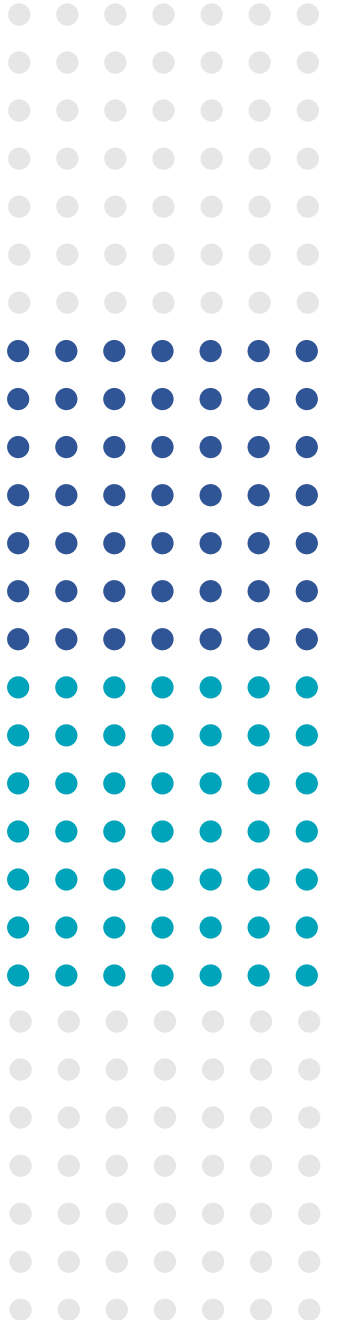


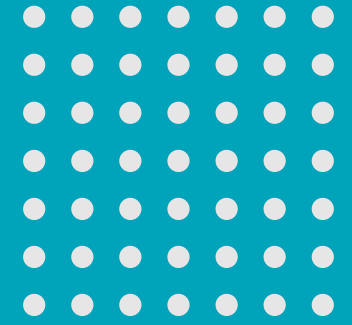
Nysvenskar och arbetsmarknadsbehov

2/2

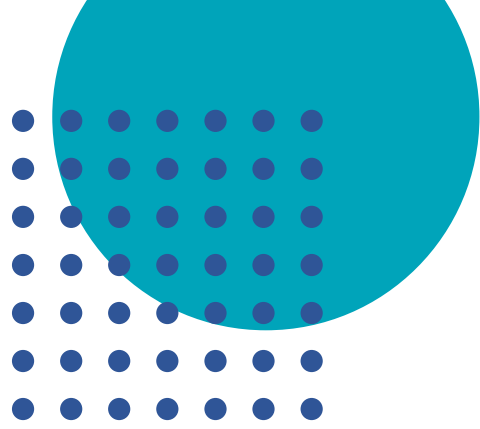
How to become more eligible for a good job in the energy sector which is a high demand sector?

1. Learn Swedish
2. Improve your knowledge and skills.
3. Choose ONE (max two) area where you are really
4. Expand your network and be very active on LinkedIn
5. Very short and effective personal letter.
 - a. maximum 10 lines
 - b. show what you bring more to the position and the company.
 - c. select at least one example that exactly matches the desired job.
 - d. for each job application, write the personal letter from scratch.
6. Call the recruiter for each job.
7. Stop applying for many jobs of all disciplines/kinds.





Thank you for Listening
Questions?

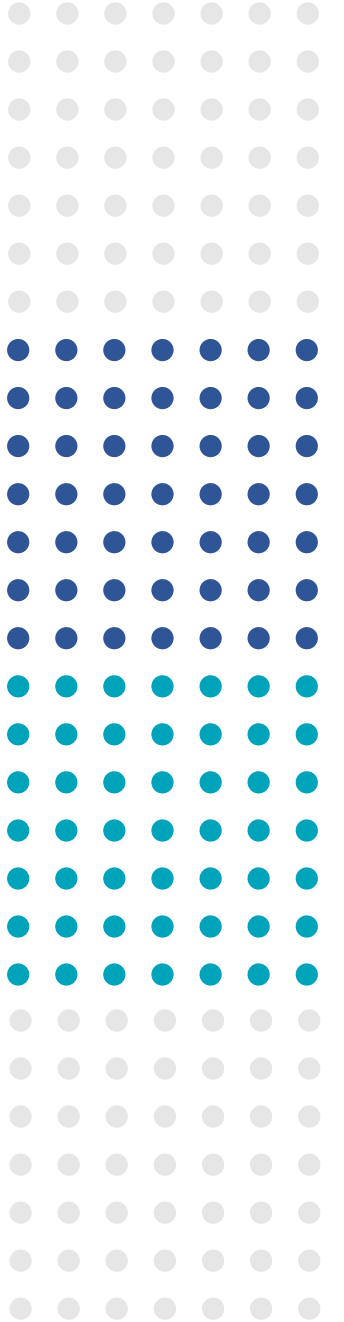


كيف تسعى الشركات للحصول على
موظفين جدد من ذوي الخبرة؟



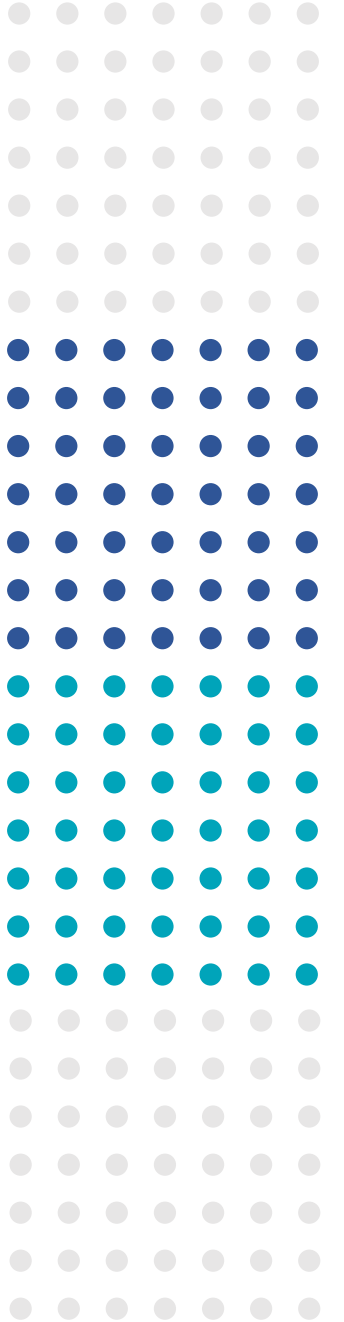
الموضوعات المدرجة

- احتياجات قطاع الطاقة للموظفين المؤهلين
- احتياجات Driftklart AB
- السويديون الجدد واحتياجات سوق العمل.



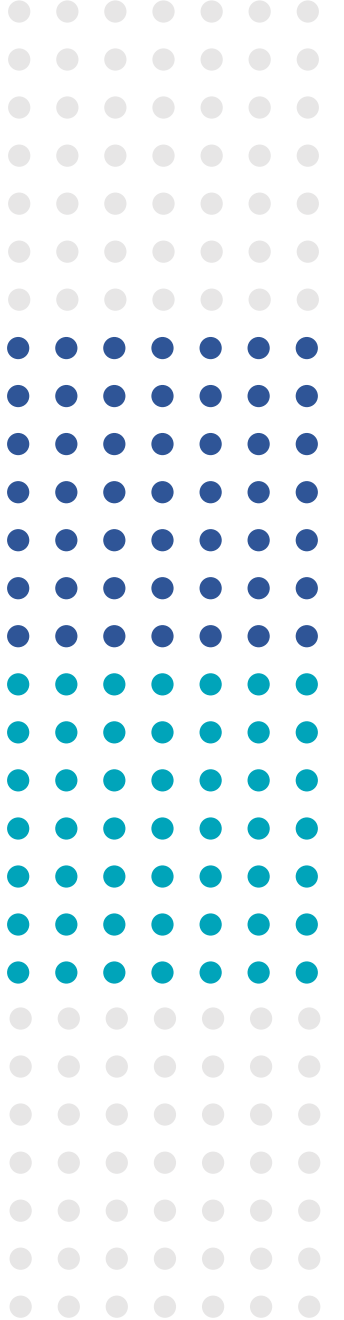
توماس لومي - Thomas Lummi

- مهندس تشغيل مدرب ، جامعة KTH
- عملت دائما في صناعة الطاقة
- يسعى دائما لتطوير مجال عمله
- كان التعليم والوظائف في الوقت المناسب - < كان لديهما دائما وظائف ممتعة



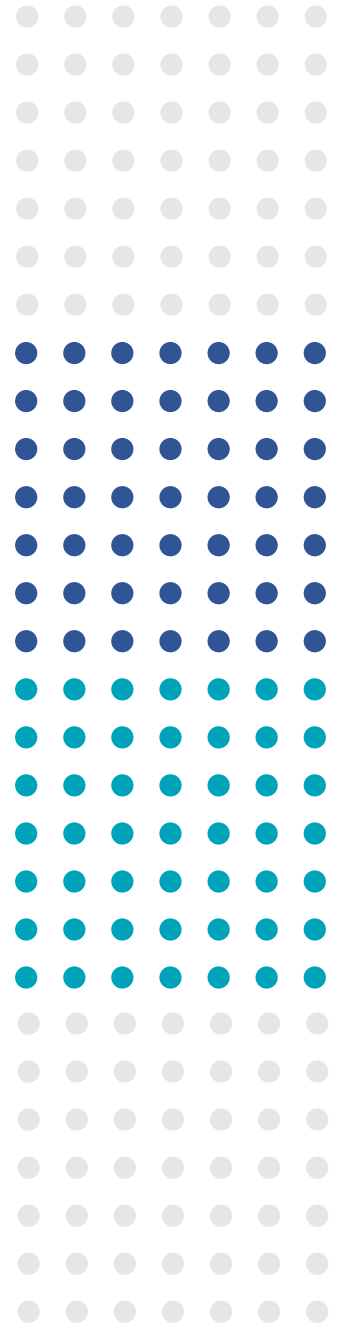
احتياجات قطاع الطاقة

- حاجة قطاع الطاقة للعمالة كبيرة في العديد من المجالات
- مثال: مدير المشروع ، مدير المشروع الفرعي (متخصص) ، المصمم ، مدير البناء ، مهندس الصيانة ، أخصائي تكنولوجيا المعلومات في مسائل الطاقة
- التنافس على الوظائف
- عام / متخصص - كيف ترى نفسك؟



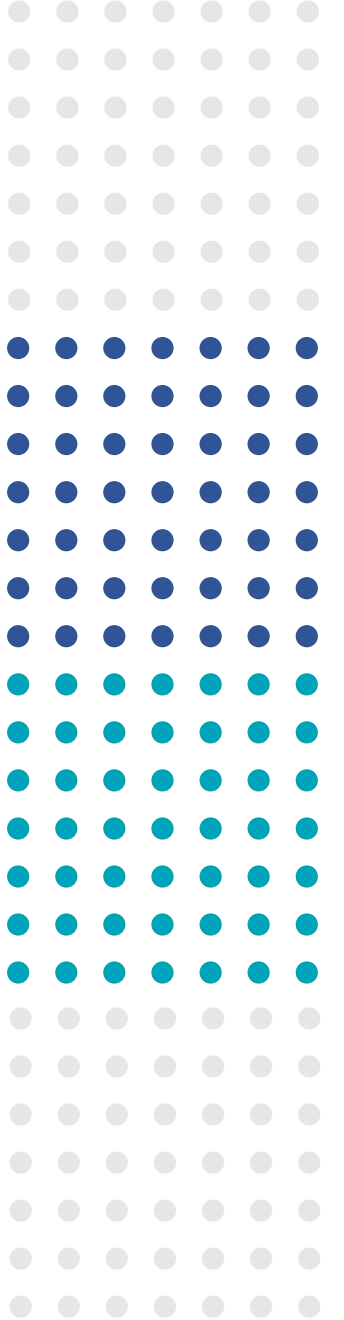
Driftklart

- شركة استشارات تكنولوجية في مالمو وستوكهولم ، تعمل بشكل أساسي مع صناعة الطاقة والصناعة كثيفة الاستهلاك للطاقة ، وتعمل أيضًا مع البنية التحتية
- تعمل في قضايا التشغيل والصيانة في مجال الطاقة
- تعمل في القضايا الإدارية في مجال الطاقة
- الموظفون هم موارد الشركة - بدون موظفين ولا شركة
- أهم شيء: مساعدة العميل



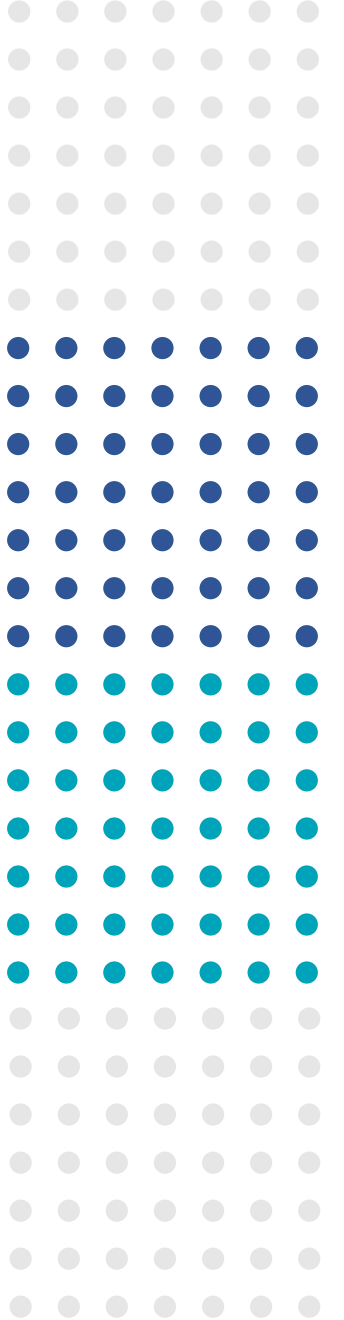
احتياجات الشركة

- الأشخاص من ذوي الخبرة في الصناعة ، الذين يفهمون ما يحتاجه العملاء
- يتم توظيف كل من الخريجين الجدد وذوي الخبرة
- نريد للموظفين الجدد أن يكونوا قادرين على الدخول إلى العمل بسرعة ، لأننا شركة استشارية - متخصصون إلى درجة عالية
- مكتب ستوكهولم ينمو - التوظيف خلال الخريف / الشتاء



ابراهيم العف - Ibrahim Alaff

- السويدي الجديد (فلسطيني)
- بكالوريوس الهندسة الميكانيكية ، ماجستير إدارة الأعمال في إدارة المشاريع ، تكنولوجيا الطاقة المسار السريع.
- 20+ عامًا من الخبرة الدولية في 5 دول ومنظمات دولية (الأمم المتحدة وسيغما)
- متخصص في التدفئة والتهوية وتكييف الهواء وشبكات المياه بما في ذلك تكنولوجيا الغرف النظيفة.
- و Scrum و AgilePM و BAS P / U و HSSEQ و SSG معتمد في PMP و PRINCE2.

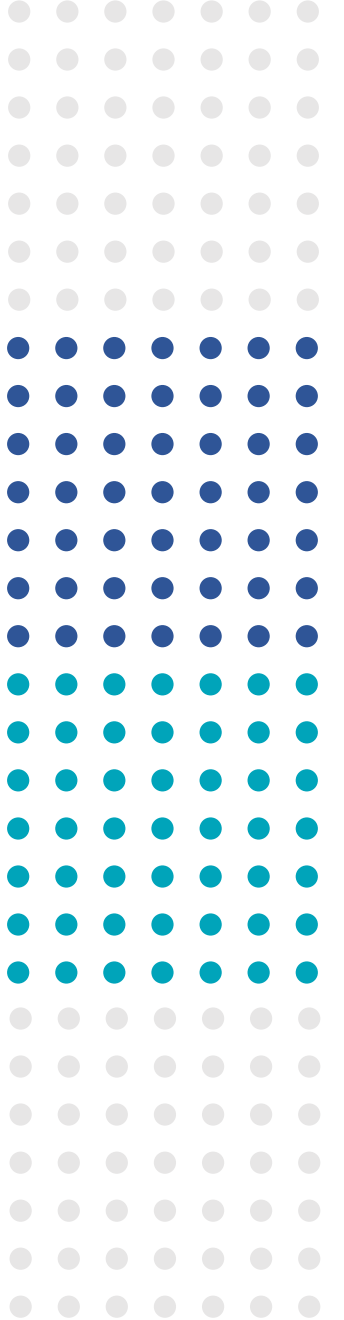


السويديون الجدد واحتياجات سوق العمل

1/2

لماذا يجد السويديون الجدد صعوبة في الحصول على عمل في مجال تخصصهم؟

1. مهارات اللغة السويدية.
2. صياغة السيرة الذاتية وخطاب التقديم.
3. استخدام LinkedIn.
4. التوافق التعليمي (التعليم السويدي).
5. التخصص / التركيز.
6. غير ذلك (العمر ، المرونة ، إلخ)

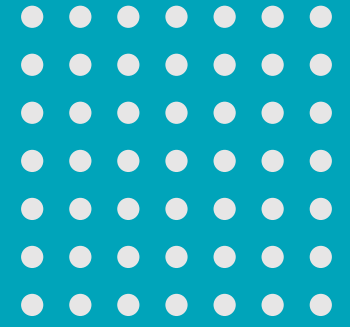


Nysvenskar och arbetsmarknadsbehov

2/2

كيف تصبح مؤهلاً أكثر لوظيفة جيدة في قطاع الطاقة الذي يرتفع الطلب عليه؟

1. إتقان اللغة السويدية
2. تحسين معرفتك ومهاراتك
3. اختر حقل عمل واحدًا (اثنان كحد أقصى) ، حيث تكون جيدًا حقًا
4. قم بتوسيع شبكة الأشخاص لديك وكن نشطًا جدًا في LinkedIn
5. رسالة شخصية قصيرة جدا وفعالة
 - a. 10 أسطر كحد أقصى
 - b. أظهر ما تجلبه أكثر إلى المنصب والشركة.
 - c. حدد مثالًا واحدًا على الأقل يطابق تمامًا الوظيفة المطلوبة.
 - d. لكل طلب وظيفة ، اكتب الرسالة الشخصية من البداية.
6. اتصل على الهاتف بمسؤول الموارد البشرية لكل وظيفة
7. التوقف عن التقدم للعديد من الوظائف من جميع التخصصات / الأنواع



شكرا لاستماعكم

أي أسئلة؟