# Verksamhetsberättelse Arbetsgivarråd Trafik 2022

Medlemmar i Arbetsgivarrådet har varit:

* Peter Liss, Svealandstrafiken, *Ordförande*

Carola Lilja, Svealandstrafiken
Johan Woutilainen, Svealandstrafiken

* Jonas Skovgaard, Gamla Uppsalabuss

Peter Andersson, Gamla Uppsalabuss

* Jonathan Henriksson, Uddevalla Omnibus

Jörgen Bergström, Uddevalla Ominbus

* Jonas Vinblad von Walter, Luleå Lokaltrafik
Sirpa Jacobsson, Luleå Lokaltrafik
* Marie Larsson, Skellefteåbuss
Jenny Sundén, Skellefteåbuss

Isabelle Wikström, Skellefteåbuss

* Mikael Juhlin, Göteborgs Stads Kollektivtrafik
* Malin Andersson, Göteborgs Spårvägar

Arbetsgivarrådet har under året genomfört 9 möten:

* 14 februari, digitalt
* 11 maj, digitalt
* 2 juni, fysiskt i Gävle
* 19 september, digitalt
* 28 september, digitalt
* 4 oktober, digitalt
* 26 oktober, digitalt
* 31 oktober, digitalt
* 5 december fysiskt i Stockholm

Den ökade frekvensen av möten under året har skett med anledning av förhandlingar om ett nytt pensionsavtal.

Arbetsgivarrådet har haft följande fokus på sitt arbete:

* Att hitta konstruktiva lösningar i samband med förhandlingarna av ett nytt pensionsavtal, vilket blev klart i december.
* Utarbetat arbetssätt och tydliggjort roller och uppdrag för HR nätverket, Arbetsgivarrådet och Sobona inför avtalsrörelsen 2023.
* I början av året initierade Arbetsgivarrådet behov av kontakt på centralnivå mellan Kommunal och Sobona med anledning av den mängd skyddsstopp som lades av Kommunal under pandemin. Sobona och Kommunal har haft 2 träffar under våren och fört konstruktiva samtal för att ta fram förslag till stöd för lokala parter att utveckla samverkan rörande arbetsmiljöfrågor lokalt. Sam-talen resulterade i gemensamma ställningstaganden som spridits till berörda arbetsgivare och lokala fackliga representanter.
* Arbetsgivarrådet har identifierat behov av att starta upp nätverk för fler professioner för nätverkande och erfarenhetsutbyte inom branschen.
* HR rådet har på Arbetsgivarrådets uppdrag varit referensgrupp till Sobona gällande partsarbetet med Kommunal om lön.
* Arbetsgivarrådet har identifierat behov att fortsatt arbeta med frågan Attraktiv arbetsgivare.