

# Utvärdering av introduktionen

För att förbättra företagets rutiner kring introduktion och handledning bör den som handledts göra en utvärdering.

26

UTVÄRDERING

Version 2.0

## VAD GJORDE HANDEDAREN RIKTIGT BRA?

---

---

---

---

## VAD BÖR HANDEDAREN TÄNKA PÅ NÄSTA GÅNG?

---

---

---

---

## OM ARBETSPLATSEN

Hur upplevde du introduktionen? | | | | | | | | | |

Har du haft någon att fråga när du behövt? | | | | | | | | | |

Har du känt dig trygg på arbetsplatsen? | | | | | | | | | |

Hade du tydliga mål att arbeta mot? | | | | | | | | | |

Var arbetsuppgifterna stimulerande? | | | | | | | | | |

Fick du de arbetsredskap du behövde? | | | | | | | | | |

Hade du mandat och budget att självständigt genomföra de uppgifter som ålagts dig? | | | | | | | | | |

Har du utvecklats i din yrkesroll? | | | | | | | | | |

Tog företaget tillvara på dina tidigare erfarenheter? | | | | | | | | | |

Hur ofta fick du använda dina främsta styrkor? | | | | | | | | | |

Hur ofta log eller skrattade du på arbetsplatsen? | | | | | | | | | |

--                      Neutralt                      ++

## TRE SAKER DU GJORDE RIKTIGT BRA

1	
2	
3	

## TRE SAKER VI SKULLE GJORT ANNORLUNDA

1	
2	
3	

## VAD VAR DU MEST OROLIG FÖR PÅ JOBBET?

Göra fel | | | | | | | | | |                      Göra något som var medelmåttigt

## HUR OFTA FICK DU FEEDBACK PÅ DITT ARBETE?

Aldrig	Någon gång i månaden	En gång i veckan	Ett par gånger i veckan	Varje dag	Flera gånger om dagen

## HUR BEDÖMER DU FÖRDELNINGEN MELLAN POSITIV OCH NEGATIV FEEDBACK?

Enbart negativa			Lika mycket av båda				Enbart positiva

## ÖVRIGA SYNPUNKTER OCH KOMMENTARER

---

---

---

---

---

---