**Arbetsmiljödagen den 28 april.**

Inom energibranschen är säkerhetsarbete av yttersta vikt. För att hantera energiinfrastruktur med anläggningar för högspänning, tryck och värme krävs kompetens, rutiner, rätt skyddsutrustning och rätt beteende. Tillsammans med ett systematiskt arbetsmiljöarbete är det faktorer som bygger säkerhetskultur. Säkerhetskultur för oss i energibranschen är att vi visa omtanke om varandra. Dvs kollegor, samarbetspartners, kunder och allmänhet. Hållbara, säkra och hälsofrämjande arbetssätt och arbetsplatser är viktigt för oss och för driftssäkerheten i den samhällsinfrastruktur vi arbetar med.

God säkerhetskultur måste underhållas för att leva och göra skillnad. Med anledning av Arbetsmiljödagen passar vi som verkar inom Sobonas Arbetsmiljönätverk på att sammanställa några goda exempel inom vår bransch. Exempel som vi tycker visar på hållbara arbetssätt som bidrar till en säkrare, hälsosam och attraktiv bransch. Känner du igen våra exempel? Bra, då jobbar du med omtanke.

Branschgemensamma exempel:

* I det branschgemensamma IA-verktyget ENIA rapporteras arbetsmiljöhändelser. Dessa händelser ligger till grund för systematisk utveckling av våra arbetssätt. Inom branschen delar vi med oss av erfarenheter. Under 2020 rapporterades XXXX arbetsmiljöhändelser. Tack för att du bidrar i arbetsmiljöarbetet genom att rapportera in riskobservationer, tillbud och olyckor!
* Med stöd av ENIA har vi tagit fram personliga checklistor i syfte att göra ex extra kontroll av säkerheten innan ett arbete påbörjas. Under 2020 gjordes xxxx sådana här kontroller av medarbetare i vår bransch.
* Sobona driver ett arbetsmiljönätverk sedan xx år tillbaka. I detta nätverk utbyter vi erfarenheter och lär av varandra. T ex så har vi förbättrat arbetssätten när det gäller att undvika ohälsa i samband med uppgifter där vi kan komma i kontakt med damm och mögel (KANSKE SKA VARA ANNAT KONKRET EXEMPEL?)

Här är några exempel på aktiviteter som görs runt om på våra bolag för en god arbetsmiljö:

* *Vår koncernledning genomför safetywalks för att uppmärksamma arbetsmiljöfrågor och säkra arbetssätt.*

Göteborg Energi AB

* *För att ha fokus på och dialog om krav, resurser och samarbete gör vi löpande ”pulsmätningar” via kortare enkäter bland alla medarbetare. Resultatet hanteras löpande och vi pratar om de mest angelägna frågorna på våra APT:er minst en gång i månaden.*

Göteborg Energi AB

* *Vi har jobbat med personliga checklistor/riskanalyser i IA för att våra medarbetare ska kunna få hjälp i att ta ansvar för sin egen, och kundens, arbetsmiljö och säkerhet när arbeten utförs i en miljö som inte är kontrollerbar för oss som arbetsgivare.*

Övik Energi AB

* *Vi har månatliga avstämningar med våra chefer där vi går igenom inrapporterade händelser och riskhanteringar i IA. Detta gör att det sker ett kontinuerligt arbete med IA och skapar trovärdighet i att det man som medarbetare rapporterar in inte stannar av utan löpande analyseras.*

Övik Energi AB