**Minnesanteckningar Arbetsgivarråd Trafik, 23 februari 2023 kl. 13.00 – 16.00**

*Närvarande Från Sobona*

Peter Liss, Svealandstrafiken, ordförande Ann-Charlotte Rand  
Carola Lilja, Svealandstrafiken John Nilsson   
Johan Woutilainen, Svealandstrafiken Sofia Lundevall

Malin Andersson, Göteborg Spårvägar Alexandra Wåhlstedt

Isabelle Wikström, Skellefteå Buss Ghazal Hernesten

Stefan von Below, Gamla Uppsalabuss Louise Pons Dreifeldt

Jonathan Henriksson, Uddevalla Omnibuss   
Sirpa Jacobsson, LLT  
Jonas Vinblad von Walter, LLT

Marie Larsson, Skellefteå Buss  
Peter Andersson, Gamla Uppsalabuss

1. **Mötets öppnande**Ordförande hälsade deltagarna välkomna och förklarade mötet öppet.
2. **Förslag till dagordning**Dagordning fastställdes.
3. **Minnesanteckningar från föregående möte**

Lades till handlingarna.

1. **Attraktiv arbetsgivare - kompetensförsörjning** *Jonas***,** *Peter*Möten har hållits med Svensk Kollektivtrafik, Sveriges Bussföretag och med Skånetrafiken. Två spår har identifierats. Ena är arbetsförhållandena i branschen generellt, den andra är körkortsreglerna. Frågor som berörts är bl.a. beställningskraven som ställs vid upphandling. Slutsatsen är att fortsätta lyfta positiva saker från branschen. Med Sveriges Bussföretag hölls möte främst kring körkortsreglerna. Viktigt att till medarbetarna kommunicera fördelarna med kollektivavtal och att vara tillsvidareanställd.
2. **Opinionsbildning,** *Louise*EU:s körkortsdirektiv revideras och förväntas bli klart under våren under Sveriges ordförandeskap. Andra EU-länder har nationella undantag från att 18-åringar med D-körkort inte får köra busstrafik längre än 50 km, dock är Transportstyrelsen emot undantag i Sverige och hänvisar till ökad olycksrisk. Sveriges Bussföretag och Transportföretagen har tagit fram en rapport om unga bussförare avseende olycksbenägenhet, den visar att det inte finns högre olycksrisk hos unga förare jämfört med äldre. Möjlighet lyfts att eventuellt driva frågan om ändring av direktivet, alternativt ett nationellt undantag, tillsammans med Sveriges Bussföretag. Möjlighet finns även att lyfta frågan själva som Sobona, genom möte med politiker för att framföra branschens syn på frågan och hur det påverkar kompetensförsörjningen.   
   *Beslut:* att Louise påbörjar arbetet med att initiera möten med politiker, samt att PM som tagits fram tidigare, kompletteras med information om spårvagnar, efter tillägg från Malin Andersson.

Sobona ska utveckla samarbete med och mellan branschråden, En enkät har därför skickats ut till medlemmarna. Frågor som Sobona lyft är bl.a. hållbara transporter och smarta städer.  
Sobona har även framtagit ”Politikerpaketet”. Brev har skickats till VD:arna inom kommunala- och regionala bolag. I paketet ingår fysiska vykort med QR-koder som leder till en webbportal för styrelseledamöterna. Där kan de gå en styrelseutbildning bl.a. om olika organisationsformer, affärsmässig samhällsnytta och vilket ansvar man har som styrelseledamot. Syftet är att öka stolthet och kunskap kring uppdraget styrelseledamot.

1. **Information från Sobona**

* Sobonapriset, *Louise, Peter  
  Samhällsbärarpriset,*ska delas ut på Sobonadagarna som hålls 24-25 maj. Syftet är att   
  Priset består av två delar; diplom som medlemsföretag kan ge till medarbetare som gjort något särskilt bra. Medarbetarna blir sedan nominerade till *Årets Samhällsbärare*.   
  Regionala pressmeddelanden kommer att göras efter nomineringarna, för att synliggöra medlemmarna.   
  Andra delen av priset är för företagen och man kan bli nominerad i 4 olika kategorier. Sobona kommer sedan arbeta med att skapa publicitet kring priset. Mer information kommer via nyhetsbrev och via Sobonas webb.
* Nya medlemmar i branschen/Sobona, *Alexandra*   
  Bilaga har skickats med inbjudan för kännedom.
* Avtalsförhandlingarna 2023, *Alexandra och Sofia*
  + *Yrkanden från facken*Yrkanden har växlats. Fokus på vad Kommunal yrkat branschövergripande för samtliga BÖK:ar som nu förhandlas:

1. Löneökningar om 4,4% med ett s.k. knä på 27 100 kr (dvs. de som tjänar mindre än 27 100, genererar till löneutrymmet som om de tjänade 27 100 kr och då tillför 1192 kr)
2. Höjning av lägstalöner med krontal som motsvarar 115 % av 1 192 kr = 1 372 kr
3. Höjning av övriga ersättningar med 4,4 %
4. Avtalsperiod på 12 månader
5. Avseende villkoren i avtalet yrkar Kommunal i samtliga branscher bl.a.  
   - skriftlighetskrav på lönesamtal  
   - dygnsviloregleringen, att man ska säkerställa att det skydd som ges medarbetare genom EU-direktivet ges fullt ut i kollektivavtalen.   
   - årlig bemanningskartläggning, att man ska se över hur man bemannat under året, ex. visstidsanställningar, övertid osv.   
   - bibehållen beredskapsersättning under aktivt arbete.  
   - om inte möjlighet finns att få sammanhängande ledighet, ska arbetstagaren i direkt anslutning till fullgjord beredskap få en ordinarie arbetsdag ledigt utan löneavdrag.  
   - förstärkt anställningsskydd för anställda med graviditetspenning. Man vill utöka skyddet som finns så det även omfattar anställda som uppbär grav-penning inte enbart f-lediga.  
   - kopia på alla anställningsavtal till lokala fackliga organisationen. Argument är bl.a. att kunna bevaka att man följer villkoren i kollektivavtalet.   
   - löneavtalet ska gälla alla anställda på kollektivavtalsområdet, med tillämpliga förändringar i förhandlingsordning och kollektivavtal.   
   * *Arbetstidsfrågan*Bakgrunden är att EU-kommissionen fick en anmälan kring hur Sverige implementerad Arbetstidsdirektivet i AB, särskilt kopplat till ambulansarbete.   
     I BÖK finns motsvarande reglering gällande möjlighet att göra avvikelse från 11 timmars dygnsvila, vid oförutsedda händelser. Sammanfattningsvis kommer reglerna avseende arbetstidsförläggning skärpas och förtydligas. Har avvikelse vid oförutsedd händelse eller planerad avvikelse skett, ska vid efterföljande dygnsviloperiod, kompenserande vila införas. Skyddet får inte urholkas vid lokala avvikelser.
   * *Mål och inriktning – branschspecifikt Trafik*Plan att innan midsommar växla yrkanden med motparterna. Förhandling under augusti och september. Det finns en tidigare överenskommelse mellan f.d. KFS och Sveriges Bussföretag om att inte konkurrera med kollektivavtalen värdemässigt.   
     Fyra förslag på branschspecifika yrkanden från Sobona som föreslås läggas fram, när yrkanden växlas med motparterna:  
     - Uppräkning av tid  
     - Möjlighet att avstå konvertering längre än 6 mån  
     - Möjlighet att avstå företrädesrätt  
     - Tid för löneöversyn 1 april  
       
     Diskussion kring förslag att ändra löneöversynstidpunkt från 1 oktober till 1 april. Mötet har samsyn kring att datumbyte vore gynnsamt för branschens förutsättningar att kunna få en bra löneprocess, med individuell lönesättning som modell. Övriga yrkanden under förhandlingarnas gång föreslås bl.a. vara modernisering av bilaga 2, begreppet hall – och verkstadspersonal, OB fokus helgnatt, start och stopp på olika ställen.   
     Förslaget på mål och inriktning kommer presenteras för föreningsstyrelsen i april.

* Utvecklingsarbete Sobonas branschråd, *John*Informerar om nya förhandlare samt ny biträdande förhandlingschef som börjat på Sobona. Sobona har påbörjat ett arbete för att se hur branschrådens arbete kan utvecklas, effektiviseras och hitta synergier, samt hur respektive branschråd kan driva frågorna mer aktivt. Branschrådet har även som funktion att vara branschmedlemmarnas röst i arbetsgivarfrågor och i avtalsrörelser.
* Arbetsmiljö, ca kl. 15.30 *Ann-Charlotte*   
  Regelförnyelsen gällande Arbetsmiljöverkets förskrifter är igång. Hösten 2024 ska nya förändringarna träda ikraft. Det ska tas fram stödmaterial och vägledningar som hjälp för arbetsgivare. Hot och våld inspektionen har redovisats i en första del. Det som lyfts är riskbedömningar. Sobona tar nu fram utbildningsmaterial till förtroendevalda politiker, där arbetsmiljö kommer vara en del. Fem korta filmer kommer tas fram för att på tillgängligt sätt förmedlas. På Suntarbetsliv släpps nya verktyg, bl.a. SAM-verkstan.

1. **Rapport från styrelsen**

Inga styrelsemöten sedan sista Arbetsgivarrådet.

1. **Övriga frågor**Arbetsgivarrådets ordinarie medlemmar kommer att ha ett separat möte (2/3 kl. 08.00) för att diskutera hur Arbetsgivarrådets arbete kan utvecklas ytterligare.
2. **Mötet avslutas**Ordföranden tackade för mötet och förklarade mötet avslutat.

Vid pennan

/Ghazal Hernesten Voghoui