

Policy om jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet

Typ av dokument	Policy
Version	1.0
Datum	2023-01-26
Antal sidor	2

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

Policy om jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

Likabehandling

Likabehandling innebär att alla ska ha samma möjligheter till utbildning, jobb och service och inte diskrimineras utifrån kön, könsuttryck, ålder, ursprung, religion, sexuell läggning, funktionsnedsättning eller funktionshinder.

Alla ska mötas med samma respekt, möjligheter och rättigheter. Likabehandling innebär också ett aktivt arbete för att förebygga diskriminering.

Användning av policy

I arbetet ska diskrimineringslagen följas. Lagen skyddar mot trakasserier, sexuella trakasserier, repressalier och diskriminering.

Vidare ska organisationens styrdokument och handlingsplaner noga beaktas, utifrån ett likabehandlingsperspektiv.

Dessutom ska principerna för OCN-metodens kvalitetssäkringskedja samt nyckelbegreppen och kvalitetskraven för bedömning efterlevas.

Dessa principer tar sin utgångspunkt i OCN-metodens kärnvärden

- Allt lärande är värt erkännande oavsett var, när eller hur det skett.
- The "learner centred approach".
- Lika möjligheter vid lärande och erkännande.

I valideringsprocesserna säkerställs det att:

- Frågor, övningar och uppgifter är tillgängliga och anpassas till mål, syfte och individens fysiska och psykiska förutsättningar
- Bedömningar är sakliga och bygger på individens kunnande.
- Mätmetoder är tillförlitliga och anpassade.

Individens rättssäkerhet i form av lika möjligheter är central. Intern och extern kvalitetssäkring ska via stötta och kontrollera att principerna för likabehandling efterlevs och att lika möjligheter getts. OCN-metoden, med dess principer och kvalitetssäkringskedja, säkerställer likabehandling i lär- och valideringsprocesser.

Vid extern kvalitetssäkring ska frågor om grupperns sammansättning, som exempelvis fördelning mellan kvinnor och män samt perspektivtätthet uppmärksammas. Där kan OCN-metoden bidra till fördomsfri rekrytering.

Tillgänglighet

Branschvalideringsmodellen finns tillgänglig via godkända valideringsleverantörer i hela landet. Valideringsleverantörerna har en eller flera godkända yrkesbedömare som kan genomföra lärande- och valideringsprocesser, enligt branschens olika program.

Yrkesbedömarna uppfyller branschens krav på kompetens och utförande enligt kvalitetsäkringskedjan och gällande policys.