**Minnesanteckningar Branschrådsmöte Utbildning**

2022 09 28

***Närvarande:*** *Egil, Kenneth, Mikael, Muhammed, Thomas*

*Sobona: Per, John, Mattias*

**§1 Ordförande öppnar mötet**

**§2 Genomgång av föregående anteckningar**

**§3 Runda**

Löneöversyn, ökade pensionskostnader, nya LAS mm

**§4 Avtalsfrågor, John Nilsson**

Med Sveriges Lärare så måste centrala samverkansavtal skriva om. SKR/Sobona har lyft detta med Lärarförbunden, och återkommer.

Nya LAS, rätten till konvertering SÄVA. Vi får följa hur det slår och ta med in i avtalsrörelsen 24 för ev komplettering i avtalen. Nya omställningssystemet träder i kraft 1 oktober. Ni kommer ha at som söker studideledigt (8 år på arbetsmarknaden). a-kassa + utfyllnad, kan få ihop till tre års utbildning. Bra för arbetsmarknaden, men kan bli stökigt för enskilda ag.

Startgropar för avtalsrörelse på BÖK. Mer osäkert än någonsin, märket sätts av parterna på industrin. Brukar bli korta avtal vid osäkerhet, sannolikt för ett ettårigt avtal. 2024 blir i så fall en stor avtalsrörelse. Löneöversyn 2023 kommer från industrin märke.

Pension- arbetar intensivt med pensionsadministratörerna. PA-KFS09 gällande sjuk- och föräldralediga. Kan inte byta plan vid sjukdom och FL, men behöver hitta lösningar för detta. KAP till AKAP gäller detsamma. Motparterna sagt OK, men SEKO, Fastighets och Transport krånglar. Hoppas kunna hitta en lösning även för dem. Kostnadsmässigt slår det hårt för dem som har förmånsbestämda delar. Den pensionsskulden hänger på prisbeloppen som räknas upp med inflationen i juni (8,8%). Alla pensionsskulder blir 8,8% dyrare nästa år, vilket blir en större kostnadsökning än vad avtalet ger. Totalt 45 miljarder - 10 av dem är avtalskostnader, 35 är inflationskostnader.

SKR gjorde en augustiprognos, gissar att timlönekostnaden ökar med 3,5% nästa år. Prognoserna från ex Konjunkturinstitutet är osäkra och ändras från månad till månad. Resultatutjämningsreserv är något som vissa kommuner/regioner har, fullmäktige i varje kommun/region förfogar över den.

Uppsägningstider KFS branschavtal jmf m HÖK/AB - I fd Pacta ville medlemmarna hellre ha LAS än det som gäller kommuner/kommunalförbund, eftersom det är kortare (billigare) än 6 resp 3 månader. Kommuner/kommunalförbund har en lösning, och Sobonas medlemmar som är friskolor har en annan lösning med LAS. Konkurrensproblem eftersom det är olika uppsägningstider för egen uppsägning. Går att ha individuella överenskommelser om tre månaders ömsesidig uppsägningstid, och även teckna en LOK med facken om detta.

Frågor att ta med till diskussion till nästkommande branschråd:

* Hur går arbetet med bilaga 6, lokalt arbete med ändamålsenlig arbetsorganisation?
* Löner för mer erfarna lärare och lönestruktur generellt?
* Utvärdering av nuvarande avtal, hur har det gått?

**§5 Branschrådsdag 12 oktober**

Påminnelse om att anmäla er till branschdagen. Sobona står för resa och ev boende för branschrådets medlemmar.

**§6 Övriga frågor**

Kom ihåg att sätta mötesdatum för kommande period på nästa möte.

**§7 Datum för nästkommande branschråd**

8 november

**§8 Branschrådet avslutas**