

Lärlingsprogram Distributionselektriker



Bakgrund

- Stort behov av distributionselektriker på Elnät utifrån pensionsavgångar.
- Svårrekryterad yrkesgrupp både lokalt och nationellt
- Nya Gymnasielagen

Syfte

- Långsiktig kompetensförsörjning
- Öka mångfalden på Jämtkraft

Upplägg

Rekryteringsannons/Målgrupp

Ungdomar som gått EI- och energiprogrammet på gymnasienivå. Första prioritet är de som omfattas av nya gymnasielagen, andra prioritet är tjejer och i tredje hand övriga.

Urval

Intervju och där närmaste chef och HR är med

Anställningsform

Provanställning 6 månader som därefter övergår i en tillsvidareanställning. Lön enligt kollektivavtal (SEKOs löneavtal) och minimilön för yrkesarbetare och utan erfarenhet. Efter lärlingsperioden anpassas lönen till befintlig lönestruktur för yrkesgruppen distributionselektriker.

Handledare

Utse handledare som erbjuds handledarutbildning.

Samarbete med Innanförskapsakademin

Tillväxtsatsning som vänder sig till nyanlända och ungdomar, som jobbar med att förebygga utanförskap och främja kompetensförsörjning inom det lokala näringslivet i Östersund.

Lärlingsprogram

Målet med lärlingsprogrammet: Att kunna arbeta självständigt som distributionselektriker

Lärlingstiden ca 1 ½ år.

Utbildning: STF:S Diplomerad distributionselektriker samt praktik i verksamheten före- och efter varje delmoment.

Validering av de olika momenten.

Interna utbildningar: Motorsågskörkort, AMS lågspänning, Snöskoterkort, Heta arbeten, ESA, HLR och Mastintyg mm.

Resultatet så här långt

Win-Win

