

Hur kan vi tillsammans utveckla kompetensförsörjningen?

Lil Ljunggren Lönnberg, Ordförande

Susanne Zander, Tf kanslichef

Stor efterfrågan men brist på kompetens

- Hur rekryterar vi?
- Vilka krav ställer vi?

Lokala jobbspår – för din kompetensförsörjning

Lokala jobbspår

- Utgår från arbetsgivares behov – omsätts i kompetensprofiler
- Arbetsförmedlingen och kommuner identifierar deltagare tillsammans med arbetsgivare
- Arbetsförmedlingen och kommuner omsätter kompetensprofilen till aktiviteter (utbildning, praktik m.m.) som bedrivs i kedjor eller parallellt.
- Ska i normalfallet leda till anställning.

Lokala jobbspår har goda resultat

8 av 10 jobbspår har huvudsakligen deltagare med kortare utbildning än gymnasieutbildning. 55 procent är kvinnor.

Duas uppföljning: 50 procent till jobb ytterligare 20 till studier.
13 500 deltagare sedan 2018. I mars 2021 fanns 400 jobbspår med 3 400 deltagare.

Ett jobbspår har provats mot energiföretag – vad vi vet – med en hel del utmaningar.

Arbetsgivarnas erfarenheter

- En väg att komplettera rekryteringen av medarbetare
- Behov av handledarutbildning behöver mötas
- Jobbspåren behöver förankras på arbetsplatsen
- Facket viktig part i planering/förankring/upplägg
- Integrerad språkutbildning behövs
- Bidrar till ett socialt värde och gör medarbetare stolta över sin arbetsgivare.

Yrkesprofiler och lokala jobbspår

Yrkesprofilernas innehåll gör dem relevanta

- I dialog med arbetsgivare om kompetensbehov och arbetsplatsförlagt lärande
- I dialog med utbildningsanordnare om utbildningsinsatser
- I rekryteringen av deltagare för kartläggning av kunskaper, validering, yrkeskompetensbedömning mm.
- För deltagares fortsatta karriärsutveckling

Projekt för att utveckla lokala jobbspår - Spårsam

Syftet är att förbättra befintliga arbetssätt genom att utveckla och sedan pröva. Målet är att fler jobbspår ska komma till stånd. Deltar gör 12 kommuner och Arbetsförmedlingen.

Fyra områden

- Arbetsgivares delaktighet
- Tillgängliggöra och flexibelt kombinera insatser
- Identifiera och rekrytera deltagare
- Koordinera och hålla samman lokala jobbspår
- Slutrapport december 2021.

Vill du veta mer?

Lil.ljunggren.lonnberg@regeringskansliet.se

Susanne.zander@regeringskansliet.se

Dua.se