

VILLKOR FÖR

Valideringsleverantör i branschvalidering

Typ av dokument	Styrdokument
Version	2021:1
Datum	2022-01-24
Gäller från	Mars 2021
Antal sidor	2

Beskrivningen definierar och tydliggör en valideringsleverantörs ansvar, befogenheter och arbetsuppgifter för drift och förvaltning samt utveckling av Sobonas branschvalideringsmodell.

Beskrivningen är ett styrdokument och en del av kvalitetsledningssystemet för branschvalideringsmodellen.

VILLKOR FÖR

Valideringsleverantör i branschvalidering

Valideringsleverantörer kallas de organisationer som har överenskommit att stödja och delta i branschens valideringsarbete. Organisationen har verksamhet inom de aktuella yrkesområdena. Det kan vara som utförare, beställare, entreprenör, konsult, utbildningsanordnare, arbetsmarknads- eller omställningsaktör.

Som valideringsleverantör har ni, eller planerar att ha, en eller flera godkända OCN-bedömare och/eller yrkesbedömare som kan genomföra lärande- och valideringsprocesser i branschens valideringsmodell. Det kan ske med deltagare såväl inom som utanför den egna organisationen.

Arbetet sker utifrån OCN-metoden, med stöd av digitala verktyg och branschens kompetensstandarder, som överenskommit utifrån framtagna yrkesprofiler.

Godkända bedömare ges tillgång till verktyg och innehåll. Valideringsleverantören kan sedan, efter godkännande från extern kvalitetssäkrare, utfärda godkända intyg och eventuella kvalifikationsbevis för respektive yrkesprofil i branschvalideringen.

Sammantaget bidrar valideringsleverantörer och godkända bedömare runtom i landet till att branschvalideringen görs tillgänglig.

Den organisation som ansvarar för branschmodellen förbehåller sig rätten att avsluta samarbete med valideringsleverantör som inte uppfyller villkor nedan.

- Följa branschens struktur och systematiska kvalitetsarbete enligt OCN-metoden för branschmodellen och dess innehåll
- Följa policy om jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet (se nedan)
- Tillhandahålla rätt förutsättningar för bedömare o Frigöra resurser (exempelvis tid, verktyg, lokaler) som möjliggör lärande, kompetenskartläggning och kompetensbedömning inom ramen för branschvalidering
 - Säkerställa bedömarens kompetens, inklusive utbildning till OCN-bedömare och andra krav på exempelvis yrkeskunnande i branschmodellen
 - Säkerställa att valideringsleverantörens bedömare följer motsvarande "Villkor för bedömare"
 - Återrapportera och uppdatera aktuell status kring valideringsleverantörens bedömare till den organisation som ansvarar för branschmodellen
- Säkerställa konfidentialitet kring bedömningsplanen, att samtliga deltagare registreras i det digitala OCN-verktyget samt att data kring individens valideringsprocess enbart lagras där, för korrekt hantering av upphovsrättigheter, licensavtal och personuppgifter enligt GDPR.

Från kolgruvor till kvalitetssäkring

Sobonas valideringsprocesser utgår ifrån OCN-metoden (Open College Network). Den är helt kompatibel med SeQF, som är Sveriges referensram för kvalifikationer.

Metoden togs fram i England när många gruvor lades ned på 1980-talet. Arbetskraft blev tillgänglig, samtidigt som kompetens inom andra industrier behövdes. Men det var svårt att veta vad en person egentligen kunde och om kunskaperna gick att använda.

Näringsliv, myndigheter och högskolor tog då fram OCN för att validera och bevisa lärande, kunskaper och kompetenser – oavsett hur de förvärvats.

Utifrån olika yrkesroller definieras resultat av lärande och bedömningskriterier. Resultatet godkänns av yrkesexperter och branschföreträdare. Valideringen görs av utbildade bedömare, som tillsammans med yrkespersonen bevisar att de rätta kunskaperna finns.

Policy om jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet

Likabehandling innebär att alla människor ska ha samma möjligheter till utbildning, jobb och service. Ingen ska diskrimineras utifrån kön, könsuttryck, ålder, ursprung, religion, sexuell läggning eller funktionsnedsättning. Alla ska mötas med samma respekt och ges samma möjligheter och rättigheter. Diskrimineringslagen, andra tillämpliga lagar, avtal och överenskommelser samt organisationens egna styrdokument och handlingsplaner utifrån ett likabehandlingsperspektiv ska noga beaktas. Valideringsleverantörer behöver även aktivt ställa sig bakom OCN-metodens kärnvärden och att deltagaren ges lika möjligheter vid lärande och erkännande:

- Allt lärande är värt ett erkännande oavsett var, när eller hur det har skett.
- Individanpassat lärande. I läroprocesserna ska frågor, övningar och uppgifter kunna anpassas till mål, syfte och individens fysiska och psykiska förutsättningar.
- Rättssäkerheten är av central betydelse. Bedömningar ska vara sakliga och baseras på individens faktiska kunnande. Mätmetoder ska vara tillförlitliga och anpassade.
- Kvalitetssäkringskedjan och kvalitetskraven för bedömning ska efterlevas.

OCN-metoden och ovanstående principer, bidrar till att säkerställa likabehandling i lär- och valideringsprocesser. Intern och extern kvalitetssäkring ska via uppföljning stötta och kontrollera att principerna för likabehandling efterlevs och att lika möjligheter givits. Vid extern kvalitetssäkring uppmärksammas frågor kring grupperns sammansättning och mångfald. På så sätt kan OCN-metoden fungera som ett verktyg för fördomsfri och inkluderande kompetensförsörjning.

Den har dock ingen initial påverkan gällande rekrytering till dessa verksamheter. Härvidlag har valideringsleverantören ett ansvar att göra lärande och validering tillgänglig inom den egna organisationen. Om det finns praktiska och ekonomiska förutsättningar kan lärande och validering, efter överenskommelse med en beställare, även erbjudas till deltagare utanför den egna organisationen.

Tillsammans ska valideringsleverantörer och bedömare runtom i landet bidra till att göra lärande och validering tillgänglig inom ramen för branschvalideringen.

VALIDERINGSLEVERANTÖR

Ort och datum	
Namnförtydligande	

Namnsteckning