**Minnesanteckning Branschråd Räddningstjänst**

**29 juni 2022 kl. 14.00-15.15**

**Teams**

**Närvarande:**Päivi Havlund, ordförande

Jan Sjöstedt, sekr

Maria Thögersen

Ingela Wik

Hans Därnemyr

Mattias Niinisaari

**§1 Ordförande öppnar mötet**

**§2 Genomgång av föregående anteckningar**

Minnesanteckningar från föregående möte och mötet på Sobonadagen redovisas.

**§3 Information/nyheter från Sobona**

Mattias informerar om att stort fokus just nu på Sobona är nya LAS. Samlad information finns på sobona.se/las

Vid nyanställning av RiB och om man använder sig av tidsbegränsad anställning innan körkort och utbildning är klar så blir man konverterad efter 12 mån vid särskild visstidsanställning och efter 18 månader vid användning av vikariatsanställning.

För korta tidsbegränsade inhopp på heltid bör man använda vikariatsanställning.

Slutdatum för arbetet med SAP-R har flyttats fram från 30 juni till 31 oktober i år.

Förslag att Mattias bjuder in John Nilsson till nästa branschråd den 6 september för info.

**§4 RIB 22**

Lugnt ute i landet efter RiB 22. Medlemmarna i BRF är dock besvikna över att nivån blev för låg enligt dom.

**§5 Branschrådsdag**

Arbetsgruppen föreslår att digital branschdag hålls den 5 eller 12 oktober. Beslutas att branschrådsdagen hålls den 12 oktober. Mattias skickar ut inbjudan.

Förslag på innehåll:

* Ordförande inleder. 5 min.
* Förhandlingschefen sammanfattar aktuella frågor. 10 min.
* Helen Evers från SKR pratar om förslag/utkast på reviderat kollektivavtal för höjt beredskapsläge (KB-avtalet). 30 min. Mattias tillfrågar.
* Anders Edstam pratar om krigsorganisation mm. 30 min. Maria tillfrågar.
* Sofia Lundevall och Monika XXXX pratar om nya LAS; nya regler och konsekvenser för arbetsgivaren med fokus på räddningstjänsten. 20 min. Mattias tillfrågar.
* Ev SAP-R om förhandlingen är avslutad och det finns intressanta nyheter. 20 min. Mattias tillfrågar Erik Lardernäs i så fall.

**§6 Övriga frågor**

Ingela och Päivi rapporterar från Sobonas framtidsdag. Många av branscherna har likartade utmaningar framöver. Viktiga framtidsfrågor är: Hållbarhet, Samhällssäkerhet och Civilt förvar, Affärsmässig samhällsnytta, Kompetensutveckling och kompetensförsörjning.

Angående märket på RiB – Det vi reglerat i förhandlingsprotokollet är egentligen uppräkning av ersättning enligt § 7. Där utgår vi från märket, 1,6 % och formuleringen innebär att det räknas upp med lägst 1,6 procent.

Höjningen på beredskapsnivån i kronor och öre var 2,8 %, det hade slagit igenom på förmanstillägget om ni hade tillämpat de centrala nivåerna. Det är inte reglerat att era lokala kollektivavtal om andra nivåer på ansvariga förmän ska räknas upp lika mycket. Däremot kan det vara rimligt att räkna upp med minst 1,6%.

**§7 Datum för nästa branschråd**

Nästa möte hålls 6 september kl. 09.00-10.30. Teamsmöte och Mattias bjuder in

**§8 Branschrådet avslutas**

Ordförande avslutar mötet och tackar för sin tid i branschrådet och det stöd hon upplever att hon fått i gruppen. Gruppen tackar Päivi för ett mycket bra ordförandeskap och önskar henne lycka till i sitt nya viktiga jobb på MSB.