# Minnesanteckningar 7 oktober

Tid kl. 13:00-15.00

Skype:

Närvarande: Claes Magnusson, Sisab; Christian Rockberger(ordförande), Sthlm Parkering; Lisbeth Gatenborg, Sthlm Parkering; Anders Torslid, Kraftstaden; Susanna Kohlström, Locum; Karren Fells, Sisab; Martina Rylander, Varbergs Fastigheter; Elin Pietroni, Umeå Parkering; Jeanette Berggren, Örebroporten; Pontus Werlinder, Telge Bostäder; Susanne Odelberg-Johnson, Örebroporten; Sarah Laago, Vätterhem; Lena Ran, Alingsåshem;

1. Sammanträdet öppnas av ordförande
2. Dagordningen fastställs – övriga frågor anmäls
3. Val av sekreterare

David

1. Minnesanteckningar från föregående möte

Minnesanteckningarna lades med godkännande till handlingarna

1. Aktuell information från Sobona:
* Kansliet/Organisationsfrågor

Sobona har anställt fyra nya förhandlare till följd av två nära förestående pensionsavgångar, föräldraledighet och en i övrigt expanderande verksamhet. Två kamrater från våra motparter och två från den kommunala sektorn där en särskilt anställts för att som sin huvuduppgift samordna avtalsarbetet. En del rockader men David och Monika blir fortsatt kvar

* Arbetsgivarservice

Präglas av distansarbete. Övergripande kan nämnas att vi skjutit det mesta av förhandlingsfunktionens planerade verksamhet, som inte består av avtalsförhandlingar och konsekvenser av det, på framtiden men hoppas kunna genomföra digitala utbildningar under våren och komma igång som vanligt under hösten 2021. Vi befarar en eventuell utbildningsskuld. Fokus hösten/vintern 2020 kommer behöva ligga på avtalskonferenser om och så snart avtalen är klara.

1. Aktuellt förhandlingsarbete

Hur går förhandlingarna till gällande våra sobonaavtal med LO och tjänstemännen?

Vi förhandlar just nu 6 egna Sobonaavtal för 6 olika branscher: Fastigheter, Flygplatser, VA, energi, Besöksnäring samt trafik. Vi har delat upp förhandlingarna för Sobonas avtal mellan tjänstemän och arbetare där vi fått en accept på en struktur som i många avseenden följer AB:s upplägg. Vi har nog också fått en förståelse för ambitionen att landa branschavtal som endast avviker från varandra där så är nödvändigt. Däremot så tar givetvis facken alla möjligheter de kan för att förändra sådant som i en normal avtalsrörelse enkelt hade passerat. Dessutom blir det tydligt att många av de separata branschfrågorna spiller över i de förhandlingar som syftat till att i så hög utsträckning som möjligt landa gemensamma skrivningar. Vi har därför insett att vi snart behöver bryta upp för separata branschförhandlingar, vilket givetvis ställer större krav på samordning.

Tanken är att våra avtal kommer att träda i kraft per den 1 januari 2022. Under tiden kommer de avtalen medlemmarna går på idag gälla fortsatt. Sedan måste givetvis beroende på märket och lönerörelsen tas hänsyn till uppräkningar av löner och särskilda ersättningar.

Monika redogör för våra respektive yrkanden

Vi har lagt en rad ”kontroversiella” yrkanden under arbetstid. Vi tror inte att vi får igenom så många av dessa men det är ett sätt att ev. mota en del yrkanden från facken.

* Överförbar tid mellan beräkningsperioder
* Ta bort mertid som ATL-tid
* Avräkning av övertid mot komptid utan gräns (finns just nu möjlighet om 50 timmar i branschavtalet)
* Ingen ”betald ledig dag” vid bruten veckovila
* Säsongsanpassad arbetstid ist.f sommartid

Vi tittar också på möjligheten att reglera för att inte beredskap bryter veckovilan.

Branschrådet är inte helt främmande på en sådan lösning, även om många heller inte ser ett reellt behov

Vi har lagt det förslag om semester som redovisades för er i vårvintras. Hittills negativ respons. Finns yrkanden på AB:s ålderstrappa, den gäller idag för 75 % av medlemmarna inom Fastigheter. Ett starkt medskick från branschrådet är dock önskemål om en lösning som inte är kopplad till ålder

VI har lagt förslag om konvertering av anställning enligt LAS/branschavtalets reglering, ej AB:s snabbare konvertering. Vi har viss beredskap för att det kan komma något ytterligare yrkande här efter havererade LAS-förhandlingar.

Vi överväger att backa på AB:s turordningsregler och istället gå på LAS då vi tror att vi kan få betala för mycket för AB-reglerna. Vi tror att bolagen inte drabbas så hårt av LAS regler. Även här kan man dock fundera över hur facken kommer ställa sig efter havererade LAS-förhandlingar.

Monika gjorde en kort genomgång av fackens yrkanden.a

Vi följer noggrant avtalsförhandlingarna inom industrin såväl som LAS förhandlingarna. Både när det gäller avtalsförhandlingarna inom industrin och när det gäller LAS-frågan utifrån januariöverenskommelsen är det svårt att sia om var det landar.

När det gäller avtal 20 är det mesta öppet och möjligt och när det gäller LAS är det inte uteslutet att parterna trots allt hittar en lösning även om sannolikheten har ökat att politiken tar över frågan. Men resurskrävande att samtidigt givet att parterna återtar LAS-förhandlingen att samtidigt föra avtalsförhandlingarna.

Samtalen kring Trygghetsförhandlingarna fortgår för medlemmar i tidigare KFS. Vår förhoppning är att kunna ha likalydande omställningsavtal för alla Sobonas medlemmar och att alla med start inom kort kan börja söka ”förebyggande omställningsmedel”. Vi vill dock inte ge facken ett bättre omställningsavtal utan att få något och de har hittills varit ovilliga att möta oss i dessa diskussioner.

**Löneöversyner hösten**

Med motparter som har tillsvidareavtal som saknar siffror(tjänstemän) är det möjligt att genomföra löneöversyn/revision innan de nya avtalen är klara. Om så sker är det dock viktigt att säkerställa i det lokala protokollet att man är överens om att man omhändertagit löneöversynen för perioden 2020, oavsett vad som regleras i det centrala avtalet. Det är en liten sannolikhet för problem men eftersom vi inte vet med säkerhet vad de centrala avtalen kommer att innehålla måste man om man tecknar ett lokalt avtal i förtid, säkerställa att man inte drabbas av dubbla kostnader när de centrala avtalen blir klara.

De allra flesta av branschrådets medlemmar har avvaktat årets löneöversyn i brist på märke trots tillsvidareavtal med icke angivet löneutrymme. Däremot finns inget som hindrar att man förbereder sig genom att prata om lönestrukturer, särskilds satsningar eller i övrigt talar med medarbetare hur väl man har presterat i förhållande till lönekriterier.

1. Aktuella frågor för branschen
2. Övriga frågor
* Frågan uppkommer om aktualitetsdagen är inställd. Aktualitetsdagen är framflyttad och kommer genomföras helt digitalt den 10 februari. Mer information och anmälningsinstruktioner kommer senare under hösten.
* Branschrådsforumet via inloggning på Sobonas hemsida är inrättat. Forumet torde bland annat kunna underlätta i informationen/kommunikationen i avtalsrörelsen men i övrigt dialogen mellan branschrådsledamöter. Det är också möjligt att lagra dokument såsom dagordningar/minnesanteckningar. Forumet är så länge avtalsrörelsen pågår tillgänglig också för HR personer som närvarar i branschrådet.
1. Höstens mötestillfällen

10.11 kl. 13-15.00, 11.12 kl. 13-15

1. Sammanträdet avslutas