

# Kompetensförsörjning och branschvalidering inom fastighet och parkering

Joakim Rydvall  
Förhandlare  
Sobona

# Överenskommelse för arbetstagare i kompetens- och utbildningsanställning (ÖKA)

- Sobona vill stödja medlemmarna i sina kompetensförsörjningsutmaningar
- Behov av anpassade kollektivavtal och tidsbegränsade anställningsformer
- ÖKA (maj 2024)

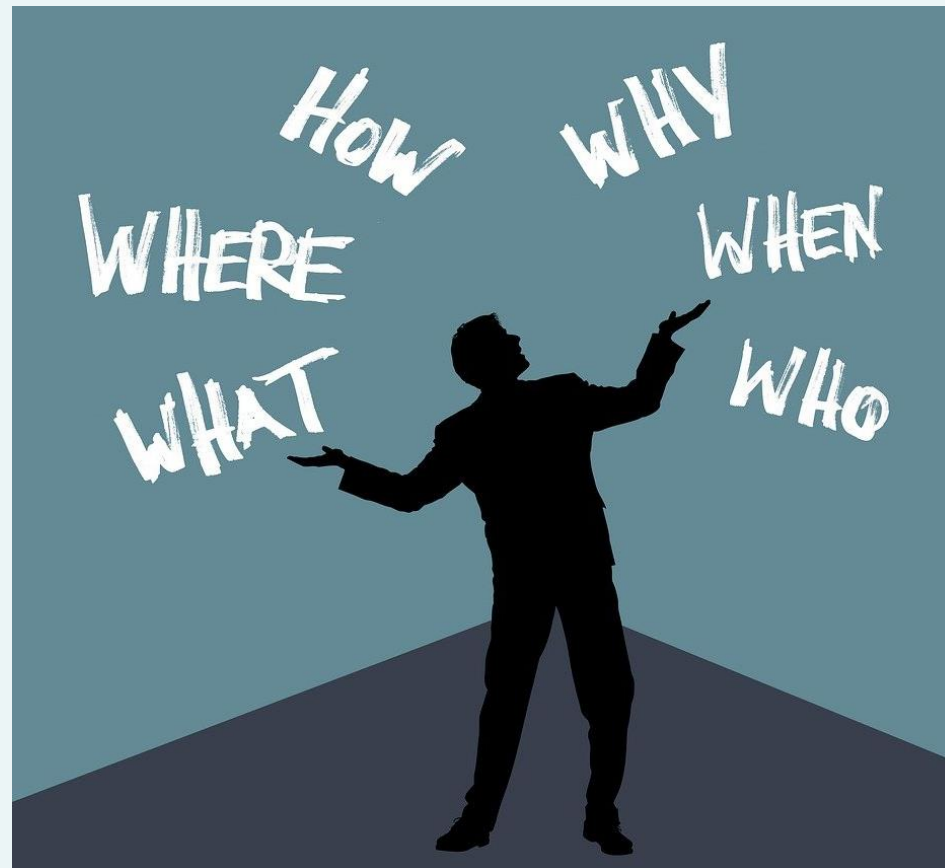


# Syfte

- Främja arbetsgivarens och branschens kompetensförsörjning
- Möjliggöra Kompetens – och utbildningsanställning för personer som saknar efterfrågad kompetens och/eller formell utbildning
- Ett inträde eller ett återinträde på arbetsmarknaden genom lärande, handledning och praktiskt arbete
- Leda till en tillsvidareanställning hos arbetsgivaren.

# Viktigaste punkterna - avtalsinnehåll

- Gäller för samtliga 6 BÖK-branscher med samtliga fackliga motparter
- Förhandling innan tillämpning.
- Tidsbegränsad anställning om högst 2 år
- En individuell kompetens – utbildningsplan vilket styr anställningens längd.
- Lägstlön, 90 % av lägsta lön
- Ingen konvertering eller företrädesrätt enl. LAS
- Inga sakliga skäl krävs vid avslut
- Alltid en månads uppsägningstid
- Övriga villkor enligt gällande BÖK





## Exempel på yrkesroller inom Fastighet och Parkering

Fastighetstekniker

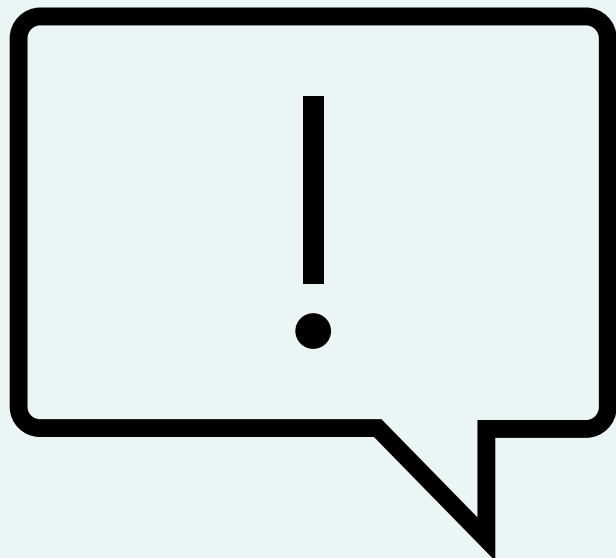
Fastighetsskötare eller liknande



## Övriga arbetsmarknadsavtal

- **ÖFA**  
Stärka arbetstagare som står längst ifrån arbetsmarknaden. Kollektivavtalad tidsbegränsad anställning för arbetsmarknadspolitiska insatser
- **Tekniksprågsavtalet**  
Praktikanställning för studenter efter avslutad gymnasieutbildning inom teknik – och natur  
<https://www.teknikspranget.se/>
- **Studentmedarbetaravtalet**  
Ger studenter möjlighet att arbeta i olika sektorer under studietiden. Möjlighet för arbetsgivare visa sig som attraktiv arbetsgivare

# Medskick



**Våga** testa de verktyg för kompetensförsörjning som Sobona erbjuder

**Våga** bredda er rekryteringsbas

Läs gärna mer på:

<https://sobona.se/arbetsgivarguiden/ansatta/anstallningsformer>

Kontakta Sobona vid frågor!

# TACK!

*Följ oss gärna på sociala medier.*

