



Kompetensförsörjning och branschvalidering
inom **Vatten och avlopp 2024**
-Framtidsspaning

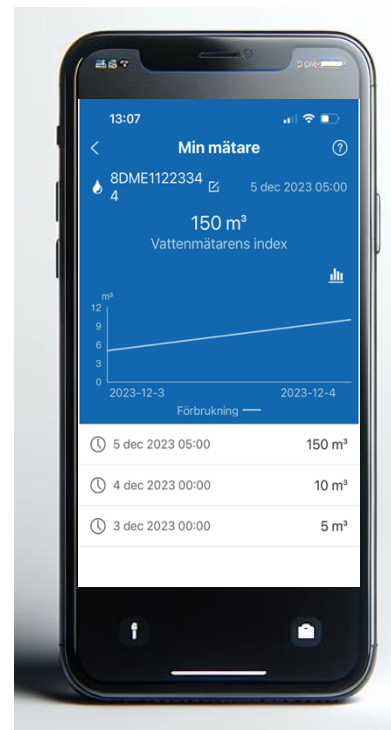
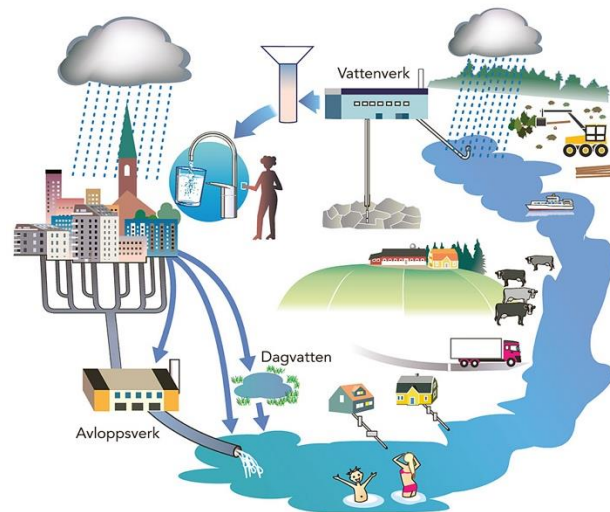
Mats Rostö

vd Nacka vatten och avfall och
ordförande Sobonas branschråd Vatten och Miljö

Förändringstrycket

- Klimatförändring
- Urbanisering – förtätning/avfolkning
- Gammal infrastruktur
- Säkerhet – robusthet
- Digitalisering – tjänsteutveckling
- Regleringar – nya lagkrav

Pengar, personal, kompetens och organisation behövs för att klara vatten och avlopp, nu och i framtiden



Attraktiv arbetsgivare

- Val av bransch och arbetsgivare bygger på olika
- Dimensioner av attraktivitet
 - Typ av arbetsgivare – vilken bransch som organisationen tillhör
 - Enskild arbetsgivare – respektive organisations ledarskap och kultur
- Branschen har det som efterfrågas av morgondagens medarbetare
- Tillsammans stärker vi branschens kompetensförsörjning

DIGITALISERING OCH VÄRDERINGS-
SKIFTEN FÖRÄNDRAR **KOMPETENS-
FÖRSÖRJNING**SARBETET

STOR POTENTIAL FÖR DE
KOMMUNALA FÖRETAGEN

MORGONDAGENS **MEDARBETARE**

55 % av unga mellan 20-24 år
tycker det är viktigt att
arbetsgivaren bidrar till att
skapa samhällsnytta

+30 %

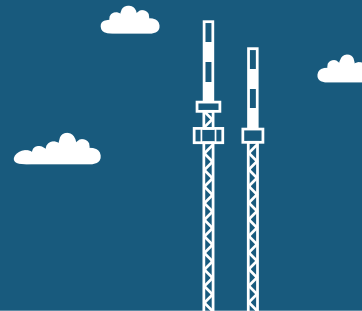
andelen unga akademiker/YH-utbildare
som kan tänka sig att arbeta på ett
kommunalt företag har ökat sedan 2017.

Styrkor i branschen

- Lång historik av lärande i arbetet – överföring av kunskaper mellan personer
- Byggt på informellt lärande och mentorskap/handledning
- ”Lärlingskultur” – börjat som mycket ung



Framtiden
behöver nya
lösningar!



Branschvalidering – en del av lösningen

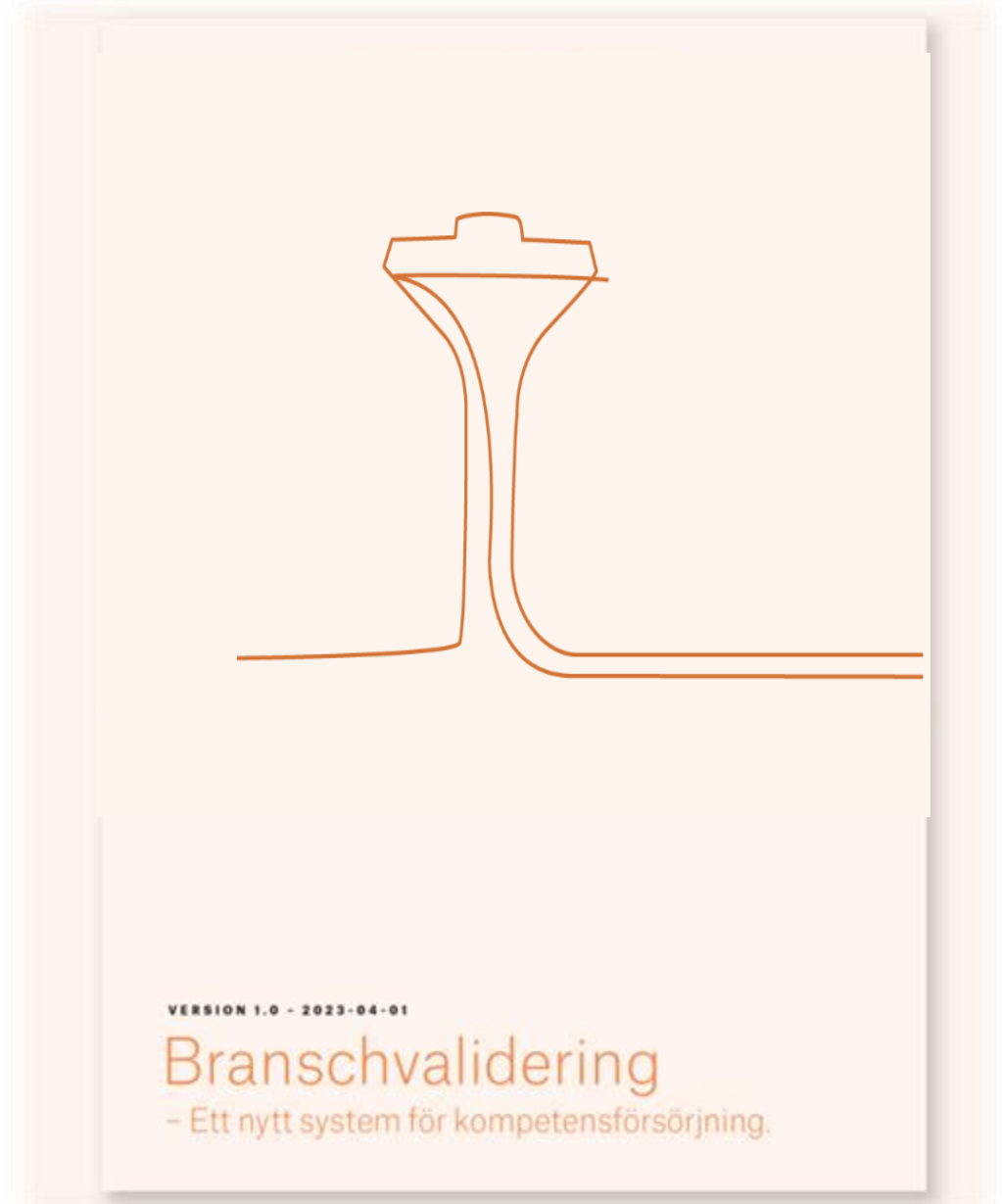
- Många arbetsgivare anser att kompetensförsörjningen är en av de största utmaningarna
- Validering är en underutnyttjad resurs inom både utbildningsväsendet och på arbetsmarknaden
- Validering har många vinster för individen, arbetsgivaren och samhället i stort

Validering – en del av lösningen för kompetensförsörjning

Kompetensförsörjning uppges idag av många arbetsgivare som en av de största utmaningarna inom både privat- och offentligsektor.

Enligt valideringsdelegationens slutbetänkande 2019 beskrivs validering som en underutnyttjad resurs inom utbildningsväsendet och på arbetsmarknaden. En framgångsrik valideringsprocess kan bidra till att fler individer får sin kompetens synliggjord.

Validering leder till vinster för individen, arbetsgivaren och samhället i stort. Individen får större möjligheter att ta till vara på sitt kunskande, arbetsgivaren får bättre förutsättningar att hitta efterfrågad kompetens och samhällets resurser fördelas mer hållbart, bland annat genom att matchningen av individens kompetens förbättras.



Ett samskapande utvecklingsarbete –

av branschen, för branschen

- Verktyg för branschens kompetensförsörjning
- Verktyg för den enskilda organisationens kompetensförsörjning
- Stärka och öka attraktionskraften
- Kvalitetssäkring och kontinuerlig utveckling av systemet
- Möjlighet till kontinuerligt lärande på arbetsplatsen – kompetensutveckling
- Stolta, trygga och självständiga medarbetare

Kom i gång med validering genom våra tjänstepaket!

Våra tre tjänstepaket ger en inriktning om vad arbetet med branschvalidering kommer kosta för just ert företag. Är du osäker på var ni ska börja? Kontakta oss på kompetenskansliet så hjälper vi er!

[Se tjänstepaket](#)

[Till kompetenskansliet](#)

Kom igång och Samskapa!

