sobona

Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation

sobona
Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation

Byte av centralt kollektivavtal

Avtalsutbildning

Bransch Utbildning

Johanna Forsberg
Mattias Niinisaari

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

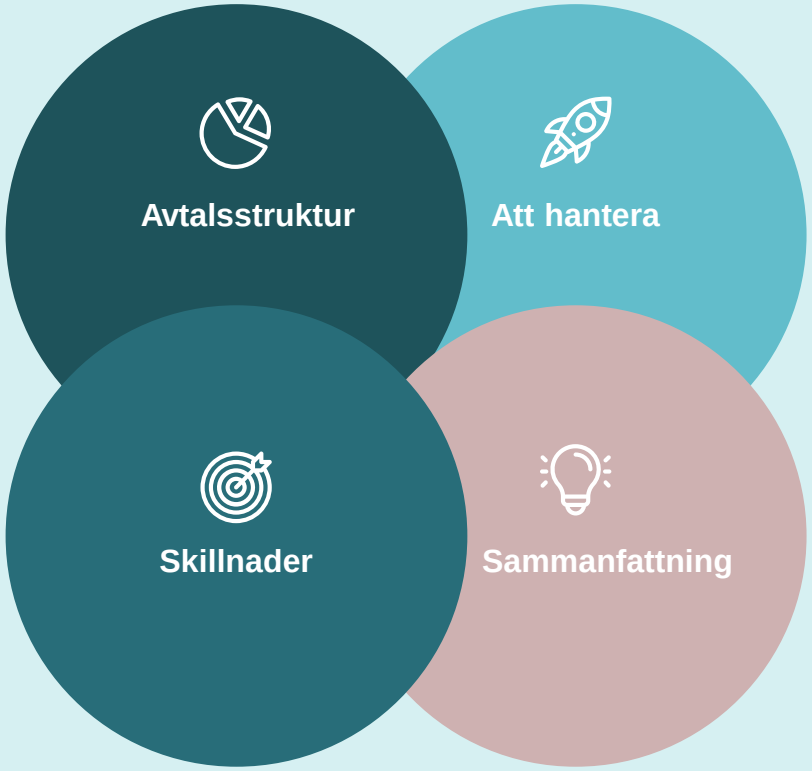
Praktiska frågor

- Fråga oss i chatten – vi svarar direkt eller återkommer senare
- Förnamn och organisation
- *Lunch ca kl.12.00*
- Gå inte ur mötet
- Material att ha tillhanda under dagen
  - Avtalet – Allmänna bestämmelser
  - Redogörelsetexten
  - PPT-bilder

Hjälp med inlogg – maila kontakt@sobona.se

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Innehålls avtalsutbildnig



Avtalsstruktur och konstruktion HÖK

Att hantera nu och inför 2022

Avtalens innehåll och skillnader jämfört med tidigare avtal

Sammanfattning

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Stödmaterial

- Huvudöverenskommelser (HÖK/AB)
- Redogörelsetext
- Kommentarstext till Allmänna bestämmelser (AB)
- Arbetsgivarguiden på Mina sidor

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Avtalsstruktur

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Förhållandet lag-avtal

sobona
kommunala företagens
arbetsgivarorganisation

Avtalsstruktur

Fristående avtal vid sidan av HÖK, ex. BEA, RIB och PAN

KHA Kommunalt huvudavtal

HÖK

OFR Lärarnas samv.råd

OFR Hälso- och sjukv.

OFR Läkarförb.

Huvudöverens-kommelser

Kommunal

OFR AKV

AkademikerAlliansen

AB

Allmänna bestämmelser

Bilagor:

D R J L M U

Spec.best. Läkare

LOK – lokala avtal utifrån HÖK

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Exempel på övriga avtal

- Sobonas Förhandlingsordningsavtal
- Traktamentsavtalet Trakt T
- Bilersättningsavtalet BIA
- Preliminärlöneavtalet
- Samverkansavtalet
- Överenskommelse rörande vissa frågor i samband med sommartid
- Tekniksprånget

- AKAP/KAP-KL
- PA KFS 09
- Kompetens- och Omställningsavtalet KOM-KR
- KFS Trygghetsavtal

Våra motparter (HÖK)

AKADEMIKERALLIANSEN

Akavia
DIK
Fysioterapeuterna
Kyrkans Akademikerförbund
Naturvetarna
Sjöbefälsföreningen
SRAT
Sveriges Arbetsterapeuter
Sveriges Arkitekter
Sveriges Farmaceuter
Sveriges Ingenjörer
Sveriges Psykologförbund,
Sveriges Skolledarförbund,
Sveriges universitetslärare och forskare
Sveriges Veterinärförbund,
Tjänstetandläkarna

ALLMÄNKOMMUNAL VERKSAMHET

Akademikerförbundet SSR
Ledarna
Teaterförbundet
Vision

SV. LÄKARFÖRBUND

KOMMUNAL

LÄRARNAS SAMVERKANSRÅD

Lärarförbundet & Lärarnas riksförbund

VÅRDFÖRBUNDET

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Avtalsstruktur HÖK (21)

Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor

Förhandlingsprotokoll med bilagor:

Bilaga 1	- Löneavtal
Bilaga 2	- AB med underbilagor
Bilaga 3	- Centrala och lokala protokollsanteckningar
Bilaga 4	- Centrala protokollsanteckningar
Bilaga 4a	- Underbilaga till centrala protokollsanteckningar, Övriga anteckningar, punkt 7 ”Förtroendeskapande arbete”
Bilaga 5	- Centrala parters syn på förutsättningar för en väl fungerande individuell lönesättning (CPS)
Bilaga 6 & 6a	- Centrala parters syn på förutsättningar för en ändamålsenlig arbetsorganisation (CPS)
Bilaga 7 & 7a	- Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. (LOK)
Bilaga 8	- Engångsbelopp juni 2021

Ev. partsspecifika bilagor; Bilaga M/U

Löneavtal, bilaga 1
Struktur

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Bilaga 1: Löneavtalet
§ 1 Grundläggande principer för lönesättning

- Ska bidra till att arbetsgivaren når målen för verksamheten
- Lönen ska vara individuell och differentierad och avspegla uppnådda mål och resultat
- Förutsättningarna för att rekrytera och behålla personal påverkar löne- och anställningsvillkor
- Arbetstagarens resultat och löneutveckling ska knytas samman
- Av stor vikt att dialog förs mellan chef och medarbetare om mål, förväntningar, krav, uppnådda resultat och lön

I princip samma i alla HÖK

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Forts..

- De flesta HÖK är avtal utan angiven nivå och saknar således garanterat utfall. HÖK Kommunal och HÖK Läkarna har ett garanterat utrymme/utfall
- Inga individgarantier
- Kommunals HÖK har lägsta löner

Löneöversynsmodeller

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Allmänna bestämmelser (AB)

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Innehåll och skillnader jämfört med tidigare avtal

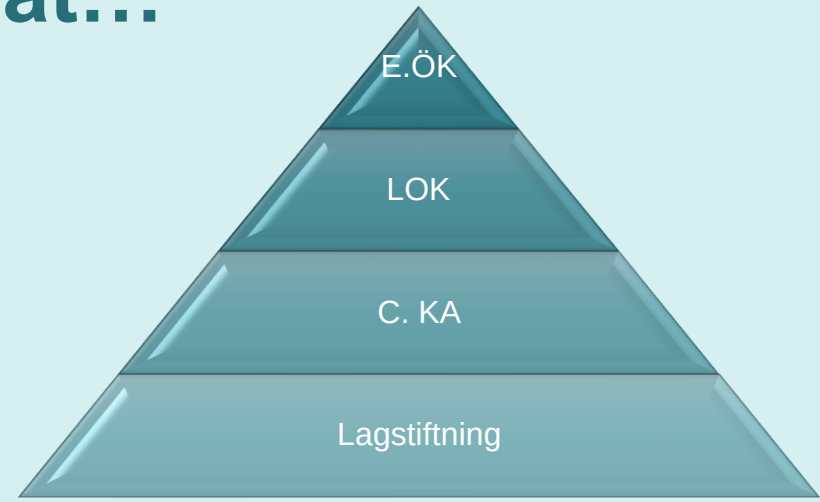
sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Att ha med sig framåt…

- Avvikelsehantering

Var hittar jag vilka avvikelser som kan göras?

- Lokala avtal
- Enskilda överenskommelser



- Finns det någon sammanställning över de väsentligaste förändringarna?

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Inledande bestämmelser

- § 1 Inledning
- § 2 Tillämpningsområde

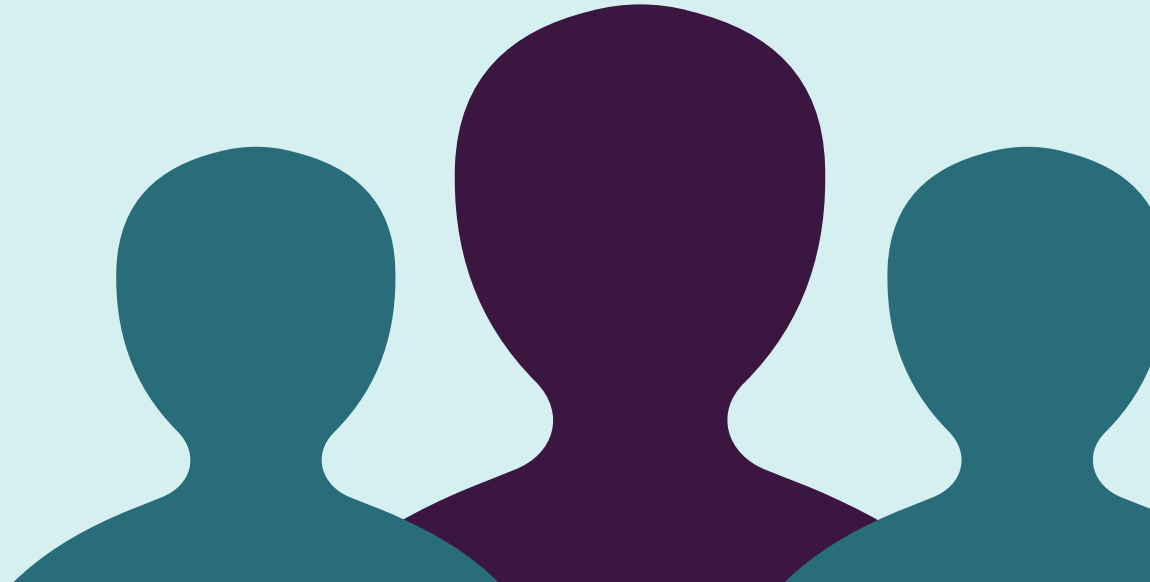
Speciallag skollagen

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Läs mer i AB § 3

Intyg om arbetsförmåga § 3

- Sker innan anställningen ingås.
- Kopplat till de risker som kan vara förenade med anställningen.
- Arbetsgivaren står för kostnaden för intyget.



sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Anställningsform § 4

Läs mer i AB § 4

- Konverteringsregler
- Provanställning
- Andra grunder för visstidsanställning

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Konvertering till tillsvidareanställning

Läs mer i AB § 4

- LAS 5-årsgräns gäller
- AVA max 18 månader. VIK max 18 månader (548 dgr)
- Arbetstagaren kan tacka nej till konvertering med giltig verkan om 6 månader.

Obs! Vikariat enligt skollagen, ger inte rätt till företräde eller konvertering. Dock tillgodoräkna dagar vid legitimation. (bilaga 3, ant. till AB p.1)

Börjar gälla f r o m 2021-10-01

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Läs mer i
AB § 4

Provanställning

- Prövobehov, max 6 månader
- Underrätta berörd ATO inom en månad
- Ej möjlig att förlänga vid viss typ av frånvaro, tex föräldraledighet

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Andra grunder för visstidsanställning

- Utvidgat vikariebegrepp (även under rekrytering)
- Hel ålderspension som grund för visstidsanställning (kan vara aktuellt om AT inte fyllt 68 år)
- Projektanställning
- Vikariat enligt skollagen
- Höjd sysselsättningsgrad enligt § 5

OBS! Projektanställning ej på AB 17

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Paus

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Allmänna åligganden § 6

- Arbetstagarens skyldigheter att arbeta övertid, fullgöra beredskap, byta schema samt förskjuta arbetstiden m.m
- Arbetstagarens skyldighet att bli stadigvarade förflyttat (bastubadarprincipen)
- Arbetstagarens skyldighet att vikariera för en annan arbetstagare samtidigt som man behåller sina ordinarie arbetsuppgifter

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Utbildning § 7 och Bisyssla § 8

Utbildning § 7

- Utbildning tar sikte på utbildning inom tjänsten och hur det ska ersättas. (Jmf med § 26 AB om ledighet för studier utom tjänsten)

Bisyssla § 8

- Bisyssla som reglerar för att arbetstagarens skyldighet att informera AG om bisyssla

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Hälsoundersökningar § 9

- Periodiska hälsoundersökningar

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Avstängning

Läs mer i AB § 10

Mom. 1

- Arbetstagaren kan tillfälligt tas ur arbetet p.g.a. förseelse
- Inga avlöningsförmåner

Mom. 2

- Vid svårare fel eller försummelse i arbetet, allvarligare brott eller svårare förseelse utom anställningen
- Vägande skäl
- Högst 30 dagar i taget

Mom. 3

- Huvudregeln är att arbetstagaren behåller lön/avlöningsförmåner
- När arbetsgivaren överväger att skilja arbetstagaren från anställningen sker avstängning utan lön/avlöningsförmåner

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Avstängning forts.

Läs mer i AB § 10

Mom. 4

- Förhindra att smitta sprids

Mom. 5

- Förbud att arbeta i avvaktan på resultat av beordrad läkarundersökning enligt § 9 mom. 1

Mom. 6

- Vid vägran att genomgå beordrad läkarundersökning eller följa läkares föreskrift

Mom. 7

- Arbetsgivaren ska kalla till och genomföra en överläggning, ej enligt mom. 1
- Arbetsgivaren kan fatta och verkställa beslut innan överläggning vid synnerliga skäl
- Akut situation då det inte är möjligt att nå företrädare från arbetstagarorganisationen

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Disciplinpåföljd § 11

- Disciplinpåföljd i form av varning
- Anmälan till polis eller åklagarmyndighet
- Underrättelse och rätt till överläggning
- 7 kalenderdagar

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Omreglering pga. sjukersättning § 12

Vid konstaterad varaktig nedsättning

- AT skyldig att informera AG
- AG skyldigt att underrätta fackliga organisationen
- Besked till AT minst en månad innan omreglering

Inga större skillnader mot branschavtalet
Se AB-kommentaren för exempel

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Arbetstid § 13

- Reglerar inga ersättningsfrågor
- Inga **större** förändringar
- … men en del justeringar för alla

Bilaga M ersätter AB § 13

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Avvikelser, HÖK och övergångsregler

- Avvikelser från bilaga M för KFS-skolor (bilaga M punkt 2)
- Bilaga 6 - avvikelsebilaga från bilaga M
- Se respektive HÖK för särregleringar

Arbetstid

Beräkningsperioder

Max 16 veckor som grundregel

Möjlighet till lokalt avtal om längre beräkningsperiod, ex årsarbetstidsavtal

Reglering om 11 timmars överförbar tid mellan beräkningsperioder (mom 6)

Viloregler

Vid tillfällig avvikelse kan dygnsvilan understiga den planerade under förutsättning genomsnittet blir 11 timmar under varje period om 24 timmar under beräkningsperioden.

Vid tillfällig avvikelse kan veckovilan uppgå till minst 24 timmar.

Arbetstid mom. 7

Återföring av övertid

- Vid kompensation för övertidsarbete ska motsvarande tid dras av från redan registrerad övertid.

- Avräkning kan ske per kalenderår.

Schema

AB

- Schema 14 dagar innan, dvs 12 § ATL
- Eftersträva att at får schema för hela beräkningsperioden

Fd KFS

- Schema 10 dagar innan
- Motsvarande reglering saknas

Nytt i AB 20!

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Arbetstid för lärare

För arbetstagare anställda enligt Bilaga M ersätts AB § 13 med:

- Årsarbetstid

  Samma årsarbetstid som andra heltidsanställda

  Genomsnittlig årsarbetstid exklusive semester 1767 timmar per arbetstagare

  Arbetet utgår från verksamhetens behov så att arbetsinnehållet anpassas till lärares olika förutsättningar

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Arbetstid för lärare

Reglerad tid

- 1360 timmar per heltid och verksamhetsår.
- 194 A-dagar/verksamhetsår.
- 104 timmar per heltidsanställd.
- AG styr över tid och innehåll
- Beordrad övertid enligt AB §20

Förtroendearbetstid

- 23% av en heltid
- 407 timmar
- 10 arbetsveckor
- 2,5 månad
- ”sådan arbetstid över vilken arbetstagare har förtroendet att själv disponera” (ATL, 2 §)

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Lovskola

- Överenskommelse kan träffas med arbetstagare om arbete inom lovskolan med upp till ytterligare sex A-dagar.
- När arbetstiden inom lovskolan inryms inom ordinarie årsarbetstid ersätts arbetstagaren med 150% av kalenderdagslönen per extra arbetsdag.
- När arbetstiden inom lovskolan överstiger ordinarie årsarbetstid ersätts arbetstagaren med 200% av kalenderdagslönen per extra arbetsdag.

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Flexibel arbetstid § 14

1. AG beslutar om vilka arbetsplatser/vilken omfattning

2. Kollektivavtal träffas om angivna delar i § 14

3. Se över lokala flextidsavtal

Se kommentaren till AB

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

LUNCH

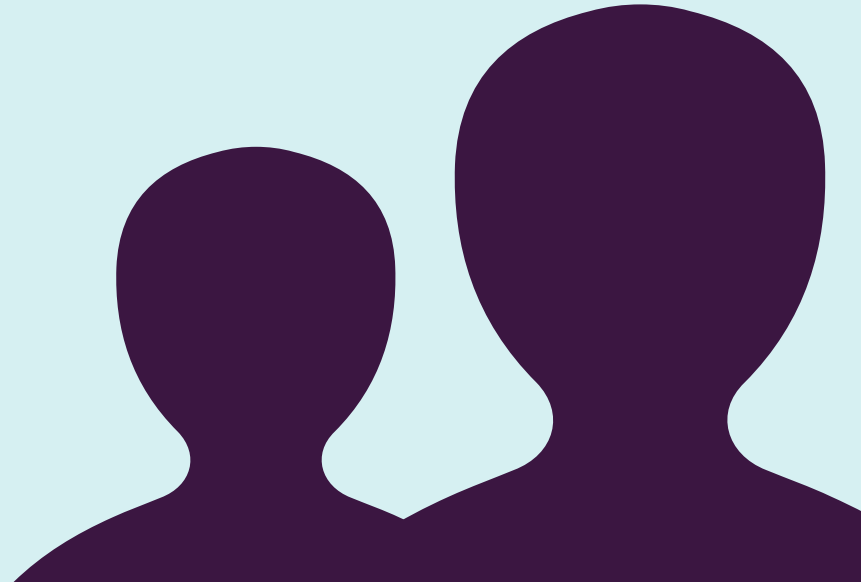
Välkomna tillbaka!

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Lönebestämmelser §§ 15-19

- § 15 Avlöningsförmåner
- § 16 Löneform
- § 17 Beräkning av lön i vissa fall
- § 19 Samordning

- Få skillnader mot förut men…
- När erhåller man månadslön
- Övervägandeprincipen



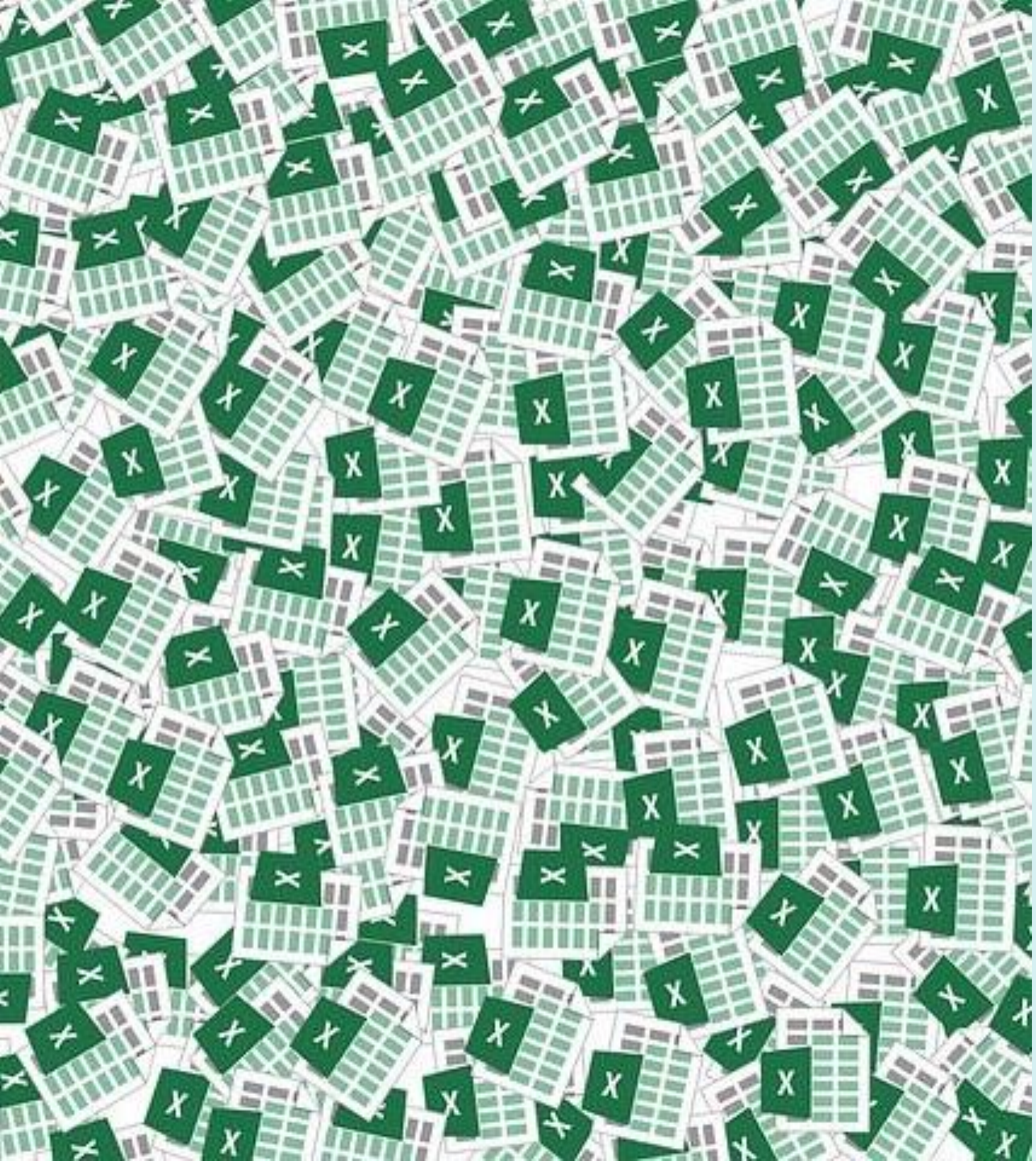
sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Övertid § 20

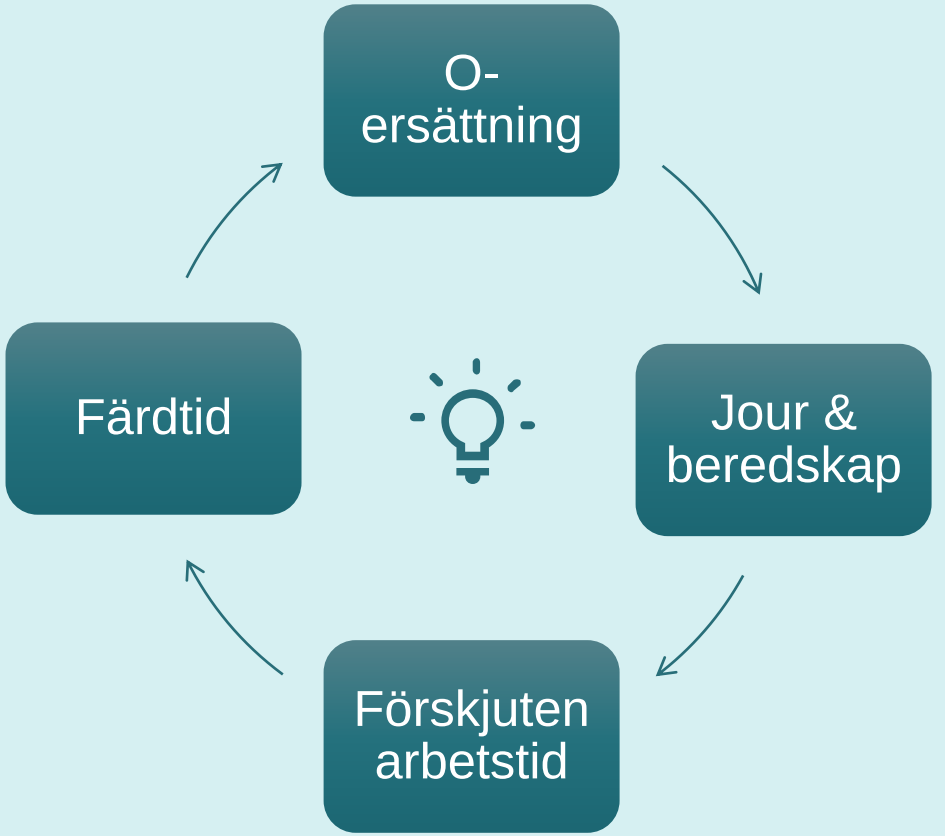
- Avrundning endast under jour & beredskap kl. 22-06.
- Sparade komptimmar – max 200.

- Deltidsanställda och övertid under beredskap – samma förutsättningar som för heltidsanställd.
- Begreppen fyllnadslön – mertidslön.

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation



Särskilda ersättningar §§ 21-24



sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

O-ersättning § 21

- Pingsthelgen
- Klämdagar
- Uppräkningar

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Jour & Beredskap § 22

- Procentsatser på jour & beredskap

- Jour
  - 30 resp 59 % av timlön
  - > 50 h 59 %
  - Förhöjning 110 % helger

- Beredskap
  - 14 resp 28 %
  - > 130 h 28 %
  - Förhöjning 110 % helger

- Ingen betald ledig dag vid utebliven veckovila

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Förskjuten arbetstid och Färdtid §§ 23-24

- Procentsatser
- Förskjuten arbetstid kan utges med procent av lön eller som ledig tid

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Ledighetsförmåner

- Allmänna ledighetsförmåner § 25
- Studieledighet § 26
- Semester § 27
- Sjukdom § 28
- Föräldraledighet § 29
- Viss tjänstgöring inom totalförsvaret § 30
- Offentliga uppdrag § 31
- Enskilda angelägenheter § 32

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Semester § 27 - semesterdagar

Övergångs-
regler

Semester efter ålder ”trappan”

Övergångsregler

Övergångsregler Se HÖK bilaga 3

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Semester - semesterdagstillägget

Hur beräkna?

0,605 % av den fasta kontanta lönen, jfr 0,8 % i KFS branschavtal

När betalas det ut?

AB Semesterdagstillfället betalas ut för varje betald semesterdag vid uttagstillfället (jfr branschavtalet i klump)

Bilaga M/Ferieanställda - Utbetalning av semesterdagstillägg - juni månad

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Lön under lov

Bilaga M, punkt 10

Arbetstagare som är föräldraledig eller studieledig och avbryter ledigheten för att återgå i arbete senare än 7 kalenderdagar före **jul-, sport- eller påsklov** och som avser att fortsätta ledigheten efter lovet har inte rätt till lön under lovet

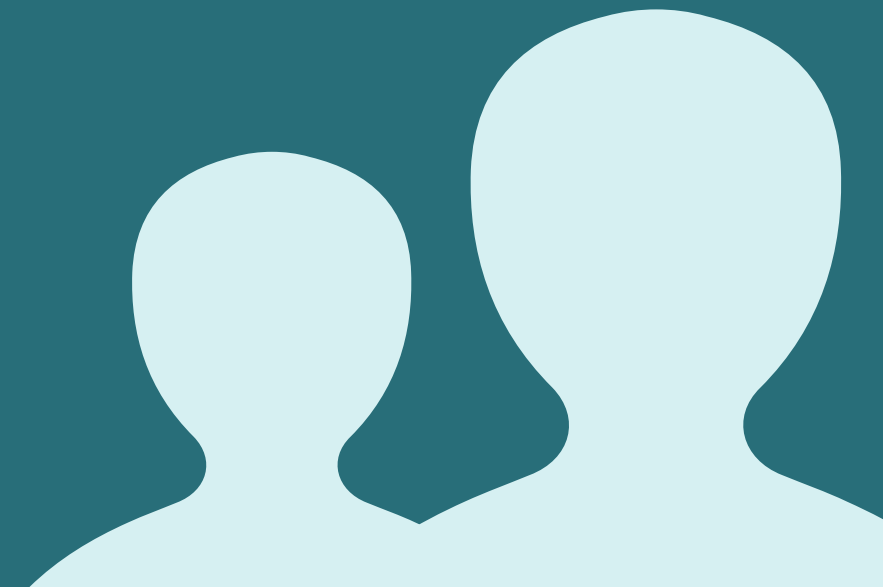
Bestämmelsen avser inte ferieperiod

OBS! Anm 3 .Gäller ej Sobonas medlemmar fd, branchavtal Utbildning

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Semester i timmar

- Går att omvandla för semesterrätt över 25 dagar
- Även sparade dagar 25
- Max 180 timmar sparade



sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Semester

övrigt att notera

- Sparade semesterdagar > 30
- Vid förläggning utanför juni-aug utges kompensation med extra semesterdagar och engångsbelopp
- Balkongtillägget/ semesterlönetillägget
- Semesterintjänande vid deltid
- Förläggning – eftersträva 4v sammanhängande
- Semesterskriften

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Paus

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Sjukdom § 28

Läs mer i kommentaren till AB

- Sjuklön ”över taket” mom. 7 – liten skillnad i beräkning jmfr med branschavtal Vård och Omsorg.
- Läkarbesök på arbetstid
- I övrigt inga skillnader i regelverket.

Läs mer i xx

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Sjukdom § 28 – mom. 7

Läs mer i kommentaren § 28 mom 7

Formel: Antal kalenderdagar x (kalenderdagslönen i kr x 77,6 % – 810 kr) = sjuklön utfyllnad kr

Kalenderdagslönen = månadslönen/antal kalenderdagar i aktuell månad

810 kr = högsta dagersättning från FK 2021.

Läs mer i Kommentaren till § 28

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Läkarbesök § 28 mom 10

- Endast akuta besök
- Men AG kan bevilja även i övrigt
- Ingen reglerad maxgräns

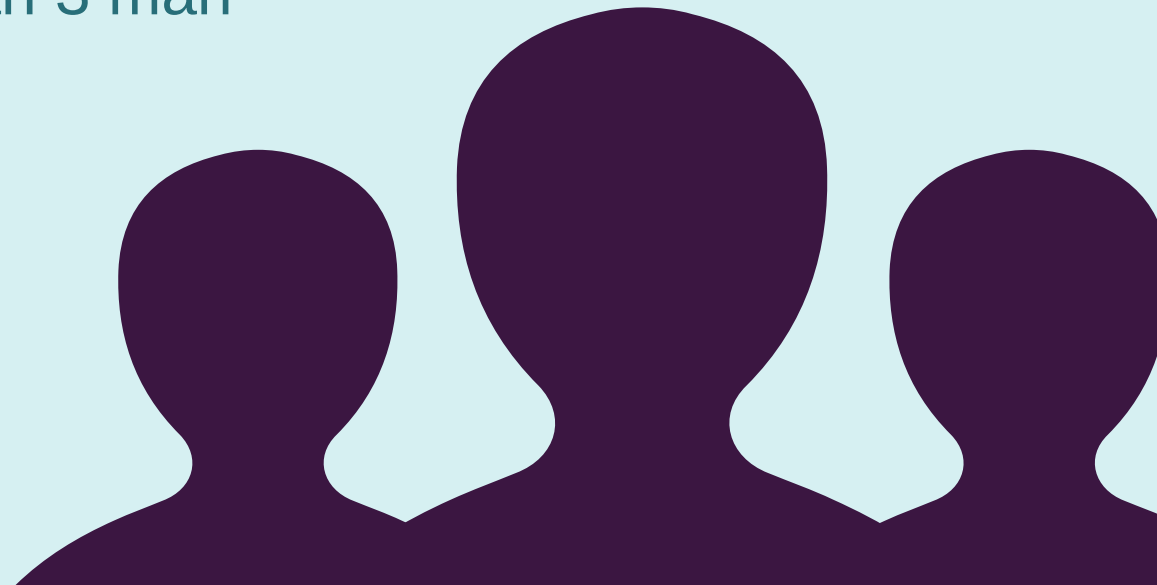
Annan bestämmelse i AB än i branschavtalet!

Annan bestämmelse i AB

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Föräldraledighet § 29

- Föräldrapenningtillägg mom. 1
- Föräldralön mom. 2
- Anmälan 3 mån



sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Föräldrapenningtillägg mom. 1

- Kvalifikationstid 180 dagars sammanhängande anställning.
- På KFS har det krävts FL 30 dagar sammanhängande, max 3 perioder
- Föräldrar på samma arbetsplats har rätt till 180 dgr vardera.

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Föräldralön mom. 2

- Kvalifikationstid 180 dagars sammanhängande anställning
- Föräldrar på samma arbetsplats får dela på föräldralönen.
- Benämns i KFS-avtalen ”kompletterande föräldrapenning”.
- Ny beräkningsformel

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Föräldralön § 29 – mom. 2

Läs mer i kommentaren § 29 mom 2

Formel: Antal kalenderdagar x (kalenderdagslönen i kr x 77,6 % – 1012 kr) = föräldralön utfyllnad kr

Kalenderdagslönen = månadslönen/antal kalenderdagar i aktuell månad

1012 kr = högsta dagersättning från FK 2021.

Läs mer i kommentaren till § 29

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

§ 30 och § 31

- Viss tjänstgöring inom totalförsvaret
  - Rätt till ledighet för tjänstgöring inom totalförsvaret
  - Reglerar rätt till ersättning
- Offentliga uppdrag
  - Rätt till ledighet för att utföra offentliga förtroendemanna-uppdrag eller uppdrag av vikt för kommunen
  - Reglerar ersättning

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Enskilda angelägenheter § 32

Sammanlagt högst 10 arbetsdagar per kalenderår

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Avslut av anställning §§ 33-35

- Uppsägningstider § 33
- Beräkning av anställningsförmåner vid uppsägningstid § 34
- Turordning och företrädesrätt § 35

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Uppsägningstid § 33

Tillsvidareanställning

- Uppsägningstider med hänvisning till LAS men…..
- Uppsägningstider pga uppnådd LAS-ålder 68 år (69 år 1 januari 2023)

Visstidsanställning

- Tidsbegränsade anställningar kan sägas upp i förtid **om motsvarande saklig grund** föreligger.
- Provanställning

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Turordning & företrädesrätt § 35

Turordning

§35 mom 1 – **”i huvudsak jämförbara arbetsuppgifter”**

Fastställer egen turordningskrets för lärare

Anmärkning AB

Sammanläggning av tre driftsenheter:

t ex tre skolor/förskolor

Företrädesrätt

Företrädesrätt gäller ej obehöriga lärare (Skollagen)

AB20 – obehöriga får tillgodogöra sig tiden bakåt för företräde och konvertering, *när de blir legitimerade*

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Paus

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

§ 36 Personalbostad

- En av arbetsgivaren ägd eller disponerad bostadslägenhet som AG upplåter till AT i samband med anställning.
- Reglerar hyresförhållandet
- I princip samma reglering som i branschavtalet.

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

§ 37 Ersättning från tredje man mm

- Arbetstagaren drabbas av olycksfall, skada eller sjukdom
- Rätt till ersättning kan finnas från tredje man
- Anmälan till arbetsgivaren

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

§ 38 Flyttningsersättning

- Ersättning vid flytt från ort till annan
- Skäliga och styrkta flyttkostnader

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

§ 39 Avtalsförsäkringar m.m.

PA-KFS kommer att fasas ut

Ersätts med KAP-KL/AKAP-KL

- AGS-KL, Avtalsgruppsjukförsäkring
- TFA-KL, Trygghetsförsäkring vid arbetsskada
- TGL-KL, Tjänstegrupplivförsäkring

  - mom 6 PA-KFS 09

Tips! Se reprisen av ”Avtalsinformation pension och försäkring” 16 mars

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

AB 17 eller AB 20?

- Akademikeralliansen och Vårdförbundet AB 17
- Kommunal, AKV och Lärarna AB 20
- Oorganiserade – enligt lokal praxis (avtalsområde)

Skillnader - sammanfattning

- Konverteringsregler
- 11 dagar överförbara timmar
- Projektanställning
- Semester, engångsbelopp
- Återföring av övertid
- Krislägesavtal
- Pingsthelg – O-ersättning
- Kvalifikationstid fp-tillägg samt föräldralön

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Övergångsregler och övrigt

- Plan för kompetensförsörjning – annat datum
- Möjlighet till lokala avtal om organisation och arbetstid
- Tjänstefördelning – krav på samverkan, omfattar ej enskilda ATs schema eller arbetsuppgifter

Att hantera nu och inför 2022

- KFS branschavtal gäller fr.o.m. 2020-11-01 – 2021-12-31. Den 1 januari 2022 tillämpar din organisation HÖK/AB.
- Avtalsbytet sker automatiskt, så du som medlem behöver inte göra något mer rent praktiskt än att uppdatera eventuellt lönesystem. Däremot behöver du som medlem sätta dig in i vilka ändringar bytet innebär villkorsmässigt

Att hantera nu och inför 2022

Information till anställda – inga nya anställningsavtal krävs

Översyn av lokala avtal
- se över
- teckna om
- säga upp

Kontakta systemleverantören (särskilda ersättningar)

Förhandlingar? Ev. i vissa fall.

Hantering - Lokala avtal

- Uppsägningstid?
  Om ej angivet: ”Skälig uppsägningstid”
  3 månader.
- Vid uppsägning:
  Ska nytt lokalt avtal ersätta? →
  Skicka över förslag till nytt avtal i samband med uppsägningen

  Ska centralt avtal ta över lokalt avtal? →
  Hänvisa till de bestämmelser/moment som tar över i det centrala avtalet.

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Sammanfattning

- Avtalsstruktur HÖK/AB
- Motparter
- AB – fokus på viktigare förändringar
- Vad ni behöver hantera lokalt
- Stödmaterial

Kontakt

Hitta ditt nya avtal HÖK/AB

Sobona.se ”Min sida” och ”Nya och ändrade avtal”

Avtal och redogörelsetext/sammanfattning samt F a Q

Se den här sändningen i efterhand

Sobona.se/utbildningar/avtalskonferenser

Kontaktpersoner

Johanna Forsberg 08-452 73 09

johanna.forsberg@sobona.se

Mattias Niinisaari 08- 452 72 94

mattias.niinisaari@sobona.se

sobona

Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

TACK!

Följ oss gärna på sociala medier.

sobona
Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation